

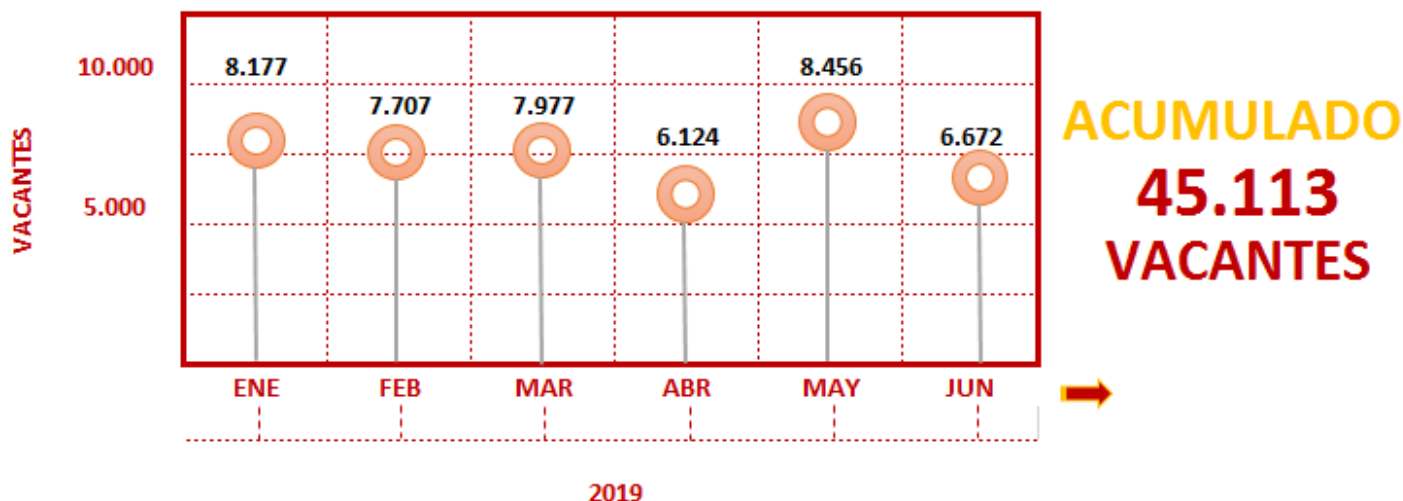
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO

Fecha de publicación: Septiembre de 2019

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral en los primeros seis meses de 2019 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para los departamentos que comprenden la zona Sur Oriente. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/2019/05/20/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-2015-2019/>.

REGISTRO DE VACANTES ZONA SUR ORIENTE

Los departamentos que comprenden la Zona Sur Oriente son: Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Guainía, Guaviare, Meta, Putumayo, Vaupés y Vichada. En los primeros seis meses de la vigencia 2019 se han registrado 45.113 vacantes en estos departamentos, lo que significa un **5,0%** de las vacantes a nivel nacional.



REGISTRO DE VACANTES NIVEL DEPARTAMENTAL

Durante el periodo de análisis, los departamentos de esta zona que obtuvieron los mayores porcentajes de vacantes registradas fueron:

Departamento	Porcentaje %
Meta	2,4%
Casanare	1,7%
Putumayo	0,3%
Arauca	0,3%
Caquetá	0,2%
Amazonas	0,1%

En primer lugar se encuentra el departamento del Meta con un total de 21.816 vacantes registradas, seguida de Casanare con 15.249 vacantes, Putumayo con 3.065, Arauca con 2.368, Caquetá con 1.646 y Amazonas con 494. Los departamentos de Guaviare, Vichada, Vaupés y Guainía suman 475 vacantes registradas en total.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

REGISTRO DE VACANTES POR CIUDADES

A continuación se relacionan las ciudades que reportaron los mayores porcentajes de vacantes registradas en el periodo de enero - junio de 2019 en la zona Sur Oriente.



Porcentaje de representación a nivel zona Sur Oriente

CIUDAD	% FRENTE A LA ZONA SUR ORIENTE
Villavicencio	23,0%
Yopal	10,3%
Acacias	8,5%
Puerto Gaitán	8,1%
Tauramena	5,3%
Villanueva	3,9%
Aguazul	3,4%
Arauca	3,0%
Florencia	2,8%
Orocúe	2,6%
Castilla la Nueva	2,4%
Puerto Asís	2,4%
Otros municipios	24,2%

Al analizar la distribución por ciudades se puede evidenciar que las que más vacantes registradas tienen son: Villavicencio, Yopal, Acacias, Puerto Gaitán y Tauramena. En menor medida están Villanueva, Aguazul, Arauca, Florencia, Orocué, Castilla la Nueva y Puerto Asís. En total estas ciudades representan el 75,8% de vacantes registradas a nivel zonal y un 3,8% a nivel nacional.

