

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CÓRDOBA



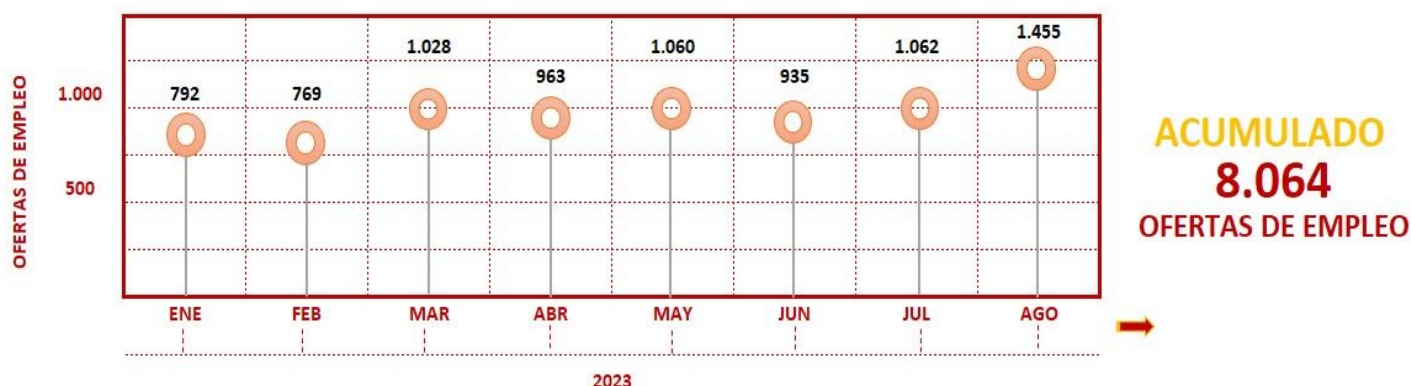
Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Fecha de publicación: septiembre de 2023

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral de enero a agosto de 2023 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de **CÓRDOBA**. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2023>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA

En el periodo comprendido entre enero y agosto de 2023 se registraron 8.064 ofertas de empleo en el departamento de Córdoba.



Total ofertas de empleo nivel Nacional	1.580.006
Total ofertas Departamento de Córdoba	8.064
Córdoba representó el 0,5% de las ofertas de empleo registradas entre enero y agosto de 2023.	



Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
Montería	4.896	60,7%
Sahagún	1.089	13,5%
Pueblo Nuevo	446	5,5%
San Antero	252	3,1%
Cereté	217	2,7%
Montelíbano	216	2,7%
Planeta Rica	214	2,7%
Tierralta	173	2,1%
Lorica	163	2,0%
Puerto Libertador	103	1,3%
Total	7.769	96,3%

Los demás municipios representan el 3,7% del total de las ofertas de empleo.

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Entre enero y agosto de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, profesionales de las ciencias y de la ingeniería, empleados de trato directo con el público, conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



Vendedores
1.618
ofertas de empleo
20,1%



Técnicos y
profesionales del nivel
medio de las ciencias y
la ingeniería
376
ofertas de empleo
4,7%



Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
370
ofertas de empleo
4,6%



Empleados de trato
directo con el público
365
ofertas de empleo
4,5%



Conductores de
vehículos y operadores
de equipos pesados
móviles
356
ofertas de empleo
4,4%



Obreros y peones de la
minería, la
construcción, la
industria manufacturera
y el transporte
277
ofertas de empleo
3,4%



Técnicos y
profesionales del nivel
medio de la salud
270
ofertas de empleo
3,3%



Profesionales de
tecnología de la
información y las
comunicaciones
255
ofertas de empleo
3,2%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
237
ofertas de empleo
2,9%

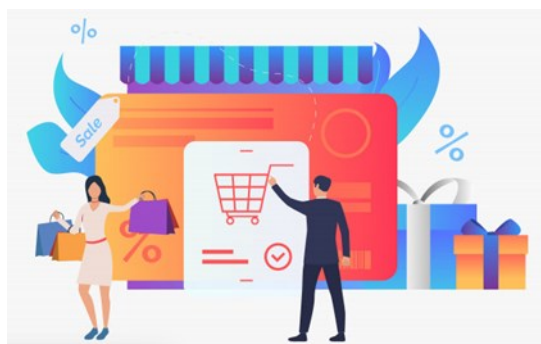


Profesionales de la
salud
226
ofertas de empleo
2,8%

Las demás ocupaciones representan el **46,1%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran profesionales de negocios y de administración, oficiales y operarios de la metalurgia, mecánicos y reparadores de máquinas, operadores de instalaciones fijas y máquinas, técnicos y profesionales del nivel medio de las finanzas y la administración, entre otros.

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y agosto de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por construcción, actividades de servicios administrativos y de apoyo, explotación de minas y canteras, actividades profesionales, científicas y técnicas.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1.152	14,3%
Construcción	852	10,6%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	699	8,7%
Explotación de minas y canteras	650	8,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	612	7,6%
Demás sectores	4.099	50,8%

El 50,8% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos industrias manufactureras, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, transporte y almacenamiento, actividades financieras y de seguros, alojamiento y servicios de comida, administración pública y defensa, otras actividades de servicios, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 50% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,3%.

Técnica	1.667 ofertas.....	20,7%
Tecnología	585 ofertas	7,3%
Universitario	1.634 ofertas	20,3%
Especialización	117 ofertas	1,5%
Maestría	24 ofertas.....	0,3%
Doctorado	3 ofertas	0,04%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 21% de las ofertas de empleo; el 29% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.

EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 57,4% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 8,8% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	1.411	17,5%
1-6 Meses	325	4,0%
7-12 Meses	2.896	35,9%
13-24 Meses	1.157	14,3%
25-36 Meses	505	6,3%
37-60 Meses	536	6,6%
Mayor a 60 meses	713	8,8%
No especifica experiencia	521	6,5%
Total vacantes	8.064	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 30,2% de las ofertas de empleo registradas ofrecen salario entre \$1.000.001 y \$1.500.000 pesos. El 11,4% de las ofertas ofrecían menos de \$1.000.000. El 35,6% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 22,8% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<=800000	241	3,0%
\$ 800.001 0 \$1.000.000	675	8,4%
\$1.000.001 0 \$1.500.000	2.434	30,2%
\$1.500.001 0 \$2.000.000	1.092	13,5%
\$2.000.001 0 \$3.000.000	1.176	14,6%
\$3.000.001 0 \$4.000.000	329	4,1%
\$4.000.001 0 \$6.000.000	160	2,0%
\$6.000.001 0 \$8.000.000	49	0,6%
\$8.000.001 0 \$10.000.000	35	0,4%
\$10.000.001 0 \$12.000.000	21	0,3%
\$12.000.001 0 \$15.000.000	3	0,0%
>\$15.000.001	11	0,1%
A convenir	1.838	22,8%

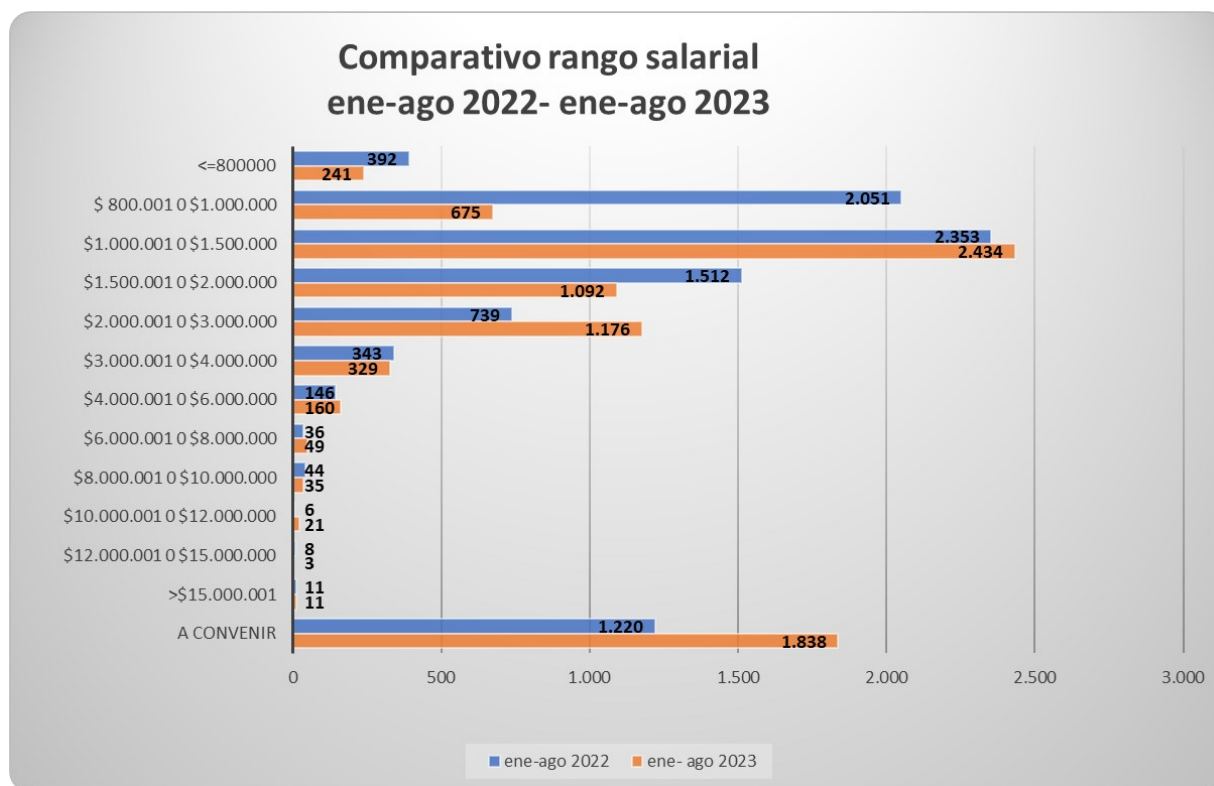


Nota: "De conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 147 del Código Sustantivo Laboral, los contratos laborales en los que se estipulan rangos salariales inferiores al Salario Mínimo Legal Mensual Vigente sólo serán aplicables a aquellas ofertas de empleo que establezcan jornadas laborales inferiores a la máxima legal, en cuyo caso, el salario será proporcional al número de horas efectivamente trabajadas, situación que es típica de los trabajos de medio tiempo, trabajos de fines de semanas pagados por día, trabajos por comisiones o trabajos que requieren estudiantes y que no sean practicantes. No obstante, se aclara que existen situaciones en las cuales el empleador realiza un registro erróneo en el campo de "salario" y por ello, el sistema lo asume como el mínimo rango salarial establecido."

COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2022 fue el siguiente:

Entre enero y agosto de 2023, se registró un 8,4% de ofertas de empleo con salario entre \$800.001 - \$1.000.000, 1.376 ofertas menos que lo registrado en el mismo periodo de 2022. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 3,4%, al igual que el rango de \$2.000.001 a \$3.000.000 con un aumento de 59,1% en referencia de enero a agosto de 2022. El salario a convenir fue de 22,8% en 2023 con 1.838 ofertas de empleo, mientras que en el mismo periodo de 2022 fue de 13,8% con 1.220 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>