

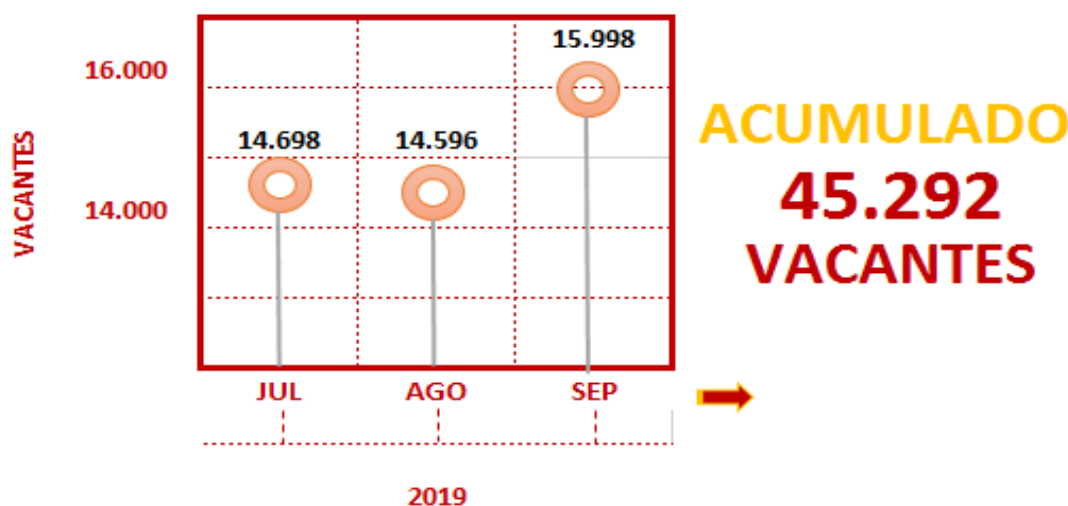
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO

Fecha de publicación: Noviembre de 2019

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral del tercer trimestre de 2019 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para los departamentos que comprenden la zona Occidente. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/category/demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-nuevo-formato/>

REGISTRO DE VACANTES ZONA OCCIDENTE

Los departamentos que comprenden la Zona Occidente son: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca. En los meses de julio, agosto y septiembre de la vigencia 2019 se han registrado 45.292 vacantes en estos departamentos, lo que representa un **8,7%** de las vacantes a nivel nacional.



REGISTRO DE VACANTES NIVEL DEPARTAMENTAL

Durante el periodo de análisis, los departamentos de esta zona obtuvieron los siguientes porcentajes de vacantes registradas en relación con el nivel nacional.

Departamento	Porcentaje %
Valle del Cauca	7,6%
Nariño	0,6%
Cauca	0,5%
Chocó	0,1%

En primer lugar se encuentra el departamento del Valle del Cauca con un total de 39.367 vacantes registradas, seguida de Nariño con 2.904 vacantes, Cauca con 2.604, y Chocó con 417.

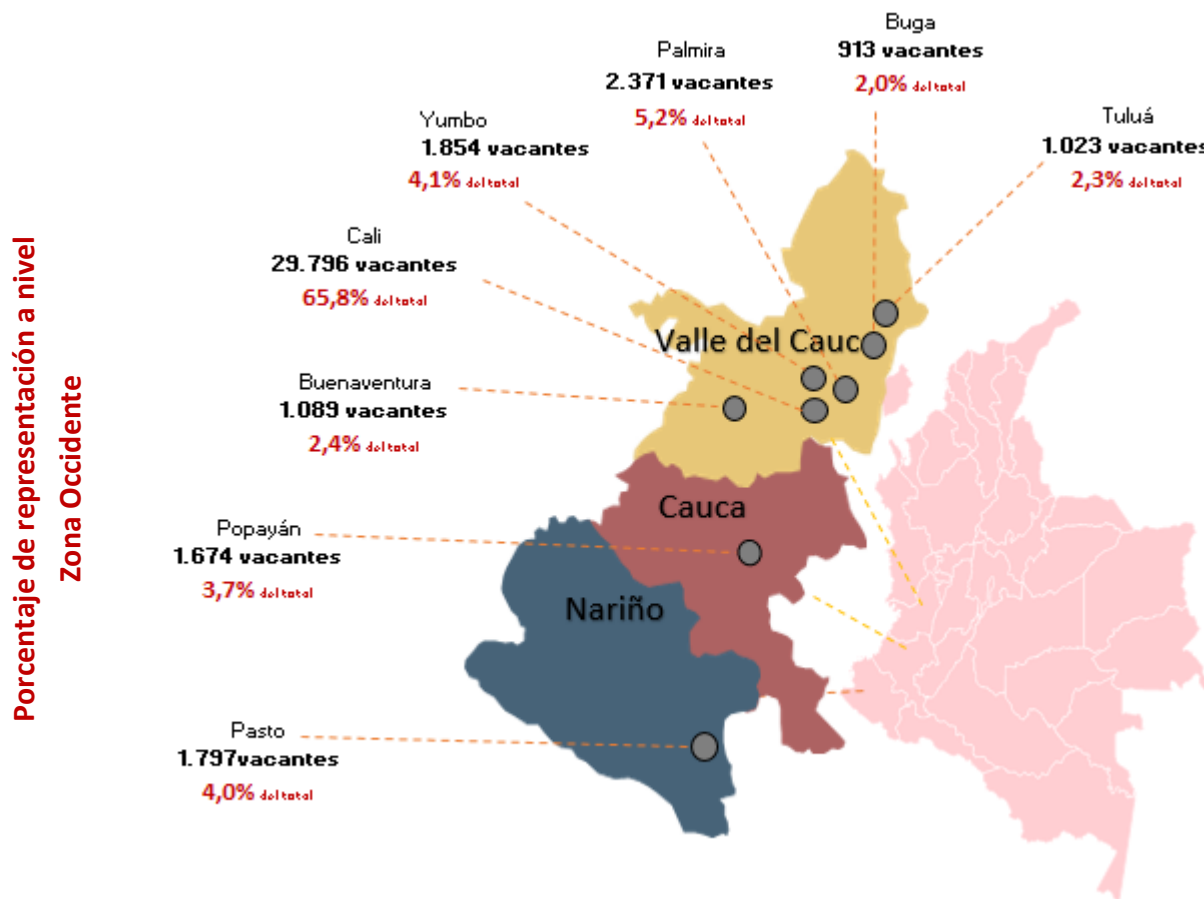


El empleo
es de todos

Mintrabajo

REGISTRO DE VACANTES POR CIUDADES

A continuación se relacionan las ciudades que reportaron los mayores porcentajes de vacantes registradas en el periodo de julio-septiembre de 2019 en la zona Occidente.



Al analizar la distribución por ciudades se puede evidenciar que las que más vacantes registradas tienen son: Cali, Palmira, Yumbo, Pasto, Popayán, Buenaventura, Tuluá y Buga. En total estas ciudades representan el 89,5% de las vacantes registradas de la zona Occidente y un 7,8% a nivel nacional.

Porcentaje de representación a nivel Nacional

CIUDAD	% FRENTE A NIVEL NACIONAL
Cali	5,7%
Palmira	0,5%
Yumbo	0,4%
Pasto	0,3%
Popayán	0,3%
Buenaventura	0,2%
Tuluá	0,2%
Buga	0,2%



DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para los meses de julio, agosto y septiembre de 2019, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, auxiliares contables, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, empleados de trato directo con el público, conductores de vehículos y operarios de equipos pesados móviles, técnicos y profesionales del nivel medio de las finanzas y la administración, entre otras. A continuación se establecen el número de vacantes por ocupaciones más representativas. El porcentaje presentado es relacionado con el total de la zona Occidente:



Vendedores
9.847
vacantes
21,7%



**Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales**
3.353
vacantes
7,4%



**Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería**
3.246
vacantes
7,2%



**Empleados de trato
directo con el público**
2.722
vacantes
6,0%



**Conductores de vehículos
y operarios de equipos
pesados móviles**
2.008
vacantes
4,4%



**Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración**
1.950
vacantes
4,3%



**Profesionales de las
ciencias y la ingeniería**
1.851
vacantes
4,1%



**Profesionales de negocios
y de administración**
1.434
vacantes
3,2%



**Oficiales y operarios de
procesamiento de
alimentos, de la confección,
ebanistas y afines**
1.360
vacantes
3,0%



Profesionales de la salud
1.214
vacantes
2,7%

Las demás ocupaciones representan el **36,0%** del total de vacantes registradas a nivel zona Occidente, entre las que se encuentran profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales, operadores de instalaciones fijas y máquinas, trabajadores de los servicios personales, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, oficiales y operarios de electricidad y electrónica, entre otros.

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL

Del total de las vacantes registradas en los cuatro departamentos de la zona Occidente, en el tercer trimestre del año 2019 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas, ocupa el primer lugar con un 14,8%, seguido por actividades de servicios administrativos y de apoyo con 13,6%, industrias manufactureras con 11,9%, actividades profesionales, científicas y técnicas con 9,1%, actividades financieras y de seguros con 6,7%.

Sector	Vacantes	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	6.725	14,8%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6.146	13,6%
Industrias manufactureras	5.375	11,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.104	9,1%
Actividades financieras y de seguros	3.045	6,7%
Otras actividades de servicios	2.921	6,4%
Demás sectores	16.976	37,5%

El 37,5% de las vacantes registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales podemos mencionar transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, administración pública y defensa, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, construcción, alojamiento y servicios de comida, educación, entre otros.



