estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

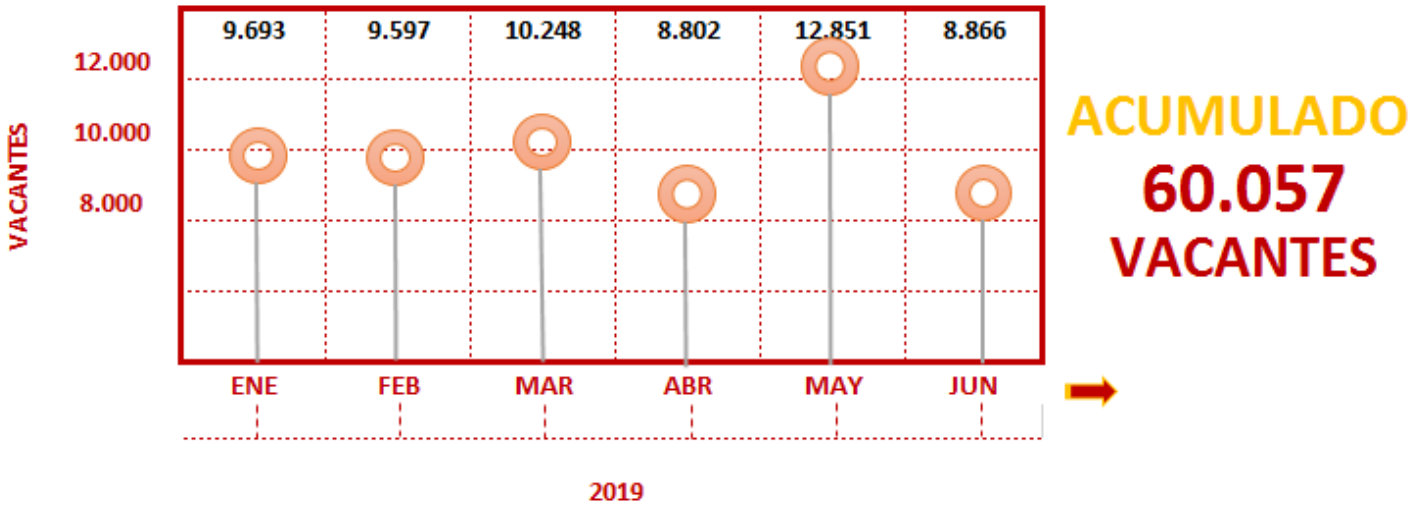
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO

Fecha de publicación: Septiembre de 2019

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales,** el Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral en los primeros seis meses de 2019 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para los departamentos que comprenden la zona Norte. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/2019/05/20/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-2015-2019/ .

REGISTRO DE VACANTES ZONA NORTE

Los departamentos que comprenden la Zona Norte son: Atlántico, Archipiélago de San Andrés, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena y Sucre. En los primeros seis meses de la vigencia 2019 se han registrado 60.057 vacantes en estos departamentos, lo que significa un **6,6%** de las vacantes a nivel nacional.



REGISTRO DE VACANTES NIVEL DEPARTAMENTAL

Durante el periodo de análisis, los departamentos de esta zona obtuvieron los siguientes porcentajes de vacantes registradas:

En primer lugar se encuentra el departamento del Atlántico con un total de 23.771 vacantes registradas, seguida de Bolívar con 12.414 vacantes, Cesar con 7.448, Magdalena con 4.834, Córdoba con 4.780, y Sucre con 2.752. Los departamentos de La Guajira y Archipiélago de San Andrés suman 4.058 vacantes registradas en total.

