

SERVICIO DE EMPLEO  
EN EL  
**PACÍFICO**

*Tumaco*

**OBSERVATORIO**  
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

NOS **ACERCA** AL  
**TRABAJO**

 **MINTRABAJO**

 **Servicio  
de Empleo**  
Unidad del Servicio Público de Empleo

 **TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Este boletín tiene como objetivo hacer un diagnóstico de la situación actual del mercado laboral en Tumaco a partir de información del DANE y del Servicio Público de Empleo. De igual forma, en la segunda parte del informe se presentan los resultados de una encuesta realizada a los prestadores sobre la gestión del SPE en el territorio, con un énfasis en la identificación de barreras de empleabilidad.

## EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO EN TUMACO

2

### Prestadores autorizados



1

Comfamiliar Nariño



1

2

### Puntos de atención operando (3 públicos / 1 Centro de Empleo)



1

### Punto de Información

1

## ¿QUIÉNES SON LOS USUARIOS DEL SPE?

- Al mes de junio, en el Sistema de Información del SPE se han registrado **1.992** personas que están en la búsqueda de oportunidades de trabajo.
- **60%** son mujeres y el **40%** son hombres.
- El **48%** de la población se encuentra entre los **29** y los **44** años, y el **35,9%** es menor de **29** años

### Nivel educativo de los oferentes:

Nivel educativo	%
Primaria	2,4%
Secundaria	38,3%
Técnico/tecnológico	36,4%
Universitario	20,5%
Posgrado	2,5%

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

**Top 5 de carreras más estudiadas por los oferentes:**

Carreras	%
Administración	15,3%
Educación	15,3%
Contaduría pública	11,4%
Ingeniería de sistemas	8,2%
Economía	5,3%

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

El **13%** de la población cuenta con experiencia en gerencia, el **11,7%** como asistentes administrativos y de oficina y el **11,4%** como profesores e instructores.

**¿QUIÉNES SON LAS PERSONAS QUE SE HAN COLOCADO A TRAVÉS DEL SPE?**

- El **68,8%** son hombres y el **31,2%** son mujeres.
- El **49,2%** se encuentra entre los **29 y los 44** años y el **32,3%** es menor de **29** años.
- El **55,8%** de los colocados cuenta con estudios de secundaria seguido por el **24,6%** con técnicos y tecnológicos.

**Nivel educativo de los Colocados:**

Nivel educativo	%
Primaria	5,8%
Secundaria	55,8%
Técnico/tecnológico	24,6%
Universitario	13,8%

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

**Top 5 de carreras más estudiadas por los colocados:**

Carreras	%
Administración	10,5%
Contaduría pública	10,5%
Ingeniería agrícola	10,5%
Ingeniería de sistemas	10,5%
Sociología y trabajo social	10,5%

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

En relación a las áreas ocupacionales, el **23,9%** de los colocados fueron vinculados a ocupaciones relacionadas con asistentes administrativos y de oficina, el **18,1%** en construcción y extracción y el **8,7%** con ventas.

## EL MERCADO LABORAL EN TUMACO

De acuerdo con el Diagnóstico regional de la Cámara de Comercio de Tumaco, realizado en el año 2015, los sectores que jalonan el desempleo en el municipio son comercio (62,6%), hoteles y restaurantes (11,0%) e industrias manufactureras (5,8%). En cuanto a las empresas, la mayoría de estas cuentan con entre **1 y 5** empleados (85,4%).

En términos de las posiciones ocupacionales, los empleados representan el **69%** y los trabajadores por cuenta propia el **18%**; de estos últimos la mayoría se encuentra en situación de informalidad.

### Análisis de la demanda laboral

Durante los primeros cinco primeros meses del año 2017, se inscribieron en el SPE **354** vacantes correspondientes a **708** puestos de trabajo.

### Educación:

- Los niveles educativos más demandados para este periodo son Bachillerato con el **11,9%** (42 vacantes), Universitario con el **11,6%** (41 vacantes) y Técnico con el **7,9%** (28 vacantes).
- Las vacantes que solicitan como máximo nivel de estudios Bachillerato acumulan el **13,0%** de las vacantes.

