



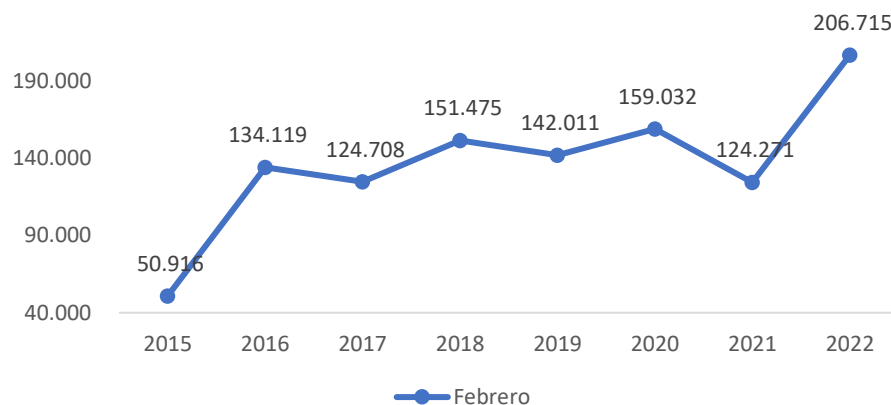
Demanda laboral - Boletín febrero 2022

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de febrero del año 2022. Los análisis se realizan sobre distintas dimensiones: sector, ocupación, educación, experiencia y salarios. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Febrero 2022

Específicamente para el mes de febrero del año 2022 se registraron 206.715 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó un incremento del 66,3 % frente al mismo mes del año 2021 (124.271), superando incluso en un 30,0 % los niveles prepandemia si se compara con febrero del año 2020; siendo hasta el momento el año con mayor registro de ofertas de empleo en el mes de febrero.

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de febrero (2015-2022)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).



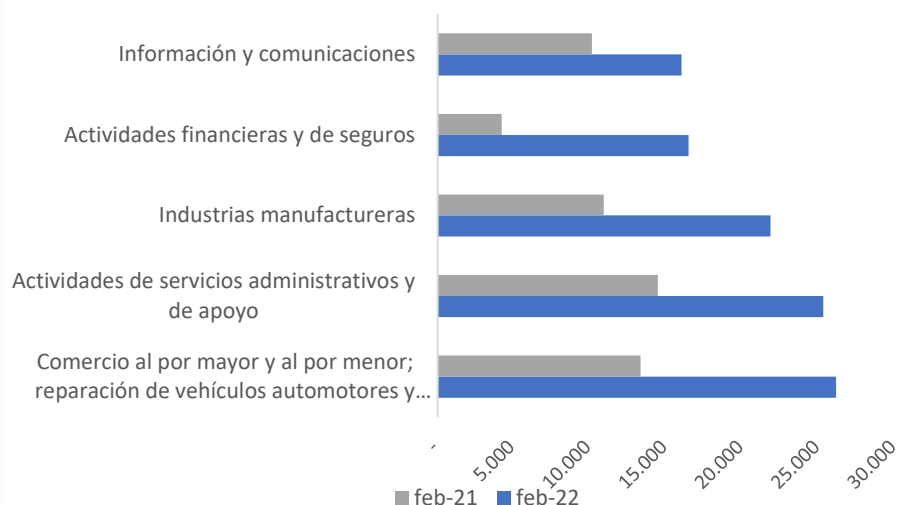
Demanda laboral por rama de actividad

A febrero de 2022, la mayoría de los sectores recuperaron su demanda con respecto al mismo mes del año 2021, este hecho es explicado especialmente por algunos sectores asociados a servicios, como es el caso de actividades financieras y de seguros y otras actividades de servicios, las cuales han tenido la mayor incidencia incrementando sus ofertas de empleo en relación con el mismo mes en 2021, este aumento fue de 292,8 % y 231,9 % respectivamente. Asimismo, su participación en el total de ofertas de empleo en febrero 2022 aumentó en 4,6 % y 2,3 % respectivamente.

