

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN RISARALDA



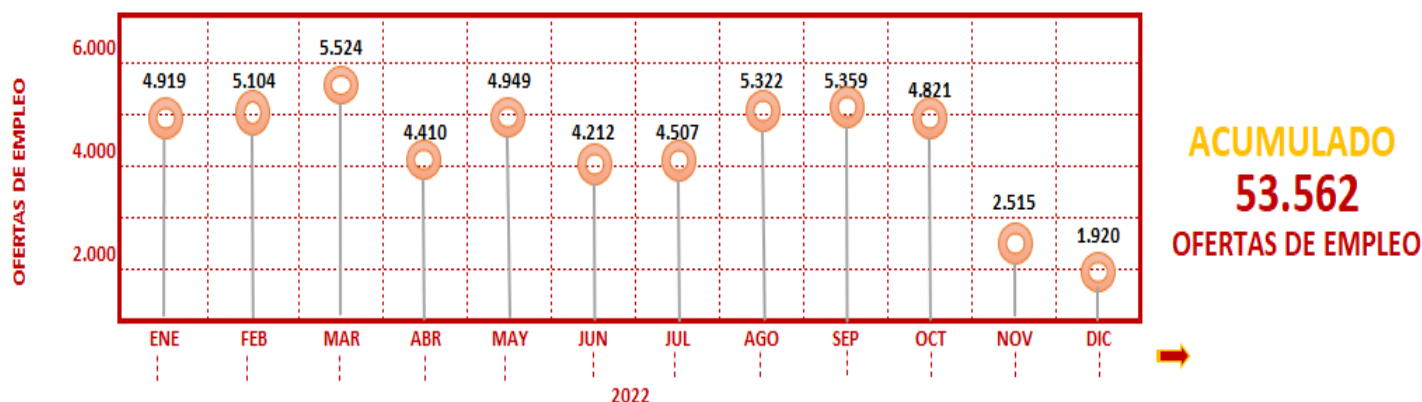
Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Fecha de publicación: abril de 2023

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral de la vigencia 2022 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de **RISARALDA**. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2022>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE RISARALDA

En el periodo comprendido entre enero y diciembre 2022 se registraron 53.562 ofertas de empleo en el departamento de Risaralda.



Total ofertas de empleo nivel Nacional	2.584.981
Total ofertas Departamento de Risaralda	53.562
Risaralda representó el 2,1% de las ofertas de empleo registradas entre enero y diciembre de 2022.	



Los demás municipios representan el 0,1% del total de las ofertas de empleo.

Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
Pereira	47.474	88,6%
Dosquebradas	4.391	8,2%
Santa Rosa de Cabal	753	1,4%
La Virginia	569	1,1%
Guática	70	0,1%
Belén de Umbría	61	0,1%
Marsella	51	0,1%
Santuario	45	0,1%
Quinchía	39	0,1%
Apía	38	0,1%
Total	53.491	99,9%



MINISTERIO DEL TRABAJO

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para la vigencia 2022 y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, empleados del trato directo con el público, auxiliares contables, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



Vendedores
12.199
ofertas de empleo
22,8%



Empleados de trato directo
con el público
6.101
ofertas de empleo
11,4%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
4.243
ofertas de empleo
7,9%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
3.146
ofertas de empleo
5,9%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
2.154
ofertas de empleo
4,0%



Conductores de vehículos
y operadores de equipos
pesados móviles
1.897
ofertas de empleo
3,5%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de la
salud
1.851
ofertas de empleo
3,5%



Oficiales y operarios de
procesamiento de
alimentos, de la
confección, ebanistas y
1.765
ofertas de empleo
3,3%



Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
1.414
ofertas de empleo
2,6%

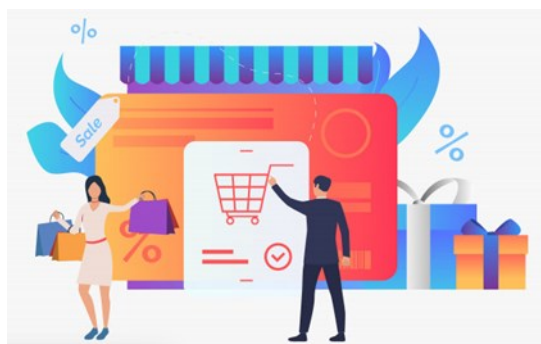


Trabajadores de los
servicios personales
1.328
ofertas de empleo
2,5%

Las demás ocupaciones representan el **32,6%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran profesionales de la salud, profesionales de negocios y de administración, operadores de instalaciones fijas y máquinas, recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales, oficiales y operarios de la metalurgia, mecánicos y reparadores de máquinas, entre otros.

COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas en la vigencia 2022 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por industrias manufactureras, actividades de servicios administrativos y de apoyo, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades financieras y de seguros.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	11.408	21,3%
Industrias manufactureras	6.274	11,7%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.969	11,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.609	8,6%
Actividades financieras y de seguros	3.412	6,4%
Demás sectores	21.890	40,9%

El 40,9% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos actividades de atención de la salud humana y asistencia social, transporte y almacenamiento, construcción, alojamiento y servicios de comida, administración pública y defensa, información y comunicaciones, educación, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 40,7% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría y el doctorado representan únicamente el 0,1%.

Técnica	11.227 ofertas	21,0%
Tecnología	4.051 ofertas	7,6%
Universitario	5.792 ofertas	10,8%
Especialización	661 ofertas	1,2%
Maestría	59 ofertas	0,1%
Doctorado	7 ofertas	0,0%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 42,9% de las ofertas de empleo; el 16,4% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 72,4% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 9% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	7.221	13,5%
1-6 Meses	1.573	2,9%
7-12 Meses	30.014	56,0%
13-24 Meses	6.377	11,9%
25-36 Meses	1.847	3,4%
37-60 Meses	675	1,3%
Mayor a 60 meses	4.807	9,0%
No especifica experiencia	1.048	2,0%
Total vacantes	53.562	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 28,9% de las ofertas de empleo registradas ofrecen salario entre \$1.000.001 y \$1.500.000 pesos. El 40,1% de las ofertas ofrecían menos de \$1.000.000. El 16,4% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 14,6% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<=800000	1.551	2,9%
\$ 800.001 0 \$1.000.000	19.902	37,2%
\$1.000.001 0 \$1.500.000	15.481	28,9%
\$1.500.001 0 \$2.000.000	4.596	8,6%
\$2.000.001 0 \$3.000.000	2.374	4,4%
\$3.000.001 0 \$4.000.000	957	1,8%
\$4.000.001 0 \$6.000.000	582	1,1%
\$6.000.001 0 \$8.000.000	77	0,1%
\$8.000.001 0 \$10.000.000	75	0,1%
\$10.000.001 0 \$12.000.000	62	0,1%
\$12.000.001 0 \$15.000.000	51	0,1%
>\$15.000.001	17	0,0%
A convenir	7.837	14,6%



COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia 2021 fue el siguiente:

Entre enero y diciembre de 2022, se registró un 2,9% de ofertas de empleo con salario menor a \$800.000, es decir 1.424 menos que lo registrado en el mismo periodo de 2021. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 75,9%, al igual que en el rango de 1.500.001 a \$2.000.000 con un aumento de 62,1% en referencia a la vigencia 2021. El salario a convenir fue de 14,6% en 2022 con 7.837 ofertas de empleo, mientras que en 2021 fue de 14% con 5.608 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



MINISTERIO DEL TRABAJO