

INCLUSIÓN Y EQUIDAD
en el **EMPLEO:**
Un Compromiso
Regional
STA. MARTA | 19 OCT.

PERSPECTIVAS DEL MERCADO **LABORAL REGIONAL:** Desafíos y oportunidades para la inclusión laboral en el Caribe



NUESTRA HISTORIA

1948-1965 MinTrabajo:

Las Bolsas Oficiales del Trabajo, a cargo de las inspecciones de trabajo.



1966-1988 MinTrabajo:

El Servicio Nacional de Empleo (SENALDE), con oficinas en 22 ciudades capitales, cubriendo los gastos con cargo al aporte de empleadores al SENA.

1989-2011 SENA:

Se transfiere la función de ejecución de la gestión e intermediación pública y gratuita de empleo.



Ley 50 de 1990:

Establece un nuevo marco legal para intermediación de empleo, ordenando la autorización por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.



2011-2013 MinTrabajo:

Consolidación del Viceministerio de Empleo y Pensiones, y la coordinación del SPE nuevamente en cabeza del Ministerio.



2014 a hoy: Ley 1636 de 2013

Se crea la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, inicia actividades en 2014.



AVANCES DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO A NIVEL NACIONAL

Situación
actual

192 ▶
SEPTIEMBRE
DE 2023



Creación
del SPE

44 ▶
DICIEMBRE
DE 2013

**PRESTADORES
AUTORIZADOS**

2.584.981 ▶
2022



877.675 ▶
2015

**OFERTAS
DE EMPLEO**

5,1% ▶
**LOS BUSCADORES
DE EMPLEO**
AGO. DE 2022
A SEP. DE 2023



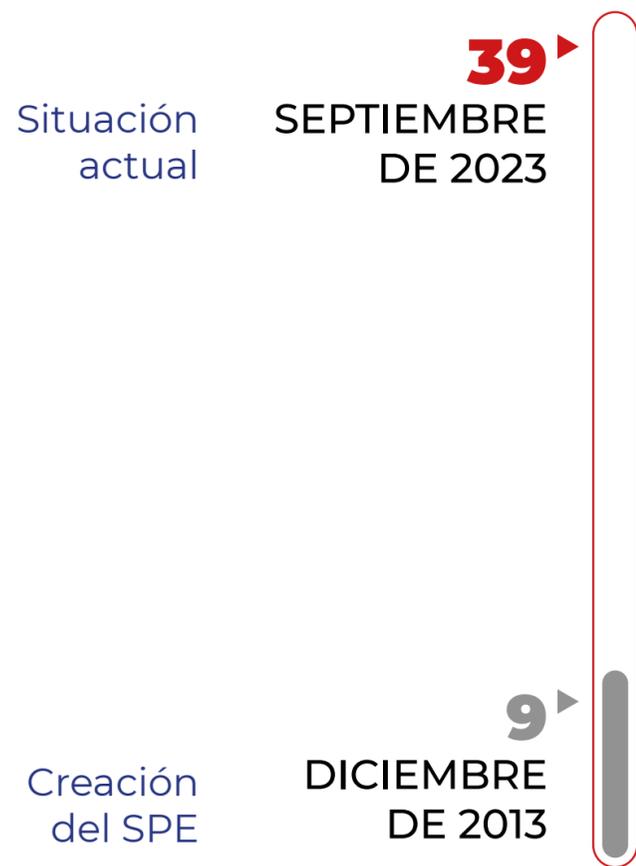
4%
**LOS BUSCADORES
DE EMPLEO**
AGO. DE 2012
A SEP. DE 2013

USO DEL SPE*

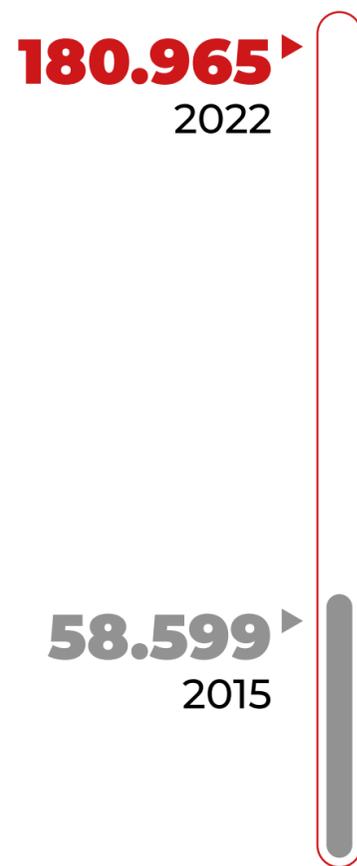
*Fuente: DANE. Mercado laboral por departamentos,
Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)



AVANCES DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO EN LA REGIÓN CARIBE



**PRESTADORES
AUTORIZADOS**



**OFERTAS
DE EMPLEO**



USO DEL SPE*

*Fuente: DANE. Mercado laboral por departamentos, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento a 2022

DEPARTAMENTO	TGP	TO	TD
Atlántico	65,6	58,6	10,7
Bolívar	63,7	56,8	10,8
Cesar	59,1	49,7	15,9
Córdoba	61,8	54,1	12,5
La Guajira	67,6	61,5	8,9
Magdalena	61,9	55,9	9,8
San Andrés (Isla)*	68,5	63,7	6,9
Sucre	59,2	52,9	10,6
Total región Caribe	63,1	56,0	11,3
Total Nacional	63,6	56,5	11,2

* Se toma la información de San Andrés Isla (ciudad)

Fuente: DANE (2022). Mercado laboral por departamentos, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/informacion-regional/mercado-laboral-por-departamentos>

En 2022



La Población
en Edad de Trabajar en
Colombia (PET) era de:

38.996.571
personas

22,0%
(8.570.523
personas)

**REGIÓN
CARIBE**

MAYOR PET:

Atlántico
24,7%

Bolívar
19,2%

MENOR PET:

San Andrés (Isla)
0,4%

EMPRESAS REGISTRADAS EN RUES Y SISE EN LA REGIÓN CARIBE

DEPARTAMENTO	RUES	RUES %	SISE	SISE %	PROP SISE / RUES
Atlántico	78.410	31,58%	30.215	41,04%	38,5%
Bolívar	47.133	18,98%	7.753	10,53%	16,4%
Cesar	28.580	11,51%	4.267	5,80%	14,9%
Córdoba	23.522	9,47%	14.361	19,51%	61,1%
La Guajira	15.721	6,33%	5.023	6,82%	32,0%
Magdalena	31.734	12,78%	7.031	9,55%	22,2%
Sucre	18.168	7,32%	3.446	4,68%	19,0%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	5.003	2,02%	1.523	2,07%	30,4%
Total Caribe	248.271	100,0%	73.619	100,0%	29,7%
Total Nacional	1.837.690		486.164		26,5%

Fuente: Registro Único Empresarial y Social (RUES) Confecámaras y Datos a 2022 SISE Unidad del Servicio Público de Empleo, datos agosto de 2022 a agosto de 2023.



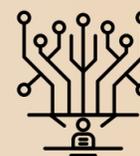
OFERTAS DE EMPLEO EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

DEPARTAMENTO	OFERTAS DE EMPLEO	%
Atlántico	83.507	43,3%
Bolívar	43.544	22,6%
Cesar	17.951	9,3%
Córdoba	12.336	6,4%
La Guajira	6.709	3,5%
Magdalena	17.551	9,1%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	4.196	2,2%
Sucre	6.901	3,6%
Región Caribe	192.695	100%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.

* Es importante distinguir los términos de vacante y ofertas de empleo. El concepto de vacante es definido por la Resolución 2605 de 2014, del Ministerio del Trabajo, como “el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo”. Mientras que se entiende como oferta de empleo el anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir.



La **región caribe** reportó a través de **La Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo**, el registro de

192.695
ofertas de empleo

7,2%

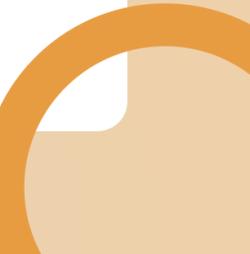
del total a nivel nacional
(**2.674.321** ofertas en total)

OFERTAS DE EMPLEO POR NIVEL EDUCATIVO EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

ESCOLARIDAD	ATLÁNTICO	BOLÍVAR	CESAR	CÓRDOBA	LA GUAJIRA	MAGDALENA	SAN ANDRÉS	SUCRE	TOTAL CARIBE
Primaria	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%	1,0%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%
Secundaria	4,0%	2,8%	3,0%	3,9%	2,7%	3,1%	2,2%	3,5%	3,4%
Bachillerato	21,8%	17,6%	19,4%	21,7%	23,0%	21,4%	16,5%	19,3%	20,4%
Técnica	20,6%	20,7%	17,1%	20,1%	23,2%	18,7%	12,3%	17,1%	19,9%
Tecnológica	9,3%	10,2%	6,7%	6,9%	7,1%	8,6%	3,5%	6,5%	8,8%
Universitario	33,2%	35,1%	16,6%	17,6%	19,1%	28,8%	4,6%	15,7%	29,0%
Especialización	1,7%	1,8%	1,8%	1,4%	1,7%	1,6%	0,3%	1,0%	1,6%
Maestría	0,1%	0,4%	0,1%	0,4%	0,1%	0,1%	0,0%	0,6%	0,2%
Doctorado	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
No especificada	8,7%	10,6%	34,7%	27,2%	22,0%	17,2%	59,8%	35,8%	16,1%
Total ofertas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por toda la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.

