

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA

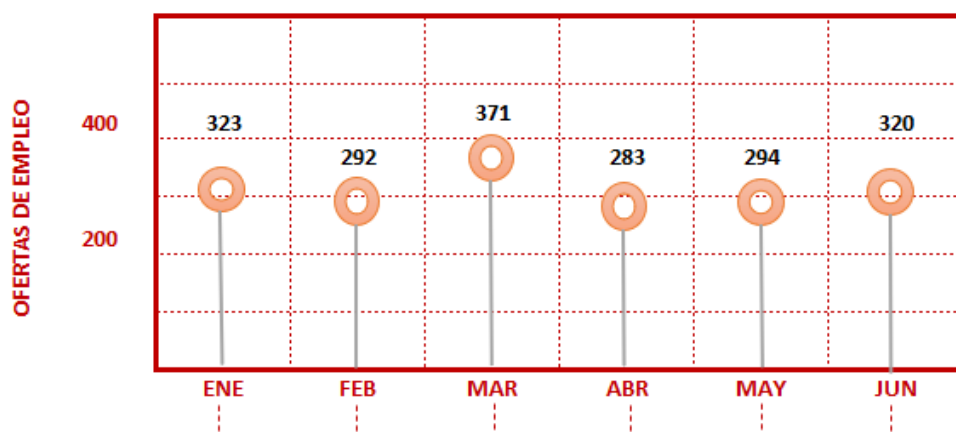


Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Fecha de publicación: Julio de 2022

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral entre enero y junio de 2022 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DEL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA



2022

ACUMULADO
1.883
OFERTAS DE EMPLEO

Total ofertas de empleo nivel Nacional	1.409.664
Total ofertas Departamento de San Andrés	1.883
San Andrés, Providencia y Santa Catalina representó el 0,1% de las ofertas de empleo registradas entre enero y junio de 2022	



Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
San Andrés	1.803	95,8%
Providencia	80	4,2%
Total	1.883	100,0%



El empleo
es de todos

Mintrabajo

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para el periodo de análisis y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, empleados del trato directo con el público, auxiliares contables, trabajadores de los servicios personales, oficiales y operarios de la metalurgia, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



Vendedores
344
ofertas de empleo
18,3%



Empleados de trato
directo con el público
162
ofertas de empleo
8,6%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
159
ofertas de empleo
8,4%



Trabajadores de los
servicios personales
138
ofertas de empleo
7,3%



Oficiales y operarios de
la metalurgia;
mecánicos y
reparadores de
máquinas y afines
48
ofertas de empleo
2,5%



Ayudantes de
preparación de
alimentos
48
ofertas de empleo
2,5%



Personal de los servicios
de protección
46
ofertas de empleo
2,4%



Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
45
ofertas de empleo
2,4%



Personal doméstico y
de aseo
42
ofertas de empleo
2,2%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
39
ofertas de empleo
2,1%

Las demás ocupaciones representan el **43,1%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles, técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y junio de 2022 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de alojamiento y servicios de comida, ocupó el primer lugar, seguido por el sector de comercio al por mayor y al por menor, actividades de servicios administrativos y de apoyo, transporte y almacenamiento y actividades profesionales, científicas y técnicas.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Alojamiento y servicios de comida	332	17,6%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	309	16,4%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	292	15,5%
Transporte y almacenamiento	100	5,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	92	4,9%
Demás sectores	758	40,3%

El 40,3% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos industrias manufactureras, construcción, distribución de agua, evacuación y tratamiento de agua residuales, administración pública y defensa, información y comunicaciones, otras actividades de servicios, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 21,8% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior. No hay registro de nivel educativo maestría ni doctorado.

Técnica 225 ofertas 11,9%

Tecnología 97 ofertas 5,2%

Universitario 77 ofertas 4,1%

Especialización 11 ofertas 0,6%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 18,9% de las ofertas de empleo; el 59,3% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 81,3% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 5,7% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	825	43,8%
1 a 6 Meses	108	5,7%
7 a 12 Meses	599	31,8%
13 a 24 Meses	113	6,0%
25 a 36 Meses	65	3,5%
37 a 60 Meses	41	2,2%
Mayor a 60 meses	107	5,7%
No especifica experiencia	25	1,3%
Total vacantes	1.883	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 8,3% de las ofertas de empleo registradas ofrecen menos de \$800.000, el 59,9% entre \$800.0001 y \$1.500.000 pesos. El 17,9% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 13,9% es salario a convenir con el empleador.