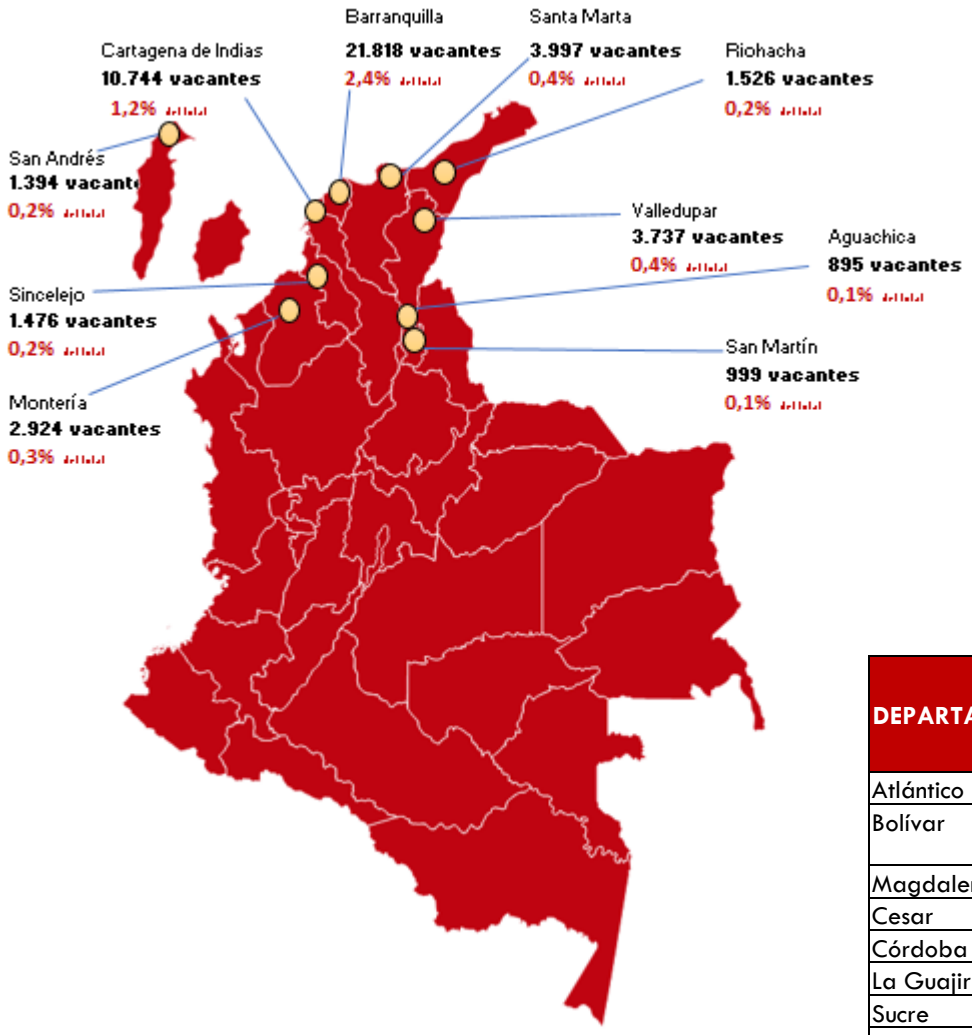
Departamento	Porcentaje %
Atlántico	2,6%
Bolívar	1,4%
Cesar	0,8%
Córdoba	0,5%
Magdalena	0,5%
La Guajira	0,3%
Sucre	0,3%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	0,2%

estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

REGISTRO DE VACANTES POR CIUDADES

A continuación se relacionan las ciudades que reportaron los mayores porcentajes de vacantes registradas en el periodo de enero - junio de 2019 en la zona Norte.



Porcentaje de representación a nivel NACIONAL

Al analizar la distribución por ciudades se puede evidenciar que las que más vacantes registradas tienen son: Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Valledupar y Montería. En menor medida están Riohacha, Sincelejo, San Andrés, San Martín y Aguachica. En total estas ciudades representan el 82,4% de vacantes registradas a nivel zonal y un 5,5% a nivel nacional.

