



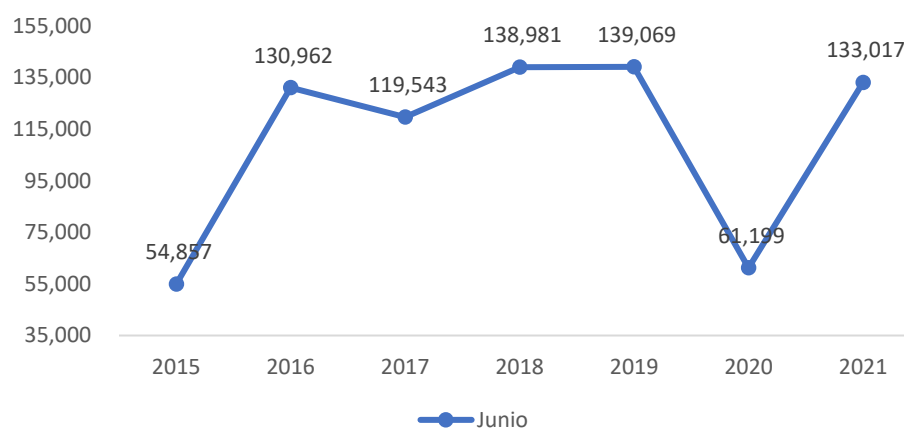
Demanda laboral - Boletín junio 2021

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de junio del año 2021. Los análisis se realizan sobre variables como sector económico, ocupación, nivel educativo, experiencia requerida y rango salarial. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Junio 2021

Específicamente para el mes de junio del año 2021 se registraron 133.017 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó un incremento mayor al 100 % frente al mismo mes del año 2020 (61.199), que fue el tercer mes con menor cantidad de ofertas de empleo registradas en ese año.

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de junio (2015-2021)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).



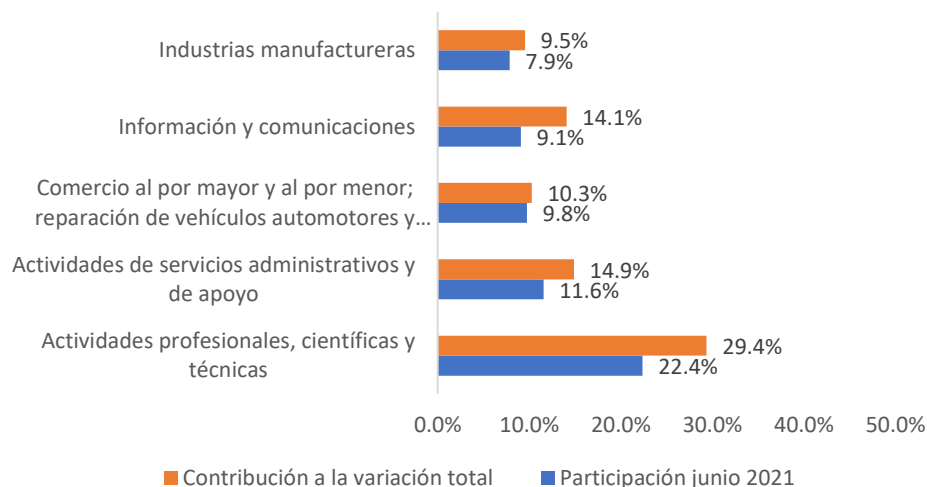
Demanda laboral por rama de actividad

En junio de 2021 los sectores que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas fueron: actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades de servicios administrativos y de apoyo; comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; información y comunicaciones e industrias manufactureras.

Estas cinco ramas de actividad representaron el 60,6 % de la demanda laboral en junio, mostrando un incremento de 7 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2020 (53,6 %). Asimismo, son estos sectores los que más contribuyeron al aumento en el total de ofertas de empleo en junio 2021 frente a junio 2020, aportando el 78,1 % del incremento total, seguido de actividades financieras y de seguros y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social que sumaron un 14,9 % adicional.

