

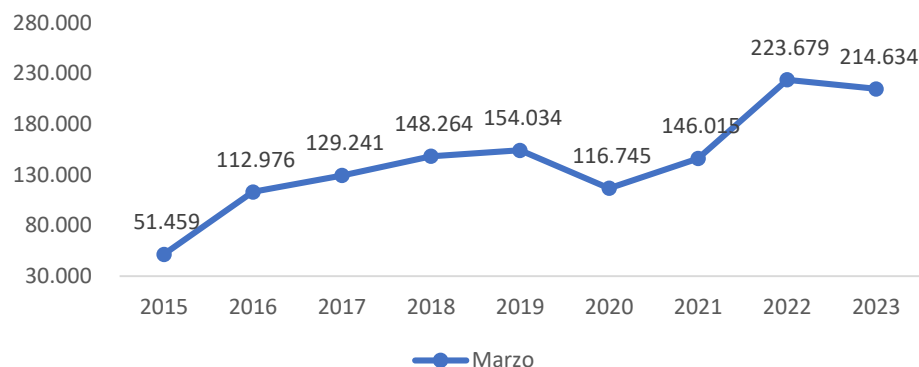
Demanda laboral - Boletín marzo 2023

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de marzo del año 2023. Los análisis se realizan sobre distintas dimensiones: sector, ocupación, educación, experiencia y salarios. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Marzo 2023

Específicamente para el mes de marzo del año 2023 se registraron 214.634 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó una disminución del 4,0 % frente al mismo mes del año 2022 (223.679) y un aumento del 39,3 % frente a los niveles prepandemia si se compara con marzo del año 2019².

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de marzo (2015-2023)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).

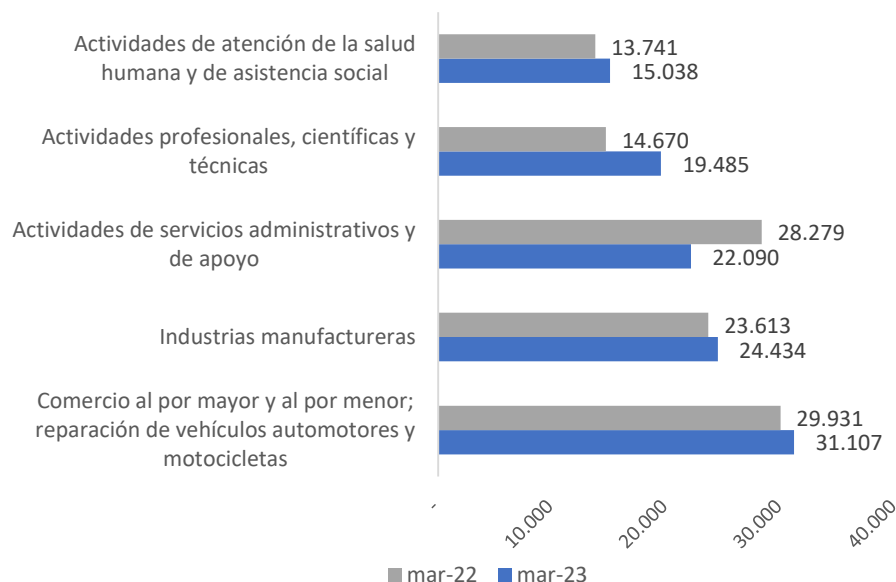
² En el mes de noviembre de 2022 se realiza un ajuste metodológico al procesamiento de las ofertas de empleo registradas, que corrige la actualización realizada en abril de 2022, debido al incremento significativo de ofertas de empleo que se duplican por ser publicadas a través de diferentes prestadores.

Demanda laboral por rama de actividad

A marzo de 2023, la mayoría de los sectores presentan una variación positiva de su demanda laboral con respecto al mismo mes del año 2022, este hecho es explicado especialmente por sectores como: actividades profesionales, científicas y técnicas y construcción, los cuales han tenido la mayor incidencia incrementando sus ofertas de empleo en relación con el mismo mes en 2022, este aumento fue de 32,8 % y 14,9 % respectivamente. Asimismo, su participación en el total de ofertas de empleo en marzo 2023 aumentó en 2,5 % y 1,0 % respectivamente. Entre los sectores que mayor incidencia tuvieron en la disminución de la demanda laboral se encuentran: las actividades financieras y de seguros, con una variación negativa de 63,3 %, y las actividades de servicios administrativos y de apoyo, con el 21,9 % de disminución frente a marzo de 2022.

Los sectores de mayor demanda, que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas en marzo 2023, fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; industrias manufactureras; actividades de servicios administrativos y de apoyo; actividades profesionales, científicas y técnicas y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social. Estas cinco ramas de actividad representaron el 52,3 % de la demanda laboral en marzo, aunque específicamente las actividades de servicios administrativos y de apoyo mostraron una disminución de 2,4 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2022 (12,6 %).

Gráfico 2. Sectores con mayor demanda en marzo 2023



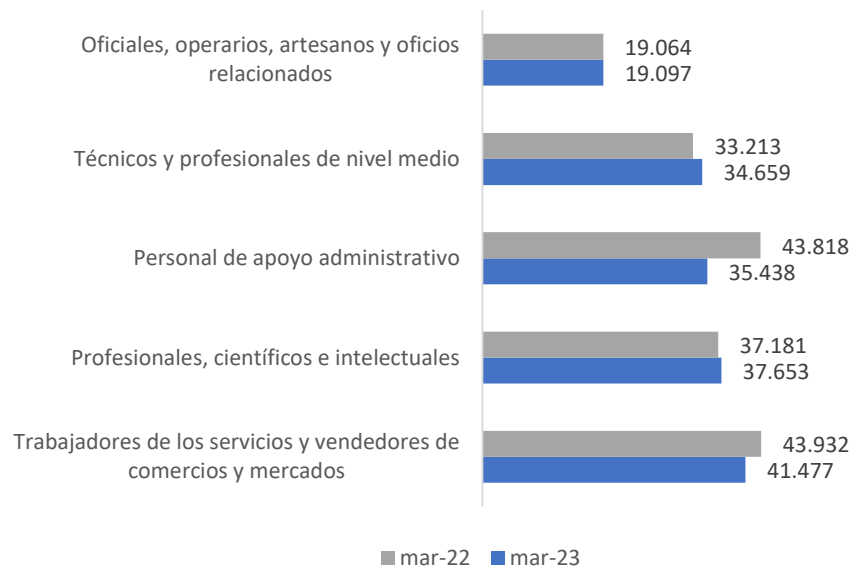
Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

Demanda laboral por grupo ocupacional

Para marzo de 2023, cinco grupos representan el 78,4 % de la demanda laboral. En primer lugar, se encuentran las ofertas de empleo para trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, las cuales en marzo de 2023 tuvieron un peso del 19,3 % en el total, con una variación de -5,6 % en su demanda laboral entre marzo de 2023 y marzo de 2022 y -0,3 % en su participación, pasando de 19,6 % a 19,3 %. El segundo y tercer puesto en importancia lo ocupan los profesionales, científicos e intelectuales y el personal de apoyo administrativo, los cuales tuvieron una participación del 17,5 % y 16,5 % respectivamente, con una variación de 1,3 % y -19,1 % en su demanda laboral.

Los técnicos y profesionales de nivel medio y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, ocupan los siguientes dos lugares entre las cinco ocupaciones de mayor participación en el total de ofertas de empleo registradas en marzo de 2023, representando los dos un 25,0 % del total.

Gráfico 3. Grupos ocupacionales con mayor demanda en marzo 2023³



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

³ Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).

Demanda laboral por nivel educativo

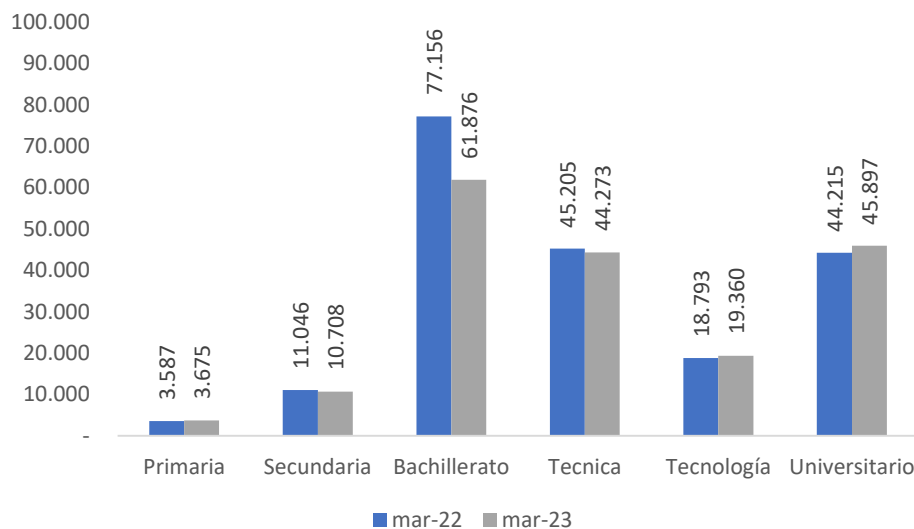
Frente al nivel educativo resaltan particularmente las ofertas de empleo que son para personas con un nivel educativo bachillerato, grupo con el 28,8 % de la demanda en marzo de 2023 y una variación del -19,8 % entre marzo de 2023 y el mismo mes de 2022; seguido del nivel educativo universitario que concentra el 21,4 % del total y muestra un crecimiento del 3,8%.

Las ofertas de empleo para personas con carreras técnicas y tecnológicas presentaron una variación en su demanda laboral del -2,1 % y 3,0 % respectivamente entre marzo de 2023 y 2022, con una participación en el total de 20,6 % y 9,0 % en su orden.

Para el mes de marzo de 2023, los niveles con mayor demanda suman el 70,8 % del total de ofertas de empleo registradas: bachillerato (28,8 %), universitario (21,4 %) y técnica (20,6 %).

La categoría que requiere personas con nivel universitario y técnico incrementó su participación en 1,6 % y 0,4 % para marzo 2023 frente a marzo 2022. En contraste, el nivel de bachillerato disminuye su participación en 5,7 %.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

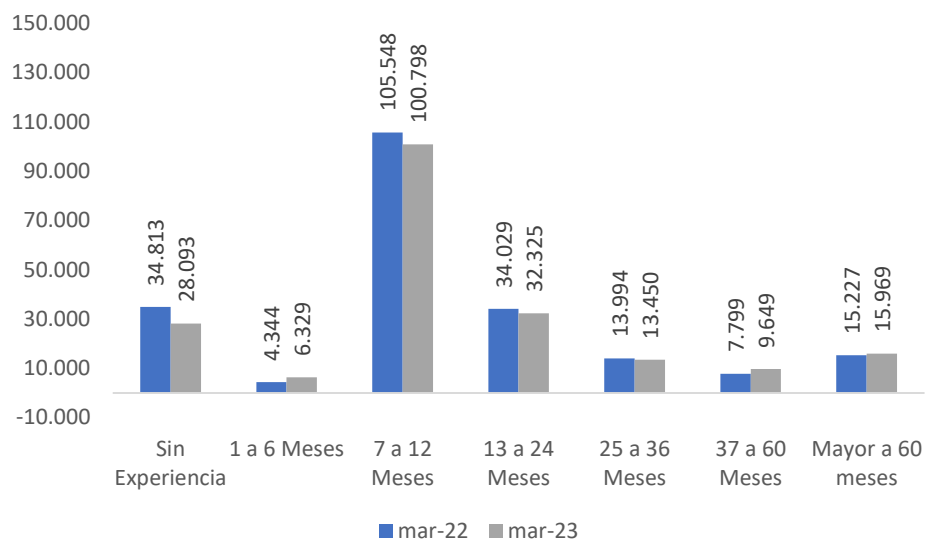
Demanda laboral por experiencia requerida

La mayoría de los rangos de experiencia requerida muestran variaciones negativas en su demanda laboral entre marzo 2023 y el mismo mes de 2022, a excepción de 1 a 6 meses y mayor a 37 meses, resaltando principalmente las siguientes categorías: de 7 a 12 meses, con la mayor participación (47,0 %) y una variación del -4,5 %; de 13 a 24 meses con el 15,1 % de participación y el -5,0 % de variación en la demanda y las ofertas de empleo que no requieren experiencia que representan el 13,1 % y muestran una variación del -19,3 %; concentrando las tres categorías el 75,1 % de ofertas de empleo registradas en el mes de marzo 2023.

Las ofertas de empleo para personas con experiencia entre 1 a 6 meses crecieron de manera importante, mostrando aumentos del 45,7 % entre marzo de 2023 y el mismo mes de 2022, con una participación de 2,9 % en el total.

La participación de las ofertas de empleo que no requieren experiencia o requieren entre 7 y 24 meses disminuyó el -1,0 % en promedio entre marzo 2023 y marzo 2022; mientras que aquellas que requieren entre 1 y 6 meses y más de 25 incrementaron su participación, pasando del 18,5 % al 21,2 %.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según rango de experiencia



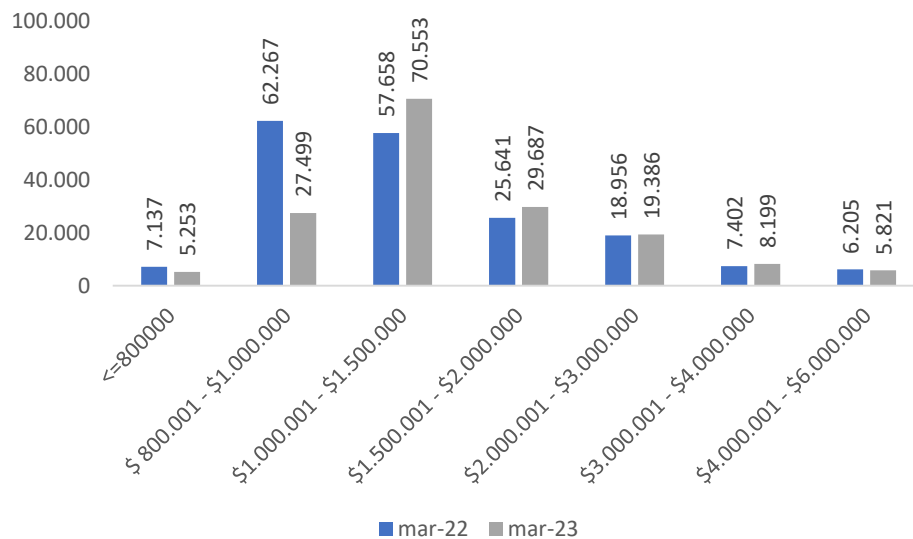
Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (3,7 %).

Demanda laboral por rangos salariales

Entre los rangos salariales graficados, la mayoría de las categorías presentan variaciones positivas en su demanda laboral para marzo 2023 frente al mismo mes del año inmediatamente anterior, a excepción de aquellas que ofrecen menos de 800 mil COP, entre 800 y 1 millón y entre 4 y 6 millones. Los rangos que más concentran ofertas de empleo, con el 65,5 % del total, son: \$ 800.001 - \$1.000.000 con el 12,8 % de participación y -55,8 % de variación en la demanda; \$1.000.001 - \$1.500.000 con el 32,9 % de participación y un crecimiento en la demanda de 22,4 % y \$1.500.001 - \$2.000.000 que tuvo una participación de 13,8 % y una variación positiva de 15,8 % en su demanda laboral. Las ofertas de empleo con salario a convenir, que se ubican entre las de mayor cantidad de ofertas de empleo, tuvieron una participación del 21,3 % y crecieron 27,4 % en su demanda.

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre 800.001 y 1.000.000, menos de 800.000 y entre 4 y 6 millones disminuyó en 15,8 %, pasando de representar el 33,8 % en marzo de 2022 al 18,0 % en marzo de 2023. Por su parte, aquellas ofertas entre 1 y 4 millones y más de 6 millones de COP tuvieron un incremento en su participación para marzo 2023 frente al mismo mes en 2022, del 1,2 % en promedio, principalmente las ofertas de empleo entre 1 y 2 millones, con un incremento en su participación del 7,1 % y 2,4 % respectivamente.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salarios superiores a seis millones (1,2 %) y a convenir (21,3 %).

Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Subdirección de Administración y Seguimiento



MINISTERIO DEL TRABAJO

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 7 No. 31 – 10 piso 13-14 Bogotá D.C.
CEL: 320 8411563
www.serviciodeempleo.gov.co