



Demanda laboral - Boletín marzo 2022

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de marzo del año 2022. Los análisis se realizan sobre distintas dimensiones: sector, ocupación, educación, experiencia y salarios. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Marzo 2022

Específicamente para el mes de marzo del año 2022 se registraron 223.679 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó un incremento del 53,2 % frente al mismo mes del año 2021 (146.015), superando incluso en un 45,2 % los niveles prepandemia si se compara con marzo del año 2019; siendo hasta el momento el año con mayor registro de ofertas de empleo en el mes de marzo.

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de marzo (2015-2022)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).



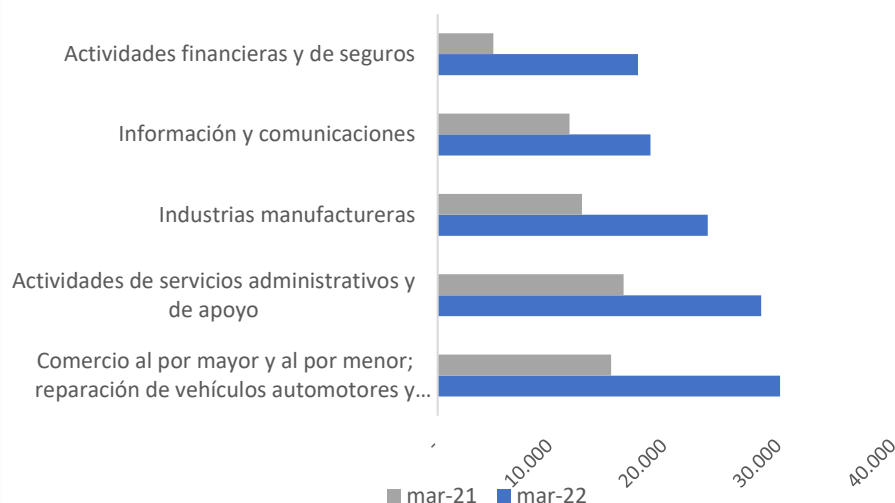
Demanda laboral por rama de actividad

A marzo de 2022, la mayoría de los sectores recuperaron su demanda con respecto al mismo mes del año 2021, este hecho es explicado especialmente por algunos sectores asociados a servicios, como es el caso de actividades financieras y de seguros, otras actividades de servicios y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, las cuales han tenido la mayor incidencia incrementando sus ofertas de empleo en relación con el mismo mes en 2021, este aumento fue de 259,7 %, 226,3 % y 106,3 % respectivamente. Asimismo, su participación en el total de ofertas de empleo en marzo 2022 aumentó en 4,5 %, 2,5 % y 1,6 % respectivamente.

Los sectores de mayor demanda, que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas en marzo 2022 fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; actividades de servicios administrativos y de apoyo; industrias manufactureras; información y comunicaciones y actividades financieras y de seguros. Estas cinco ramas de actividad representaron el 52,7 % de la demanda laboral en marzo, mostrando un incremento de 11,3 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2021 (41,4 %).

Asimismo, son estos sectores los que más contribuyeron al aumento en el total de ofertas de empleo en marzo 2022 frente a marzo 2021, aportando el 39,4 % del incremento total, junto con actividades de atención de la salud humana y de asistencia social y otras actividades de servicios que sumaron un 9,8 % adicional.

Gráfico 2. Sectores con mayor demanda en marzo 2022



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



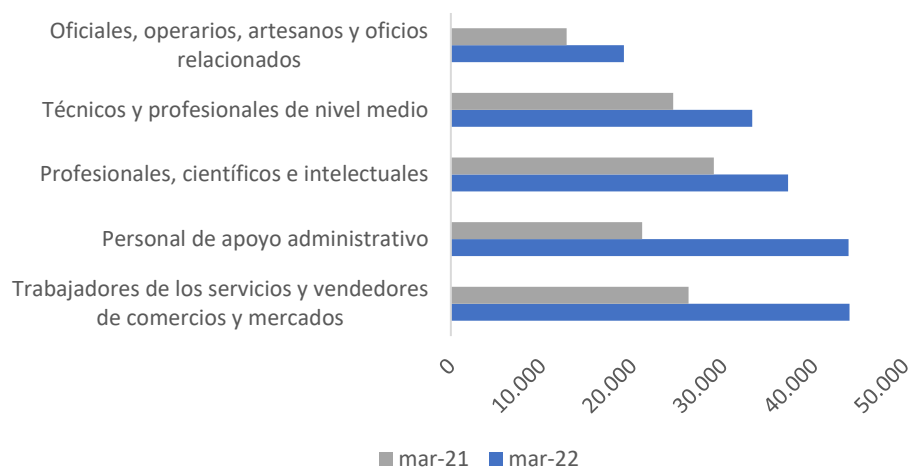
Demanda laboral por grupo ocupacional

Para marzo de 2022, cinco grupos explican el crecimiento de la demanda frente al mismo mes en el año 2021. En primer lugar, se encuentran las ofertas de empleo para trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y personal de apoyo administrativo, las cuales en marzo de 2022 tuvieron un peso cada una del 19,6 % en el total, con un crecimiento de 67,6 % y 107,7 % respectivamente entre marzo de 2021 y marzo de 2022 y un incremento en su participación del 6,8 % en conjunto, pasando de 32,4 % a 39,2 %. El tercer grupo en importancia son los profesionales, científicos e intelectuales, los cuales tuvieron una participación del 16,6 % y un crecimiento del 28,3 % en el periodo analizado.

Los técnicos y profesionales de nivel medio y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, ocupan los siguientes dos lugares entre las ocupaciones de mayor participación en el total de ofertas de empleo registradas en marzo de 2022, representando los dos un 10,3 % del total.

Asimismo, fueron estas cinco ocupaciones las que más contribuyeron en el crecimiento de ofertas de empleo en marzo de 2022, aportando el 43,6 % del incremento total, principalmente el personal de apoyo administrativo y los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con un aporte del 15,6 % y 12,1 %, en su orden.

Gráfico 3. Grupos ocupacionales con mayor demanda en marzo 2022²



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

² Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).



Demanda laboral por nivel educativo

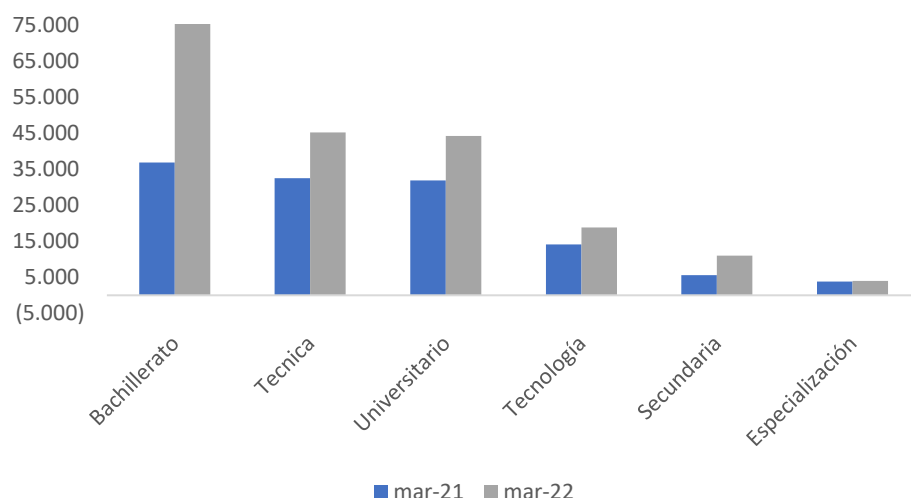
Todas las categorías tuvieron un crecimiento en el último año, a excepción del nivel de doctorado, resaltando particularmente el crecimiento de las ofertas de empleo que son para personas con un nivel educativo de bachillerato, grupo que mayor demanda tuvo en marzo de 2022 con el 34,5 % del total, el cual creció 109,4 % entre marzo de 2021 y 2022; seguido del grupo con educación técnica que concentra el 20,2 % del total y creció el 39,1 %.

Las ofertas de empleo para personas con carreras universitarias y tecnológicas también crecieron de manera importante, con un aumento del 38,5 % y 33,4 % respectivamente entre marzo de 2021 y 2022, con una participación en el total de 19,8 % y 8,4 % en su orden.

Para el mes de marzo de 2022, los niveles con mayor demanda suman el 74,5 % del total de ofertas de empleo registradas: bachillerato (34,5 %), técnico (20,2 %) y universitario (19,8 %). Asimismo, fueron estos grupos los que más contribuyeron al crecimiento en el total de ofertas de empleo, aportando el 44,7 %.

La categoría que requiere personas con bachillerato incrementó su participación en 9,3 % para marzo 2022 frente a marzo 2021. En contraste, el nivel técnico, universitario y tecnológico disminuyen su participación en 5,4 % en conjunto, al igual que el de especialización que acumula una disminución del 0,8 %.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



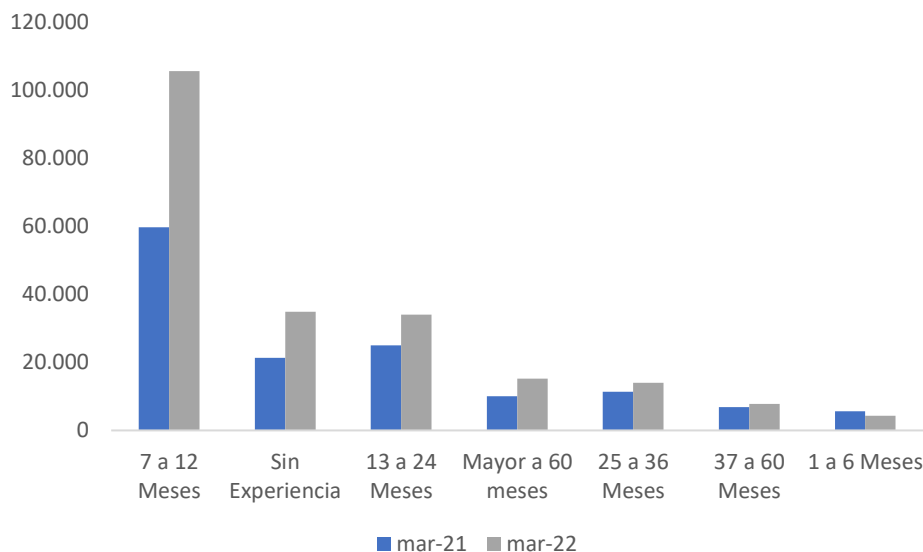
Demanda laboral por experiencia requerida

Todos los rangos de experiencia muestran un crecimiento entre marzo 2021 y 2022, a excepción de 1 a 6 meses, resaltando principalmente las siguientes categorías: de 7 a 12 meses, con la mayor participación (47,2 %) y un crecimiento de 77,0 %; las ofertas de empleo que no requieren experiencia, representando el 15,6 % y mostrando un crecimiento de 63,6 % y las de 13 a 24 meses con el 15,2 % de participación y el 36,1 % de crecimiento; concentrando las tres categorías el 78,0 % de ofertas de empleo registradas en el mes de marzo 2022. Asimismo, fueron estos grupos los que mayor contribución tuvieron en el crecimiento total de ofertas de empleo, con el 46,9 % del incremento entre marzo 2021 y marzo 2022.

Las ofertas de empleo para personas con más de 60 meses de experiencia y con 25 a 36 meses crecieron de manera importante, con un aumento del 51,3 % y 23,4 % respectivamente entre marzo de 2021 y 2022 y una participación de 6,8 % y 6,3 % en el total.

La participación de las ofertas de empleo que requieren más de 13 meses de experiencia y de 1 a 6 meses disminuyó del 40,3 % en marzo 2021 al 33,7 % en marzo 2022; mientras que aquellas que no requieren experiencia o requieren de 7 a 12 meses incrementaron su participación, pasando del 55,4 % al 62,8 %.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según rango de experiencia



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (3,5 %).



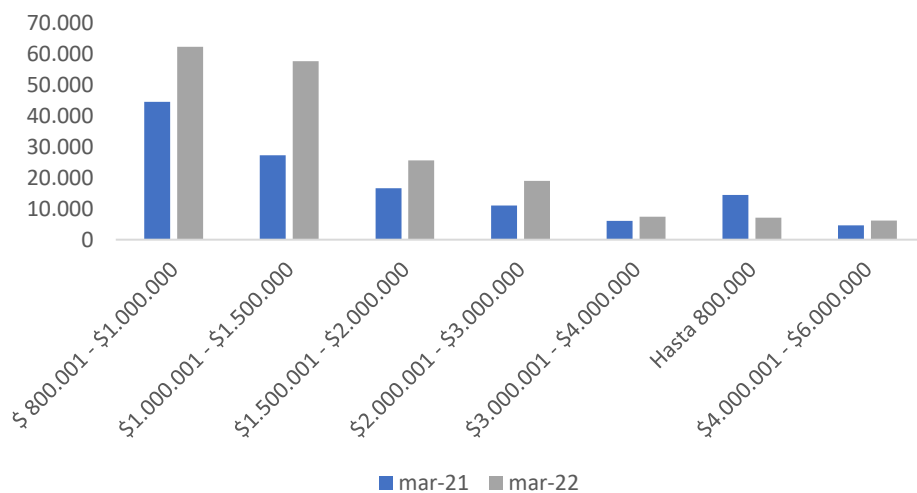
Demanda laboral por rangos salariales

Todas las categorías presentan crecimientos para marzo 2022 frente al mismo mes del año inmediatamente anterior, a excepción de la categoría hasta 800.000. Los rangos que más concentran ofertas de empleo, con el 65,1 % del total, son: \$ 800.001 - \$1.000.000 con el 27,8 % de participación y 40,0 % de crecimiento; \$1.000.001 - \$1.500.000 con el 25,8 % del total y un crecimiento de 111,8 % y \$1.500.001 - \$2.000.000 que tuvo una participación de 11,5 % y creció 53,9 %.

Aquellos grupos que aportaron en mayor medida al crecimiento de las ofertas de empleo en el último año fueron los que ofrecen entre 800.001 y 3.000.000, que contribuyeron con el 44,6 % del crecimiento total en el mes de marzo 2022; seguido de aquellas ofertas de empleo con salario a convenir con una contribución adicional de 11,0 %.

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre \$1.000.001 y \$1.500.000 aumentaron del 18,6 % en marzo de 2021 al 25,8 % en marzo de 2022, contribuyendo con el 20,8 % en el incremento total de ofertas de empleo; sin embargo, esto se debe a una caída de las ofertas de empleo que ofrecen hasta 800.000, las cuales tuvieron una disminución del 6,7 % en su participación para marzo 2022 frente al mismo mes en 2021.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salarios superiores a seis millones (1,2 %) y a convenir (16,0 %).

Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento