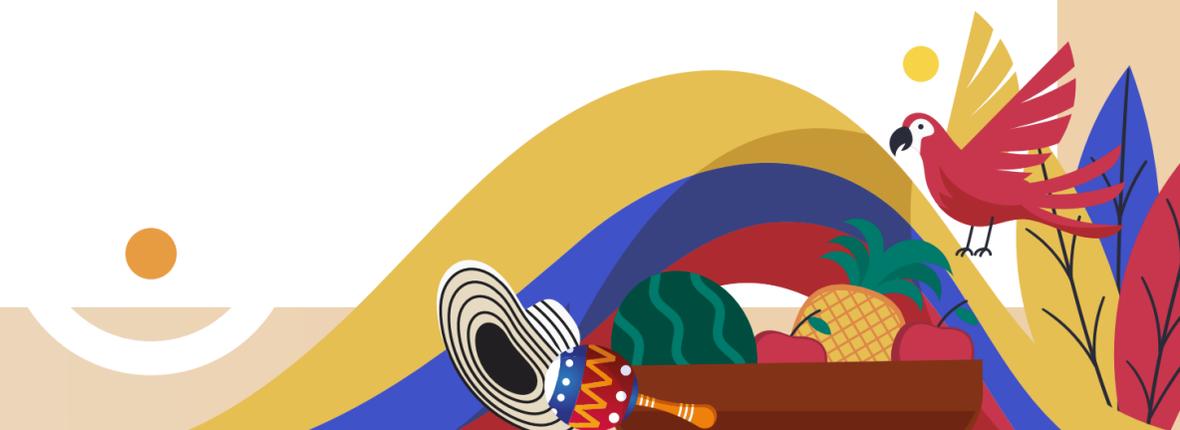


OFERTAS LABORALES POR RAMAS DE ACTIVIDAD EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	Construcción	Comercio y reparación de vehículos	Transporte y almacenamiento	Alojamiento y servicios de comida	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	Actividades artísticas, recreación y otras actividades de servicios	No Informa
ATLÁNTICO	0.54%	0.36%	9.27%	0.66%	3.30%	8.01%	2.80%	1.24%	2.15%	1.68%	0.59%	40.28%	7.21%	1.19%	20.72%
BOLÍVAR	0.30%	2.16%	5.61%	0.78%	6.34%	7.25%	4.25%	3.30%	1.00%	1.50%	0.72%	28.85%	10.78%	1.38%	25.80%
CESAR	1.26%	6.29%	4.74%	0.86%	11.60%	9.97%	3.82%	2.14%	1.26%	2.51%	0.65%	27.93%	12.13%	2.19%	12.65%
CORDOBA	0.54%	8.48%	4.30%	0.84%	10.23%	10.89%	4.07%	2.90%	1.41%	2.42%	0.96%	31.01%	7.06%	2.13%	12.74%
LA GUAJIRA	0.67%	8.79%	3.00%	1.28%	8.79%	11.25%	2.79%	2.19%	1.01%	2.95%	0.43%	29.04%	15.10%	2.97%	9.73%
MAGDALENA	0.87%	2.72%	3.88%	0.60%	5.19%	8.04%	3.88%	3.41%	1.17%	2.49%	0.76%	27.25%	11.15%	2.46%	26.13%
ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRÉS, Y PROVIDENCIA	0.17%	0.57%	2.26%	3.03%	5.12%	11.75%	4.19%	23.16%	2.12%	4.53%	1.24%	21.40%	4.62%	2.84%	12.99%
SUCRE	0.62%	7.54%	4.69%	0.96%	8.71%	9.33%	5.62%	1.54%	0.99%	2.55%	0.64%	31.49%	11.68%	1.41%	12.24%
TOTAL REGIÓN	0.58%	2.61%	6.68%	0.80%	5.80%	8.45%	3.53%	2.62%	1.59%	1.98%	0.67%	33.65%	9.20%	1.61%	20.24%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por toda la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.



OFERTAS LABORALES POR GRANDES GRUPOS DE OCUPACIONES EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

	Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios, forestales y pesqueros	Directores y Gerentes	Ocupaciones elementales	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladoras	Personal de apoyo administrativo	Profesionales, científicos e intelectuales	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Técnicos y profesionales del nivel medio
									
ATLANTICO	1%	16%	5%	6%	4%	10%	26%	9%	24%
BOLIVAR	1%	16%	6%	7%	5%	7%	26%	11%	22%
CESAR	1%	11%	11%	8%	7%	7%	18%	12%	24%
CORDOBA	1%	12%	10%	9%	8%	7%	17%	13%	23%
LA GUAJIRA	1%	9%	8%	7%	6%	8%	22%	14%	26%
MAGDALENA	1%	15%	7%	6%	6%	6%	24%	13%	23%
ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRES, Y PROVIDENCIA	0%	10%	16%	7%	5%	13%	16%	18%	15%
SUCRE	1%	11%	11%	8%	9%	7%	18%	14%	23%
TOTAL REGIÓN	1%	14%	7%	7%	5%	8%	24%	11%	23%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.

OFERTAS LABORALES POR GRANDES GRUPOS DE OCUPACIONES Y PRINCIPALES SECTORES EN LA REGIÓN CARIBE - CUOC a 1 dígito. Datos agosto de 2022 a agosto de 2023

	Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios, forestales y pesqueros 	Directores y Gerentes 	Ocupaciones elementales 	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados 	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladoras 	Personal de apoyo administrativo 	Profesionales, científicos e intelectuales 	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados 	Técnicos y profesionales del nivel medio 
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.14%	9.77%	6.95%	6.32%	5.03%	10.20%	20.34%	12.49%	27.76%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	0.17%	10.18%	3.02%	1.62%	1.92%	8.32%	40.48%	10.65%	23.64%
Comercio y reparación de vehículos	0.69%	11.21%	6.65%	6.29%	4.25%	10.69%	14.78%	17.39%	28.05%
Construcción	0.36%	6.84%	15.55%	20.59%	8.91%	6.72%	14.86%	3.68%	22.49%
Industrias manufactureras	1.67%	12.09%	7.96%	12.45%	4.99%	9.80%	15.80%	9.00%	26.24%
NO INFORMA	0.23%	31.34%	2.27%	3.26%	1.34%	3.26%	38.17%	7.71%	12.43%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por toda la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.



OFERTAS LABORALES POR EXPERIENCIA LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

DEPARTAMENTO	NO REPORTA	SIN EXPERIENCIA	- 1 AÑO	1 AÑO	+ DE 1 AÑO A 2 AÑOS	+ DE 2 AÑOS A 3 AÑOS	+ DE 3 AÑOS A 4 AÑOS	+ DE 4 AÑOS A 5 AÑOS	+ DE 5 AÑOS	
Atlántico	4.9%	12.2%	2.0%	31.7%	17.7%	7.9%	4.3%	6.0%	13.2%	100.0%
Bolívar	7.2%	8.8%	2.6%	30.9%	16.5%	7.5%	4.9%	7.2%	14.5%	100.0%
Cesar	7.7%	20.5%	6.8%	32.7%	11.7%	4.5%	1.8%	2.7%	11.5%	100.0%
Córdoba	7.6%	19.4%	4.2%	34.9%	13.5%	6.5%	1.9%	3.4%	8.6%	100.0%
La Guajira	8.9%	14.9%	6.1%	38.1%	11.5%	4.6%	0.7%	2.5%	12.7%	100.0%
Magdalena	5.0%	12.6%	3.1%	33.0%	14.2%	6.2%	4.5%	7.0%	14.6%	100.0%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	4.2%	40.8%	6.4%	24.5%	6.4%	2.7%	0.9%	1.5%	12.5%	100.0%
Sucre	9.7%	17.9%	6.3%	36.6%	12.7%	6.0%	1.4%	2.9%	6.5%	100.0%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por toda la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.



OFERTAS LABORALES POR RANGOS SALARIALES EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

DEPARTAMENTO	A convenir	Hasta \$800.000	\$800.001 - \$1.000.000	\$1.000.001 - \$1.500.000	\$1.500.001 - \$2.000.000	\$2.000.001 - \$3.000.000	+ de \$3.000.001	
Atlántico	30.4%	4.5%	14.0%	23.6%	9.3%	11.4%	6.7%	100.0%
Bolívar	29.1%	4.2%	14.5%	22.3%	10.3%	9.7%	10.0%	100.0%
Cesar	17.9%	7.1%	17.2%	24.7%	15.4%	10.4%	7.3%	100.0%
Cordoba	19.0%	3.9%	15.7%	25.4%	15.7%	12.9%	7.3%	100.0%
La guajira	14.6%	11.3%	16.8%	26.6%	10.7%	9.6%	10.4%	100.0%
Magdalena	38.1%	5.8%	11.6%	21.1%	9.9%	7.6%	5.9%	100.0%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	10.2%	2.6%	30.9%	29.6%	12.4%	8.9%	5.4%	100.0%
Sucre	18.9%	6.7%	13.1%	24.5%	15.6%	11.2%	10.0%	100.0%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por toda la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.



PROPORCIÓN DE PERSONAS REGISTRADAS QUE FUERON COLOCADAS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por rango de edad y departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

RANGOS DE EDAD	ATLÁNTICO	BOLIVAR	CESAR	CÓRDOBA	LA GUAJIRA	MAGDALENA	SAN ANDRÉS	SUCRE	TOTAL CARIBE
menores de 18	0.62%	0.00%	2.70%	0.00%	7.14%	0.00%	-	0.00%	0.92%
18 a 23	8.45%	15.74%	9.00%	10.20%	10.11%	12.07%	9.18%	2.81%	10.04%
24 a 28	16.91%	17.27%	11.91%	10.47%	12.22%	17.41%	18.51%	7.36%	14.83%
29 a 33	22.09%	21.19%	15.55%	13.11%	16.36%	19.48%	14.15%	18.07%	19.00%
34 a 39	21.90%	22.15%	17.89%	15.42%	20.47%	22.34%	12.67%	24.11%	20.55%
40 a 49	17.72%	22.41%	19.16%	17.32%	21.98%	25.26%	15.19%	28.30%	20.23%
50 a 59	12.84%	23.66%	22.42%	16.80%	20.34%	28.91%	12.59%	76.27%	21.10%
más de 60 años	8.45%	24.77%	15.34%	17.35%	28.77%	29.96%	4.70%	162.39%	20.68%
Total	16.33%	20.05%	14.84%	13.54%	15.71%	20.11%	13.21%	20.24%	16.94%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015.



PROPORCIÓN DE PERSONAS REGISTRADAS QUE FUERON COLOCADAS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por sexo y departamento de agosto de 2022 a agosto de 2023

	MUJERES (1)	HOMBRES (2)	BRECHA* (2-1)	TOTAL
Atlántico	13.47%	19.35%	5.88	16.33%
Bolívar	15.43%	24.25%	8.82	20.05%
Cesar	10.14%	18.35%	8.22	14.84%
Córdoba	6.74%	20.86%	14.12	13.54%
La Guajira	7.86%	21.98%	14.12	15.71%
Magdalena	17.30%	22.39%	5.09	20.11%
San Andrés	14.32%	11.59%	-2.72	13.21%
Sucre	10.84%	28.54%	17.70	20.24%
Total Caribe	12.56%	21.00%	8.44	16.94%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015. Buscadores de empleo registrados en el SISE

* Puntos porcentuales

PROPORCIÓN DE PERSONAS REGISTRADAS QUE FUERON COLOCADAS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por rango de edad y sexo de agosto de 2022 a agosto de 2023

