

BOLETÍN HIDROCARBUROS

1 ENERO – 4 DE MAYO 2020



**GRUPO DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DEL
MERCADO LABORAL**



CONTEXTO



Con la coyuntura generada por la guerra de precios entre Arabia Saudita y Rusia y la implosión de la alianza entre el cartel de la OPEP+ y la pandemia del Covid 19, que tiene al mundo en vilo respecto a temas sanitarios, ambientales y económicos, Colombia no ha sido ajena a esta situación; resultado de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional, como son el aislamiento obligatorio y la detención de actividades económicas de todos los sectores, la economía se ha visto afectada, por la disminución del consumo de bienes y servicios y en el caso de las industrias, por el cierre total o parcial de sus actividades, lo que ha derivado en muchas personas sin empleo o en espera de la activación del mismo. Lo anterior incluye por supuesto al sector de hidrocarburos, que además que ser parte vital de la economía nacional, es un generador importante de empleo.

“El sector representa cerca del 3,4% del PIB nacional, los ingresos fiscales que giró al Gobierno Nacional en 2019 representaron el 1,4% del PIB, un 8,6% del total de los ingresos totales. Tan solo entre 2011- 2018, la industria aportó cerca del 10% de los ingresos del Gobierno Nacional, ingresos fundamentales para financiar el desarrollo en términos de salud, educación, infraestructura, vivienda, agua y saneamiento básico, entre otros, lo cual es fundamental para la lucha contra la pobreza en Colombia” (Campetrol). Por lo anterior, este sector es muy representativo en la generación de empleo en Colombia, lo cual estableceremos con cifras del Servicio Público de Empleo para la presente vigencia.

Es importante tener en cuenta que la disminución de precios del petróleo se da por la crisis entre los países de la OPEP+ y la reducción en la demanda del mismo; los productores del crudo están viendo cómo esta crisis afecta todos sus procesos, teniendo la producción pero no pudiendo comercializar el producto debido a las medidas que cada nación ha tomado frente a la emergencia sanitaria. La economía se ha ralentizado en la gran mayoría de los sectores, lo cual ha hecho que la producción de bienes y servicios se frene y genere un impacto negativo en la compra y venta del petróleo. La situación es tal, que el precio por barril del petróleo ha estado en cifras negativas, proyectando el precio más bajo de la historia.

Según el artículo Tendencias del sector petrolero y la economía colombiana publicado por Campetrol, *“este año, el promedio Brent de enero a abril está en 48,5 USD/BL, 22% por debajo del promedio de mismo periodo de 2019, y la tendencia se mantiene a la baja a la espera de los recortes anunciados por la OPEP+ y el G20 a partir del 1 de mayo, y de la evolución del COVID-19”.*

Con la situación actual, el panorama para el sector no es muy alentador, debido a que se contaba con contratos y convenios firmados en cabeza del Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), que garantizarían una activación de las actividades de exploración y producción, generando una gran cantidad de empleos y el fortalecimiento de la economía, sin embargo, por las condiciones actuales estos proyectos no podrán cumplirse en los términos establecidos y les tomará más tiempo del proyectado.

La afectación de la caída del precio del petróleo a la economía nacional se puede evidenciar por la caída del ingreso de divisas por exportaciones, el aumento en los gastos de importaciones, reducción en las inversiones públicas, disminución del gasto de los hogares, la depreciación de la moneda, entre otros.

Existe una correlación directa entre el promedio anual del Brent y el número de empleos que genera el sector al año, como lo explica la empresa Campetrol, *esta correlación se explica por las variaciones en ingresos de las empresas del sector ante cambios en el precio internacional. En periodos de bajos precios como el que se*

observa en las últimas jornadas, las empresas reciben menos ingresos y, por tanto, se reduce su capacidad de contratación de personal. Cabe destacar que, para la industria existen operaciones que no pueden detenerse y que tienen costos asociados que no pueden reducirse, por lo que la flexibilidad para reducir el gasto de la industria petrolera es limitada en algunas operaciones.

