

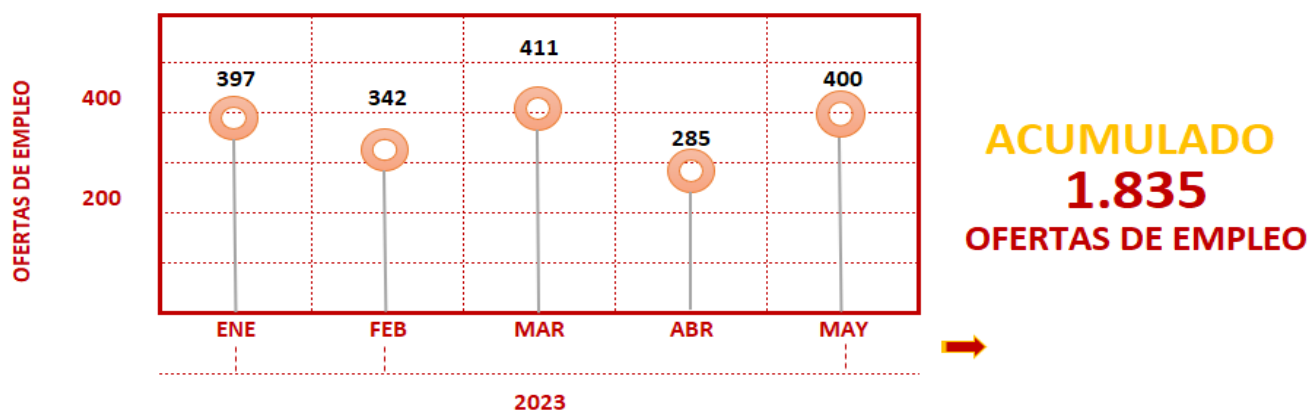
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CAQUETÁ

Fecha de publicación: junio de 2023

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral de enero a mayo de 2023 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de **CAQUETÁ**. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2022>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE CAQUETÁ

En el periodo comprendido entre enero y mayo de 2023 se registraron 1.835 ofertas de empleo en el departamento de Caquetá.



Total ofertas de empleo nivel Nacional	1.003.136
Total ofertas Departamento de Caquetá	1.835
Caquetá representó el 0,2% de las ofertas de empleo registradas entre enero y mayo de 2023.	



Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
Florencia	1.488	81,1%
San Vicente del Caguán	108	5,9%
Puerto Rico	86	4,7%
Cartagena del Chairá	34	1,9%
El Doncello	25	1,4%
San José del Fragua	24	1,3%
Belén de los Andaquíes	17	0,9%
Solano	13	0,7%
El Paujil	10	0,5%
La Montañita	8	0,4%
Total	1.813	98,8%

Los demás municipios representan el 1,2% del total de las ofertas de empleo.



MINISTERIO DEL TRABAJO

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Entre enero y mayo de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, auxiliares contables, operadores de instalaciones fijas y maquinas, técnicos y profesionales del nivel medio de las finanzas y la administración y profesionales de las ciencias y de la ingeniería, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



Vendedores
512
ofertas de empleo
27,9%



Auxiliares contables y
encargados del registro de
materiales
110
ofertas de empleo
6,0%



Operadores de
instalaciones fijas y
maquinas
89
ofertas de empleo
4,9%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
80
ofertas de empleo
4,4%



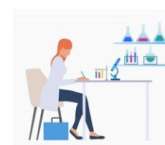
Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
69
ofertas de empleo
3,8%



Profesionales de la salud
61
ofertas de empleo
3,3%



Empleados de trato
directo con el público
60
ofertas de empleo
3,3%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
52
ofertas de empleo
2,8%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de la
salud
50
ofertas de empleo
2,7%



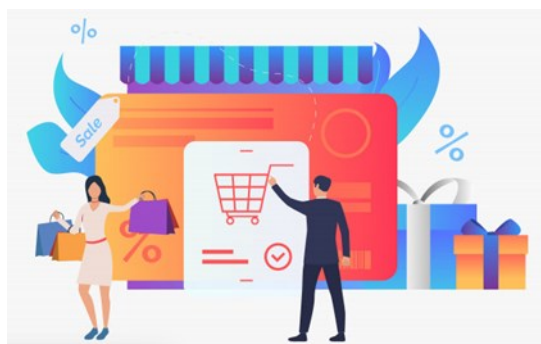
Trabajadores de los
servicios personales
41
ofertas de empleo
2,2%

Las demás ocupaciones representan el **38,7%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales, personal doméstico y de aseo, conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles, profesionales de negocios y de administración, profesionales de la educación, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y mayo de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por Otras actividades de servicios, educación, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social y construcción.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	259	14,1%
Otras actividades de servicios	170	9,2%
Educación	142	7,8%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	133	7,3%
Construcción	133	7,2%
Demás sectores	998	54,4%

El 54,4% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos actividades profesionales, científicas y técnicas, administración pública y defensa, actividades de servicios administrativos y de apoyo, información y comunicaciones, industrias manufactureras, actividades financieras y de seguros, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 38,5% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría representa únicamente el 0,1%.

