El servicio público es de todos | Función Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Liderar estratégicamente el diseño y la implementación de los instrumentos y las hojas de ruta nacional y territoriales de la Asistencia Técnica que se brinda a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	Asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE: (Número de Prestadores que reciben Asistencia Técnica /Número de Prestadores programados para el año 2020)*100	01/01/2022 - 31/12/2022	**Validar y ajustar técnicamente la hoja de ruta nacional al interior de la Subdirección y el Grupo de Transferencia de Conocimiento** **Liderar técnicamente la validación de los instrumentos y herramientas implementados en la asistencia técnica.** **Validar la metodología de socialización a los prestadores y aliados hoja de ruta nacional y territorial de la asistencia técnica** **Liderar y hacer seguimiento a las actividades establecidas en las Hojas de Ruta.**	20%	35%	50%		65%			0%	Se revisó el diseño y se realizaron los justes técnicos para la posterior aprobación de las hojas de ruta nacional y territorial; así mismo, se creó e implementó la herramienta de seguimiento a las hojas de ruta nacional y territoriales y se creó el tablero de control para hacer seguimiento al estado de autorización de los prestadores en territorio y a la subsanación de los planes de mejora. - Adicionalmente se ha brindado asistencia técnica a todos los prestadores que lo han solicitado logrando atender a 23 prestadores en enero, 83 en febrero, 52 en marzo, 65 en abril, 28 en mayo y 10 en junio para un total de 261 prestadores atendidos.	Hojas de ruta https://docs.google.com/spreadsheets/d/1tEI-ijc9LlVv5UlFqT-OwpLZRo7N339Q/edit?usp=sharing&ouid=115539778659380232997&rtpof=true&sd=true&urp=gmail_link Herramienta de seguimiento https://drive.google.com/drive/folders/1G5ftcOcpTnUN7Rmy2JYIYEn64EcTnfts?usp=sharing Asistencias técnicas y Tablero de control https://drive.google.com/drive/folders/1kGcCj_Oy_GuxGchrDRYpm_4Jo7qSR4DU?usp=sharing
2	Generar articulación con diferentes actores que puedan contribuir al mejoramiento del Servicio Público de Empleo	Liderar técnicamente la consolidación de la gestión y los resultados del desarrollo del proyecto de integración regional de los servicios públicos de empleo.	Integración regional de los servicios públicos de empleo de los países del Acuerdo de Quito: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	01/01/2022 - 31/12/2022	**Validación técnica de un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo** **Liderar estratégicamente las mesas de carácter estratégico y técnico entre la Unidad del SPE, el Ministerio de Trabajo de Ecuador y otros actores involucrados** **Hacer seguimiento y retroalimentación estratégica a la ejecución de las fases de planeación y ejecución de la bolsa de vacantes con el Ministerio del Trabajo del Ecuador**	20%	30%	50%		70%			0%	Se realizó la elaboración de informe de las acciones realizadas en el marco del proyecto de integración regional en el primer semestre de la presente vigencia. En el informe se encuentra el desarrollo de las reuniones realizadas con el Ministerio de Trabajo de Ecuador, la OIT y la OIM para la realización de los productos jurídicos. Así mismo, se encuentran los retos y las recomendaciones identificadas para el normal cumplimiento de los objetivos planteados.	Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1FHqyLoBoQKmyF-5JsqjEoeSCHGXTppc?usp=sharing
3	Fortalecer la estrategia de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas en el marco del modelo de inclusión laboral que permita atender víctimas del conflicto armado y demás poblaciones de difícil inserción laboral	Promover estratégicamente entre los prestadores del SPE la implementación de las estrategias de inclusión laboral dirigidas a población víctima del conflicto armado, jóvenes y población en pobreza extrema	Estrategias de Inclusión Laboral: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	01/01/2022 - 31/12/2022	**Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras por medio de servicios especializados.** **Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a empleabilidad juvenil** **Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población en pobreza extrema** **Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a veteranos de las fuerzas armadas**	30%	50%	60%		50%			0%	Se realizaron acciones para promover las estrategias de inclusión laboral de las poblaciones que presentan barreras de empleabilidad como lo son personas víctimas del conflicto, personas con discapacidad, jóvenes, mujeres, veteranos, migrantes, personas con afectaciones en la salud mental, entre otras. Se cuenta con un informe trimestral donde se detallan las acciones específicas realizadas en el marco de cada estrategia.	Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1qOfic15VpKBfgDmoj-BoweBOX6eEb1e2?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/167vk1kQWVb1Xsy7Ks2msjNDT7buKQp2d?usp=sharing
4	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Brindar lineamientos técnicos y estratégicos al equipo de la Subdirección de Promoción para la transferencia de programas, servicios y estrategias a los prestadores y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad de poblaciones de difícil inclusión laboral.	Transferencias de Conocimiento a los Prestadores Públicos del SPE: (Transferencias de conocimientos realizadas/Transferencias programadas) *100	01/01/2022 - 31/12/2022	**Proponer el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación** **Reconocer a Centros de empleo como inclusivos para la atención de personas con discapacidad** **Elaborar productos para estructurar los programas y estrategias que faciliten y promuevan la implementación territorial de las estrategias y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones focalizadas.**	20%	20%	50%		80%			0%	Durante el primer semestre del año se han realizado 11 transferencias de conocimiento a los prestadores, con relación a inclusión laboral del SPE de la siguiente manera: - Se realizó evento Apuestas y retos de la Unidad con Entes Territoriales de Antioquia 2022 (febrero 13). - Se realizó evento Feria de empleo focalizada para la población Víctima del conflicto armado de Antioquia con la Alcaldía de Medellín, Fundación Acertar y Comfenalco Antioquia (febrero 14). - Evento de Lanzamiento Estrategia Inclusión Laboral Personas con Afectación en la Salud Mental (marzo 24). - Evento Incentivos para la generación de nuevos empleos y deducciones tributarias por contratación de poblaciones especiales (marzo 29).	Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1BenkNAr-oesrpmPj7sIBiVyQUD2jpSiV?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1iQs8UiEerz0nAWYJtaWDVzAawJA4j0c?usp=sharing
5	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Liderar estratégicamente el diseño y la ejecución del Plan de relacionamiento y atracción de empresarios y del Plan de cooperación internacional.	Promoción y relacionamiento para un grupo o gremio económico: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	01/01/2022 - 31/12/2022	**Ejecutar el plan de apropiación con los avances, logros y resultados de la cooperación** **Ejecutar la estrategia "Plan de atracción y relacionamiento con empresarios"**	10%	20%	60%		80%			0%	Se realizó la ejecución de acciones de apropiación donde se creó la sección "Entrevista con los protagonistas", de igual manera, se realizó el informe con corte a Junio que incluye los principales logros y resultados de la cooperación. Así mismo, se puso en marcha el plan de atracción y relacionamiento con empresarios con apoyo del cooperante Eurosocial en un piloto que contó con la participación de prestadores de Bogotá.	Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1ObELT1NEe5uHCuTAIcNcFa5H9juWggWV?usp=sharing
Total						**100%**							**0%**		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													**0%**		
													0%		

FECHA 30/06/2022

VIGENCIA 2022

Firma del Superior Jerárquico - Angi Viviana Velásquez Velásquez

Firma del Gerente Público - Claudia Marcela Rangel Esparza