



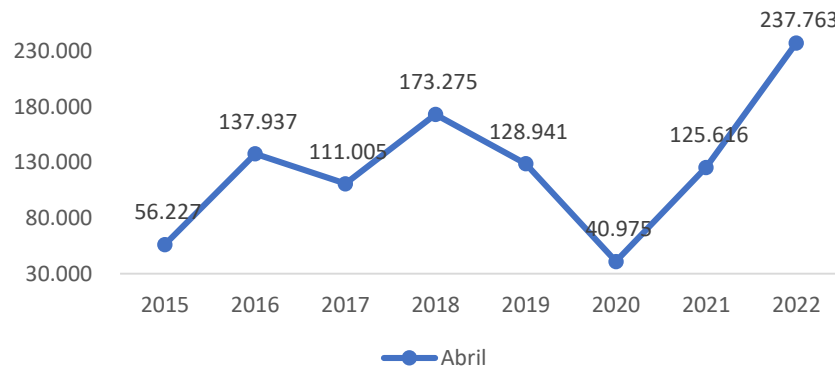
Demanda laboral - Boletín abril 2022

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de abril del año 2022. Los análisis se realizan sobre distintas dimensiones: sector, ocupación, educación, experiencia y salarios. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Abril 2022

Específicamente para el mes de abril del año 2022 se registraron 237.763 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó un incremento del 89,3 % frente al mismo mes del año 2021 (125.616), superando incluso en un 84,4 % los niveles prepandemia si se compara con abril del año 2019; siendo hasta el momento el año con mayor registro de ofertas de empleo en el mes de abril².

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de abril (2015-2022)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).

² En abril de 2022 se realiza una actualización en el procesamiento mensual de ofertas de empleo registradas que permite mejorar la identificación de las ofertas de empleo que son publicadas principalmente por bolsas de empleo y otros prestadores privados.



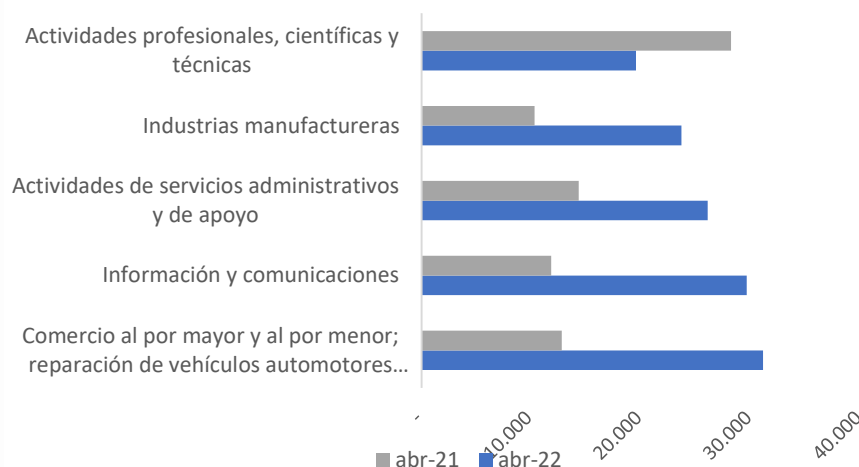
Demanda laboral por rama de actividad

A abril de 2022, la mayoría de los sectores recuperaron su demanda con respecto al mismo mes del año 2021, este hecho es explicado especialmente por algunos sectores asociados a servicios, como es el caso de otras actividades de servicios, información y comunicaciones y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, las cuales han tenido la mayor incidencia incrementando sus ofertas de empleo en relación con el mismo mes en 2021, este aumento fue de 281,5 %, 150,9 % y 131,4 % respectivamente. Asimismo, su participación en el total de ofertas de empleo en abril 2022 aumentó en 2,1 %, 3,1 % y 1,2 % respectivamente.

Los sectores de mayor demanda, que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas en abril 2022 fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; información y comunicaciones; actividades de servicios administrativos y de apoyo; industrias manufactureras y actividades profesionales, científicas y técnicas. Estas cinco ramas de actividad representaron el 54,6 % de la demanda laboral en abril, aunque mostraron una disminución de 6,9 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2021 (61,6 %).

Asimismo, son estos sectores, a excepción de actividades profesionales, científicas y técnicas, los que más contribuyeron al aumento en el total de ofertas de empleo en abril 2022 frente a abril 2021, aportando el 48,7 % del incremento total, junto con actividades de atención de la salud humana y de asistencia social y otras actividades de servicios que sumaron un 12,6 % adicional.

Gráfico 2. Sectores con mayor demanda en abril 2022



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



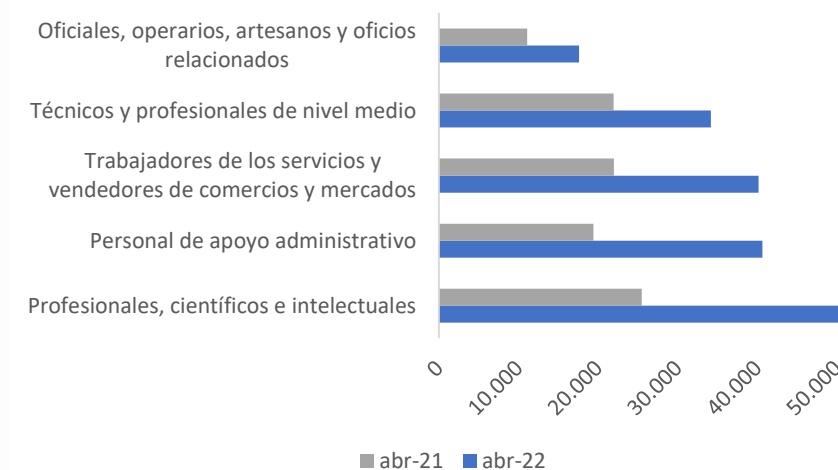
Demanda laboral por grupo ocupacional

Para abril de 2022, cinco grupos explican el crecimiento de la demanda frente al mismo mes en el año 2021. En primer lugar, se encuentran las ofertas de empleo para profesionales, científicos e intelectuales, las cuales en abril de 2022 tuvieron un peso del 25,0 % en el total, con un crecimiento de 133,2 % entre abril de 2021 y abril de 2022 y un incremento en su participación del 4,7 %, pasando de 20,3 % a 25,0 %. El segundo y tercer puesto en importancia lo ocupan el personal de apoyo administrativo y los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, los cuales tuvieron una participación del 17,1 % y 16,9 % respectivamente, con un crecimiento del 109,2 % y 82,7 % en el periodo analizado.

Los técnicos y profesionales de nivel medio y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, ocupan los siguientes dos lugares entre las cinco ocupaciones de mayor participación en el total de ofertas de empleo registradas en abril de 2022, representando los dos un 21,8 % del total.

Asimismo, fueron estas cinco ocupaciones las que más contribuyeron en el crecimiento de ofertas de empleo en abril de 2022, aportando el 73,3 % del incremento total, principalmente los profesionales, científicos e intelectuales y el personal de apoyo administrativo con un aporte del 27,0 % y 16,9 %, en su orden.

Gráfico 3. Grupos ocupacionales con mayor demanda en abril 2022³



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

³ Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).



