

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN BOGOTÁ D.C.

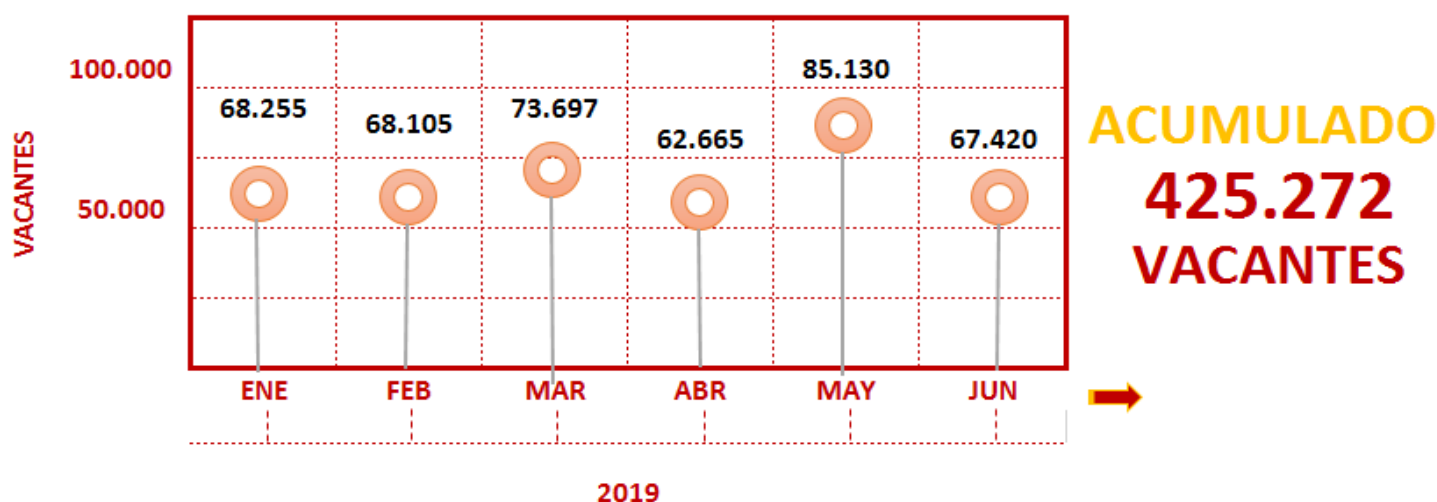
Fecha de publicación: Septiembre de 2019

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral en los primeros seis meses de 2019 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para la ciudad de **Bogotá D.C.** Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/2019/05/20/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-2015-2019/>.

REGISTRO DE VACANTES BOGOTÁ D.C.

En los primeros seis meses del año 2019 se registraron 425.272 vacantes en la ciudad de Bogotá. El año pasado se registraron en el mismo periodo 475.136 vacantes, es decir 49.864 más, lo que corresponde a una diferencia de 10,5%.

En el mes de mayo de 2019 se registró la mayor cantidad de vacantes con 85.130 registros.



Bogotá D.C. registró el 46,8% del total de las vacantes a nivel nacional

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para los primeros 6 meses del año 2019, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano para la ciudad de Bogotá se concentró en ocupaciones como vendedores, empleados de trato directo con el público, auxiliares contables y encargados del registro de materiales, profesionales de las ciencias y la ingeniería, entre otras. A continuación se establecen el número de vacantes por ocupaciones más representativas:



Vendedores
73.149
vacantes
17,2%



Empleados
de trato
directo con
el público
70.732
vacantes
16,6%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
25.919
vacantes
6,1%



Profesionales de
las ciencias y la
ingeniería
25.776
vacantes
6,1%



Técnicos y profesionales del
nivel medio de las ciencias y
la ingeniería
23.060
vacantes
5,4%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
16.232
vacantes
3,8%



Profesionales de
negocios y de
administración
16.174
vacantes
3,8%



Profesionales en
derecho, en ciencias
sociales y culturales
13.984
vacantes
3,3%



Profesionales de la
salud
12.352
vacantes
2,9%



Oficiales y operarios de
procesamiento de alimentos,
de la confección, ebanistas y
afines
11.951
vacantes
2,8%