Los sectores de mayor demanda, que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas en febrero 2022 fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; actividades de servicios administrativos y de apoyo; industrias manufactureras; actividades financieras y de seguros e información y comunicaciones. Estas cinco ramas de actividad representaron el 51,1 % de la demanda laboral en febrero, mostrando un incremento de 8,5 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2021 (42,6 %).

Asimismo, son estos sectores los que más contribuyeron al aumento en el total de ofertas de empleo en febrero 2022 frente a febrero 2021, aportando el 42,4 % del incremento total, junto con actividades de atención de la salud humana y de asistencia social y otras actividades de servicios que sumaron un 10,6 % adicional.

Gráfico 2. Sectores con mayor demanda en febrero 2022



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



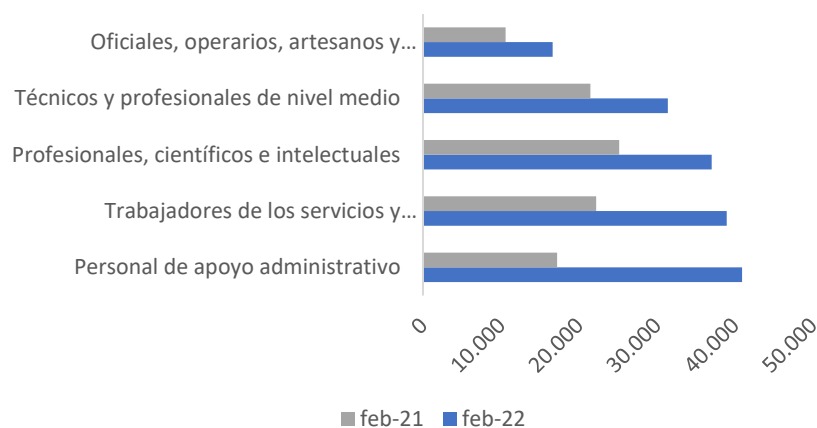
Demanda laboral por grupo ocupacional

Para febrero de 2022, cinco grupos explican el crecimiento de la demanda frente al mismo mes en el año 2021. En primer lugar, se encuentran las ofertas de empleo para el personal de apoyo administrativo, las cuales en febrero de 2022 tuvieron un peso del 19,8 % en el total, con un crecimiento de 138,0 % entre febrero de 2021 y febrero de 2022. El segundo grupo en importancia son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, los cuales tuvieron una participación del 18,9 % y un crecimiento del 75,4 % en el periodo analizado. En conjunto, estas dos ocupaciones crecieron 6,9 % en su participación, pasando de 31,7 % en febrero 2021 a 38,7 % en febrero 2022.

Los profesionales, científicos e intelectuales; los técnicos y profesionales de nivel medio y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, ocupan los siguientes tres lugares entre las ocupaciones de mayor participación en el total de ofertas de empleo registradas en febrero de 2022, representando los tres un 41,2 % del total.

Asimismo, fueron estas cinco ocupaciones las que más contribuyeron en el crecimiento de ofertas de empleo en febrero de 2022, aportando el 54,9 % del incremento total, principalmente el personal de apoyo administrativo y los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con un aporte del 19,1 % y 13,5 %, en su orden.

Gráfico 3. Grupos ocupacionales con mayor demanda en febrero 2022²



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

² Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).