Porcentaje de representación a nivel zona Norte

DEPARTAMENTO	CIUDAD	% FRENTE A LA ZONA NORTE
Atlántico	Barranquilla	36,3%
Bolívar	Cartagena de Indias	17,9%
Magdalena	Santa Marta	6,7%
Cesar	Valledupar	6,2%
Córdoba	Montería	4,9%
La Guajira	Riohacha	2,5%
Sucre	Sincelejo	2,5%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	San Andrés	2,3%
Cesar	San Martín	1,7%
Cesar	Aguachica	1,5%
Demas municipios		17,5%

estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para los primeros 6 meses del año 2019, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, empleados de trato directo con el público, técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, auxiliares contables, profesionales de negocios y administración, entre otros.

A continuación se establecen el número de vacantes por ocupaciones más representativas. El porcentaje presentado es relacionado con el total a nivel zona Norte:

Vendedores

12.408

vacantes

20,7%

Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería

4.236

vacantes

7,1%

Profesionales de las ciencias y la ingeniería

3.280

vacantes

5,5%

Empleados de trato directo con el público

2.870

vacantes

4,8%

Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración

2.678

vacantes

4,5%

Auxiliares contables y encargados del registro de materiales

2.538

vacantes

4,2%

Profesionales de negocios y administración

2.284

vacantes

3,8%

Conductores de vehículos y operarios de equipos pesados móviles

2.169

vacantes

3,6%

Profesionales de la salud

1.628

vacantes

2,7%

Trabajadores de los servicios personales

1.530

vacantes

2,5%

Las demás ocupaciones representan el **40,7%** del total de vacantes registradas a nivel zona Norte, entre las que se encuentran Profesionales en derecho, ciencias sociales y culturales, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, oficiales y operarios de la metalurgia, operadores de instalaciones fijas y máquinas, oficiales y operarios de electricidad y electrónica, entre otros.

Imágenes tomadas de "Designed by macrovector / Freepik"

Unidad del Servicio Público de Empleo

Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá D.C.

estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL

Del total de las vacantes registradas en los ocho departamentos de la zona Norte, en el primer semestre del año 2019 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de las Actividades de servicios administrativos y de apoyo ocupa el primer lugar con un 11,8%, seguido por comercio al por mayor y al por menor con 11,7%, Actividades profesionales, científicas y técnicas con 10,9%, industrias manufactureras con 9,7%, Administración pública y defensa con 7,5% y construcción con 6,8%.

Sector	Vacantes	Porcentaje %
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7.106	11,8%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	7.023	11,7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6.545	10,9%
Industrias manufactureras	5.809	9,7%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4.494	7,5%
Construcción	4.112	6,8%
Demás sectores	24.968	41,6%

El 41,6% de las vacantes registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales podemos mencionar actividades de atención en salud humana y de asistencia social, actividades financieras y de seguros, explotación de minas y canteras, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, entre otros.

Sectores económicos más representativos por Departamento

Atlántico: Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas - Industrias manufactureras

Archipiélago de San Andrés: Alojamiento y servicios de comida - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas

Bolívar: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria - Actividades de servicios administrativos y de apoyo

Cesar: Explotación de minas y canteras - Construcción

Córdoba: Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas - Explotación de minas y canteras

La Guajira: Construcción - Otras actividades de servicios

Magdalena: Actividades profesionales, científicas y técnicas - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas

Sucre: Actividades profesionales, científicas y técnicas - Explotación de minas y canteras

estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

VACANTES POR NIVEL EDUCATIVO

El 57,8% de las vacantes registradas en esta zona están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,2%.

Técnica ..... **14.624 vacantes** **24,4%**

Tecnología ..... **5.818 vacantes** **9,7%**

Universitario ..... **12.986 vacantes** **21,6%**

Especialización ..... **1.136 vacantes** **1,9%**

Maestría ..... **140 vacantes** **0,2%**

Doctorado ..... **17 vacantes** **0,03%**

El nivel educativo bachillerato cuenta con el 20,1% de las vacantes; el 22,1% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Entre enero y junio de 2019, el 58,7% de las vacantes registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas vacantes sin experiencia). El 7,0% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