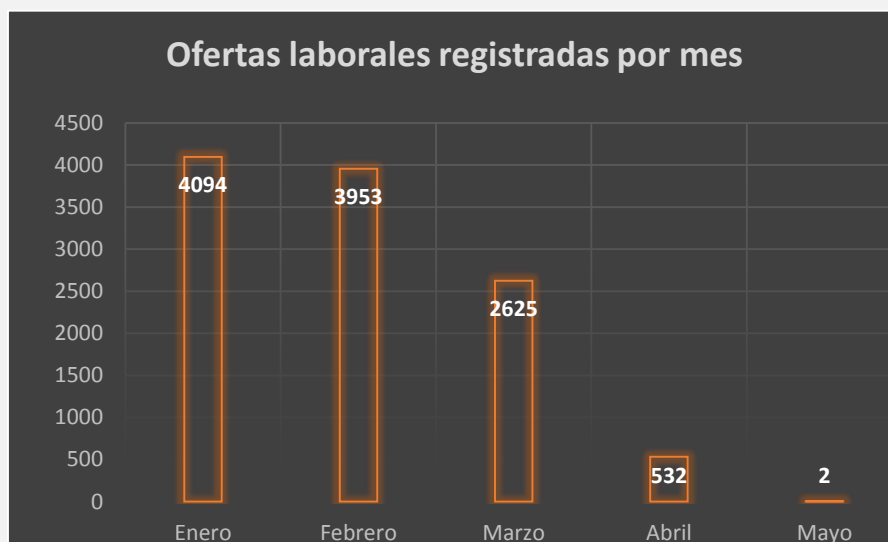
Campetrol realizó proyecciones sobre la cantidad de empleos que se perderían de acuerdo con el valor del Brent, estableciendo que entre más bajo el precio, más pronunciada será la caída del empleo en Colombia. A medida que el precio se vaya estabilizando y/o aumentando, el pronóstico para la contratación de mano de obra en el sector mejorará.

A partir de esta realidad mundial, con base en la información de la Unidad administrativa del SPE, vamos a analizar el estado actual de la oferta y la demanda del mercado laboral para las actividades de exploración y producción del sector de hidrocarburos en Colombia, en lo corrido del 2020.



OFERTAS DE EMPLEO

En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 4 de mayo de 2020, se han registrado un total de **11.206** ofertas de empleo para actividades relacionadas con la exploración y producción de hidrocarburos.



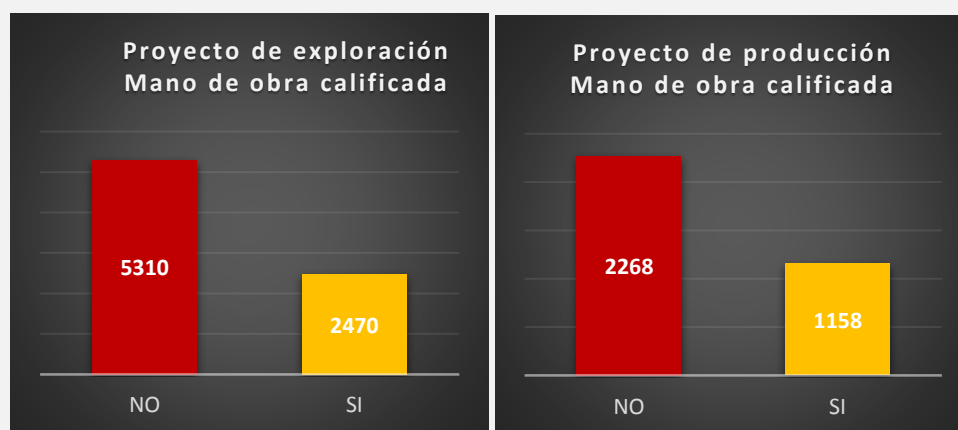
Como se observa en la gráfica, el mes de enero fue el que más ofertas de empleo registró en el SPE; en el mes de marzo se evidencia una disminución sustancial del registro de ofertas de empleo para las actividades de explotación y producción de hidrocarburos en relación con los dos primeros meses del año, pero es en abril que podemos ver el impacto real de la coyuntura del Covid 19, únicamente se registraron **532** ofertas en ese mes.

De las **11.206** ofertas de empleo registradas **7.780** están relacionadas con la exploración de hidrocarburos y **3.426** con la producción.



Estas 11.206 ofertas de empleo concentran **27.940** puestos de trabajo (vacantes).