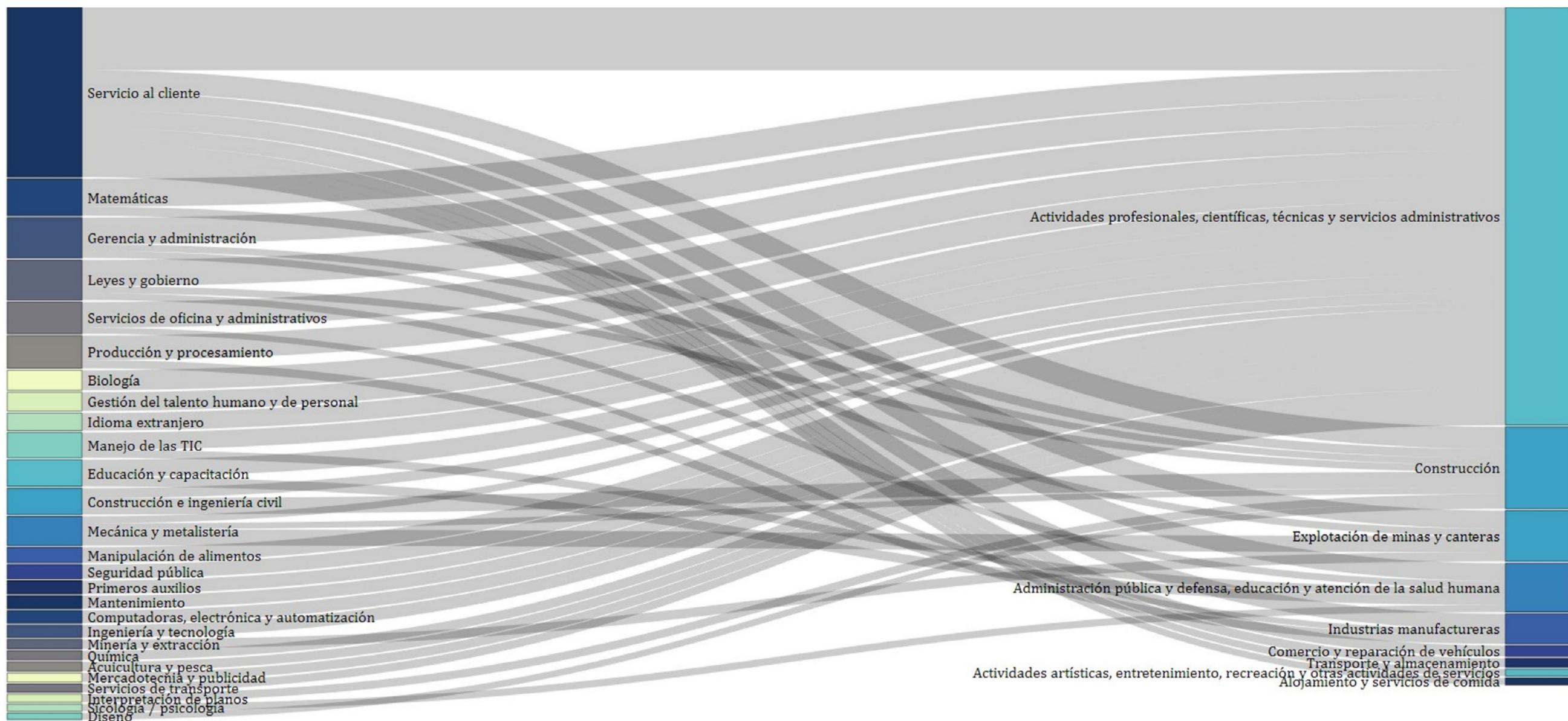
	MUJERES (1)	HOMBRES (2)	BRECHA* (2-1)	TOTAL
menores de 18	0.40%	1.66%	1.26	0.92%
18 a 23	7.49%	12.58%	5.10	10.04%
24 a 28	11.43%	18.35%	6.92	14.83%
29 a 33	14.59%	23.26%	8.66	19.00%
34 a 39	15.52%	25.27%	9.74	20.55%
40 a 49	14.76%	24.74%	9.98	20.23%
50 a 59	13.80%	25.74%	11.94	21.10%
mas de 60 años	13.76%	24.82%	11.06	20.68%
Total	12.56%	21.00%	8.44	16.94%

Fuente: Ofertas de empleo registradas por la Red de Prestadores del SPE, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 129 del 2015. Buscadores de empleo registrados en el SISE.

* Puntos porcentuales

PRINCIPALES CONOCIMIENTOS EFECTIVAMENTE DEMANDADOS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por sector de agosto de 2022 a agosto de 2023



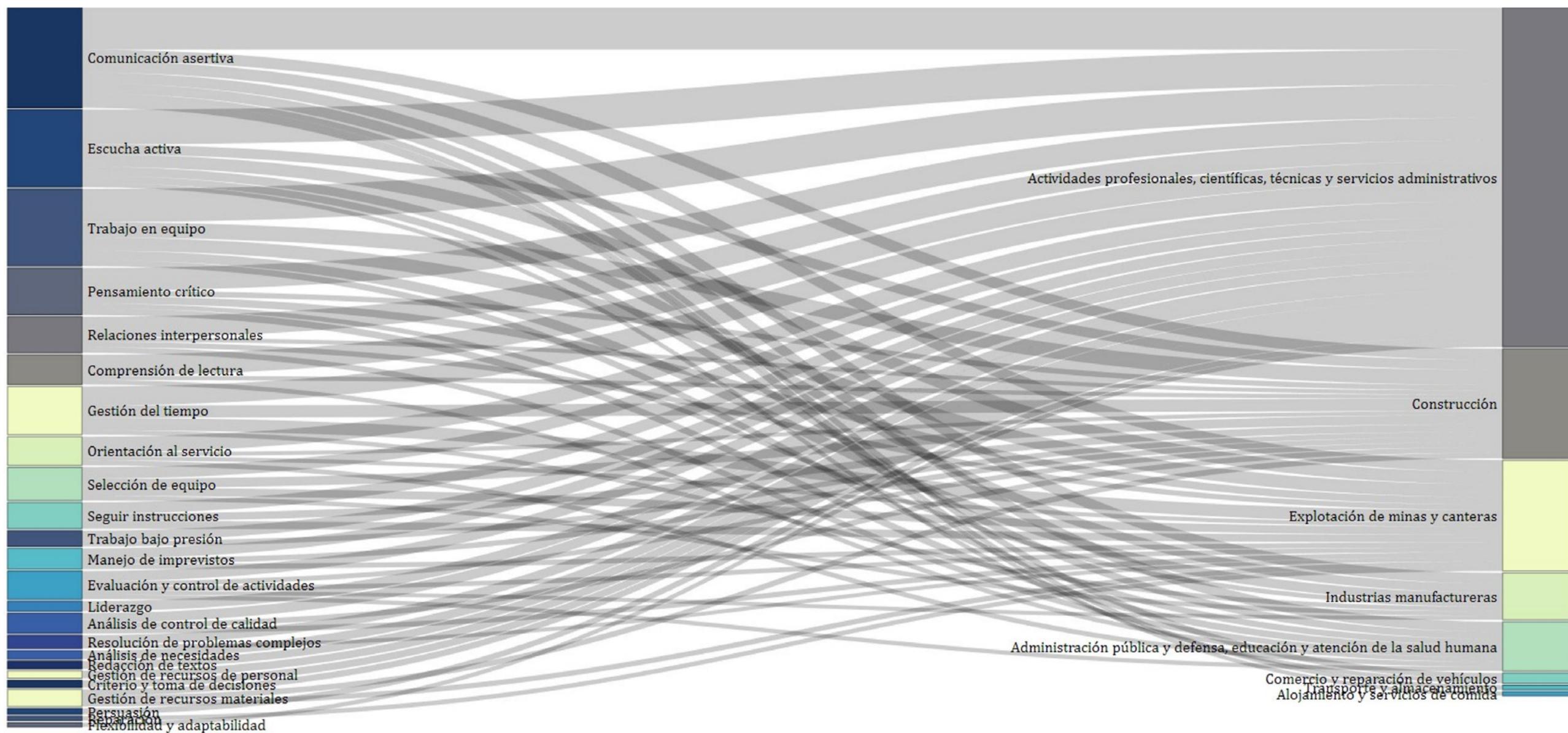
* Conocimientos provenientes de la CUOC obtenida a partir del procesamiento de los campos de Título Vacante y cargo proveído por la oferta de empleo y cargo interés provisto por el oferente de empleo haciendo uso de algoritmos de procesamiento de lenguaje natural y aprendizaje de máquinas.