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para los primeros 6 meses del año 2019, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, conductores de vehículos y operarios de equipos pesados móviles, profesionales de las ciencias y la ingeniería. A continuación se establecen el número de vacantes por ocupaciones más representativas. El porcentaje presentado es relacionado con el total a nivel zona Sur Oriente:



Vendedores
4.077
vacantes
9,0%



Obreros y peones de la
minería, la construcción, la
industria manufacturera y
el transporte
3.656
vacantes
8,1%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
3.042
vacantes
6,7%



Conductores de vehículos
y operarios de equipos
pesados móviles
2.338
vacantes
5,2%



Profesionales de las
ciencias y la ingeniería
2.290
vacantes
5,1%



Oficiales y operarios de
la metalurgia, mecánicos
y reparadores de
máquinas y afines
2.285
vacantes
5,1%



Operadores de
instalaciones fijas y
maquinas
2.052
vacantes
4,5%



Oficiales y operarios de
electricidad y electrónica
1.798
vacantes
4,0%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de la
salud
1.648
vacantes
3,7%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
1.439
vacantes
3,2%

Las demás ocupaciones representan el **45,4%** del total de vacantes registradas a nivel zona Sur Oriente, entre las que se encuentran trabajadores de los servicios personales, personal de servicios de protección, oficiales y operarios de la construcción, técnicos profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, personal doméstico y de aseo, profesionales de la salud, entre otros.

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL

Del total de las vacantes registradas en los diez departamentos de la zona Sur Oriente, en el primer semestre del año 2019 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de la Construcción ocupa el primer lugar con un 16,1%, seguido por explotación de minas y canteras con 16,0%, Actividades de servicios administrativos y de apoyo con 11,1%, actividades profesionales, científicas y técnicas con 9,0%, industrias manufactureras y transporte y almacenamiento con 6,1 cada uno%.



Sector	Vacantes	Porcentaje %
Construcción	7.248	16,1%
Explotación de minas y canteras	7.212	16,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4.993	11,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.079	9,0%
Industrias manufactureras	2.768	6,1%
Transporte y almacenamiento	2.733	6,1%
Demás sectores	16.080	35,6%

El 35,6% de las vacantes registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales podemos mencionar comercio al por mayor y al por menor, alojamiento y servicios de comida, otras actividades de servicios, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, entre otros.

Sectores económicos más representativos por Departamento

Amazonas: Educación - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas

Arauca: Explotación de minas y canteras - Industrias manufactureras

Caquetá: Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas - Otras actividades de servicios

Casanare: Explotación de minas y canteras - Construcción

Guainía: Actividades profesionales, científicas y técnicas - Actividades financieras y de seguros

Guaviare: Actividades financieras y de seguros - Construcción

Meta: Construcción - Explotación de minas y canteras

Putumayo: Explotación de minas y canteras - Actividades de servicios administrativos y de apoyo

Vaupés: Actividades de servicios administrativos y de apoyo - Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social

Vichada: Actividades profesionales, científicas y técnicas - Actividades de servicios administrativos y de apoyo



VACANTES POR NIVEL EDUCATIVO

El 35% de las vacantes registradas en esta zona están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,3%.

Técnica 7.600 vacantes16,8%

Tecnología 2.103 vacantes 4,7%

Universitario5.482 vacantes12,2%

Especialización 437 vacantes1,0%

Maestría 127 vacantes0,3%

Doctorado 2 vacantes0,0%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 14,6% de las vacantes; el 50,4% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Entre enero y junio de 2019, el 53,2% de las vacantes registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas vacantes sin experiencia). El 14,1% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	vacantes	porcentaje%
Sin Experiencia	15.055	33,4%
1-6 Meses	1.719	3,8%
7-12 Meses	7.237	16,0%
13-24 Meses	3.409	7,6%
25-36 Meses	1.369	3,0%
37-60 Meses	759	1,7%
Mayor a 60 meses	6.351	14,1%
No especifica experiencia	9.214	20,4%
Total vacantes	45.113	100%



Imágenes tomadas de "Designed
by macrovector / Freepik"

RANGOS SALARIALES OFRECIDOS

En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 36,5% de las vacantes registradas ofrecen menos de \$884.250, así como el 32,1% entre \$884.250 y \$1.500.000 de pesos. Únicamente el 16,9% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 14,5% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Vacantes	Porcentaje %
<\$884.250	16.444	36,5%
\$884.251 - \$1.000.000	1.443	3,2%
\$1.000.001 - \$1.500.000	13.040	28,9%
\$1.500.001 - \$2.000.000	2.553	5,7%
\$2.000.001 - \$3.000.000	3.594	8,0%
\$3.000.001 - \$4.000.000	871	1,9%
\$4.000.001 - \$6.000.000	406	0,9%
\$6.000.001 - \$8.000.000	101	0,2%
\$8.000.001 - \$10.000.000	36	0,1%
\$10.000.001-\$12.000.000	31	0,1%
\$12.000.001-\$15.000.000	24	0,1%
>\$15.000.001	14	0,0%
A convenir	6.556	14,5%



El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En 2018 se registraron 13,0% de vacantes con rango salarial de < \$884.250, es decir 11.039 menos que en 2019, igualmente ocurre con los rangos de \$1.000.001 - \$1.500.000 y \$2.000.001 y \$3.000.000 que registraron 5,2% y 2,7% respectivamente en la vigencia pasada, a comparación con la actual donde los porcentajes de registro son 28,9% y 8,0% proporcionalmente.

El salario a convenir fue de 56,3% en 2018 con 23.396 vacantes, mientras que en el 2019 es de 14,5%, es decir 6.556 del total registradas en esta zona.

Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/>

Mayor información, registro de hoja de vida y búsquedas específicas sobre vacantes:

<https://buscadordeempleo.gov.co/>

Más información de todos los puntos de atención y prestadores autorizados de la Red del Servicio Público de Empleo:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/Puntosatencion/>

