



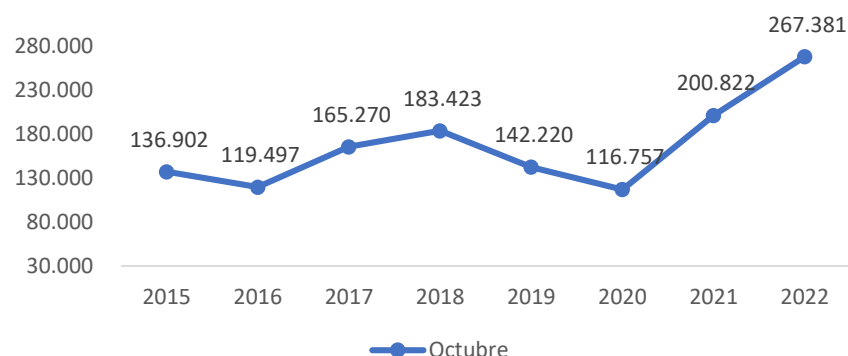
Demanda laboral - Boletín octubre 2022

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el mes de octubre del año 2022. Los análisis se realizan sobre distintas dimensiones: sector, ocupación, educación, experiencia y salarios. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo¹ registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Octubre 2022

Específicamente para el mes de octubre del año 2022 se registraron 267.381 ofertas de empleo a nivel nacional, lo que representó un incremento del 33,1 % frente al mismo mes del año 2021 (200.822), superando incluso en un 88,0 % los niveles prepandemia si se compara con octubre del año 2019; siendo hasta el momento el año con mayor registro de ofertas de empleo en el mes de octubre².

Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de octubre (2015-2022)



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

¹ El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).

² A partir del mes de abril de 2022 se realiza una actualización en el procesamiento mensual de ofertas de empleo registradas que permite mejorar la identificación de las ofertas de empleo que son publicadas principalmente por bolsas de empleo y otros prestadores privados.



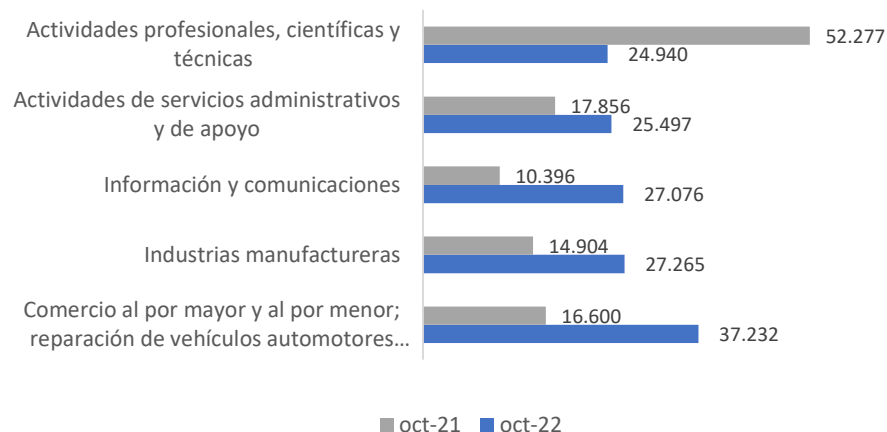
Demanda laboral por rama de actividad

A octubre de 2022, la mayoría de los sectores recuperaron su demanda con respecto al mismo mes del año 2021, este hecho es explicado especialmente por sectores como: información y comunicaciones, comercio al por mayor y al por menor y otras actividades de servicios, las cuales han tenido la mayor incidencia incrementando sus ofertas de empleo en relación con el mismo mes en 2021, este aumento fue de 160,5 %, 124,3 % y 231,8% respectivamente. Asimismo, su participación en el total de ofertas de empleo en octubre 2022 aumentó en 4,9 %, 5,7 % y 3,1 % respectivamente.

Los sectores de mayor demanda, que concentraron la mayor cantidad de ofertas de empleo registradas en octubre 2022, fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; industrias manufactureras; información y comunicaciones; actividades de servicios administrativos y de apoyo y actividades profesionales, científicas y técnicas. Estas cinco ramas de actividad representaron el 53,1 % de la demanda laboral en octubre, aunque específicamente las actividades profesionales, científicas y técnicas mostraron una disminución de 16,7 % frente a la participación que tuvieron en el mismo mes del año 2021 (26,0 %).

Asimismo, son estos sectores, a excepción de actividades profesionales, científicas y técnicas, los que más contribuyeron al aumento en el total de ofertas de empleo en octubre 2022 frente a octubre 2021, aportando el 28,5 % del incremento total, junto con otras actividades de servicio que sumaron un 4,8 % adicional.

Gráfico 2. Sectores con mayor demanda en octubre 2022



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



Demanda laboral por grupo ocupacional

Para octubre de 2022, cinco grupos explican el crecimiento de la demanda frente al mismo mes en el año 2021. En primer lugar, se encuentran las ofertas de empleo para profesionales, científicos e intelectuales, las cuales en octubre de 2022 tuvieron un peso del 21,5 % en el total, con un crecimiento de 79,1 % entre octubre de 2021 y octubre de 2022 y un incremento en su participación del 5,5 %, pasando de 16,0 % a 21,5 %. El segundo y tercer puesto en importancia lo ocupan los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y el personal de apoyo administrativo, los cuales tuvieron una participación del 18,8 % y 17,6 % respectivamente, con un crecimiento del 26,7 % y 28,9 %.

Los técnicos y profesionales de nivel medio y oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados, ocupan los siguientes dos lugares entre las cinco ocupaciones de mayor participación en el total de ofertas de empleo registradas en octubre de 2022, representando los dos un 21,6 % del total.

Asimismo, fueron estas cinco ocupaciones las que más contribuyeron en el crecimiento de ofertas de empleo en octubre de 2022, aportando el 29,0 % del incremento total, principalmente los profesionales, científicos e intelectuales con un aporte del 12,6 %.

Gráfico 3. Grupos ocupacionales con mayor demanda en octubre 2022³



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.

³ Se excluyen de este top los registros que no obtuvieron clasificación ocupacional (11,8%).



Demanda laboral por nivel educativo

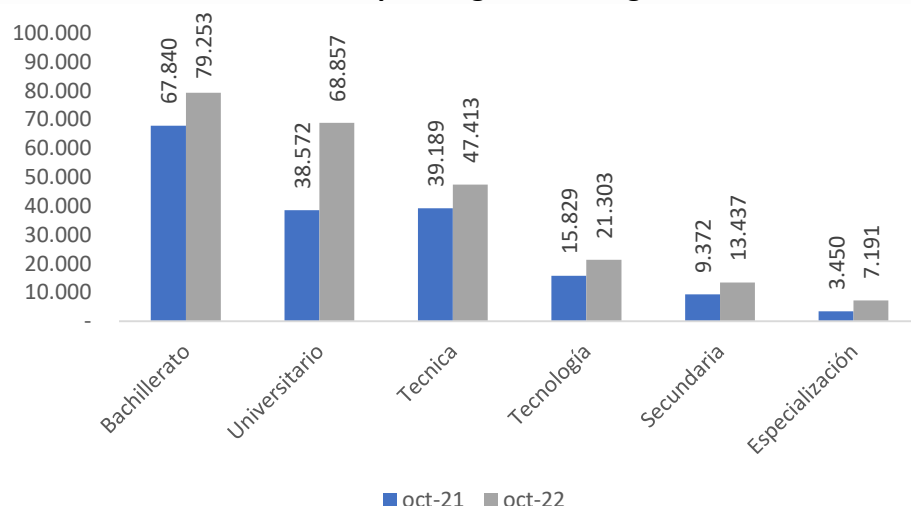
Todas las categorías tuvieron un crecimiento en el último año, resaltando particularmente el crecimiento de las ofertas de empleo que son para personas con un nivel educativo universitario, grupo con el 25,8 % de la demanda en octubre de 2022 y un crecimiento del 78,5 % entre octubre de 2021 y 2022; seguido del nivel educativo de bachillerato que concentra la mayor demanda con el 29,6 % del total y un crecimiento del 16,8 %.