Nivel educativo	Vacantes	% del total
Primaria	1	0,3
Secundaria	3	0,9
Bachillerato	42	11,9
Técnica	28	7,9
Tecnología	21	5,9
Universitario	41	11,6
Especialización	7	2,0
Maestría	-	-
Doctorado	-	-
No específica	211	59,6
<b>Total Vacantes</b>	<b>354</b>	<b>100</b>

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

### Experiencia:

- Las vacantes de primer empleo corresponden a un **16,7%** del total.
- Las vacantes registradas en el SPE solicitan en su mayoría experiencia laboral entre **7-12** meses con un **34,2%**.

Rango de experiencia	Vacantes	% del total
Sin Experiencia	59	16,7
1-6 Meses	78	22,0
7-12 Meses	121	34,2
13-24 Meses	51	14,4
25-36 Meses	14	4,0
37-60 Meses	11	3,1
Mayor a 60 meses	19	5,4
No especifica	1	0,3
<b>Total Vacantes</b>	<b>354</b>	<b>100</b>

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

### Salarios:

El **61,58%** de las vacantes registradas en el SPE ofrecen salarios entre **1 SMLV y 1 millón de pesos**. También, sobresale que el **22,8%** de estas ofrezca entre **1 y 2 millones de pesos** de salario.

Rango Salarial	Vacantes	% del total
\$Salario Mínimo - \$884.250	207	58,5
\$884.251 - \$1.000.000	11	3,1
\$1.000.001 - \$1.500.000	50	14,1
\$1.500.001 - \$2.000.000	31	8,8
\$2.000.001 - \$3.000.000	31	8,8
\$3.000.001 - \$4.000.000	16	4,5
\$4.000.001 - \$6.000.000	5	1,4
\$6.000.001 - \$8.000.000	-	-
\$8.000.001 - \$10.000.000	-	-
\$10.000.001-\$12.000.000	-	-
\$12.000.001-\$15.000.000	-	-
>\$15.000.001	-	-
A convenir	3	0,9
<b>No especifica Salario</b>	-	-
<b>Total Vacantes</b>	<b>354</b>	<b>100</b>

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

### Ocupaciones a 2 dígitos:

La ocupación más demanda para el periodo enero-mayo de 2017 es la de vendedores con **81** vacantes, seguida de trabajadores de los servicios personales con **23** vacantes y conductores de vehículos y operadores de equipos pesados con **18** vacantes.

Top ocupacional		Vacantes	%
1	Vendedores	81	22,9
2	Trabajadores De Los Servicios Personales	23	6,5
3	Conductores De Vehículos Y Operadores De Equipos Pesados Móviles	18	5,1
4	Auxiliares Contables Y Encargados Del Registro De Materiales	13	3,7
5	Técnicos Y Profesionales Del Nivel Medio De Las Ciencias Y La Ingeniería	12	3,4
6	Profesionales De Las Ciencias Y De La Ingeniería	11	3,1
7	Agricultores Y Trabajadores Calificados De Explotaciones Agropecuarias Con Destino Al Mercado	10	2,8
8	Empleados De Trato Directo Con El Público	9	2,5
9	Oficiales Y Operarios De Electricidad Y Electrónica	9	2,5
10	Operadores De Instalaciones Fijas Y Maquinas	8	2,3

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

### Ocupaciones a 4 dígitos:

Para los primeros meses del año, la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como: vendedores, cocineros, meseros, auxiliares de contabilidad y cajeros

Top	Ocupacional	Vacantes	% del total
1	Vendedores y auxiliares de venta en tiendas, almacenes y afines	66	18,6
2	Cocineros	10	2,8
3	Meseros	10	2,8
4	Auxiliares de contabilidad y cálculo de costos	9	2,5
5	Cajeros de comercio, taquilleros y expendedores de boletas	9	2,5
6	Electricistas de obras y afines	9	2,5
7	Técnicos y asistentes farmacéuticos	6	1,7
8	Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos	6	1,7
9	Conductores de camionetas y vehículos livianos	6	1,7
10	Profesores de educación secundaria	4	1,1