Las demás ocupaciones representan el **31,9%** del total de vacantes registradas, entre las que se encuentran conductores de vehículos y operadores de equipos pesados, profesionales de tecnologías de la información y las comunicaciones, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, trabajadores de servicios personales, operadores de instalaciones fijas y máquinas, recolectores de desechos y otras actividades elementales, operarios de metalurgia, electricidad, personal doméstico, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL

Del total de las vacantes registradas en el primer semestre del año 2019 en Bogotá y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIU 4AC, el sector de Información y comunicaciones ocupa el primer lugar con un 21,0%, seguido por Actividades profesionales científicas y técnicas con 13,9%, Servicios administrativos y de apoyo con un 12,7%, Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas con 11,3%, Industria manufacturera con 8,6% y Transporte y almacenamiento con un 4,8%.



Sector	Vacantes	Porcentaje %
Información y comunicaciones	89.212	21,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	59.001	13,9%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	54.149	12,7%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	48.176	11,3%
Industrias manufactureras	36.423	8,6%
Transporte y almacenamiento	20.255	4,8%
Demás sectores	118.057	27,7%

El 27,7% de las vacantes registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales podemos mencionar educación, actividades financieras y de seguros, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, otras actividades de servicios, entre otros.

VACANTES POR NIVEL EDUCATIVO

El 59,1% de las vacantes registradas están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,2%.

Técnica 81.789 vacantes19,2%

Tecnología 34.697 vacantes 8,2%

Universitario124.541 vacantes29,3%

Especialización 9.170 vacantes2,2%

Maestría 969 vacantes0,2%

Doctorado 85 vacantes0,02%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 31,0% de las vacantes; el 9,9% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Entre enero y junio de 2019, el 70,8% de las vacantes registradas para la ciudad de Bogotá solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas vacantes sin experiencia). Únicamente el 3,5% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	vacantes	porcentaje%
Sin Experiencia	70.423	16,6%
1-6 Meses	11.348	2,7%
7-12 Meses	188.663	44,4%
13-24 Meses	68.387	16,1%
25-36 Meses	26.447	6,2%
37-60 Meses	14.423	3,4%
Mayor a 60 meses	14.871	3,5%
No especifica experiencia	30.710	7,2%
Total vacantes	425.272	100%



RANGOS SALARIALES OFRECIDOS

En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 32,8% de las vacantes registradas ofrecen menos de \$884.250, así como el 36,9% entre \$884.250 y un millón y medio de pesos. Únicamente el 21,4% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 8,9% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Vacantes	Porcentaje %
<\$884.250	139.638	32,8%
\$884.251 - \$1.000.000	74.027	17,4%
\$1.000.001 - \$1.500.000	82.883	19,5%
\$1.500.001 - \$2.000.000	35.251	8,3%
\$2.000.001 - \$3.000.000	27.677	6,5%
\$3.000.001 - \$4.000.000	13.952	3,3%
\$4.000.001 - \$6.000.000	9.388	2,2%
\$6.000.001 - \$8.000.000	1.524	0,4%
\$8.000.001 - \$10.000.000	1.602	0,4%
\$10.000.001-\$12.000.000	370	0,1%
\$12.000.001-\$15.000.000	799	0,2%
>\$15.000.001	420	0,1%
A convenir	37.741	8,9%



El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En 2018 se registraron 32,7% de vacantes con rango salarial de < \$884.250, es decir 15.788 menos que en 2019, mientras que los rangos de \$884.251 - \$1.000.000 y \$1.000.001 - \$1.500.000, registraron 8,8% y 15,3% respectivamente en la vigencia pasada, a comparación con la actual donde los porcentajes de registro son 17,4% y 19,5% proporcionalmente.

El salario a convenir fue de 29,4% en 2018 con 139.811 vacantes, mientras que en el 2019 es de 8,9%, es decir 37.741 del total registradas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/>

Mayor información, registro de hoja de vida y búsquedas específicas sobre vacantes:

<https://buscadordeempleo.gov.co/>

Más información de todos los puntos de atención y prestadores autorizados de la Red del Servicio Público de Empleo:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/Puntosatencion/>