Todas las actividades económicas, a excepción de explotación de minas y canteras, presentaron crecimientos en la cantidad de ofertas de empleo, entre estas se destacan: actividades financieras y de seguros, información y comunicaciones y alojamiento y servicios de comida, las cuales incrementaron su participación en 6,7 % en junio 2021.

Gráfico 2. Las cinco ramas de actividad con mayor participación y contribución a la variación total en junio 2021



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



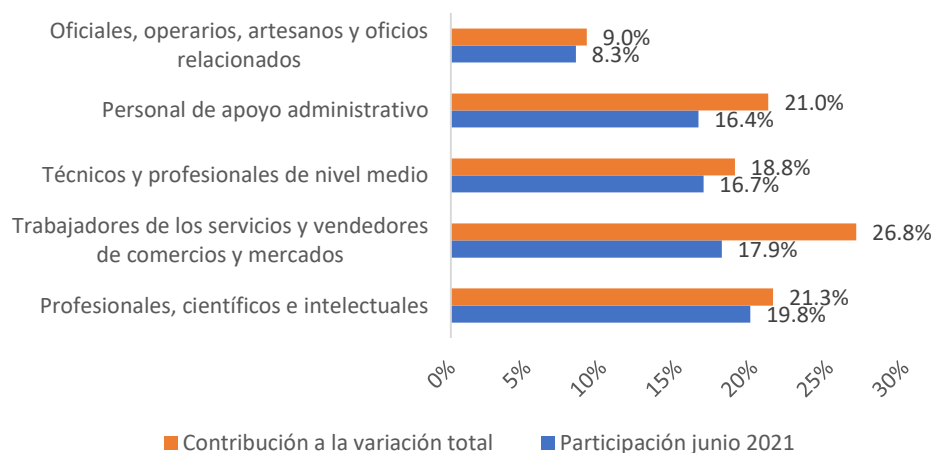
Demanda laboral por grupo ocupacional

Para junio de 2021, los profesionales, científicos e intelectuales; trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; técnicos y profesionales de nivel medio; personal de apoyo administrativo, oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, fueron las ocupaciones que tuvieron la mayor participación en las ofertas de empleo registradas, representando un 79,1 % en conjunto.

Asimismo, fueron estas ocupaciones las que más contribuyeron en el crecimiento de ofertas de empleo en junio 2021, aportando el 96,9 % del incremento total, principalmente los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; profesionales, científicos e intelectuales y personal de apoyo administrativo.

Todas las ocupaciones, a excepción de fuerzas militares y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados que no presentan variación, tuvieron un crecimiento en las ofertas de empleo en junio 2021 frente a junio 2020, destacándose: trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y personal de apoyo administrativo, que en conjunto crecieron 7,6 %, pasando de 26,7 % en junio 2020 a 34,3 % en junio 2021.

Gráfico 3. Los cinco grupos ocupacionales con mayor participación en junio 2021²



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

² Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).