Demanda laboral por nivel educativo

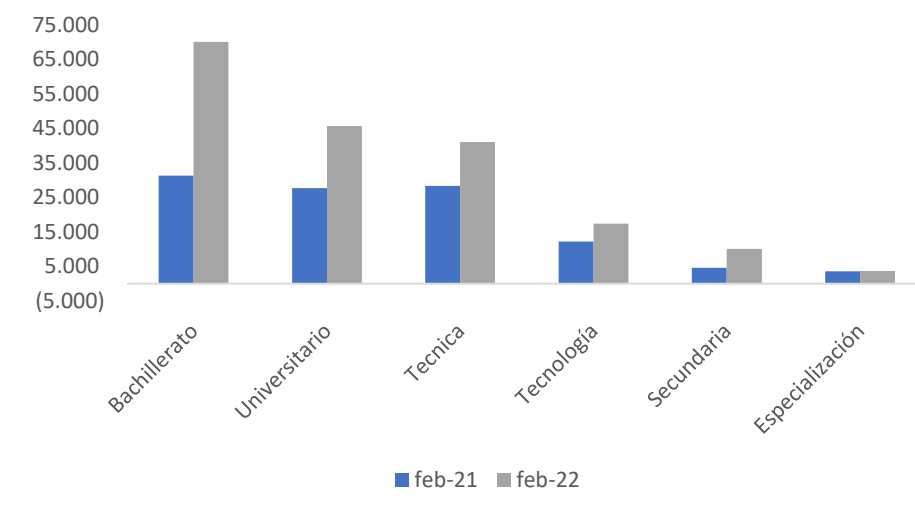
Todas las categorías tuvieron un crecimiento en el último año, resaltando particularmente el crecimiento de las ofertas de empleo que son para personas con un nivel educativo de bachillerato, grupo que mayor demanda tuvo en febrero de 2022 con el 33,9 % del total, el cual creció 123,6 % entre febrero de 2021 y 2022; seguido del grupo con educación universitaria que concentra el 22,1 % del total y creció el 64,8 %.

Las ofertas de empleo para personas con carreras técnicas y tecnológicas también crecieron de manera importante, con un aumento del 45,0 % y 42,7 % respectivamente entre febrero de 2021 y 2022, con una participación en el total de 19,9 % y 8,4 % en su orden.

Para el mes de febrero de 2022, los niveles con mayor demanda suman el 75,9 % del total de ofertas de empleo registradas: bachillerato (33,9 %), universitario (22,1 %) y técnico (19,9 %). Asimismo, fueron estos grupos los que más contribuyeron al crecimiento en el total de ofertas de empleo, aportando el 55,9 %.

La categoría que requiere personas con bachillerato incrementó su participación en 8,7 % para febrero 2022 frente a febrero 2021. En contraste, el nivel técnico disminuyó su participación en 2,9 %, al igual que el tecnológico, universitario y especialización que acumularon una disminución del 2,7 % entre los tres.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



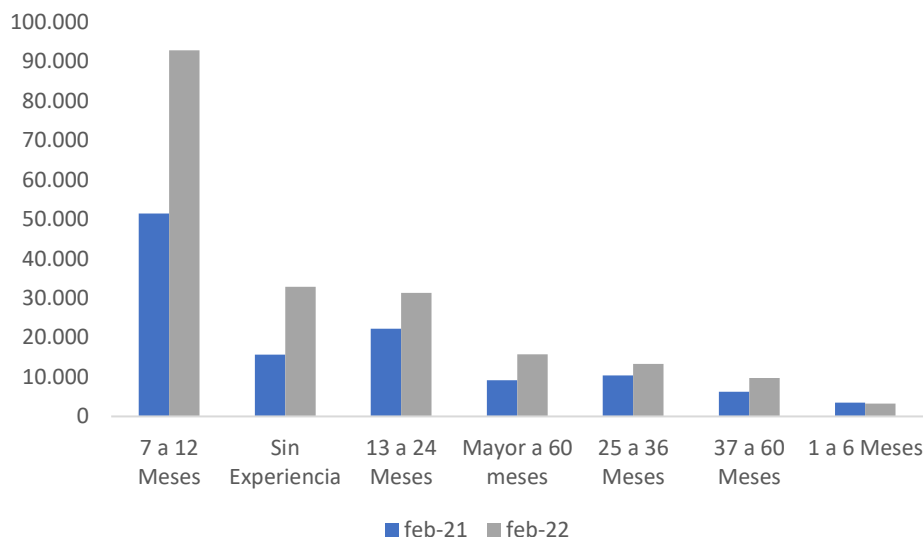
Demanda laboral por experiencia requerida

Todos los rangos de experiencia muestran un crecimiento entre febrero 2021 y 2022, a excepción de 1 a 6 meses, resaltando principalmente las siguientes categorías: de 7 a 12 meses, con la mayor participación (44,9 %) y un crecimiento de 80,6 %; las ofertas de empleo que no requieren experiencia, representando el 15,9 % y mostrando un crecimiento de 109,7 % y las de 13 a 24 meses con el 15,2 % de participación y el 41,1 % de crecimiento; concentrando las tres categorías el 75,9 % de ofertas de empleo registradas en el mes de febrero 2022. Asimismo, fueron estos grupos los que mayor contribución tuvieron en el crecimiento total de ofertas de empleo, con el 54,5 % del incremento entre febrero 2021 y febrero 2022.

Las ofertas de empleo para personas con más de 60 meses de experiencia y con 37 a 60 meses crecieron de manera importante, con un aumento del 70,9 % y 55,5 % respectivamente entre febrero de 2021 y 2022 y una participación de 7,6 % y 4,7 % en el total.

La participación de las ofertas de empleo que requieren más de 13 meses de experiencia disminuyó del 38,7 % en febrero 2021 al 33,9 % en febrero 2022; mientras que aquellas que no requieren experiencia o requieren de 7 a 12 meses incrementaron su participación, pasando del 54,0 % al 60,8 %.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según rango de experiencia



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (3,7 %).



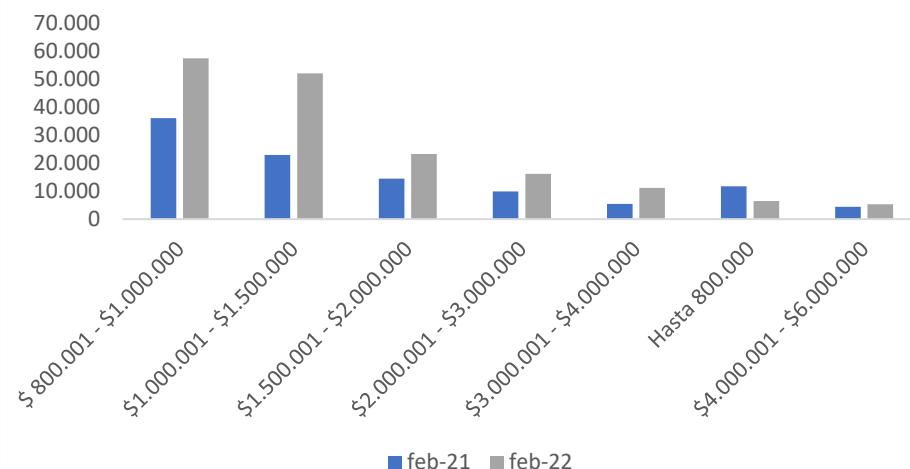
Demanda laboral por rangos salariales

La mayoría de las categorías presentan crecimientos para febrero 2022 frente al mismo mes del año inmediatamente anterior. Los rangos que más concentran ofertas de empleo, con el 64,1 % del total, son: \$ 800.001 - \$1.000.000 con el 27,8 % de participación y 59,3 % de crecimiento; \$1.000.001 - \$1.500.000 con el 25,1 % del total y un crecimiento de 127,0 % y \$1.500.001 - \$2.000.000 que tuvo una participación de 11,2 % y creció 60,4 %.

Aquellos grupos que aportaron en mayor medida al crecimiento de las ofertas de empleo en el último año fueron los que ofrecen entre 800.001 y 2.000.000, que contribuyeron con el 47,6 % del crecimiento total en el mes de febrero 2022; seguido de aquellas ofertas de empleo con salario a convenir con una contribución adicional de 12,0 %.

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre \$1.000.001 y \$1.500.000 aumentaron del 18,4 % en febrero de 2021 al 25,1 % en febrero de 2022, contribuyendo con el 23,4 % en el incremento total de ofertas de empleo; sin embargo, esto se debe a una caída de las ofertas de empleo que ofrecen hasta 800.000, las cuales tuvieron una disminución del 6,3 % en su participación para febrero 2022 frente al mismo mes en 2021.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salarios superiores a seis millones (1,1 %) y a convenir (15,8 %).

Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento

