ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación												Evaluación			
							Avance							Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	%cumplimiento programado a 1er semestre	%cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	%cumplimiento programado a 2° semestre	%Cumplimiento de indicador 2° Semestre	%Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Pestadores del SPE	Promover en la Red de prestadores la importancia de fortalecer sus condiciones técnicas y operativas de la prestación de sus servicios, como mecanismo de buenas prácticas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo.	Numero de visitas de seguimiento realizadas durante la vigencia, de acuerdo con los criterios de priorización establecidos	01/01/2022 31/12/2022	Planear y Programar las visitas de seguimiento a los prestadores del SPE Realizar visitas de seguimiento a prestadores del SPE Elaborar actas y/o informes de las visitas de seguimiento	30%	40%	40%	En el 1er semestre 2022 se efectuaron 58 visitas de seguimiento, así: Cajas de Compensación Familiar: 14 Agencia Privada Lucrativa: 11 Agencia Privada No Lucrativa: 5 Ente Territorial: 10 Bolsas de IES: 17 Otras Bolsas: 1	60%			0%	**1ER SEMESTRE:** Se anexan 60 documentos, a saber: Programación de las visitas de seguimiento. Relación de las visitas de seguimiento 1er Semestre 58 actas de cierre de visita en pdf.	**1ER SEMESTRE:** Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1d-m04EPA-K6HsRLSQAHJFo2vhT4TZPkk?usp=sharing
2	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Pestadores del SPE	Fortalecer la implementación de medidas especiales de priorización de mano de obra local en proyectos de exploración y producción de hidrocarburos, a través de acciones de diálogo informado con los actores estratégicos de los territorios; comunidad, empresas, prestadores y entes territoriales	Índice de cumplimiento actividades= (# de actividades cumplidas / # de actividades programadas) x 100	01/01/2022 31/12/2022	Fortalecer a los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de Reuniones, o talleres, o conversatorios laborales, o articulaciones, o encuentros, o capacitaciones con actores estratégicos: comunidad, empleadores o entes territoriales.	20%	50%	50%	Durante el 1er Semestre se desarrollaron 412 actividades, así: - Articulación y Reuniones Institucionales: 224 - Capacitación Empresas: 28 - Capacitación a Entes Territoriales: 2 - Fortalecimiento a prestadores: 11 - Conversatorios laborales con participación ciudadana: 53 - Eventos relacionados con la empleabilidad: 7 - Instancias de diálogo con participación ciudadana: 45 - Acompañamiento a seguimiento prestadores: 4 - Acciones Plan de Trabajo Pacto por el trabajo decente: 18 - Ruta de empleabilidad con enfoque etnico: 14 - Ejercicios de prospectiva laboral: 1 - Socialización Normativa: 1 - Visita de seguimiento a prestadores: 4	50%			0%	**1ER SEMESTRE:** Se adjunta soporte de actividades mensual (12 archivos en pdf)	**1ER SEMESTRE:** Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1NKRGWdAXZA0yjlX2dMMwBy-V-EwoD44I?usp=sharing
3	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Pestadores del SPE	Acompañar a los Prestadores del SPE en la implementación de la Norma Técnica de Calidad - NTC 6175	Número de acompañamientos (capacitaciones o talleres) realizados para la implementación de la NTC 6175.	01/01/2022 31/12/2022	Realizar las capacitaciones o talleres para la implementación de la NTC 6175. Consolidar listas de asistencia, o grabaciones, o fotografías, o evidencias de las capacitaciones o talleres realizados.	20%	40%	40%	Durante el 1er Semestre se desarrollaron cuatro (4) evento de NTC dirigido a los prestadores autorizados de Instituciones de Educación Superior y Cajas de Compensación Familiar (Caja tipo I, II y III) que prestan los servicios de gestión y colocación de empleo. Se realizaron 54 actividades de acercamiento y socialización de la NTC 6175 con los prestadores con ocación de las visitas de seguimiento: Marzo: 11 Abril: 12 Mayo: 16 Junio: 15	60%			0%	**1ER SEMESTRE:** Se anexan evidencias de eventos e informes de acercamientos	**1ER SEMESTRE:** Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/10R64_7F-7AxJup5xpTNI5yVm6MMn4i30?usp=sharing
4	Posicionar a la Unidad del SPE como fuente, productor y referente de información relacionada con el mercado laboral	Realizar y socializar diferentes ejercicios relacionados con el mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas.	Numero de documentos desarrollados	01/01/2022 30/12/2022	Propender por el mejoramiento en la calidad de la información de la Unidad del SPE a traves de la articulación con actores y/o referentes del mercado laboral. Analizar la información de buscadores, demanda laboral y fuentes externas	30%	50%	50%	Los siguientes cincuenta y tres (53) productos de analítica del mercado laboral, son los que se han desarrollado durante el primer Semestre 2022 para el cumplimiento de este compromiso gerencial: (1) informe con detalles de articulación realizada con el DANE en el marco del convenio 06 de 2020, con corte a junio de 2022 Seis (6) anexos de demanda laboral (ofertas de empleo) correspondientes a Diciembre de 2021, Enero, Febrero, Marzo, Abril y Mayo de 2022. Como producto agregado se aportan los boletines estadísticos de demanda laboral de los mismos meses. Se elaboraron Veinticuatro (24) documentos relacionados con el mercado laboral: Boletín caracterización RUE 2020, Boletin Caracterizacion de Colocaciones Migrantes y Retornados_Feb2022, Boletín Competencias más demandadas por los empleadores en Antioquia Dic2021-Feb2022, los Caracterización de buscadores de empleo registrados en SISE enero 2020 a marzo 2022, Informe capacitación 2021- FOSFEC SISE GEIH, Crecimiento de la economía colombiana y demanda laboral en primer trimestre del 2022, Repositorio de fuentes de información digital del mercado laboral, Capsulas del mercado laboral no. 16, 17, 18, 19 y 20, Mercado Laboral de Colombia - GEIH Noviembre y Diciembre 2021, enero, febrero, marzo de 2022, Boletín Laboral Mensual y anexos ""Somos SPE"" Marzo, Abril y Mayo, y Boletines-de-Caracterizacion de prestadores Diciembre-2021, Enero-2022 y Febrero-2022). Seis (6) boletines de ofertas de empleo vigentes, con información a nivel nacional (2 boletines) y a nivel departamental para Valle del Cauca, Cauca, Caquetá y Guaviare de 2022. Se produjeron siete (7) boletines de oportunidades laborales con información Nacional 2021, La Guajira 2021, Caldas 2021, Amazonas 2018-2021, Bogotá D.C. 2022, Magdalena 2022 y Cesar 2022 Cuatro (4) perfiles territoriales correspondientes a los departamentos de Bolívar, Chocó, Guaviare y el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina en 2022. Dos (2) Boletín Poblacional ""Mujeres"" Marzo 2022 y documento poblacional "Jóvenes y Empleo joven en Colombia año 2021". Un (1) documento y la matriz del Estudio de suficiencia y cobertura del Servicio Público de Empleo correspondiente al año 2022 (con información del año 2021). Dos (2) boletines sobre competencias laborales transversales y digitales demandadas por los potenciales empleadores, con información de Antioquia Dic 2021-Feb2022 y de y de Bogotá D.C. entre enero y abril de 2022.	50%				**1ER SEMESTRE** Se aporta carpetas DRIVE con los cincuenta y tres (53) productos de analítica del mercado laboral que se han desarrollado para el cumplimiento de este compromiso gerencial.	"1ER SEMESTRE Links de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1XKlv39iC9DuH53H_UDYlYIaAavBVr5nW?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1K97zFMLf3Bn25WGH1va9dOPenPNe26GJ?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1zEl7p3hx9dKws4MNd3JK8NSLaf2GLodU/view?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1Su9nsWz9gYemtZkoZTUxCh87Jqt-hI2o?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1KyDTfRNp8zu5d25rqb-23Ri4nXTsg6cD?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1xRD1eoEKQGWPBb7ysjamuPN1YOqfAQ4r?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1LlnTMn3jkqr3OSvCSghwTB314plMgnDh?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1wm0xVjmCVUJc1OSvJwgaWQgIPD1rcxxd?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1M6PCE5NA8XHoqwt8JMYEkmP3YwANCqFo?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1TzEsfNvmECsfE7RceECbMDgXczvGAGLI?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1TUrAQcSb9QtjT1NTaUdagk5J9h2n66g2/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1zlO4KZg5ZUtufpKqpxazLDj5qFLb77gY/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1jPEP7G91_9BHWJ3LX2uPtrpKR1iqA-gH/view?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1WjSco84n7oy3IYhXF6-hDFMxd8ViI_Qz?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1akt3gnnvciJo-mAXy5jFpz8CHJTa4NGN/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1_kMSwMYgAu86YgmmZWbD8ewCiJvaRff8/view?usp=sharing https://docs.google.com/spreadsheets/d/1G8etlCURCaBjkfWlzLUKXFoZhw_9NlMB/edit?usp=sharing&ouid=115402500615221416858&rtpof=true&sd=true https://drive.google.com/file/d/1aGrfc8CuM6BJaEDsuVbGlm7I4qNizcr6/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1BM3NLnv2Z_SBD0Zuc080cnWH0dcJnIPQ/view?usp=sharing "
Total						100%							0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Como gerente del proyecto, adelantar las gestiones necesarias para dejar en firme la

0%

0%

FECHA 30/06/2022
VIGENCIA 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público