

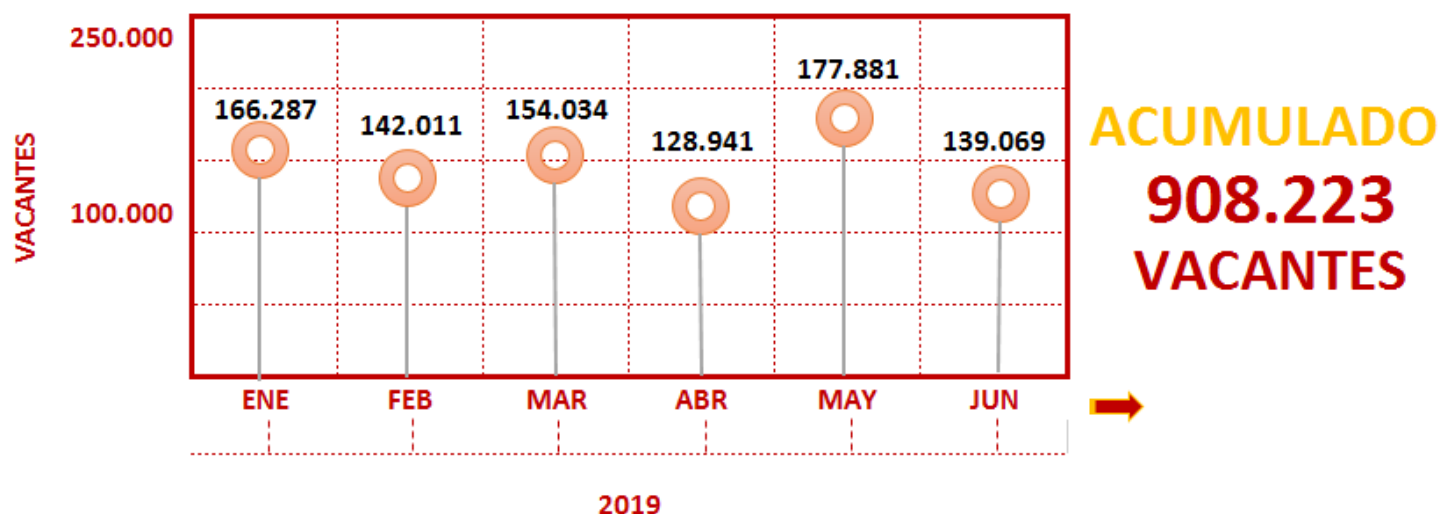
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO

Fecha de publicación: Septiembre de 2019

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral en los primeros seis meses de 2019 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/2019/05/20/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-2015-2019/>.

REGISTRO DE VACANTES NIVEL NACIONAL

En los primeros seis meses de la vigencia 2019 se han registrado 908.223 vacantes, lo que significa un 3,1% menos en relación a las vacantes registradas en el mismo periodo de 2018.



REGISTRO DE VACANTES NIVEL DEPARTAMENTAL

Durante el periodo de análisis, los departamentos que obtuvieron los mayores porcentajes de vacantes registradas fueron:

Departamento	Porcentaje %
Bogotá D.C.	46,8%
Antioquia	13,0%
Valle del Cauca	7,4%
Cundinamarca	6,4%
Santander	3,4%
Demás Departamentos	23,0%

En primer lugar se encuentra la ciudad de Bogotá con un total de 425.272 vacantes registradas, seguida de Antioquia con 117.965 vacantes, Valle del Cauca con 66.791, Cundinamarca con 58.235 y Santander con 30.787. Estos departamentos (incluyendo la ciudad de Bogotá) constituyen el **77,0%** del total de las vacantes registradas a nivel Nacional. El 23,0% corresponde a los demás departamentos del país.

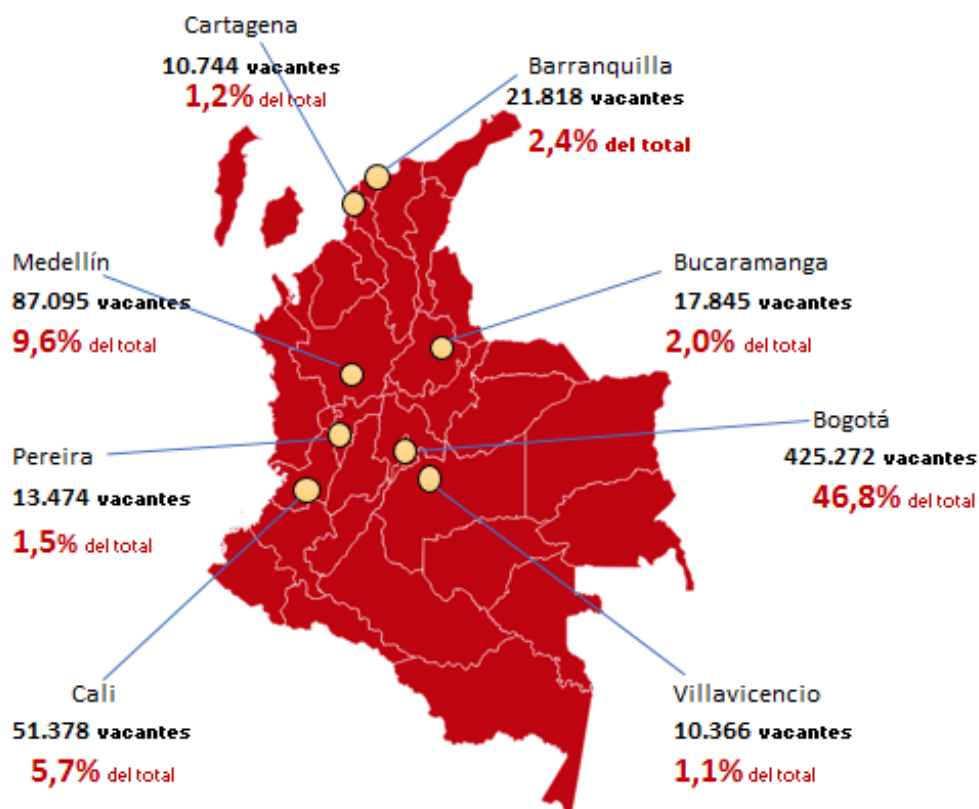


El empleo
es de todos

Mintrabajo

REGISTRO DE VACANTES POR CIUDADES

A continuación se relacionan las ciudades que reportaron los mayores porcentajes de vacantes registradas en el periodo de enero - junio de 2019.



Al analizar la distribución por ciudades se puede evidenciar que las que más vacantes registradas tienen son: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga. Lo que significa que el 66,4% de las vacantes totales registradas a nivel nacional corresponden a las principales ciudades del país.

Bogotá sigue siendo el mayor generador de vacantes en el territorio nacional, con un 46,8% del total.

Esta ciudad, entre enero y junio de 2018 se situó igualmente en el primer lugar de vacantes registradas, sin embargo, en esa vigencia tuvo un 11,7% más de vacantes evidenciándose una disminución de 49.864 en comparación con el mismo periodo del 2019.

Cabe resaltar otras ciudades como Manizales, Cúcuta e Ibagué, así como a Funza, Chía y Mosquera, municipios del departamento de Cundinamarca, que registraron en total 44.166 vacantes, representando el 4,9% del total.

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para los primeros 6 meses del año 2019, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, empleados de trato directo con el público, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, auxiliares contables y encargados del registro de materiales. A continuación se establecen el número de vacantes por ocupaciones más representativas:



Vendedores
165.980
vacantes
18,3%



Empleados
de trato
directo con
el público
99.881
vacantes
11,0%



Técnicos y profesionales del
nivel medio de las ciencias y
la ingeniería
58.314
vacantes
6,4%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
57.063
vacantes
6,3%



Profesionales de
las ciencias y la
ingeniería
48.877
vacantes
5,4%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
35.472
vacantes
3,9%



Profesionales de
negocios y de
administración
31.688
vacantes
3,5%



Conductores de
vehículos y operarios
de equipos pesados
móviles
28.670
vacantes
3,2%



Oficiales y operarios de
procesamiento de alimentos,
de la confección, ebanistas
y afines
25.609
vacantes
2,8%



Profesionales en
derecho, en ciencias
sociales y culturales
24.881
vacantes
2,7%

Las demás ocupaciones representan el **36,5%** del total de vacantes registradas, entre las que se encuentran profesionales de la salud, trabajadores de servicios personales, recolectores de desechos y otras actividades elementales, operarios de metalurgia, electricidad, profesionales en tecnologías de la información, personal doméstico, entre otros.