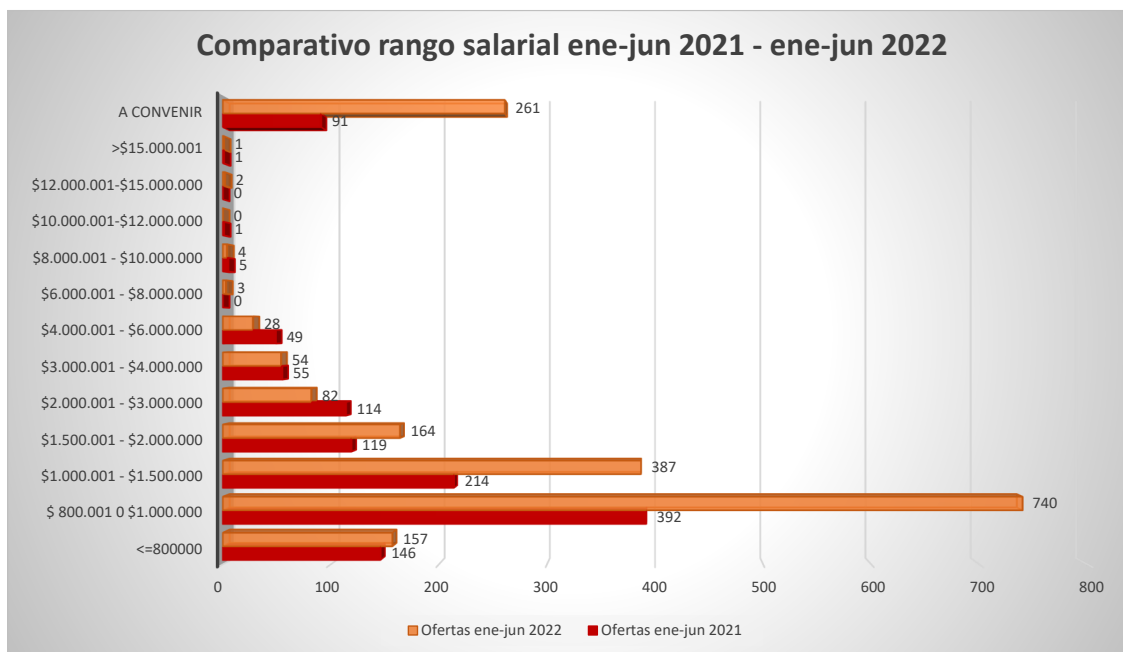
Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<\$800.000	157	8,3%
\$800.001 - \$1.000.000	740	39,3%
\$1.000.001 - \$1.500.000	387	20,6%
\$1.500.001 - \$2.000.000	164	8,7%
\$2.000.001 - \$3.000.000	82	4,4%
\$3.000.001 - \$4.000.000	54	2,9%
\$4.000.001 - \$6.000.000	28	1,5%
\$6.000.001 - \$8.000.000	3	0,2%
\$8.000.001 - \$10.000.000	4	0,2%
\$10.000.001-\$12.000.000	0	0,0%
\$12.000.001-\$15.000.000	2	0,1%
>\$15.000.001	1	0,1%
A convenir	261	13,9%



COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En el periodo comprendido entre enero y junio de 2022, se registró un 8,3% de ofertas de empleo con salario igual o menor a \$800.000, 11 ofertas de empleo más que lo registrado en el mismo periodo del año 2021. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 80,8% así como en el rango de 1.500.001 a \$2.000.000 con un aumento de 37,8% en referencia al año pasado. El salario a convenir fue de 13,9% entre enero y junio de 2022 con 261 ofertas de empleo, mientras que el mismo periodo 2021 fue de 7,7% con 91 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



El empleo
es de todos

Mintrabajo