Demanda laboral por nivel educativo

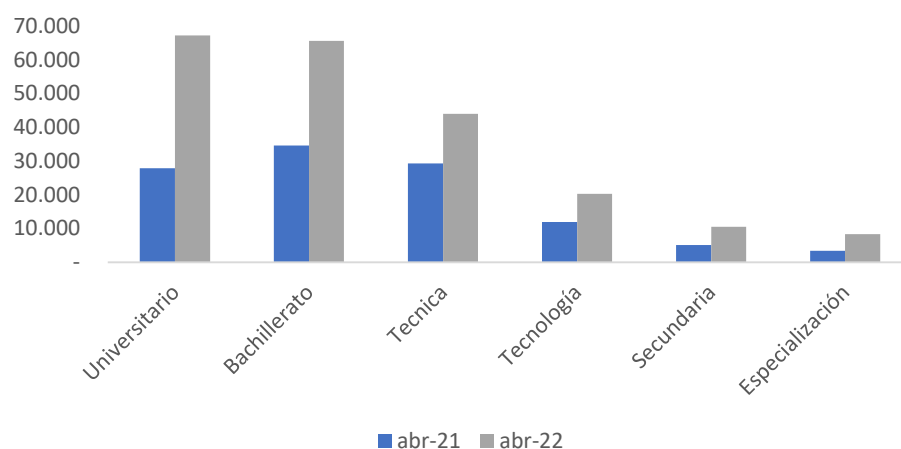
Todas las categorías tuvieron un crecimiento en el último año, resaltando particularmente el crecimiento de las ofertas de empleo que son para personas con un nivel educativo universitario, grupo que mayor demanda tuvo en abril de 2022 con el 28,3 % del total, el cual creció 141,4 % entre abril de 2021 y 2022; seguido del grupo con bachillerato que concentra el 27,6 % del total y creció el 89,8 %.

Las ofertas de empleo para personas con carreras técnicas y tecnológicas también crecieron, con un aumento del 50,3 % y 69,7 % respectivamente entre abril de 2021 y 2022, con una participación en el total de 18,5 % y 8,5 % en su orden.

Para el mes de abril de 2022, los niveles con mayor demanda suman el 74,3 % del total de ofertas de empleo registradas: universitario (28,3 %), bachillerato (27,6 %) y técnica (18,5 %). Asimismo, fueron estos grupos los que más contribuyeron al crecimiento en el total de ofertas de empleo, aportando el 67,7 %.

La categoría que requiere personas con nivel universitario incrementó su participación en 6,1 % para abril 2022 frente a abril 2021. En contraste, el nivel técnico y tecnológico disminuyen su participación en 5,8 % en conjunto.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



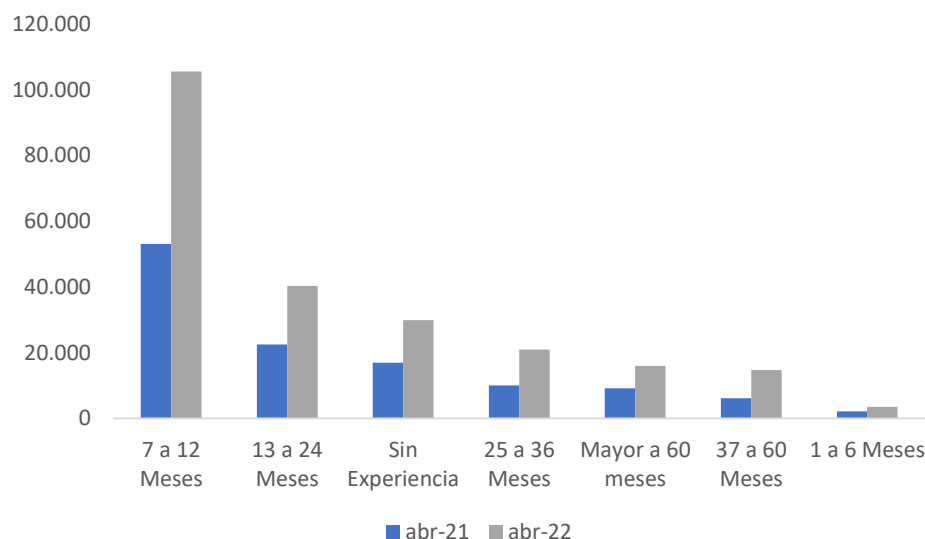
Demanda laboral por experiencia requerida

Todos los rangos de experiencia muestran un crecimiento entre abril 2021 y 2022, resaltando principalmente las siguientes categorías: de 7 a 12 meses, con la mayor participación (44,4 %) y un crecimiento de 98,7 %; las de 13 a 24 meses con el 16,9 % de participación y el 79,5 % de crecimiento y las ofertas de empleo que no requieren experiencia, representando el 12,6 % y mostrando un crecimiento de 76,5 %; concentrando las tres categorías el 73,9 % de ofertas de empleo registradas en el mes de abril 2022. Asimismo, fueron estos grupos los que mayor contribución tuvieron en el crecimiento total de ofertas de empleo, con el 66,2 % del incremento entre abril 2021 y abril 2022.

