



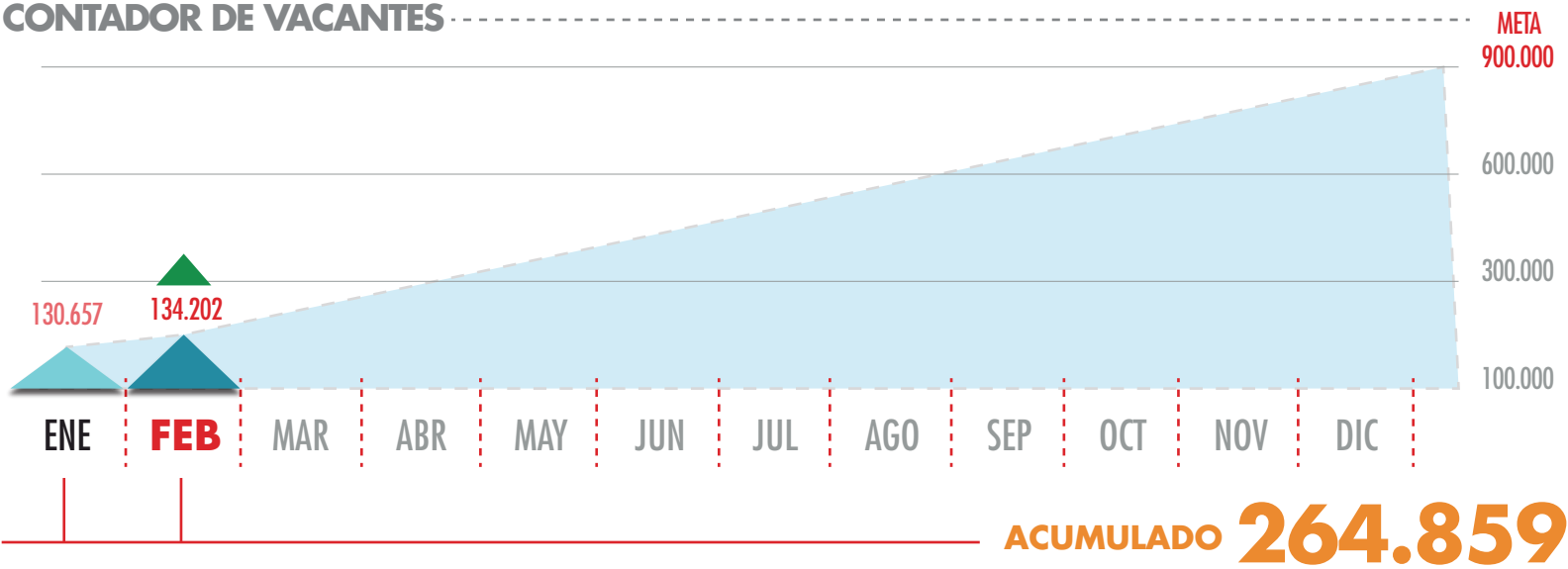
En este primer boletín de oportunidades laborales de 2016, el Servicio Público de Empleo da a conocer a los colombianos la información más relevante de las ofertas de trabajo para este inicio de año. En esta edición se destaca el crecimiento en el número de vacantes registradas por los empresarios, las ocupaciones más demandadas, las carreras más solicitadas y la duración promedio de una vacante en el mercado.

Adicionalmente, se presenta un análisis a profundidad sobre los salarios que se ofrecen en el mercado laboral colombiano teniendo en cuenta características como el nivel educativo o la experiencia.

CRECE EL REGISTRO DE VACANTES EN 18% EN TODO EL PAÍS

Durante febrero de 2016 estuvieron vigentes cerca de **313 mil** vacantes de las cuales **134 mil** fueron inscritas durante este mes. Durante los primeros meses del año, se presentó un mayor registro de vacantes por parte de los empresarios (con respecto a 2015 el número de vacantes inscritas en febrero se incrementó en **18%**), situación que se explica por el incremento de las vacantes relacionadas con servicios empresariales y personales.

CONTADOR DE VACANTES



SE INCREMENTA EL REGISTRO DE VACANTES EN OCUPACIONES RELACIONADAS CON EL COMERCIO, LOS SERVICIOS EMPRESARIALES Y PERSONALES.