Sectores económicos más representativos por Departamento

Actividades de servicios administrativos y de apoyo - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas - Actividades financieras y de seguros



Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Actividades financieras y de seguros



Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Actividades de servicios administrativos y de apoyo



Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas -
Actividades de servicios administrativos y de apoyo



VACANTES POR NIVEL EDUCATIVO

El 52,1% de las vacantes registradas en esta zona están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,1%.

Técnica 8.710 vacantes19,2%

Tecnología 4.819 vacantes10,6%

Universitario9.413 vacantes 20,8%

Especialización 611 vacantes1,3%

Maestría51 vacantes0,1%

Doctorado 2 vacantes0,0%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 27,1% de las vacantes; el 20,8% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Entre julio y septiembre de 2019, el 70,8% de las vacantes registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas vacantes sin experiencia). El 2,3% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	vacantes	porcentaje%
Sin Experiencia	6.169	13,6%
1-6 Meses	1.835	4,1%
7-12 Meses	24.049	53,1%
13-24 Meses	8.081	17,8%
25-36 Meses	2.633	5,8%
37-60 Meses	1.212	2,7%
Mayor a 60 meses	1.042	2,3%
No especifica experiencia	271	0,6%
Total vacantes	45.292	



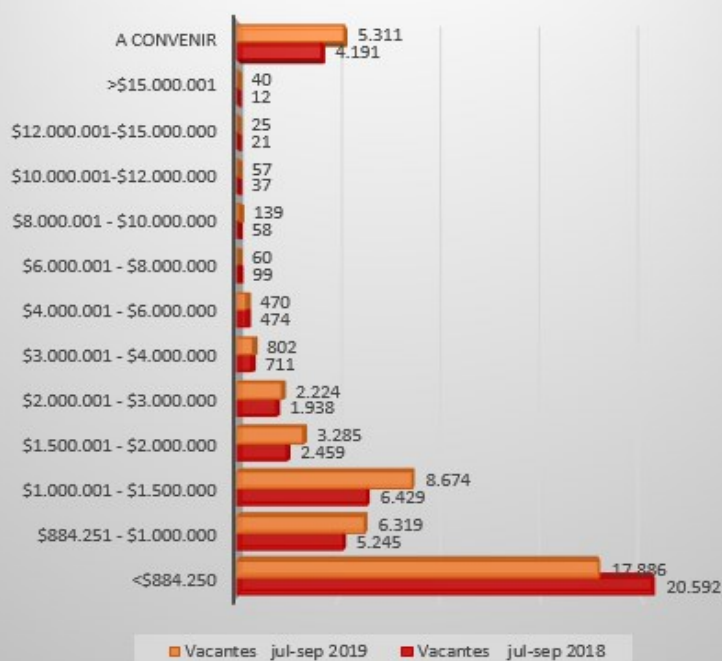
Imágenes tomadas de "Designed
by macrovector / Freepik"

RANGOS SALARIALES OFRECIDOS

En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 39,5% de las vacantes registradas ofrecen menos de \$884.250, así como el 33,1% entre \$884.250 y \$1.500.000 de pesos. Únicamente el 15,7% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 11,7% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Vacantes	Porcentaje %
<\$884.250	17.886	39,5%
\$884.251 - \$1.000.000	6.319	14,0%
\$1.000.001 - \$1.500.000	8.674	19,2%
\$1.500.001 - \$2.000.000	3.285	7,3%
\$2.000.001 - \$3.000.000	2.224	4,9%
\$3.000.001 - \$4.000.000	802	1,8%
\$4.000.001 - \$6.000.000	470	1,0%
\$6.000.001 - \$8.000.000	60	0,1%
\$8.000.001 - \$10.000.000	139	0,3%
\$10.000.001 - \$12.000.000	57	0,1%
\$12.000.001 - \$15.000.000	25	0,1%
>\$15.000.001	40	0,1%
A convenir	5.311	11,7%

Comparativo de vacantes registradas jul-sep
2018 y 2019 x rango salarial



El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En 2018 se registraron 48,7% de vacantes con rango salarial de < \$884.250, es decir 2.706 más que en 2019; en los rangos de \$884.251 - \$1.000.000 y \$1.000.001 - \$1.500.000 se registraron 12,4% y 15,2% respectivamente en la vigencia pasada, a comparación con la actual donde los porcentajes de registro son 14,0% y 19,2% proporcionalmente.

El salario a convenir fue de 9,9% en 2018 con 4.191 vacantes, mientras que en el 2019 es de 11,7%, es decir 5.311 del total registradas en esta zona.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/>

Mayor información, registro de hoja de vida y búsquedas específicas sobre vacantes:

<https://buscadordeempleo.gov.co/>

Más información de todos los puntos de atención y prestadores autorizados de la Red del Servicio Público de Empleo:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/Puntosatencion/>

