

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN NORTE DE SANTANDER



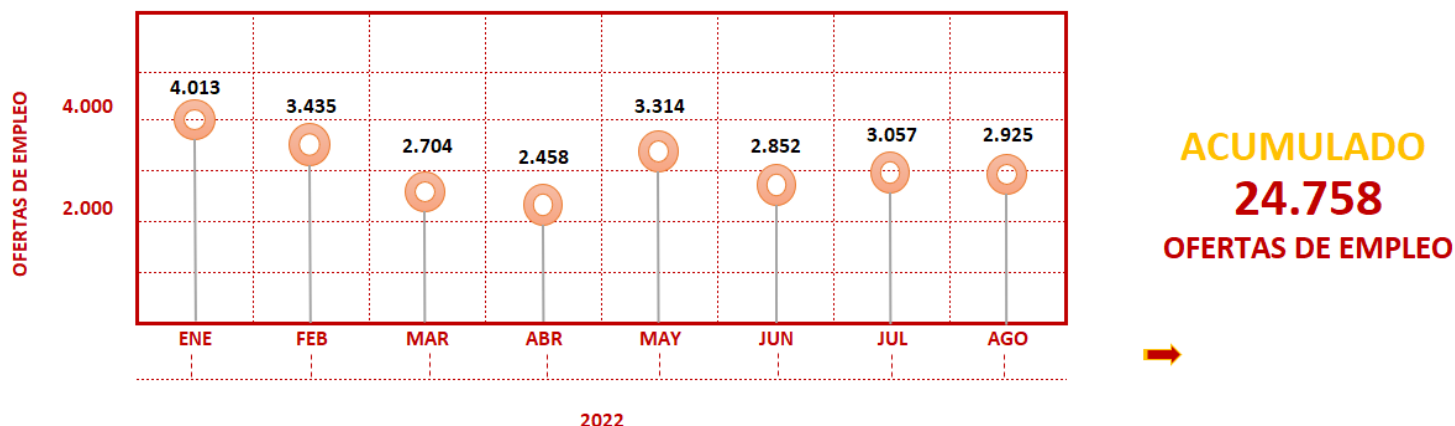
Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Fecha de publicación: Septiembre de 2022

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral entre enero y agosto de 2022 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de Norte de Santander. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

En el periodo comprendido entre enero y agosto de 2022 se registraron 24.758 ofertas de empleo en el departamento de Norte de Santander.



Total ofertas de empleo nivel Nacional

1.969.665

Total ofertas Departamento de Norte de Santander

24.758

Norte de Santander representó el 1,3% de las ofertas de empleo registradas entre enero y agosto de 2022



Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
San José de Cúcuta	20.173	81,5%
Ocaña	1.622	6,6%
Tibú	615	2,5%
Toledo	469	1,9%
Pamplona	336	1,4%
Los Patios	288	1,2%
Villa del Rosario	212	0,9%
La Esperanza	181	0,7%
El Zulia	97	0,4%
Sardinata	97	0,4%
Total	24.090	97,3%

Los demás municipios representan el 2,7% del total de ofertas de empleo



MINISTERIO DEL TRABAJO

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para el periodo de análisis y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones, empleados del trato directo con el público, auxiliares contables, profesionales de negocios y de administración, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



Vendedores
4.039
ofertas de empleo
16,3%



Profesionales de tecnología
de la información y las
comunicaciones
2.294
ofertas de empleo
9,3%



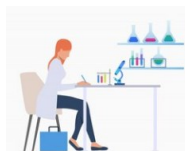
Empleados de trato
directo con el público
2.210
ofertas de empleo
8,9%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
1.463
ofertas de empleo
5,9%



Profesionales de
negocios y de
administración
802
ofertas de empleo
3,2%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
788
ofertas de empleo
3,2%



Profesionales de las
ciencias y de la
ingeniería
722
ofertas de empleo
2,9%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
564
ofertas de empleo
2,3%



Otro personal de
apoyo administrativo
551
ofertas de empleo
2,2%



Profesionales en
derecho, en ciencias
sociales y culturales
548
ofertas de empleo
2,2%

Las demás ocupaciones representan el **43,5%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran, operadores de instalaciones fijas y máquinas, profesionales de la salud, trabajadores de los servicios personales, conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles, oficiales y operarios de la metalurgia, mecánicos y reparadores de máquinas, técnicos y profesionales del nivel medio de la salud, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y agosto de 2022 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por el sector de actividades financieras y de seguros, actividades de servicios administrativos y de apoyo, industrias manufactureras y construcción.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3.099	12,5%
Actividades financieras y de seguros	2.676	10,8%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2.030	8,2%
Industrias manufactureras	1.686	6,8%
Construcción	921	3,7%
Demás sectores	14.346	57,9%

El 57,9% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos explotación de minas y canteras, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, educación, información y comunicaciones, transporte y almacenamiento, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 55,7% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior. Los niveles educativos maestría y doctorado representan el 0,4%.

Técnica	3.174 ofertas	12,8%
Tecnología	1.410 ofertas	5,7%
Universitario	8.844 ofertas	35,7%
Especialización	253 ofertas	1,0%
Maestría	106 ofertas	0,4%
Doctorado	2 ofertas	0,01%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 22,2% de las ofertas de empleo; el 22,1% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 50,1% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 15% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	4.185	16,9%
1 a 6 Meses	1.066	4,3%
7 a 12 Meses	7.165	28,9%
13 a 24 Meses	2.706	10,9%
25 a 36 Meses	1.443	5,8%
37 a 60 Meses	3.241	13,1%
Mayor a 60 meses	3.713	15,0%
No especifica experiencia	1.239	5,0%
Total vacantes	24.758	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 9% de las ofertas de empleo registradas ofrecen menos de \$800.000, el 37,4% entre \$800.0001 y \$1.500.000 pesos. El 31% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 22,6% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<\$800.000	2.217	9,0%
\$800.001 - \$1.000.000	4.236	17,1%
\$1.000.001 - \$1.500.000	5.038	20,3%
\$1.500.001 - \$2.000.000	1.884	7,6%
\$2.000.001 - \$3.000.000	1.431	5,8%
\$3.000.001 - \$4.000.000	3.881	15,7%
\$4.000.001 - \$6.000.000	237	1,0%
\$6.000.001 - \$8.000.000	25	0,1%
\$8.000.001 - \$10.000.000	22	0,1%
\$10.000.001-\$12.000.000	30	0,1%
\$12.000.001-\$15.000.000	7	0,0%
>\$15.000.001	163	0,7%
A convenir	5.587	22,6%

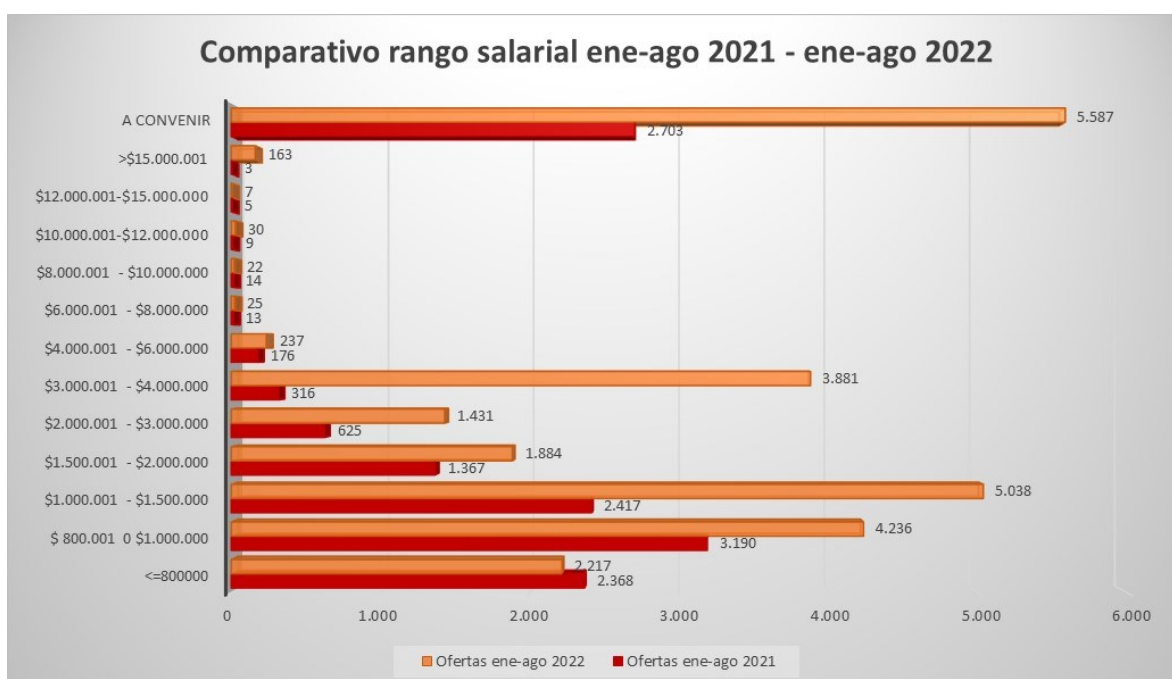


COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En el periodo comprendido entre enero y agosto de 2022, se registró un 9% de ofertas de empleo con salario igual o menor a \$800.000, 151 ofertas de empleo menos que lo registrado en el mismo periodo del año 2021. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 108,4% así como en el rango de \$1.500.001 a \$2.000.000 con un aumento de 37,8% en referencia al año pasado. Vale la pena resaltar que en el rango de \$3.000.001-\$4.000.000 se registraron 3.881 ofertas de empleo en el periodo de análisis, 3.565 más que en el 2021.

El salario a convenir fue de 22,6% con 5.587 ofertas de empleo, mientras que el 2021 fue de 20,5% con 2.703 ofertas.



Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



MINISTERIO DEL TRABAJO

**Grupo de Estudio
del Mercado Laboral**