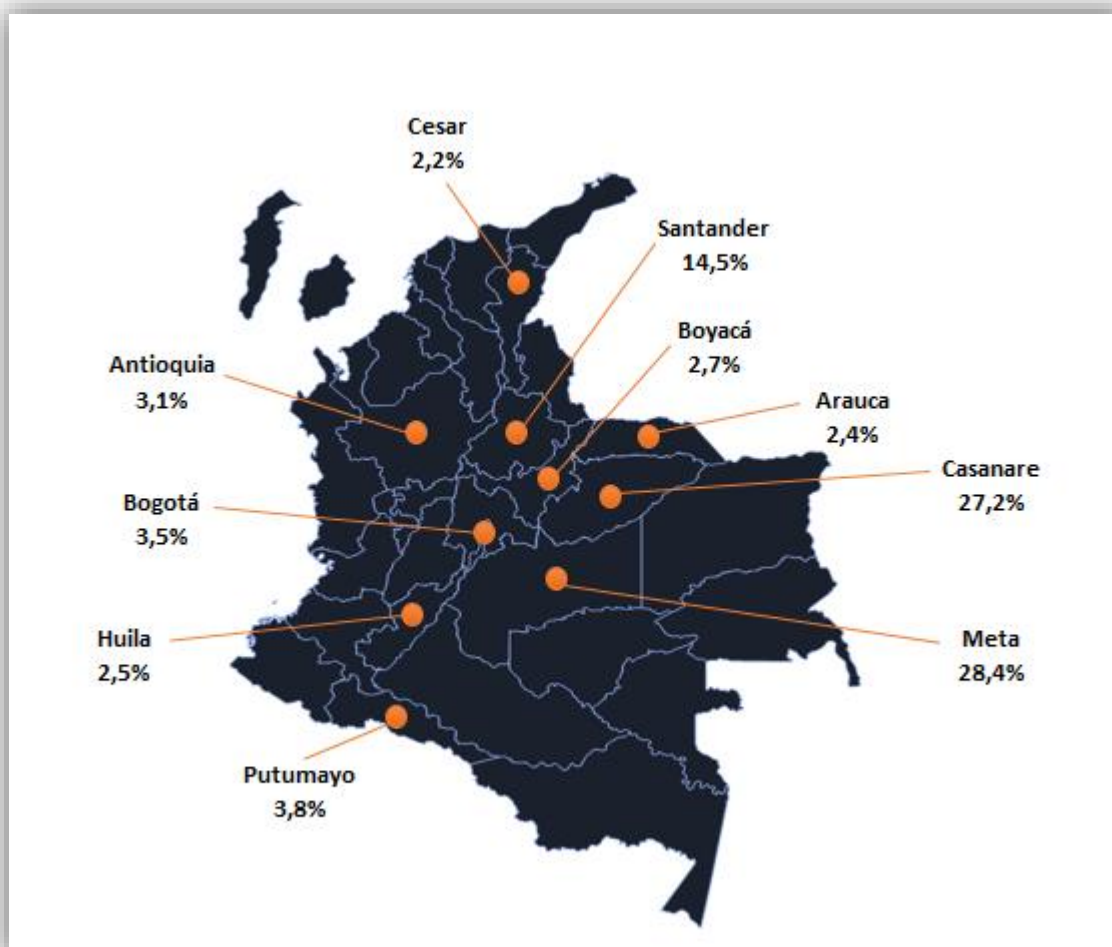
Del total de las ofertas registradas **7.578** no requieren mano de obra calificada¹, es decir, el **67,6%**, mientras que **3.628** ofertas (**32,4%**) requieren de nivel educativo técnico en adelante.



En los proyectos de exploración el **22,0%** de las ofertas de empleo requieren mano de obra calificada y en los proyectos de producción este requerimiento se encuentra en el **10,3%** de las ofertas.

¹ Mano de obra calificada hace referencia al nivel educativo de tipo profesional o técnico que son requisitos indispensables para realizar una actividad determinada.

Departamentos con más ofertas de empleo registradas



El departamento del Meta es el que más ofertas de empleo registró con un total de **3.180**, seguido por Casanare con **3.044** ofertas, Santander con **1.629** y Putumayo con 430 ofertas, estos cuatro departamentos concentran el **73,9%** del total de las ofertas registradas a nivel nacional. Los departamentos con ofertas de empleo registradas son:

DEPARTAMENTO	# ofertas de empleo	% participación
Meta	3.180	28,4%
Casanare	3.044	27,2%
Santander	1.629	14,5%
Putumayo	430	3,8%
Bogotá, D.C.	389	3,5%
Antioquia	349	3,1%

DEPARTAMENTO	# ofertas de empleo	% participación
Boyacá	304	2,7%
Huila	276	2,5%
Arauca	267	2,4%
Cesar	250	2,2%
Córdoba	201	1,8%
Sucre	189	1,7%
Norte de Santander	174	1,6%
Tolima	168	1,5%
Magdalena	74	0,7%
Bolívar	73	0,7%
Atlántico	56	0,5%
La Guajira	52	0,5%
Cundinamarca	46	0,4%
Caquetá	18	0,2%
No registra	7	0,1%
Valle del Cauca	7	0,1%
Cauca	6	0,1%
Boyacá, Casanare, Cundinamarca, Meta	4	0,0%
Casanare, Meta, Vichada	3	0,0%
Nariño, Putumayo	3	0,0%
Cundinamarca, Magdalena, Meta	2	0,0%
Nariño	2	0,0%
Amazonas, Caquetá, Cauca, Nariño, Putumayo	1	0,0%
Arauca, Casanare, Vichada	1	0,0%
Quindío	1	0,0%

Los diez departamentos con más ofertas de empleo registradas y sus municipios más representativos son los siguientes:

Departamento	Municipios más representativos	# Ofertas de empleo
Meta	Puerto Gaitán	1.094
	Acacías	943
	Villavicencio	454
Casanare	Tauramena	620
	Yopal	493
	Tauramena, Villanueva*	393

Departamento	Municipios más representativos	# Ofertas de empleo
Santander	Barrancabermeja	845
	Puerto Wilches	261
	Sabana de Torres	204
Putumayo	Puerto asís	162
	Orito	118
	Villa Garzón	61
Bogotá, D.C.	Bogotá	347
	Bogotá, D.C. Facatativá, Funza, Madrid, Mosquera*	4
	Cota	3
Antioquia	Yondó	203
	Puerto Nare, Puerto Triunfo*	75
	Puerto Nare	20
Boyacá	Puerto Boyacá	282
	Miraflores	16
	Zetaquirá	3
Huila	Neiva	113
	Aipe, Neiva, Tello, Villavieja*	31
	Yaguará	27
Arauca	Arauca	123
	Arauca, Arauquita*	82
	Arauquita	28
Cesar	San Martín	132
	Río de oro	27
	Aguachica	24

*Existen casos en los cuales dos municipios comparten los proyectos, por lo cual se relacionan ambos por la cantidad de ofertas de empleo registradas.

De acuerdo con el título de la oferta de empleo registrada por los empleadores, se pudo evidenciar que los cargos más requeridos son obreros, conductores, guardas de seguridad, soldadores, oficiales de obra, supervisores de HSE (medio ambiente, salud y seguridad), cuñero, aparejador y encuallador.

TÍTULO OFERTA MÁS REPRESENTATIVOS	# de ofertas
Obrero	1.303
Conductor	597
Vigilante/guarda de seguridad	295
Soldador	256
Oficial de obra/construcción	246

TÍTULO OFERTA MÁS REPRESENTATIVOS	# de ofertas
Supervisor HSE	212
Auxiliar HSE	210
Cuñero	184
Aparejador	183
Encuellador	120

Cada oferta de empleo refiere a su vez una cantidad de vacantes relacionadas para el cargo, es así como las **11.206** ofertas de empleo registradas contienen en total **27.941** vacantes o puestos de trabajo; los cargos con mayor cantidad de puestos de trabajo son los siguientes:

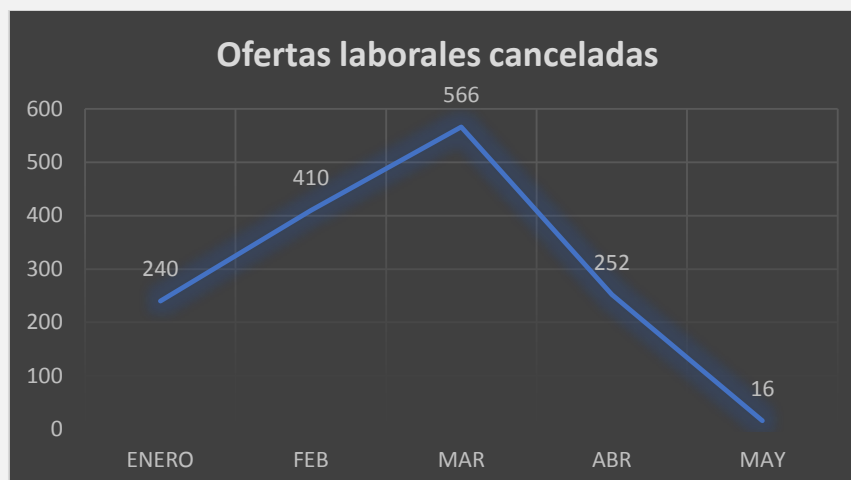
OFERTA DE EMPLEO	CANTIDAD PUESTOS DE TRABAJO
Obrero	6.621
Conductor	1.312
Vigilante/guarda	1.272
Cuñero	864
Oficial de obra/construcción	658
Electricistas /técnicos	646
Soldador	466
Recoge muestras	394
Encuellador	295
Auxiliar vial	274



OFERTAS DE EMPLEO CANCELADAS

Debido al impacto que ha traído la pandemia del Covid 19 a la economía mundial, se presentan dinámicas variadas en la oferta y la demanda del mercado laboral, es así que se han presentado cancelaciones de ofertas de empleo en lo corrido del 2020 en lo relacionado al sector de exploración y producción de hidrocarburos.

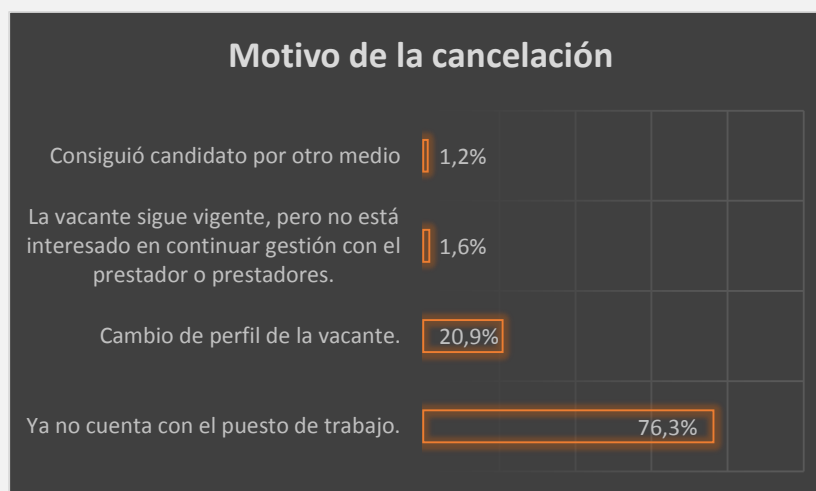
De las **11.206** ofertas de empleo registradas en el Sistema de Información del SPE, **1.484** fueron canceladas, lo que corresponde a **3.608** puestos de trabajo.



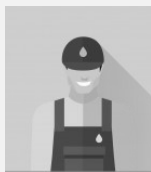
En el mes de marzo se presentó el mayor número de cancelaciones de ofertas de empleo con un total de **566** cancelaciones, es decir un **5,1%** del total de las ofertas registradas. En febrero se cancelaron **410 (3,7%)**, en abril **252 (2,2%)**, enero **240 ofertas (2,15%)** y al 4 de mayo se habían cancelado **16 ofertas (0,1%)**.

Si analizamos un poco estos datos, podemos inferir que el **13,2%** del total de las ofertas de empleo destinadas a actividades exploración y producción de hidrocarburos fueron canceladas en los primeros meses del año.

Entre las razones por las cuales se cancelaron dichas ofertas están: “cambio de perfil de la vacante”, “consiguió candidato por otro medio”, “la vacante sigue vigente pero no se encuentra interesado en continuar la gestión con el prestador del SPE”, “ya no cuenta con el puesto de trabajo”.



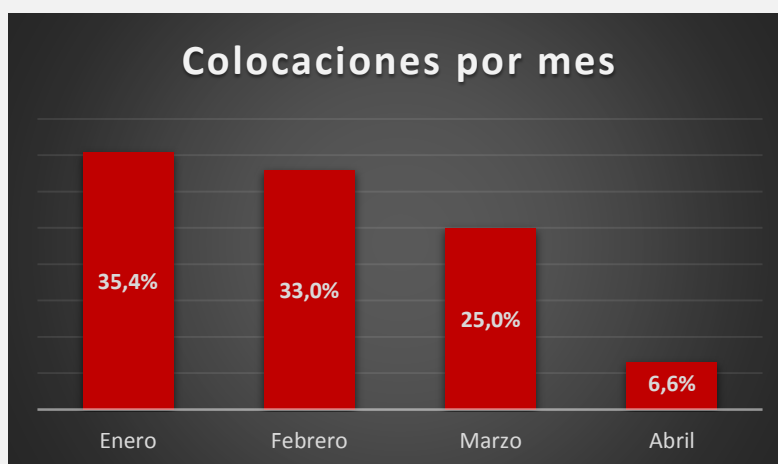
Es importante tener en cuenta que probablemente una de las razones de fondo por la cual se generó la cancelación de ofertas de empleo, tiene que ver con la incidencia de la pandemia Covid 19 en el desarrollo de las actividades del sector, que conlleva a no requerir personal mientras se normalizan todos los sectores de la economía.



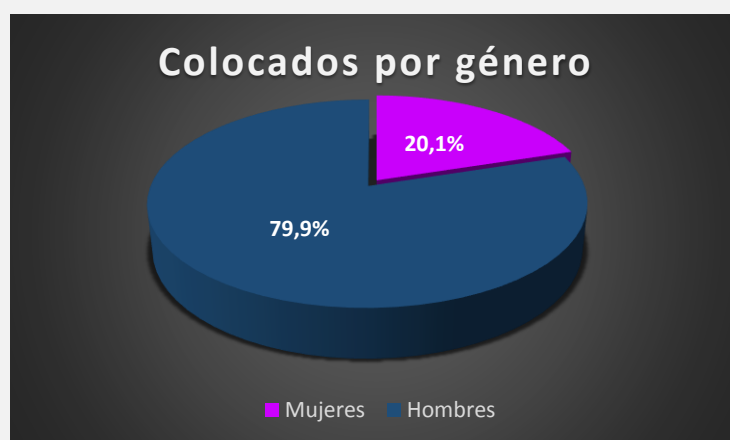
COLOCACIONES

Las colocaciones a las que se harán referencia a continuación, son las realizadas entre el 1 de enero y el 22 de abril de 2020.