* Se despliegan las 47 relaciones sector-conocimiento con más colocaciones que representan el 18% de las colocaciones totales de entre agosto de 2022 y agosto 2023.



PRINCIPALES DESTREZAS EFECTIVAMENTE DEMANDADAS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por sector de agosto de 2022 a agosto de 2023



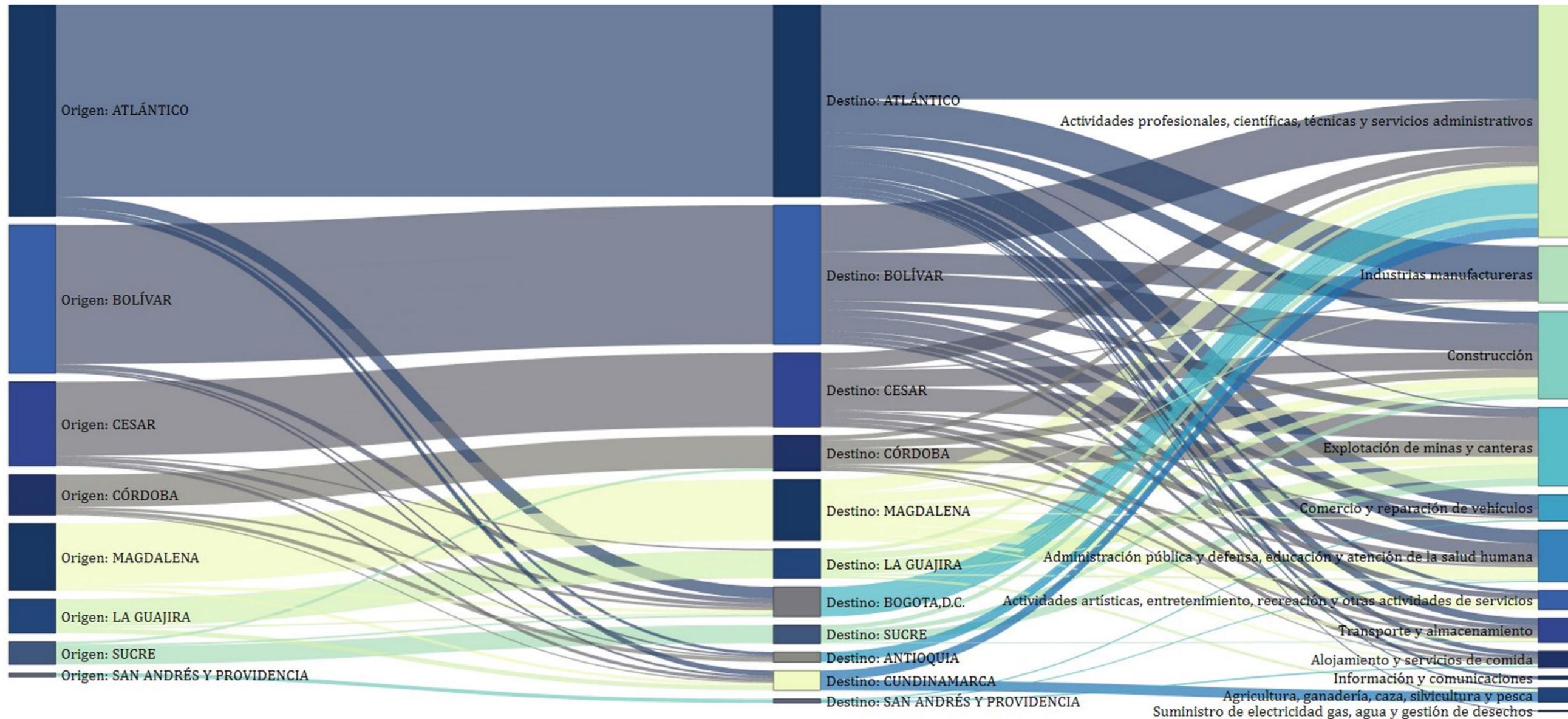
* Conocimientos provenientes de la CUOC obtenida a partir del procesamiento de los campos de Título Vacante y cargo provisto por la oferta de empleo y cargo interés provisto por el oferente de empleo haciendo uso de algoritmos de procesamiento de lenguaje natural y aprendizaje de máquinas.