Las ofertas de empleo para personas con experiencia entre 25 y 36 meses y entre 37 y 60 crecieron de manera importante, mostrando aumentos del 108,7 % y 140,8 % respectivamente entre abril de 2021 y 2022 y una participación de 8,8 % y 6,2 % en el total.

La participación de las ofertas de empleo que requieren entre 13 y 24 meses de experiencia, entre 1 y 6 meses, sin experiencia y con más de 60 meses disminuyó del 40,4 % en abril 2021 al 37,7 % en abril 2022; mientras que aquellas que requieren entre 7 y 12 meses, de 25 a 36 y de 37 a 60 incrementaron su participación, pasando del 55,1 % al 59,4 %.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según rango de experiencia



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (2,9 %).



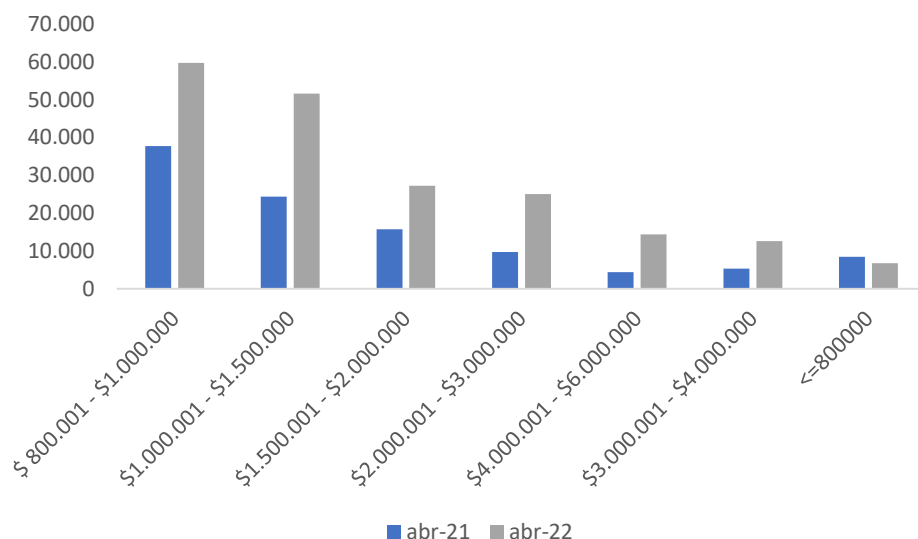
Demanda laboral por rangos salariales

Todas las categorías presentan crecimientos para abril 2022 frente al mismo mes del año inmediatamente anterior, a excepción de la categoría hasta 800.000 COP. Los rangos que más concentran ofertas de empleo, con el 58,3 % del total, son: \$ 800.001 - \$1.000.000 con el 25,1 % de participación y 58,3 % de crecimiento; \$1.000.001 - \$1.500.000 con el 21,7 % del total y un crecimiento de 111,9 % y \$1.500.001 - \$2.000.000 que tuvo una participación de 11,4 % y creció 73,3 %.

Aquellos grupos que aportaron en mayor medida al crecimiento de las ofertas de empleo en el último año fueron los que ofrecen entre 800.001 y 1.500.000, que contribuyeron con el 39,2 % del crecimiento total en el mes de abril 2022; seguido de aquellas ofertas de empleo con salario entre 2 y 3 millones de COP con una contribución adicional de 12,2 %.

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre \$1.000.001 y \$1.500.000 aumentaron del 19,4 % en abril de 2021 al 21,7 % en abril de 2022, contribuyendo con el 21,7 % en el incremento total de ofertas de empleo; lo mismo ocurre con aquellas ofertas entre 2 y 3 millones de COP y 4 y 6, las cuales tuvieron un incremento del 2,6 % en promedio en su participación para abril 2022 frente al mismo mes en 2021.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salarios superiores a seis millones (2,7 %) y a convenir (14,4 %).





Unidad del
**Servicio
de Empleo**

**Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento**



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo