

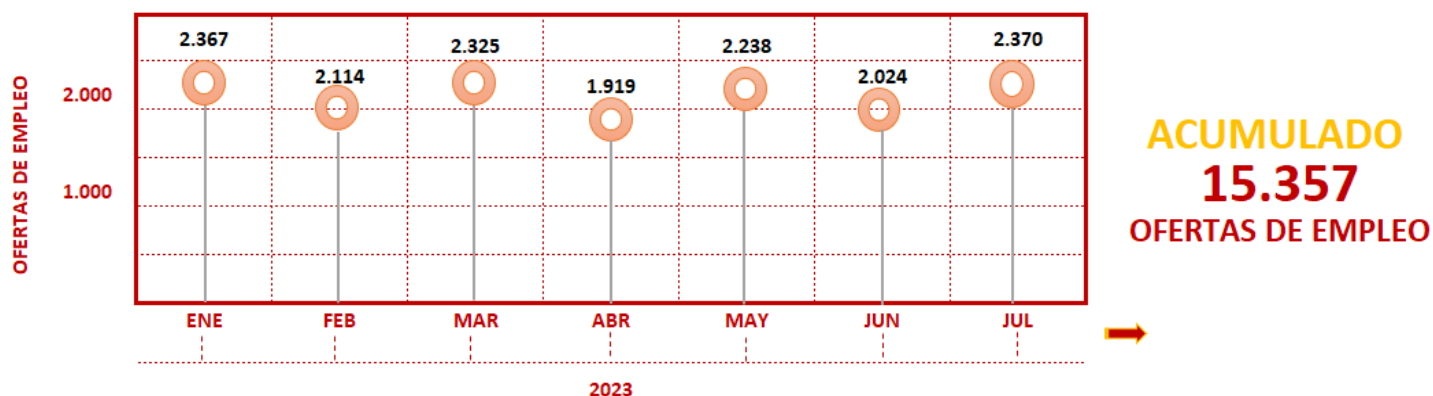
ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN HUILA

Fecha de publicación: agosto de 2023

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral de enero a julio de 2023 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de **HUILA**. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2023>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE HUILA

En el periodo comprendido entre enero y julio de 2023 se registraron 15.357 ofertas de empleo en el departamento de Huila.



Total ofertas de empleo nivel Nacional	1.373.605
Total ofertas Departamento de Huila	15.357
Huila representó el 1,1% de las ofertas de empleo registradas entre enero y julio de 2023.	



Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
Neiva	11.256	73,3%
Pitalito	1.586	10,3%
Garzón	541	3,5%
Palermo	403	2,6%
La Plata	283	1,8%
Tesalia	173	1,1%
Aipe	151	1,0%
Yaguará	132	0,9%
Gigante	117	0,8%
Paicol	98	0,6%
Total	14.740	96,0%

Los demás municipios representan el 4% del total de las ofertas de empleo.



MINISTERIO DEL TRABAJO

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Entre enero y julio de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, auxiliares contables y encargados del registro de materiales, profesionales de las ciencias y de la ingeniería, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, empleados de trato directo con el público, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



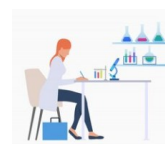
Vendedores
3.467
ofertas de empleo
22,6%



Auxiliares contables y
encargados del
registro de materiales
887
ofertas de empleo
5,8%



Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
855
ofertas de empleo
5,6%



Técnicos y
profesionales del nivel
medio de las ciencias y
la ingeniería
620
ofertas de empleo
4,0%



Empleados de trato
directo con el
público
620
ofertas de empleo
4,0%



Conductores de
vehículos y operadores
de equipos pesados
móviles
571
ofertas de empleo
3,7%



Técnicos y
profesionales del nivel
medio en las finanzas y
la administración
562
ofertas de empleo
3,7%



Profesionales de la
salud
491
ofertas de empleo
3,2%



Profesionales de
negocios y de
administración
414
ofertas de empleo
2,7%



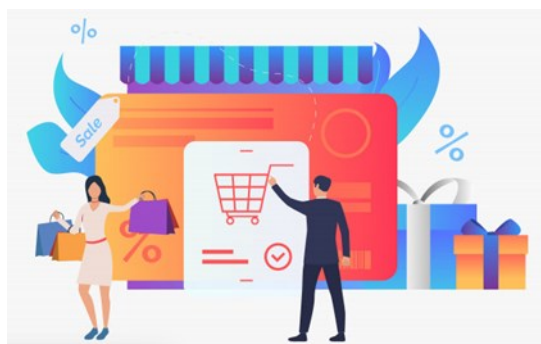
Técnicos y
profesionales del nivel
medio de la salud
385
ofertas de empleo
2,5%

Las demás ocupaciones representan el **42,2%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran operadores de instalaciones fijas y máquinas, trabajadores de los servicios personales, oficiales y operarios de la metalurgia, mecánicos y reparadores de maquinas y afines, oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistería y afines, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y julio de 2023 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por construcción, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, actividades de servicios administrativos y de apoyo, actividades profesionales, científicas y técnicas.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2.397	15,6%
Construcción	1.884	12,3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1.477	9,6%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.370	8,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.117	7,3%
Demás sectores	7.113	46,3%

El 46,3% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos industrias manufactureras, explotación de minas y canteras, educación, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, otras actividades de servicios, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 44% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,5%.

Técnica	2.848 ofertas.....	18,5%
Tecnología	698 ofertas	4,5%
Universitario	2.968 ofertas	19,3%
Especialización	174 ofertas	1,1%
Maestría	72 ofertas.....	0,5%
Doctorado	6 ofertas	0,04%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 26,6% de las ofertas de empleo; el 29,4% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 62,7% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 12,3% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	2.103	13,7%
1-6 Meses	1.164	7,6%
7-12 Meses	6.355	41,4%
13-24 Meses	1.786	11,6%
25-36 Meses	666	4,3%
37-60 Meses	521	3,4%
Mayor a 60 meses	1.892	12,3%
No especifica experiencia	870	5,7%
Total vacantes	15.357	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 37,5% de las ofertas de empleo registradas ofrecen salario entre \$1.000.001 y \$1.500.000 pesos. El 16,4% de las ofertas ofrecían menos de \$1.000.000. El 29,7% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 16,4% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<=800000	710	4,6%
\$ 800.001 0 \$1.000.000	1.809	11,8%
\$1.000.001 0 \$1.500.000	5.761	37,5%
\$1.500.001 0 \$2.000.000	2.063	13,4%
\$2.000.001 0 \$3.000.000	1.498	9,8%
\$3.000.001 0 \$4.000.000	517	3,4%
\$4.000.001 0 \$6.000.000	338	2,2%
\$6.000.001 0 \$8.000.000	62	0,4%
\$8.000.001 0 \$10.000.000	19	0,1%
\$10.000.001 0 \$12.000.000	25	0,2%
\$12.000.001 0 \$15.000.000	17	0,1%
>\$15.000.001	16	0,1%
A convenir	2.522	16,4%



COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2022 fue el siguiente:

Entre enero y julio de 2023, se registró un 11,8% de ofertas de empleo con salario entre \$800.000 - \$1.000.000, es decir 2.820 ofertas menos que lo registrado en el mismo periodo de 2022. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 33,9%, al igual que el rango de \$2.000.001 a \$3.000.000 con un aumento de 51,8% en referencia de enero a julio de 2022. El salario a convenir fue de 16,4% en 2023 con 2.522 ofertas de empleo, mientras que en el mismo periodo de 2022 fue de 11,2% con 1.746 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



MINISTERIO DEL TRABAJO