Las ofertas de empleo para personas con carreras técnicas y tecnológicas también crecieron, con el 21,0 % y 34,6 % de variación respectivamente entre octubre de 2021 y 2022, con una participación en el total de 17,7 % y 8,0 % en su orden.

Para el mes de octubre de 2022, los niveles con mayor demanda suman el 73,1 % del total de ofertas de empleo registradas: bachillerato (29,6 %), universitario (25,8 %) y técnica (17,7 %). Asimismo, fueron estos grupos los que más contribuyeron al crecimiento en el total de ofertas de empleo, aportando el 24,9 %.

La categoría que requiere personas con nivel universitario incrementó su participación en 6,5 % para octubre 2022 frente a octubre 2021. En contraste, el nivel de bachillerato y técnico disminuyen su participación en 5,9 % en conjunto.

Gráfico 4. Ofertas de empleo registradas según nivel educativo



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE.



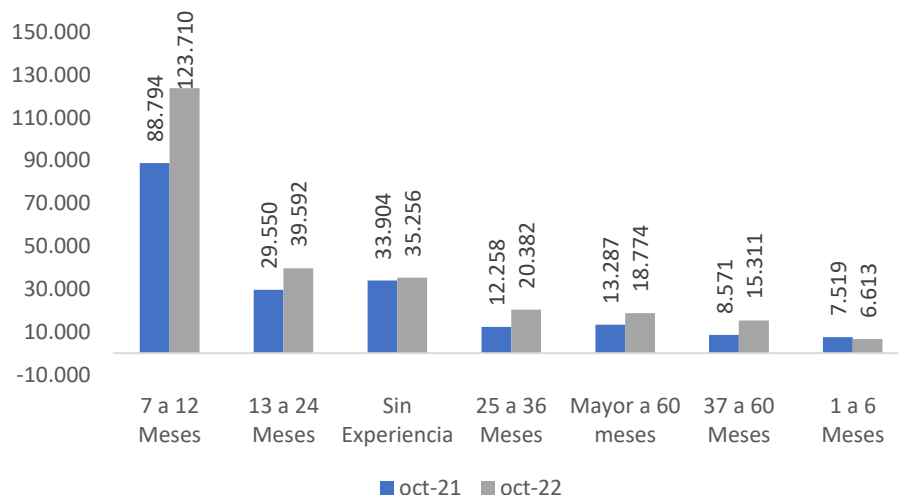
Demanda laboral por experiencia requerida

Todos los rangos de experiencia muestran un crecimiento entre octubre 2021 y 2022, a excepción de 1 a 6 meses, resaltando principalmente las siguientes categorías: de 7 a 12 meses, con la mayor participación (46,3 %) y un crecimiento de 39,3 %; las de 13 a 24 meses con el 14,8 % de participación y el 34,0 % de crecimiento y las ofertas de empleo de 25 a 36 meses, representando el 7,6 % y mostrando un crecimiento de 66,3 %; concentrando las tres categorías el 68,7 % de ofertas de empleo registradas en el mes de octubre 2022. Asimismo, fueron los dos primeros grupos los que mayor contribución tuvieron en el crecimiento total de ofertas de empleo, con el 22,4 % del incremento entre octubre 2021 y octubre 2022.

Las ofertas de empleo para personas con experiencia entre 37 y 60 meses y mayor de 60 meses crecieron de manera importante, mostrando aumentos del 78,6 % y 41,3 % respectivamente entre octubre de 2021 y 2022 y una participación de 5,7 % y 7,0 % en el total.

La participación de las ofertas de empleo que requieren entre 1 y 6 meses y sin experiencia disminuyó del 20,6 % en octubre 2021 al 15,7 % en octubre 2022; mientras que aquellas que requieren entre 7 y 12 meses, 13 a 24, 25 a 36, 37 a 60 y mayor de 60 incrementaron su participación, pasando del 75,9 % al 81,4 %.

Gráfico 5. Ofertas de empleo registradas según rango de experiencia



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que no especifican experiencia (2,9 %).



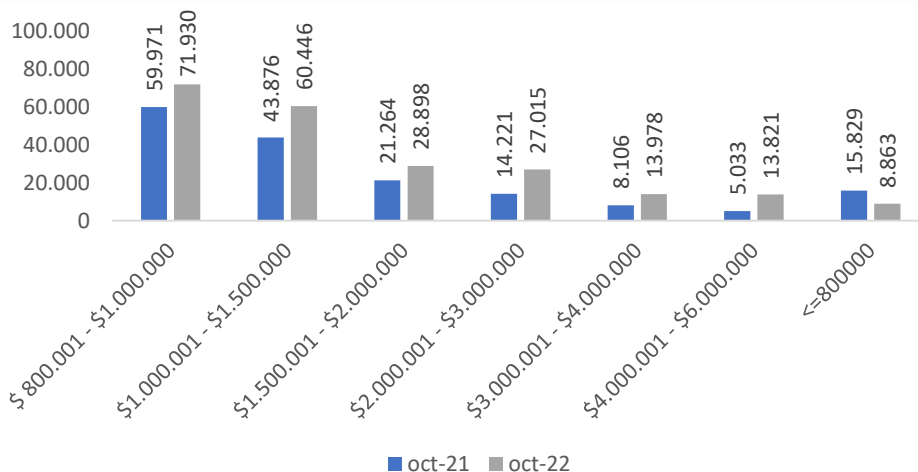
Demanda laboral por rangos salariales

La mayoría de las categorías presentan crecimientos para octubre 2022 frente al mismo mes del año inmediatamente anterior, a excepción de aquellas que ofrecen menos de 800 mil COP y más de \$15.000.001. Los rangos que más concentran ofertas de empleo, con el 60,3 % del total, son: \$ 800.001 - \$1.000.000 con el 26,9 % de participación y 19,9 % de crecimiento; \$1.000.001 - \$1.500.000 con el 22,6 % del total y un crecimiento de 37,8 % y \$1.500.001 - \$2.000.000 que tuvo una participación de 10,8 % y creció 35,9 %. Las ofertas de empleo con salario a convenir, que se ubican entre las de mayor cantidad de ofertas de empleo, tuvieron una participación del 13,9 % y crecieron 24,6 %.

Aquellos grupos que aportaron en mayor medida al crecimiento de las ofertas de empleo en el último año fueron los que ofrecen entre 1.000.001 y 1.500.000, que contribuyó con el 8,3 % del crecimiento total en el mes de octubre 2022; seguido de aquellas ofertas de empleo con salario entre \$2.000.001 - \$3.000.000 de COP con una contribución adicional del 6,4 % adicional.

Respecto a las ofertas de empleo totales, la participación de aquellas que ofrecen entre 800.001 y 1.000.000, menos de 800.000 y más de \$15.000.001 disminuyeron en 7,6 %, pasando del 38,0 % en octubre de 2021 al 30,4 % en octubre de 2022. Por su parte, aquellas ofertas entre 1 y 1.5 millones y más de 2 millones de COP, excluyendo a las que ofrecen más de \$15.000.001, tuvieron un incremento en su participación para octubre 2022 frente al mismo mes en 2021, del 1,0 % en promedio.

Gráfico 6. Ofertas de empleo registradas según salario ofrecido



Fuente: Ofertas de empleo registradas, Unidad del SPE. No se incluyen en la gráfica los registros que especifican salarios superiores a seis millones (1,9 %) y a convenir (13,9 %).





Unidad del
**Servicio
de Empleo**

**Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento**



MINISTERIO DEL TRABAJO