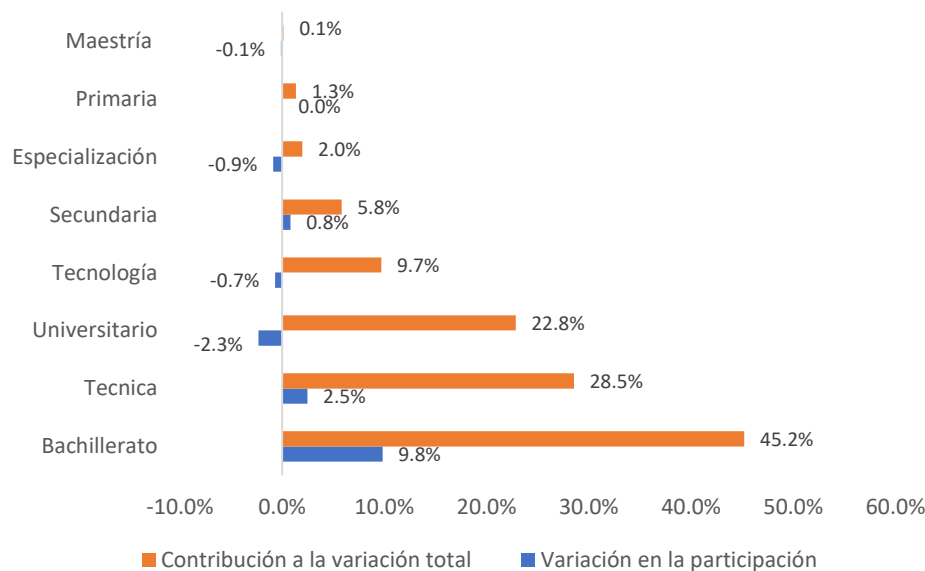
Demanda laboral por nivel educativo

Para el mes de junio 2021, los niveles educativos más requeridos, en el 73,8 % de ofertas de empleo registradas, fueron: bachillerato (30,2 %), técnico (22,2 %) y universitario (21,4 %).

El nivel de bachillerato incrementó su participación en 9,8 % para junio 2021 frente a junio 2020. En contraste, el nivel universitario disminuyó su participación en 2,3 %.

Respecto al total de ofertas de empleo, bachillerato, universitario y técnica fueron los niveles que más contribuyeron al crecimiento de ofertas de empleo en junio 2021, aportando el 96,6 % del incremento presentado en el total de registros, seguido del nivel educativo tecnológico con un aporte de 9,7 % adicional.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo (variación en la participación junio 2021 frente a junio 2020 y contribución a la variación total³)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

³ No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican nivel educativo (9,3 %), ni los que requieren nivel doctorado que tienen una participación del 0,0 %.



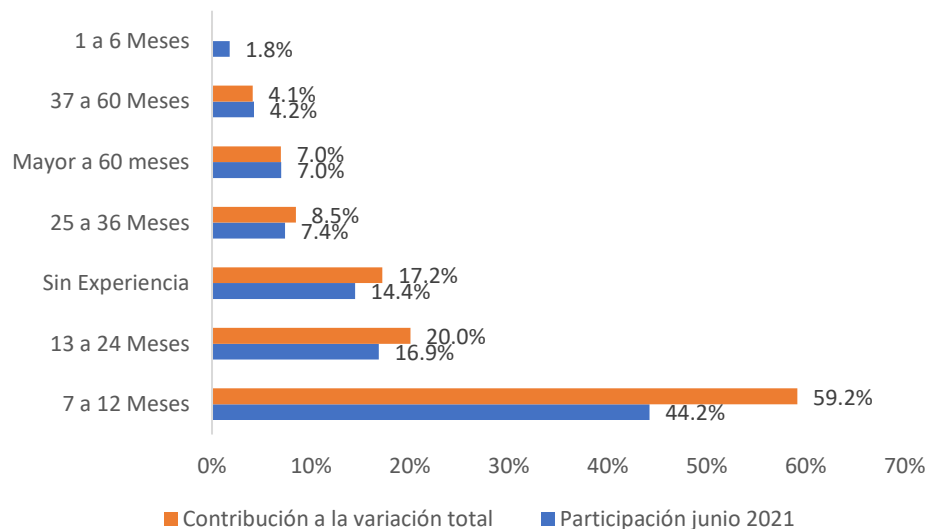
Demanda laboral por experiencia requerida

Para el mes de junio 2021, los rangos de experiencia más requeridos, en el 75,5 % de ofertas de empleo registradas, fueron: de 7 a 12 meses (44,2 %), de 13 a 24 meses (16,9 %) y sin experiencia (14,4 %).

La participación de las ofertas de empleo que requieren más de 25 meses de experiencia disminuyó del 20,9 % en junio 2020 al 18,6 % en junio 2021, al igual que aquellas que requieren de 1 a 6 meses que disminuyó en 4,0 %; mientras que las ofertas de empleo que no requieren experiencia o requieren de 7 a 24 meses presentan un incremento en su participación del 7,8 %, pasando del 67,7 % al 75,5 %.