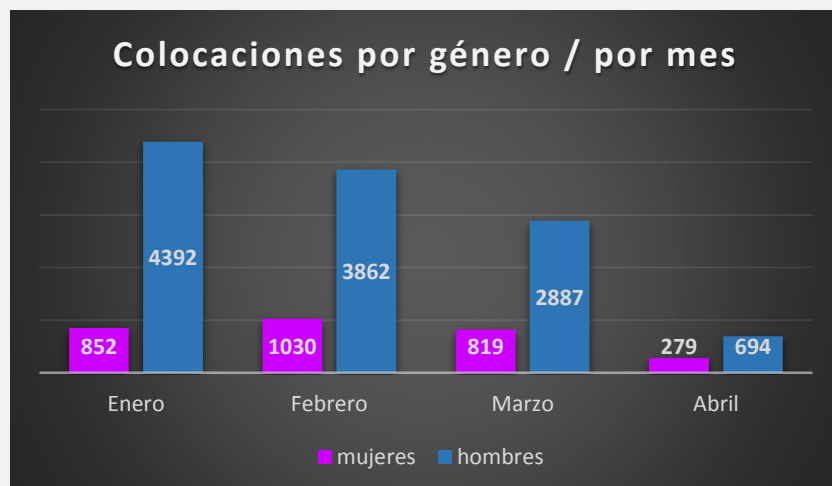
Se realizaron un total de **14.815** colocaciones.



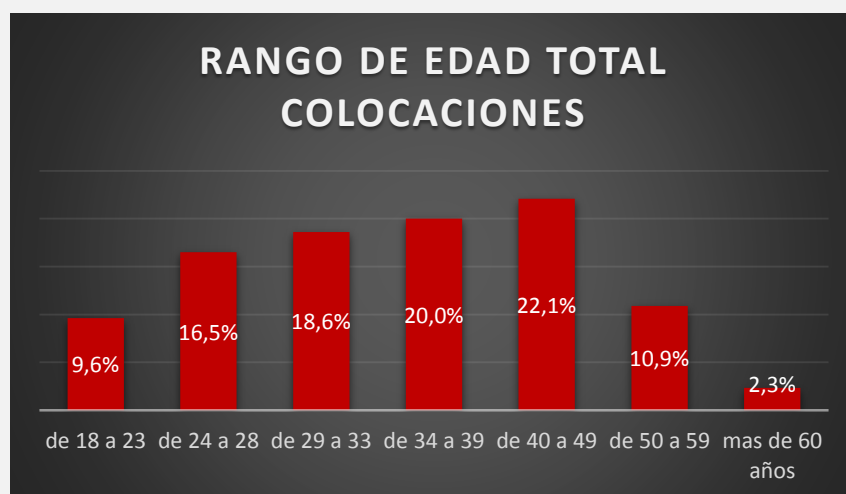
En el mes de enero se registraron **5.244** colocaciones (35,4%), en febrero **4.892** (33,0%), marzo **3.706** colocaciones (25,0%) y en abril únicamente **973** colocaciones, es decir el 6,6% del total.



De acuerdo con el sexo de las personas colocadas, el **79,9%** son hombres y el **20,1%** mujeres. A continuación se relaciona el número de personas colocadas por género y por mes.

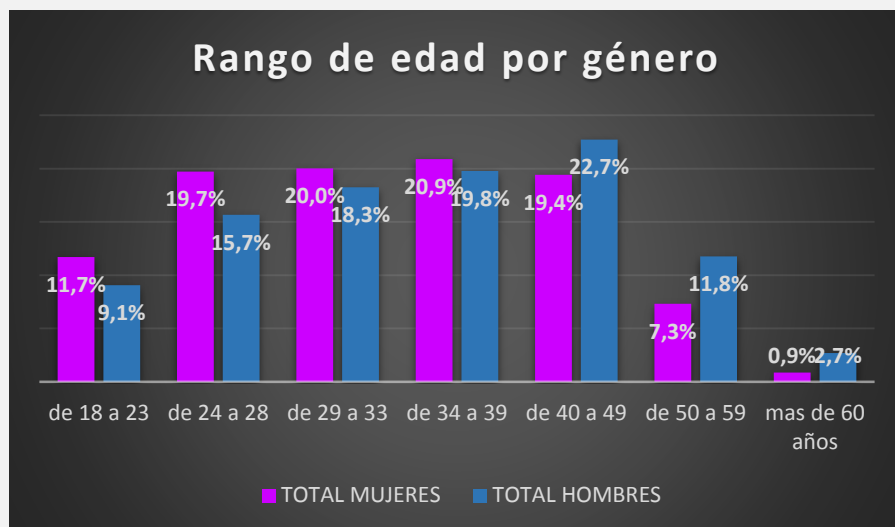


En cuanto al tipo de población se evidenció que el **52,7%** de los colocados reside en zona urbana y el **47,3%** en rural.

