

ASÍ VAN LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN QUINDÍO



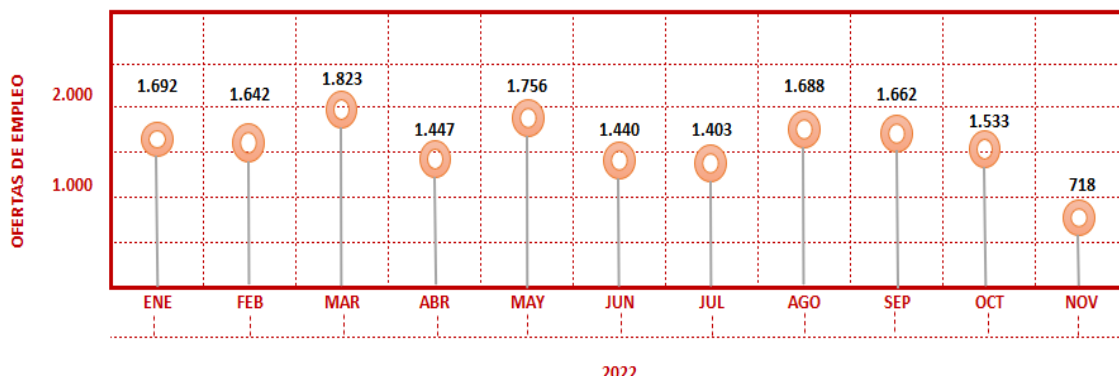
Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Fecha de publicación: Diciembre de 2022

En esta edición del Boletín de **Oportunidades Laborales**, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del SPE, realizó el análisis del mercado laboral entre enero y noviembre de 2022 y una caracterización detallada de la demanda de trabajo para el departamento de Quindío. Para conocer en detalle la información presentada, puede acceder al link: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

REGISTRO DE OFERTAS DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE QUINDÍO

En el periodo comprendido entre enero y noviembre de 2022 se registraron 16.804 ofertas de empleo en el departamento de Quindío.



ACUMULADO
16.804
OFERTAS DE EMPLEO

Total ofertas de empleo nivel Nacional	2.427.386
Total ofertas Departamento de Quindío	16.804
Quindío representó el 0,7% de las ofertas de empleo registradas entre enero y noviembre de 2022	



Los demás municipios representan el 0,2% del total de ofertas de empleo

Municipios	Número de ofertas de empleo	% nivel departamental
Armenia	14.506	86,3%
La Tebaida	684	4,1%
Calarcá	560	3,3%
Montenegro	392	2,3%
Circasia	164	1,0%
Quimbaya	157	0,9%
Salento	110	0,7%
Filandia	91	0,5%
Pijao	77	0,5%
Buenavista	24	0,1%
Total	16.765	99,8%



MINISTERIO DEL TRABAJO

DEMANDA DE RECURSO HUMANO POR OCUPACIONES

Para el periodo de análisis y de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 AC., la demanda de recurso humano se concentró en ocupaciones como vendedores, empleados del trato directo con el público, auxiliares contables, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería, técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, entre otras. A continuación se establecen el número de ofertas de empleo por ocupaciones más representativas.



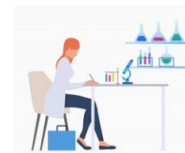
Vendedores
4.297
ofertas de empleo
25,6%



Empleados de trato directo
con el público
1.559
ofertas de empleo
9,3%



Auxiliares contables y
encargados del registro
de materiales
1.096
ofertas de empleo
6,5%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de las
ciencias y la ingeniería
774
ofertas de empleo
4,6%



Técnicos y profesionales
del nivel medio en las
finanzas y la
administración
728
ofertas de empleo
4,3%



Técnicos y profesionales
del nivel medio de la
salud
727
ofertas de empleo
4,3%



Trabajadores de los
servicios personales
629
ofertas de empleo
3,7%



Profesionales de la
salud
484
ofertas de empleo
2,9%



Conductores de
vehículos y operadores
de equipos pesados
móviles
406
ofertas de empleo
2,4%



Recolectores de
desechos y otras
ocupaciones
elementales
391
ofertas de empleo
2,3%

Las demás ocupaciones representan el **34%** del total de las ofertas de empleo registradas a nivel departamental, entre las que se encuentran, profesionales de las ciencias y la ingeniería, oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines, profesionales de negocios y de administración, otro personal de apoyo administrativo, entre otros.



COMPORTAMIENTO SECTORIAL DE LA DEMANDA LABORAL Y NIVEL EDUCATIVO

Del total de las ofertas de empleo registradas entre enero y noviembre de 2022 y de acuerdo con la Clasificación Sectorial CIIU 4AC, el sector de comercio al por mayor y al por menor ocupó el primer lugar, seguido por el sector de industrias manufactureras, actividades financieras y de seguros, actividades de servicios administrativos y de apoyo, y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.



Sector	ofertas de empleo	Porcentaje %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2.700	16,1%
Industrias manufactureras	2.302	13,7%
Actividades financieras y de seguros	2.098	12,5%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.525	9,1%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1.325	7,9%
Demás sectores	6.854	40,8%

El 40,8% de las ofertas de empleo registradas corresponden a los demás sectores, entre los cuales encontramos actividades profesionales, científicas y técnicas, administración pública y defensa, construcción, alojamiento y servicios de comida, transporte y almacenamiento, entre otros.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 42% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior. El nivel educativo maestría representa únicamente el 0,03%.

Técnica	3.814 ofertas	22,7%
Tecnología	1.119 ofertas	6,7%
Universitario	1.995 ofertas	11,9%
Especialización	128 ofertas	0,8%
Maestría	5 ofertas	0,03%



El nivel educativo bachillerato cuenta con el 44,4% de las ofertas de empleo; el 13,6% restante corresponde a primaria, secundaria y nivel no específico.



EXPERIENCIA LABORAL Y RANGOS SALARIALES

El 70,6% de las ofertas de empleo registradas en esta zona solicitan un año o menos de experiencia (incluyendo aquellas ofertas sin experiencia). El 12,5% requiere una experiencia mayor a 60 meses.

Experiencia	ofertas de empleo	porcentaje%
Sin Experiencia	2.544	15,1%
1 a 6 Meses	907	5,4%
7 a 12 Meses	8.421	50,1%
13 a 24 Meses	1.815	10,8%
25 a 36 Meses	422	2,5%
37 a 60 Meses	125	0,7%
Mayor a 60 meses	2.103	12,5%
No especifica experiencia	467	2,8%
Total vacantes	16.804	100%



En cuanto a los rangos salariales, se evidencia que el 3,5% de las ofertas de empleo registradas ofrecen menos de \$800.000, el 65,6% entre \$800.0001 y \$1.500.000 pesos. El 16,7% ofrecen salarios superiores al millón y medio de pesos y el 14,2% es salario a convenir con el empleador.

Salarios	Ofertas de empleo	Porcentaje %
<\$800.000	591	3,5%
\$800.001 - \$1.000.000	5.743	34,2%
\$1.000.001 - \$1.500.000	5.282	31,4%
\$1.500.001 - \$2.000.000	1.402	8,3%
\$2.000.001 - \$3.000.000	906	5,4%
\$3.000.001 - \$4.000.000	291	1,7%
\$4.000.001 - \$6.000.000	121	0,7%
\$6.000.001 - \$8.000.000	16	0,1%
\$8.000.001 - \$10.000.000	22	0,1%
\$10.000.001-\$12.000.000	17	0,1%
\$12.000.001-\$15.000.000	9	0,1%
>\$15.000.001	14	0,1%
A convenir	2.390	14,2%