Técnica	325 ofertas	17,7%
Tecnología	102 ofertas	5,6%
Universitario	244 ofertas	13,3%
Especialización	34 ofertas	1,9%
Maestría	1 oferta	0,1%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 29,3% de las ofertas de empleo; el 32,2% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 69,8 de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 12,6% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	275	15,0%
1-6 Meses	166	9,0%
7-12 Meses	841	45,8%
13-24 Meses	194	10,6%
25-36 Meses	77	4,2%
37-60 Meses	30	1,6%
Mayor a 60 meses	232	12,6%
No especifica experiencia	20	1,1%
Total vacantes	1.835	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 34,8% de las ofertas de empleo registradas ofrecen salario entre \$1.000.001 y \$1.500.000 pesos. El 18,3% de las ofertas ofrecían menos de \$1.000.000. El 35,6% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 11,3% es salario a convenir con el empleador.

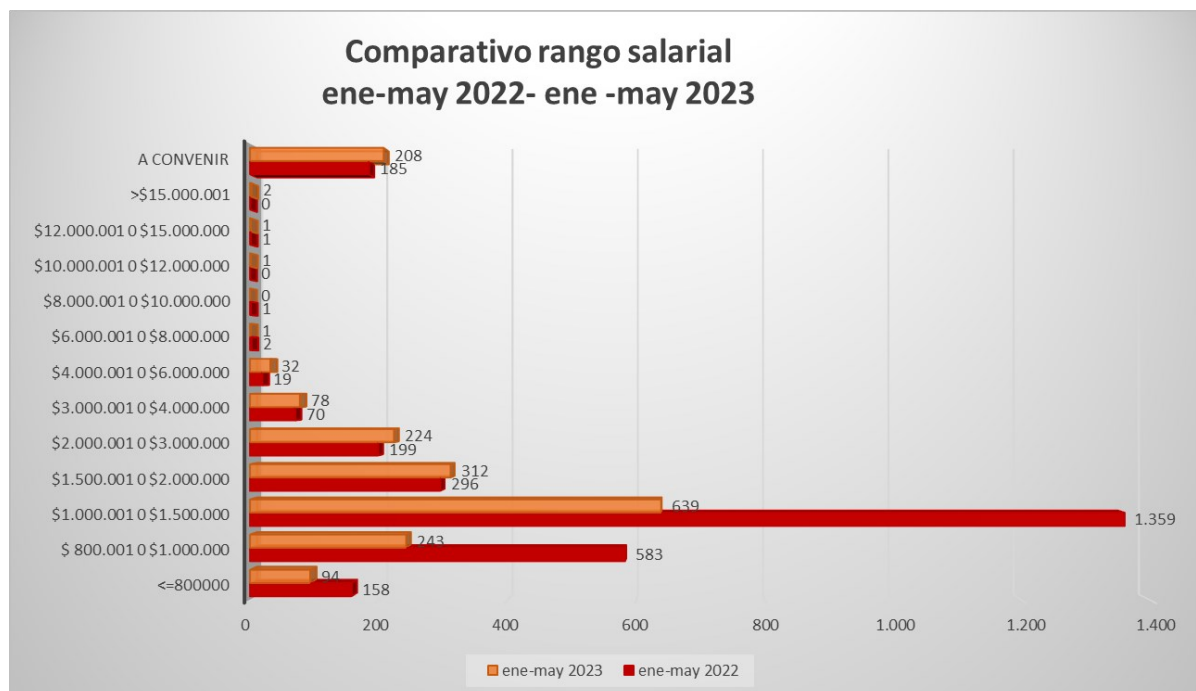
Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<=800000	94	5,1%
\$ 800.001 0 \$1.000.000	243	13,2%
\$1.000.001 0 \$1.500.000	639	34,8%
\$1.500.001 0 \$2.000.000	312	17,0%
\$2.000.001 0 \$3.000.000	224	12,2%
\$3.000.001 0 \$4.000.000	78	4,3%
\$4.000.001 0 \$6.000.000	32	1,7%
\$6.000.001 0 \$8.000.000	1	0,1%
\$8.000.001 0 \$10.000.000	0	0,0%
\$10.000.001 0 \$12.000.000	1	0,1%
\$12.000.001 0 \$15.000.000	1	0,1%
>\$15.000.001	2	0,1%
A convenir	208	11,3%



COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2022 fue el siguiente:

Entre enero y mayo de 2023, se registró un 13,2% de ofertas de empleo con salario entre \$800.000 - \$1.000.000, es decir 340 ofertas menos que lo registrado en el mismo periodo de 2022. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia una disminución de 53%, mientras que el rango de 1.500.001 a \$2.000.000 aumentó de 5,4% en referencia de enero a mayo de 2022. El salario a convenir fue de 11,3% en 2023 con 208 ofertas de empleo, mientras que en el mismo periodo de 2022 fue de 6,4% con 185 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



MINISTERIO DEL TRABAJO