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

**Sectores:**

Las vacantes del sector servicios corresponden al **23,1%** del total de las vacantes inscritas para este periodo. Asimismo, los sectores de construcción y comercio aportaron el **12,3%** y **9,6%**, respectivamente

Sector	Vacantes	% del total
Industria	5	1,5
Comercio	34	9,6
Servicios	82	23,1
Construcción	43	12,3
Agricultura y Minas	21	5,8
No especifica	169	47,7
<b>Total Vacantes</b>	<b>354</b>	<b>100</b>

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

**Empresas que demandaron más vacantes**

#	Top Empresas
1	CONSORCIO PIPELINE MAINTENANCE ALLIANCE
2	PALMAS DE TUMACO
3	SENA CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA SENA REGIONAL NARIÑO
4	MIRIAM VELASCO Y COMPAÑIA S EN C
5	SERVICIOS DE INGENIERIA CIVIL SA
6	CLICK AGROTECNOLOGY 4D
7	SUPER SERVICIOS DE NARIÑO
8	BANCO POPULAR
9	COLEGIO AMIGOS DE LA CIENCIA
10	IPS PUENTE DEL MEDIO

Fuente: Sistema de Información Servicio Público de Empleo - SISE

## RESULTADOS ENCUESTA A PRESTADORES DEL SPE EN TUMACO

### Aspectos relevantes de la gestión del SPE desde la óptica de la demanda de trabajo

- Los sectores económicos que mayor número de vacantes generan en el municipio son:

- Comercio                      -Restaurantes y hoteles                      - Servicios a las empresas

- En general, los empleadores del municipio se muestran dispuestos a usar, conocen y acceden a los servicios de gestión y colocación ofrecidos por las agencias de empleo del SPE.

- La agencia de empleo identifica necesaria la apertura de un nuevo centro de empleo con el fin de ampliar la cobertura de los servicios ofrecidos a buscadores de empleo y empleadores, adicionalmente, que la falta de formación y de competencias transversales constituyen los principales factores para que los empleadores no logren conseguir el personal idóneo para cubrir sus vacantes.

### Aspectos relevantes de la gestión del SPE desde la óptica de los buscadores de empleo

- En general, los buscadores de empleo conocen y hacen uso de los servicios de gestión y colocación de las agencias de empleo del SPE, sin embargo, se identifica la necesidad de mayor cobertura, que será obtenida con el nuevo centro de empleo que se encuentra en desarrollo, además de programas de difusión de los servicios, como estrategia para promoverlos dentro de los buscadores de empleo.

- Las principales barreras que enfrentan los buscadores de empleo para el acceso a oportunidades laborales son la falta de formación en cuanto a los requisitos solicitados en las vacantes y la falta de experiencia relacionada con las labores a realizar.

- Los empleadores encuentran que la falta de habilidades blandas y transversales es una de las debilidades más grandes de los buscadores de empleo.

- Entre las acciones para el cierre de brechas, desarrolladas por la agencia de empleo en el municipio, se destaca la creación del nuevo centro de empleo que busca complementar y robustecer el ejercicio de labores de gestión y colocación. Adicionalmente, se identifica la necesidad del desarrollo de procesos de formación para el trabajo, formación en habilidades blandas y transversales y la sensibilización empresarial, como acciones necesarias para realizar el cierre de brechas de empleabilidad que enfrentan los buscadores de empleo.

### Aspectos relevantes en términos de brechas de capital humano

- En el municipio no existen instituciones de formación para el trabajo certificadas, las instituciones con las que la agencia tiene convenios para la prestación de servicios de formación, se encuentran en Pasto y son tres, el Instituto Técnico Comfamiliar de Nariño, el Inesur y el Politécnico San Juan de Pasto.

- En general el prestador, que tiene como principal programa de formación cursos en sistemas, identifica que es necesario aumentar la oferta de formación para el trabajo en el municipio, sobre todo en programas de turismo, salud y emprendimiento.

Para mayor información contáctenos a [observatorio@serviciodeempleo.gov.co](mailto:observatorio@serviciodeempleo.gov.co)