Durante el mes de febrero la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, profesionales de la salud, y trabajadores de los cuidados personales. De igual manera se requirieron profesionales de negocios y de administración, y profesionales de la educación.

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

OCUPACIONES		VACANTES	OCUPACIONES		VACANTES
	Vendedores	60.987		Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	25.191
	Técnicos Y profesionales del Nivel Medio de la Salud	20.237		Profesionales de la salud	18.949

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

OCUPACIONES		VACANTES	OCUPACIONES		VACANTES
	Trabajadores de los cuidados personales	17.505		Personal de apoyo administrativo	15.885
	Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	15.664		Profesionales de negocios y administración	15.061
	Obreros de la construcción, la industria manufacturera y el transporte	15.001		Profesionales de la educación	12.688

Nota: Para el mes de enero se destacó el registro de vacantes dirigidas a profesionales de la educación, personal de servicios de protección y conductores.

LA DEMANDA DE VACANTES CRECIÓ EN LAS PRINCIPALES CIUDADES DEL PAÍS

Al analizar la distribución por ciudades, se observa que las 5 ciudades que más generaron oportunidades laborales durante el primer mes de 2016 fueron **Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga**. El **77%** de las vacantes del SPE se concentran en estas 5 ciudades, que son los grandes polos de desarrollo económico del país y por ende muchas personas llegan de otras regiones buscando oportunidades de trabajo.

La preponderancia de Bogotá en este ranking obedece principalmente a dos factores, por un lado la promoción del SPE ha sido mayor en la capital del país y esto ha generado que las empresas lo utilicen en mayor proporción, por otro lado los procesos de reclutamiento de personal se concentran en sus casas matrices, que generalmente están ubicadas en Bogotá. Adicionalmente aquí se concentran la mayoría de prestadores del SPE (Incluidos los privados)

Las ciudades que registraron mayor crecimiento fueron Medellín (**69,2%**), Bucaramanga (**62,8%**) y Cali (**47,9%**), situación que deberá incidir positivamente en las tasas de ocupación de estas ciudades en los próximos meses. En el caso de Cali y Bucaramanga, esta situación coincide con la reducción en la tasa de desempleo que vienen registrando en los últimos meses. En el trimestre noviembre 2015 - enero 2016, la tasa de desempleo de Cali se ubicó en **11,4%**, cifra inferior a la registrada un año antes (**12,4%**) y para el caso de Bucaramanga la tasa pasó de **9,4%** a **7,6%**.

Otro caso que vale la pena mencionar es el crecimiento de las vacantes en Pereira (**109%**), una de las ciudades donde más se redujo el desempleo en el pasado mes de enero (pasó de **13,6%** en 2015 a **11,8%** en 2016)

MEDELLÍN		BUCARAMANGA	
31.423	69,2% ▲	8.735	62,8% ▲
VACANTES	CRECIMIENTO ANUAL	VACANTES	CRECIMIENTO ANUAL
CALI		BARRANQUILLA	BOGOTÁ
19.374	47,9% ▲	9.942	172.117
VACANTES	CRECIMIENTO ANUAL	VACANTES	VACANTES
		30,8% ▲	5,8% ▲
		CRECIMIENTO ANUAL	CRECIMIENTO ANUAL

UNO DE CADA DOS VACANTES REGISTRADAS EN EL SPE ESTÁ DIRIGIDA HACIA PERSONAS CON EDUCACIÓN SUPERIOR

Durante el mes de febrero se destacaron las vacantes dirigidas a los buscadores con formación técnica/tecnóloga (**31,1%**) y universitaria (**19,4%**). Adicionalmente, se destaca la demanda por trabajadores con niveles de formación de secundaria y bachillerato (**43,3%**) para desempeñar ocupaciones relacionadas con ventas y conducción.

PRIMARIA/
BACHILLERATO

137.889
VACANTES

43,3%
PARTICIPACIÓN

TÉCNICA/
TECNOLÓGICA

98.338
VACANTES

31,1%
PARTICIPACIÓN

UNIVERSITARIO

60.990
VACANTES

19,4%
PARTICIPACIÓN

NO ESPECIFICA

16.461
VACANTES

5,2%
PARTICIPACIÓN

CARRERAS MÁS REQUERIDAS POR LOS EMPRESARIOS COLOMBIANOS EN LOS NIVELES TÉCNICO, TECNÓLOGO Y PROFESIONAL

En cuanto a las profesiones más demandadas para personas con niveles de educación superior se destacan las relacionadas con comercio y mercadeo (secretariado, comercio al por menor, comercialización, mercadeo, marketing y ventas), administración y sistemas (Concepción de sistemas, programación informática, procesamiento de datos, redes, sistemas operativos)

TÉCNICOS



COMERCIO,
NEGOCIOS Y MERCADEO
19.284 VACANTES



ADMINISTRACIÓN
(AUX. ADMINISTRATIVO)
5.452 VACANTES



FINANZAS
1.808 VACANTES



SISTEMAS
(ASISTENCIA TÉCNICA)
1.573 VACANTES



CONTADURÍA Y
AUDITORÍA
1.562 VACANTES

TECNOLÓGICOS



COMERCIO,
NEGOCIOS Y MERCADEO
9.017 VACANTES



ADMINISTRACIÓN
2.547 VACANTES



SOFTWARE, WEB
Y MULTIMEDIA
1.989 VACANTES



SISTEMAS
2.898 VACANTES



CONTADURÍA Y
AUDITORÍA
1.567 VACANTES

UNIVERSITARIOS Y POSGRADOS



COMERCIO,
NEGOCIOS Y MERCADEO
8.241 VACANTES



ADMINISTRACIÓN
4.183 VACANTES



CONTADURÍA Y
AUDITORÍA
1.567 VACANTES



SISTEMAS
2.828 VACANTES



FINANZAS
3.134 VACANTES

SALARIOS EN COLOMBIA

La información salarial de una vacante es uno de los principales atributos y criterios de decisión para un buscador de empleo al momento de aplicar a una vacante. Así mismo, es importante advertir que esta variable responde positivamente a factores como la educación, la capacitación y la experiencia. A continuación se presenta un análisis de la información salarial de las vacantes registradas en el SPE.

LA MAYORÍA DE LAS VACANTES OFRECEN SALARIOS ENTRE 1 SMLV Y 1 MILLÓN DE PESOS

El **53,7%** de las vacantes registradas en el SPE ofrece salarios entre **1 SMLV y 1 millón** de pesos. Por su parte, **1 de cada 4** vacantes ofrece entre **1 y 2 millones** de pesos de salario. Esta situación coincide con el hecho de que casi la mitad de las vacantes registradas son para personas con bachillerato como máximo nivel de estudios.

RANGO SALARIAL	NÚMERO DE VACANTES	PARTICIPACIÓN
ENTRE 1 SMLV Y 1 MILLÓN	168.472	53,7%
ENTRE 1 Y 2 MILLONES	61.489	19,6%
ENTRE 2 Y 6 MILLONES	28.467	9,1%
MÁS DE 6 MILLONES	2.706	0,9%
A CONVENIR	52.544	16,8%

BRECHA SALARIAL ENTRE PROFESIONALES TECNÓLOGOS Y UNIVERSITARIOS

La educación es una variable clave al momento de determinar la remuneración salarial. Esto se refleja al analizar las ofertas salariales, las vacantes con niveles educativos como bachillerato, secundaria y primaria ofrecen por lo general salarios cercanos o iguales a 1 SMLV. Por el contrario, las vacantes con formación técnica, tecnología, universitaria y posgrado ofrecen remuneraciones significativamente mayores. Para estos niveles de formación, es clara la relación positiva entre el nivel de formación y la remuneración salarial ofrecida.

NIVEL EDUCATIVO	PROMEDIO DE SALARIOS MÁS FRECUENTE
BACHILLERATO	1 SMLV
TÉCNICO	1.000.000
TECNÓLOGO	1'500.000
UNIVERSITARIO	2'000.001
POSGRADO (ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA)	3'000.001 - 4'000.000
DOCTORADO	6'000.000

SABÍA USTED QUE...

Las vacantes que ofrecen mayores salarios están dirigidas a ocupaciones como:

FORMACIÓN TÉCNICA/
Jefe de operaciones de carga internacional
Líder mercadeo y ventas
asesor comercial
Entre 2 y 3 millones.

FORMACIÓN TECNOLÓGICA/
Coordinador de nómina
Desarrollador en java
Webmaster
Coordinador de producción
Entre 3 y 4 millones.

FORMACIÓN UNIVERSITARIA/
Director de obra
Especialista en geotecnia
Ingeniero residente de vías
Gerente comercial
Entre 6 y 8 millones.

COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

PRINCIPALES INDICADORES

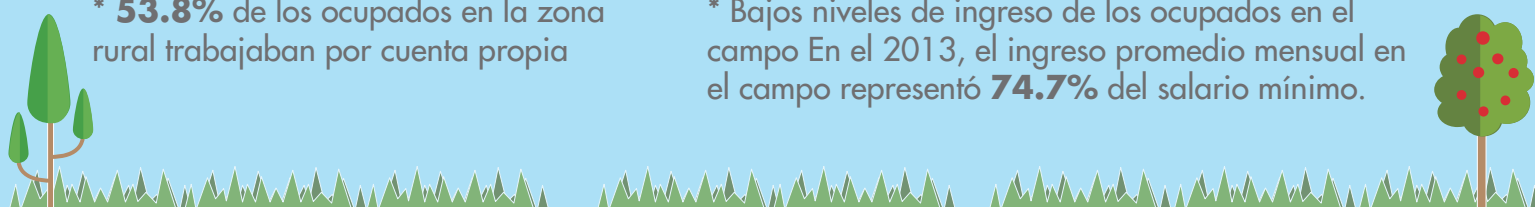
Enero 2016

- * **Aumento de la tasa de desempleo:** pasó de **10,8%** en enero de 2015 a **11,9%** en 2016.
- * **Crece la ocupación:** El número de personas ocupadas en el país creció en **264.657** personas respecto a enero de 2015.
- * **Aumento de la oferta – Entraron más personas al mercado de trabajo:** Cerca de **602 mil** personas entraron al mercado de trabajo (La TGP creció ubicándose en **64,5%**)
- * **Análisis regional:** crece el desempleo en Bogotá, Quibdó, Montería y Barranquilla y cae en Florencia, Bucaramanga y Pereira.

EMPLEO EN MUJERES

- 
- * Entre 2011 y 2015 la tasa de desempleo de las mujeres en Colombia se redujo de **14,4%** a **11,8%**
 - * A pesar de la reducción del desempleo, las mujeres registran tasas de desempleo superiores a la de los hombres (**11,8% vs 6,7%**)
 - * **Villavicencio, Tunja, Medellín, Cúcuta y Bucaramanga** son las ciudades con menores brechas de desempleo entre hombres y mujeres.
 - * Las mujeres se emplean principalmente en los sectores de **educación, salud, financiero, comercio, hoteles y restaurantes**
 - * **53 de cada 100** personas que van a un centro de empleo del Servicio de Empleo son mujeres.
 - * Gracias al SPE, **170 mil** mujeres se vincularon laboralmente en 2015.
 - * **El 76%** de las mujeres que buscan empleo a través del Servicio de Empleo son menores de **35 años**.

EMPLEO RURAL

- 
- * Bajos niveles de desempleo: la tasa de desempleo es **5,7%**
 - * Altos niveles de informalidad en el empleo rural: A pesar de las bajas tasas de desempleo, los niveles de informalidad son elevados (alrededor del **90%** de los ocupados son informales)
 - * **53.8%** de los ocupados en la zona rural trabajaban por cuenta propia
 - Baja participación y altas tasas de desempleo de las mujeres en el mercado laboral rural: Las mujeres presentan menor tasa de participación laboral (**40% vs 75%**), más alto desempleo (**11% vs 3,2%**) y menores ingresos.
 - * El **43%** de las mujeres jóvenes (menores de 28 años) ni estudian ni trabajan
 - * Bajos niveles de ingreso de los ocupados en el campo En el 2013, el ingreso promedio mensual en el campo representó **74.7%** del salario mínimo.