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL

Del total de las vacantes registradas en el primer semestre del año 2019 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIU 4AC, el sector de Información y comunicaciones ocupa el primer lugar con un 12,7%, seguido por Actividades profesionales científicas y técnicas con 12,3%, Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas con 12,2%, Servicios administrativos y de apoyo con un 12,2%, Industria manufacturera con 10,2% y Construcción con un 4,6%.



Sector	Vacantes	Porcentaje %
Información y comunicaciones	115.295	12,7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	111.913	12,3%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	110.805	12,2%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	110.600	12,2%
Industrias manufactureras	92.260	10,2%
Construcción	42.156	4,6%
Demás sectores	325.194	35,8%

El 35,8% de las vacantes registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales podemos mencionar transporte y almacenamiento, actividades financieras y de seguros, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, entre otros.

Los siguientes sectores no superaron el 1% de vacantes registradas:

Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca0,9%

Actividades inmobiliarias0,7%

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación:0,5%

Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental0,3%

Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado0,2%

Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio0,1%

Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales0,03%

Sin embargo, vale la pena decir que dichos sectores han registrado en total 24.543 vacantes, lo que significa que a pesar de su baja representatividad siguen estando presentes en la oferta laboral nacional.



VACANTES POR NIVEL EDUCATIVO

El 55,5% de las vacantes registradas están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,2%.

Técnica 180.177 vacantes19,8%

Tecnología 81.662 vacantes 9,0%

Universitario223.526 vacantes24,6%

Especialización 16.467 vacantes1,8%

Maestría 2.024 vacantes0,2%

Doctorado 176 vacantes0,02%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 28,1% de las vacantes; el 16,4% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Entre enero y junio de 2019, el 61,5% de las vacantes registradas solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas vacantes sin experiencia). Únicamente el 5,7% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	vacantes	porcentaje%
Sin Experiencia	151.688	16,7%
1-6 Meses	29.658	3,3%
7-12 Meses	376.877	41,5%
13-24 Meses	140.565	15,5%
25-36 Meses	52.504	5,8%
37-60 Meses	27.654	3,0%
Mayor a 60 meses	51.338	5,7%
No especifica experiencia	77.939	8,6%
Total vacantes	908.223	100%



Imágenes tomadas de "Designed
by macrovector / Freepik"

RANGOS SALARIALES OFRECIDOS

En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 36,6% de las vacantes registradas ofrecen menos de \$884.250, así como el 33,9% entre \$884.250 y un millón y medio de pesos. Únicamente el 18,6% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 11,0% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Vacantes	Porcentaje %
<\$884.250	332.256	36,6%
\$884.251 - \$1.000.000	131.034	14,4%
\$1.000.001 - \$1.500.000	176.530	19,4%
\$1.500.001 - \$2.000.000	65.611	7,2%
\$2.000.001 - \$3.000.000	55.608	6,1%
\$3.000.001 - \$4.000.000	24.041	2,6%
\$4.000.001 - \$6.000.000	15.614	1,7%
\$6.000.001 - \$8.000.000	2.438	0,3%
\$8.000.001 - \$10.000.000	2.561	0,3%
\$10.000.001-\$12.000.000	712	0,1%
\$12.000.001-\$15.000.000	1.279	0,1%
>\$15.000.001	647	0,1%
A convenir	99.892	11,0%



El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En 2018 se registraron 32,2% de vacantes con rango salarial de < \$884.250, es decir 30.177 menos que en 2019, igualmente ocurre con los rangos de \$884.251 - \$1.000.000 y \$1.000.001 - \$1.500.000, que registraron 8,8% y 13,2% respectivamente en la vigencia pasada, a comparación con la actual donde los porcentajes de registro son 14,4% y 19,4% proporcionalmente.

El salario a convenir fue de 33,2% en 2018 con 311.144 vacantes, mientras que en el 2019 es de 11,0%, es decir 99.892 del total registradas.

Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/>

Mayor información, registro de hoja de vida y búsquedas específicas sobre vacantes:

<https://buscadordeempleo.gov.co/>

Más información de todos los puntos de atención y prestadores autorizados de la Red del Servicio Público de Empleo:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/Puntosatencion/>