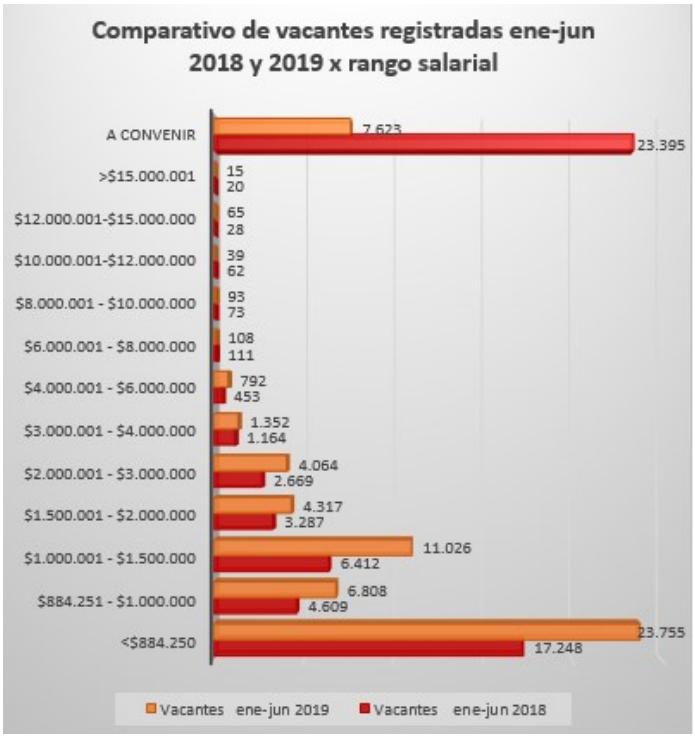
Experiencia	vacantes	porcentaje%
Sin Experiencia	11.974	19,9%
1-6 Meses	2.519	4,2%
7-12 Meses	20.738	34,5%
13-24 Meses	11.004	18,3%
25-36 Meses	3.756	6,3%
37-60 Meses	2.042	3,4%
Mayor a 60 meses	4.214	7,0%
No especifica experiencia	3.810	6,3%
Total vacantes	60.057	100%

Imágenes tomadas de "Designed by macrovector / Freepik"

RANGOS SALARIALES OFRECIDOS

En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 39,6% de las vacantes registradas ofrecen menos de $884.250, así como el 29,7% entre $884.250 y $1.500.000 de pesos. Únicamente el 18,1% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 12,7% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Vacantes	Porcentaje %
<$884.250	23.755	39,6%
$884.251 - $1.000.000	6.808	11,3%
$1.000.001 - $1.500.000	11.026	18,4%
$1.500.001 - $2.000.000	4.317	7,2%
$2.000.001 - $3.000.000	4.064	6,8%
$3.000.001 - $4.000.000	1.352	2,3%
$4.000.001 - $6.000.000	792	1,3%
$6.000.001 - $8.000.000	108	0,2%
$8.000.001 - $10.000.000	93	0,2%
$10.000.001-$12.000.000	39	0,1%
$12.000.001-$15.000.000	65	0,1%
>$15.000.001	15	0,0%
A convenir	7.623	12,7%



El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En 2018 se registraron 29,0% de vacantes con rango salarial de < $884.250, es decir 6.507 menos que en 2019, igualmente ocurre con los rangos de $884.251 - $1.000.000 y $1.000.001 - $1.500.000 que registraron 7,7% y 10,8% respectivamente en la vigencia pasada, a comparación con la actual donde los porcentajes de registro son 11,3% y 18,4% proporcionalmente.

El salario a convenir fue de 39,3% en 2018 con 23.395 vacantes, mientras que en el 2019 es de 12,7%, es decir 7.623 del total registradas en esta zona.

estudios e investigaciones del mercado laboral

Unidad del Servicio de Empleo

Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/

Mayor información, registro de hoja de vida y búsquedas específicas sobre vacantes:

https://buscadordeempleo.gov.co/

Más información de todos los puntos de atención y prestadores autorizados de la Red del Servicio Público de Empleo:

https://www.serviciodeempleo.gov.co/Puntosatencion/

NOS ACERCA AL TRABAJO

El empleo es de todos

Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo

Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá D.C.