* Se despliegan las 72 relaciones sector-destreza con más colocaciones, representan el 37% de las colocaciones totales entre Agosto de 2022 y Agosto 2023.



PRINCIPALES DESTINOS DE LOS COLOCADOS EN LA REGIÓN CARIBE

Datos por sector de agosto de 2022 a agosto de 2023

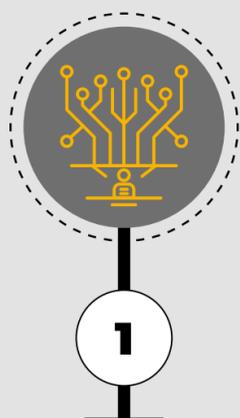


* Se despliegan los 80 flujos más comunes correspondientes a 34.565 personas ocurridos en la región Caribe entre Agosto de 2022 y Agosto 2023.



APUESTAS ESTRATÉGICAS

Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, “Colombia Potencia Mundial de la Vida”



Expandir las capacidades de gestión de la Red de Prestadores para el acceso al empleo y el **fomento de trayectorias laborales** que permitan más y mejores oportunidades para el logro de proyectos de vida, con **un enfoque de inclusión.**



ACCIÓN A

Plan de orientación ocupacional y acompañamiento empresarial para la transformación productiva:

Fortalecimiento de los servicios de la ruta para la articulación de las necesidades de los sectores impactados por tendencias como empleos verdes y digitalización, con las competencias, habilidades y expectativas de los buscadores de empleo.



ACCIÓN B

Ampliación y posicionamiento del nuevo Modelo de Inclusión Laboral para la equidad:

Priorización de cierre de brechas para el acceso a al empleo de jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, Grupos étnicos, LGBTIQ y víctimas del conflicto armado.



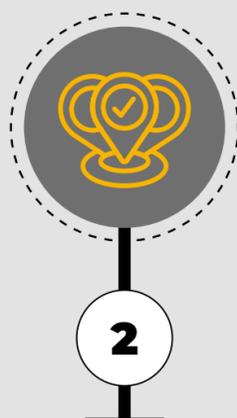
ACCIÓN C

Estrategia de Gestión Territorial Integral:

Acompañamiento para la implementación de herramientas dirigidas a aumentar la efectividad y calidad de los servicios de gestión y colocación de empleo de toda la red de prestadores.



APUESTAS ESTRATÉGICAS



Potencializar el uso de información territorial para la conexión de oportunidades laborales en sectores estratégicos para la transformación productiva y la inclusión laboral.



ACCIÓN A

Desarrollo de un sistema de información de vanguardia para el empleo:

Haciendo uso de la interoperabilidad e inteligencia artificial, para una conexión más efectiva de las oportunidades laborales.



Trabajo



ACCIÓN B

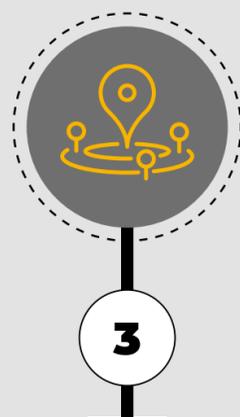
Estrategia de posicionamiento del SPE como generador de información de mercado laboral:

Fortalecer el procesamiento, análisis y difusión de información del mercado laboral para de manera oportuna, clara y útil para la toma de decisiones.

Alianza para producción conjunta de boletines de mercado laboral.



APUESTAS ESTRATÉGICAS



Dinamizar la transformación del territorio a través de la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo para el beneficio de las personas, empresas e instituciones.



ACCIÓN A

Estrategia de incidencia en planes de gobiernos territoriales:

Inclusión el Servicio Público de Empleo, como política activa, en **los planes de desarrollo territorial**, priorizando los municipios PDET y PNIS, así como los territorios con mayor generación de empleo.

Plan de expansión de puntos de atención con nuevas sedes y estrategias móviles del SPE.



ACCIÓN B

Programa de convergencia productiva:

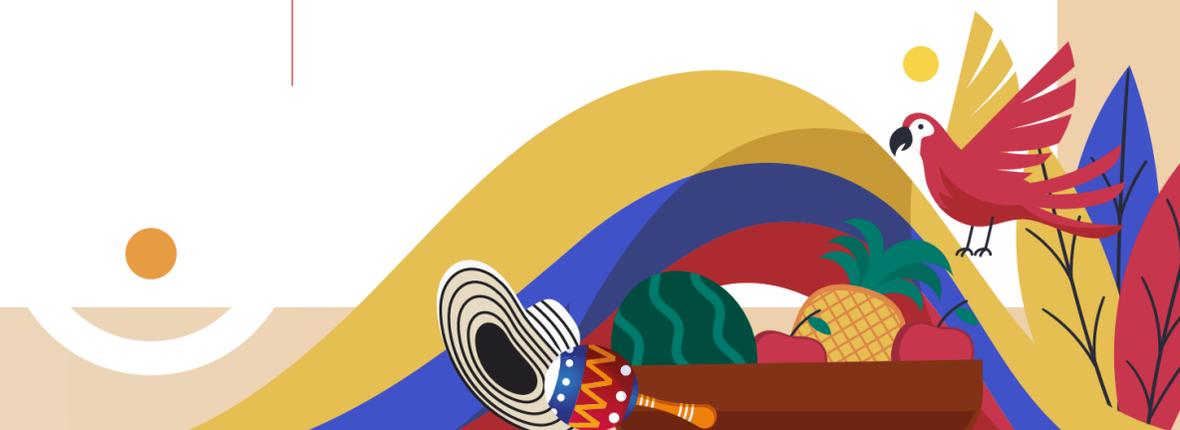
Promover el uso efectivo de los servicios de gestión y colocación de empleo por el sector productivo aportando al cierre de brechas de capital humano y priorizando sectores con proyectos de enfoque de paz, minorías, agrario, transporte y energía.