Respecto al total de ofertas de empleo, la mayor contribución al incremento en las ofertas de empleo para junio 2021 lo realizaron los rangos: de 7 a 12 meses y 13 a 24 meses, aportando el 79,2 % en el aumento total presentado.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según experiencia requerida (variación en la participación junio 2021 frente a junio 2020 y contribución a la variación total⁴)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

⁴ No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (4,1 %).

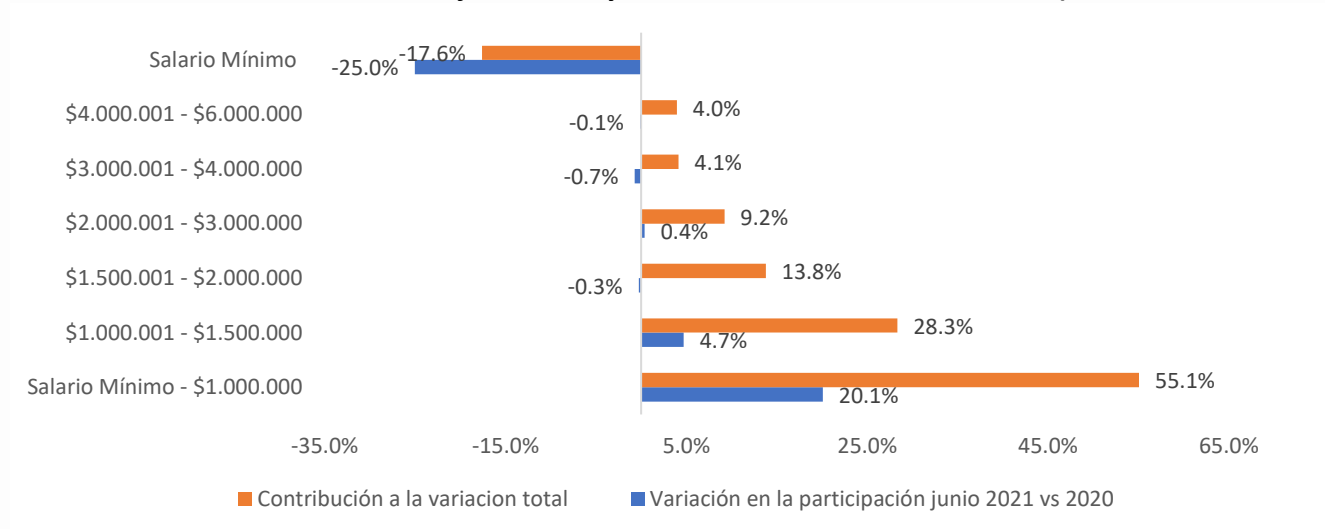


Demanda laboral por rangos salariales

Para el mes de junio 2021, los rangos de salario más ofrecidos por los empleadores, en el 61,9 % de ofertas de empleo registradas, fueron: salario mínimo - \$1.000.000 (29,8 %), \$1.000.001 - \$1.500.000 (20,1 %) y \$1.500.000 - \$2.000.000 (12,0 %).

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre el salario mínimo y \$1.000.000 aumentaron del 9,7 % en junio de 2020 al 29,8 % en junio de 2021, contribuyendo con el 55,1 % en el incremento de ofertas de empleo presentado en junio 2021; sin embargo, esto se debe a una caída significativa de las ofertas de empleo que ofrecen específicamente un salario mínimo, las cuales tuvieron una disminución del 25,0 % en su participación para junio 2021 frente al mismo mes en 2020.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido (variación en la participación junio 2021 frente a junio 2020 y contribución a la variación total⁵)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento

⁵ No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salario superior a 6 millones (1,6 %) y a convenir (15,0 %).