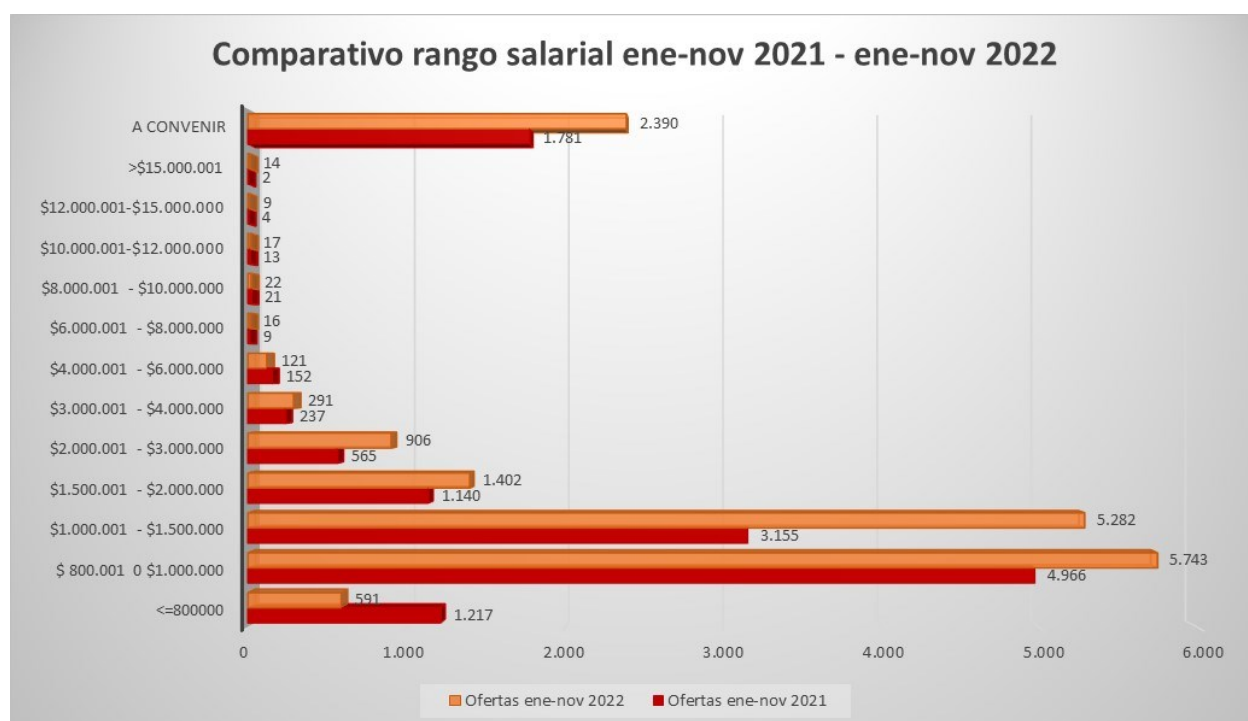


COMPARATIVO RANGO SALARIAL

El comportamiento del rango salarial en comparación con la vigencia anterior fue el siguiente:

En el periodo comprendido entre enero y noviembre de 2022, se registró un 3,5% de ofertas de empleo con salario igual o menor a \$800.000, 626 ofertas de empleo menos que lo registrado en el mismo periodo del año 2021. En el rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 se evidencia un aumento de 67,4% así como en el rango de \$1.500.001 a \$2.000.000 con un aumento de 23% en referencia al año pasado. Vale la pena resaltar que en el rango de \$2.000.001-\$3.000.000 se registraron 906 ofertas de empleo en el periodo de análisis, 341 más que en el 2021.

El salario a convenir fue de 14,2% con 2.390 ofertas de empleo, mientras que el 2021 fue de 13,4% con 1.781 ofertas.



Nota técnica: "En el mes de noviembre de 2022, hubo un crecimiento exponencial de las ofertas de empleo registradas sin especificar departamento ni municipio, debido a que así fueron reportadas por algunos prestadores del SPE al momento del registro en sus respectivos sistemas de información, actualmente, se está gestionando la verificación de esta situación, lo que podría generar correcciones de estas cifras en los próximos anexos de demanda"

Para consultar todas las publicaciones del Grupo de Estudio del Mercado Laboral visite el siguiente enlace

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Imágenes tomadas de <https://www.freepik.es/>



MINISTERIO DEL TRABAJO

**Grupo de Estudio
del Mercado Laboral**