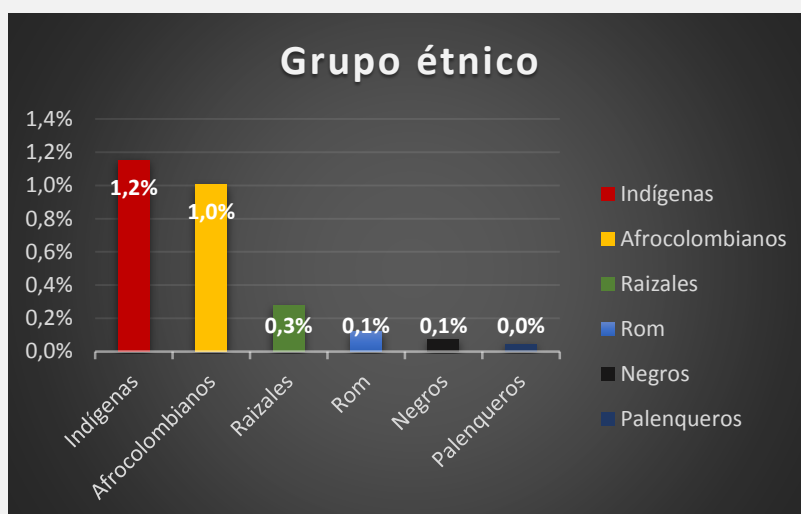


En relación con los rangos de edad, el **22,1%** son personas entre los 40 y 49 años de edad, el **20,0%** de 34 a 39 años, **18,6%** entre 29 a 33 años. Se evidencia un **10,9%** de personas colocadas entre los 50 y 59 años.

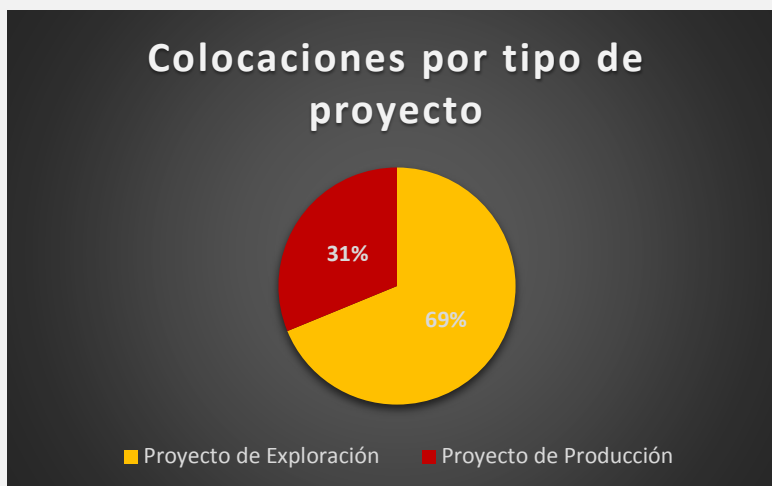
A continuación se relacionan los rangos de edad de acuerdo al género de la persona colocada.



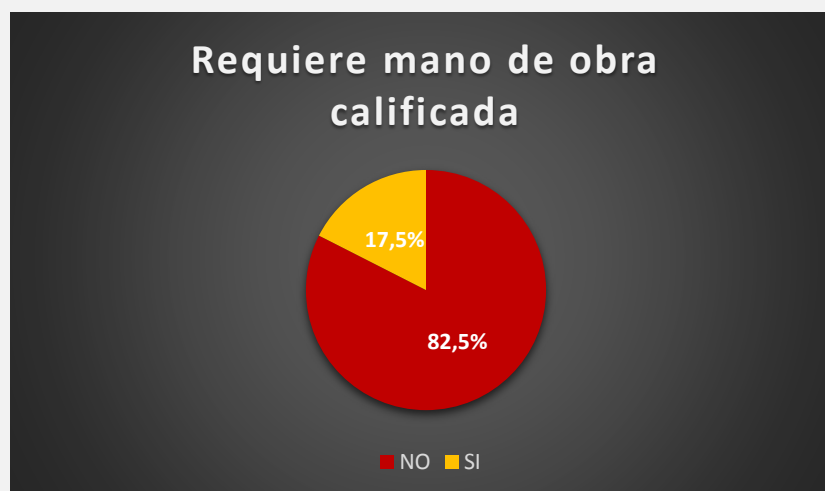
Del total de las colocaciones el **2,7%** consignaron en su hoja de vida que pertenecen a un grupo étnico, es decir **397** personas.



171 personas colocadas son indígenas, 149 afrocolombianos, 41 raizales, 18 Rom, 11 negros y 7 palenqueros. Como dato adicional se colocaron 7 personas que reportaron contar con algún tipo de discapacidad.



Por tipo de proyecto, **10.192** (68%) colocaciones fueron en exploración y **4.623** (31,2%) en producción.



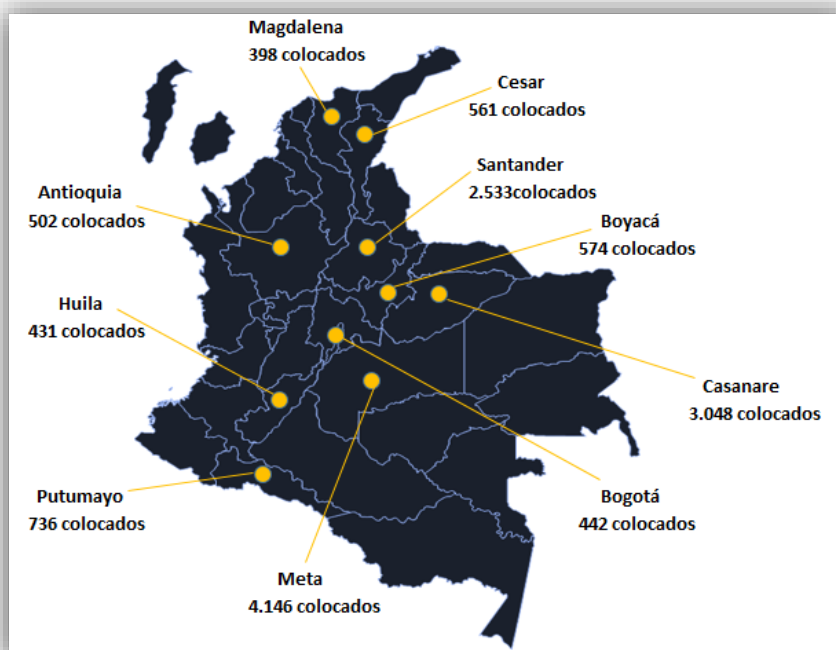
El **82,5%** de las colocaciones no requieren mano de obra calificada, mientras que el **17,5%** requieren personal con nivel educativo técnico en adelante, es decir **2.594** colocados calificados.

Departamentos con más colocaciones

A continuación se relacionan los departamentos con más colocaciones registrados:

COLOCACIONES POR DEPARTAMENTO		
Meta	4.146	28,0%
Casanare	3.048	20,6%
Santander	2.533	17,1%
Putumayo	736	5,0%

COLOCACIONES POR DEPARTAMENTO		
Boyacá	574	3,9%
Cesar	561	3,8%
Antioquia	502	3,4%
Bogotá, D.C.	442	3,0%
Huila	431	2,9%
Magdalena	398	2,7%
Tolima	319	2,2%
Córdoba	299	2,0%
Arauca	274	1,8%
Norte de Santander	176	1,2%
Sucre	111	0,7%
Bolívar	102	0,7%
La Guajira	72	0,5%
Atlántico	52	0,4%
Cauca	13	0,1%
Cundinamarca	13	0,1%
Caquetá	11	0,1%
Nariño	1	0,0%
Risaralda	1	0,0%



Estos diez departamentos representan el **90,3%** de personas colocadas, los demás departamentos relacionados en la tabla corresponden al **9,7%** del total.

Los siguientes son los municipios que cuentan con mayor número de colocaciones:

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	COLOCADOS
Meta	Puerto Gaitán	2352
Casanare	Yopal	1867
Santander	Barrancabermeja	912
Santander	Bucaramanga	688
Meta	Acacias	672
Boyacá	Puerto Boyacá	568
Santander	Sabana de torres	530
Casanare	Tauramena	529
Cesar	San Martín	485
Bogotá	Bogotá, D.C.	442

De acuerdo con el título de la oferta laboral, los cargos que más colocaciones generaron son:

CARGO	COLOCACIONES
Obrero	3.819
Vigilante/guarda	867
Conductor	655
Ayudante técnico	515
Cuñero	479
Oficial de obra civil/construcción	422
Auxiliar/controlador vial	274
Soldador	243
Recoge muestras	228
Guadañador	182

Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio e Investigación del mercado laboral visite el link

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/informacion-estadistica>

Bibliografía

Artículo Tendencias del sector petrolero y la economía colombiana. Campetrol, 2020.

<https://actualidad.rt.com/actualidad/350638-precio-wti-recuperar-ligeramente-tras-volverse-negativo>