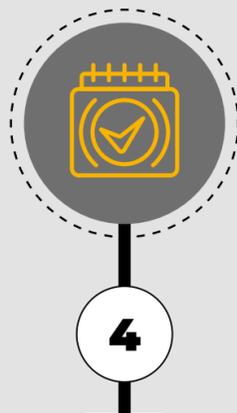
ACCIÓN C

Estrategia de Inclusión Laboral - Pacto por la equidad en el empleo:

Programa de mitigación de barreras e inserción laboral de víctimas, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, población LGTBIQ+, migrantes, personas en proceso de reincorporación, persona adulta mayor y grupos étnicos.



APUESTAS ESTRATÉGICAS



4

Fomentar la efectividad de los servicios de gestión y colocación de empleo, con una orientación hacia los resultados.



ACCIÓN A

Plan de incentivos para la efectividad de los servicios de gestión y colocación y el fomento de la cooperación al interior de la Red de Prestadores del SPE:

- Esquemas de pago por resultados para la gestión y colocación de empleo.
- Estrategia de promoción y reconocimiento de las buenas prácticas de prestadores y empresarios.

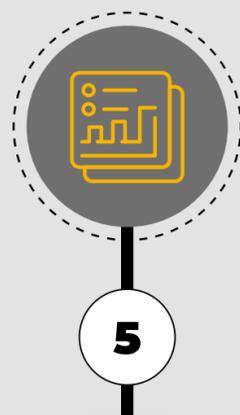


ACCIÓN B

Establecimiento de mínimos de calidad en la prestación de servicios de gestión y colocación:

Rediseño de indicadores de calidad y efectividad y diseño del Índice multidimensional de calidad en la prestación de servicios) - OIT.

APUESTAS ESTRATÉGICAS



5

Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.



ACCIÓN A

Rediseño institucional de la Unidad del SPE:

Reorganizar la estructura de la Entidad y las funciones de los distintos equipos de tal manera que potenciamos el talento humano existente y podamos vincular mayor talento humano en la planta de personal.

Requerimos una estructura organizacional acorde con los retos que pueda recibir y administrar el nuevo sistema de información, producir mejor información y atender de manera óptima a todos los grupos de valor.



ACCIÓN B

Relacionamiento con la ciudadanía:

El SPE requiere mejorar su relación y cercanía con la ciudadanía, garantizar el acceso a la información pública, la participación ciudadana y fortalecer la transparencia.

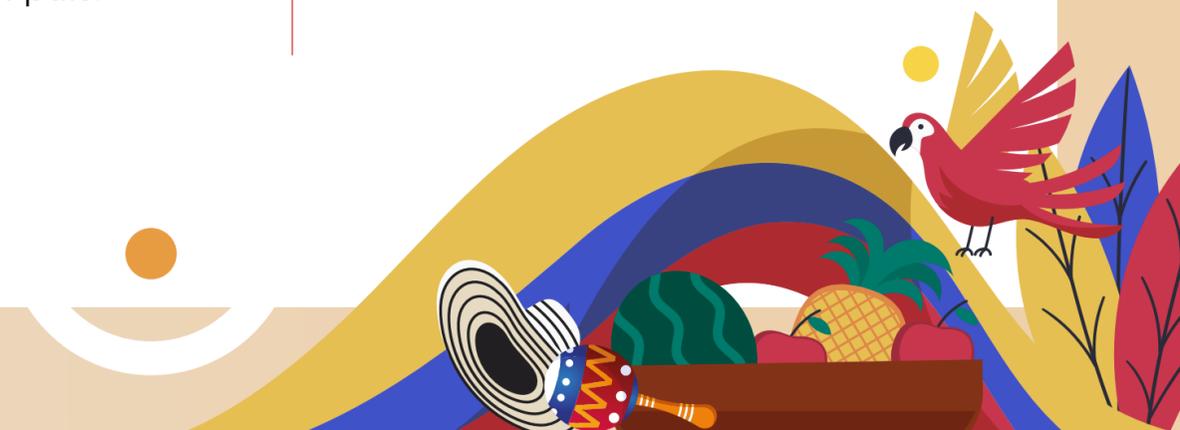
Acercarse a la ciudadanía y grupos de valor en un lenguaje claro, con una oferta de trámites y servicios más expedita y sencilla, de tal manera que se afiance la confianza y se contribuya a democratizar el acceso al empleo en el país.



ACCIÓN C

Talento humano con bienestar:

Fomentar en el Talento Humano de la entidad una cultura de servicio, promoviendo buen clima laboral, el bienestar de las y los servidores y una capacitación acorde con los retos de la entidad.





Unidad del
**Servicio
de Empleo**



@servicio
empleocol



@SPE
Colombia

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo

