

Moderada recuperación de vacantes sesgada a empleos no automatizables y dificultades en la búsqueda de capital humano.

Subdirección de Administración y
Seguimiento
Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Coyuntura de vacantes.

En este informe se analiza el comportamiento de la demanda laboral nacional para el trimestre comprendido entre abril de 2021 y junio¹ de 2021. Los análisis se realizan sobre las variables de grandes grupos económicos, ocupación según clasificación CIUO, nivel educativo, experiencia requerida y rango de ingreso. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la base de datos de las ofertas de empleo² registradas por los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red del Servicio Público de Empleo y se centra en las vacantes contenidas en dichas ofertas. Esta información es administrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

En el último trimestre ha continuado la recuperación de las vacantes aunque no en la misma proporción que se perdieron a razón de la crisis sanitaria suscitada por el covid-19. Si bien dicha recuperación mantiene una tendencia creciente, el empleo no se recupera a la misma velocidad ni de manera homogénea a lo largo de los sectores y las ocupaciones. Se encuentran signos que indican una recuperación de vacantes sesgada hacia el empleo más cualificado, con capacidad de ser teletrabajable y con menor posibilidad de ser automatizado. Sin embargo, los puestos de trabajo no se están llenando a la misma velocidad que se están generando, en el último trimestre se encuentran indicios que señalan un deterioro en la dinámica del emparejamiento laboral entre vacantes y desempleados, razón por la cual se identifica que sectores como el de Actividades administrativas, científicas y técnicas y servicios administrativos están teniendo un rol fundamental en la recuperación de empleo, así como la necesidad por trabajadores calificados que se expresa en la mayor demanda de los trabajadores con experiencia y educados, así como en el crecimiento de la demanda por ocupaciones de Directores y Gerentes, Profesionales, Científicos e Intelectuales.

¹ Por la disponibilidad de datos de la GEIH los gráficos que hagan uso de esta información estadística presentan un mes de rezago.

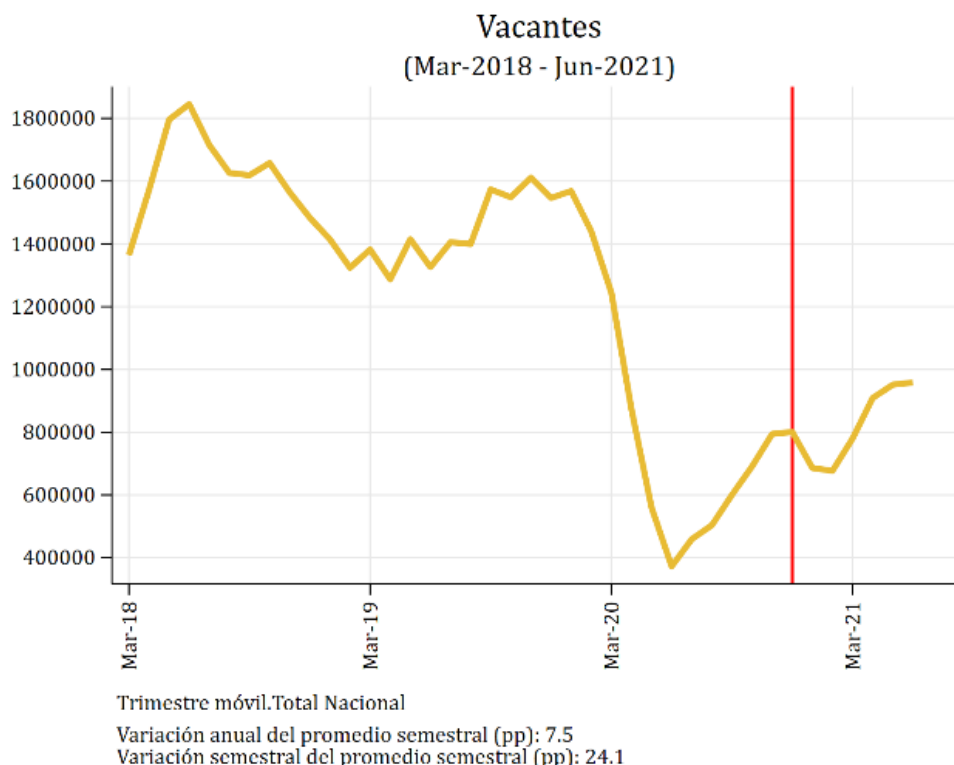
² El término oferta de empleo hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

Las ofertas de empleo registradas corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

* Vacante: Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

En el trimestre comprendido entre marzo de 2021 y junio de 2021 se registraron en promedio 958.333 vacantes mensuales a nivel nacional, lo que representa un aumento de 157% frente a las vacantes mensuales promedio del mismo periodo del año anterior (372.591).

Gráfico 1. Vacantes registradas a nivel nacional



Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

En línea con lo anterior, para el mes de mayo se encuentra que el mercado laboral a nivel nacional continúa relativamente holgado, es decir, con menos vacantes por cada desempleado. El más reciente cálculo de la curva de Beveridge, que relaciona las tasas de vacantes y de desempleo, muestra un mercado laboral ligeramente holgado al ubicarse en la parte media inferior derecha con una TD similar a la observada en los periodos anteriores y una tasa de vacantes superior a la observada en los dos trimestres móviles anteriores aunque, presentando un incremento de casi dos puntos respecto al observado en mayo de 2020 (Gráfico 2).



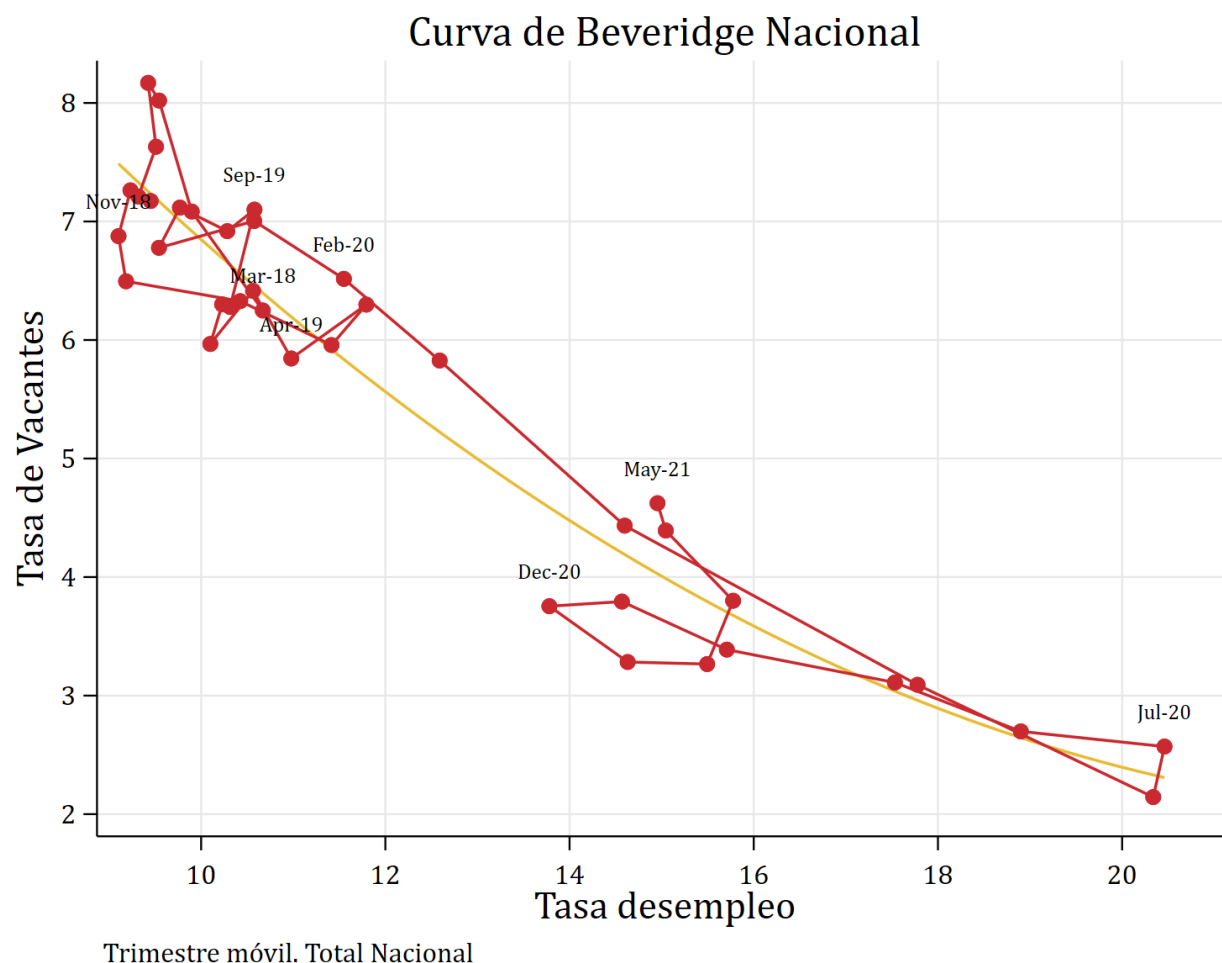
**El empleo
es de todos**

Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co

Gráfico 2. Curva de Beveridge (Mar-2018 – May-2021)



Fuente: Vacantes registradas, Microdatos-GEIH. Cálculos de la Unidad del SPE.

Por ramas de la actividad³ se tiene que actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos, información y comunicaciones y agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca fueron los sectores que más contribuyeron a la variación de vacantes (104.1%, 20.4% y 5.4% respectivamente). Por otro lado, es importante destacar la recuperación que presentan todos los sectores

³ El sector de actividades profesional, científicas, técnicas y servicios administrativos presenta mayor acumulación debido a las ofertas presentadas por temporales e intermediarios laborales.

en las vacantes ofertadas, en particular la que presentan los sectores de información y comunicaciones, agricultura y actividades financieras respecto al trimestre más profundo de la crisis sanitaria experimentada en el año anterior.

Tabla 1. Vacantes registradas por rama de la actividad (2020-2021)

Ramas de la Actividad (CIIU Rev.4)	Vacantes (2021-4 - 2021-6)	Vacantes (2020-4 - 2020-6)	Variación anual	Contribución a la variación total
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	663398	275631	141%	104.1%
Información y comunicaciones	87583	11667	651%	20.4%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	21800	1534	1321%	5.4%
Actividades financieras y de seguros	22689	4574	396%	4.9%
Industrias manufactureras	19737	5771	242%	3.7%
Construcción	19008	5775	229%	3.6%
Transporte y almacenamiento	19066	7204	165%	3.2%
Comercio y reparación de vehículos	24194	12630	92%	3.1%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	17339	6937	150%	2.8%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	25980	17216	51%	2.4%
No Clasificados	20383	13922	46%	1.7%
Alojamiento y servicios de comida	6390	2418	164%	1.1%
Explotación de minas y canteras	4467	2815	59%	0.4%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	4825	3536	36%	0.3%
Actividades inmobiliarias	1474	891	65%	0.2%
Total	958332	372522		157%

*Sector identificado a partir de la identificación de los NIT haciendo uso de la información del Directorio de empresas del DANE, base de datos RUE (Confecamaras) y base de datos RUES (UAESPE). Posibles concentraciones identificadas por vacantes temporales códigos 78 (Actividades de empleo), 74 (Otras actividades profesionales, científicas y técnicas) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas)

Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

En línea con lo observado a nivel Nacional, las curvas de Beveridge de los sectores presentadas en la tabla dos nos reflejan un lento retorno a niveles de pre-pandemia, y con una dinámica que señala aún resta espacio para reducciones del desempleo en los mismos (holgura). Sin embargo, es posible observar en que la recuperación de las vacantes no se presenta a la misma velocidad que la recuperación de la tasa de desempleo, este hecho, presenta evidencia sobre un posible deterioro en la eficiencia del emparejamiento laboral entre vacantes y desempleados o un aumento en la rotación en el mercado de trabajo durante el último año.

Lo anterior, coincide con los hallazgos de la última encuesta de Manpower Group en donde se reporta que las empresas están presentando dificultades para encontrar trabajadores calificados y



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo

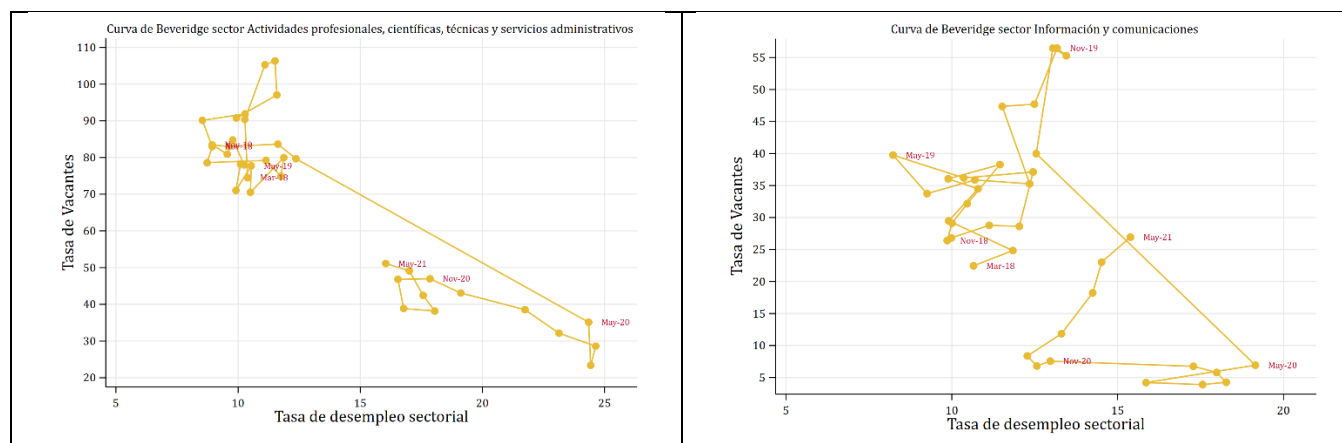
Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

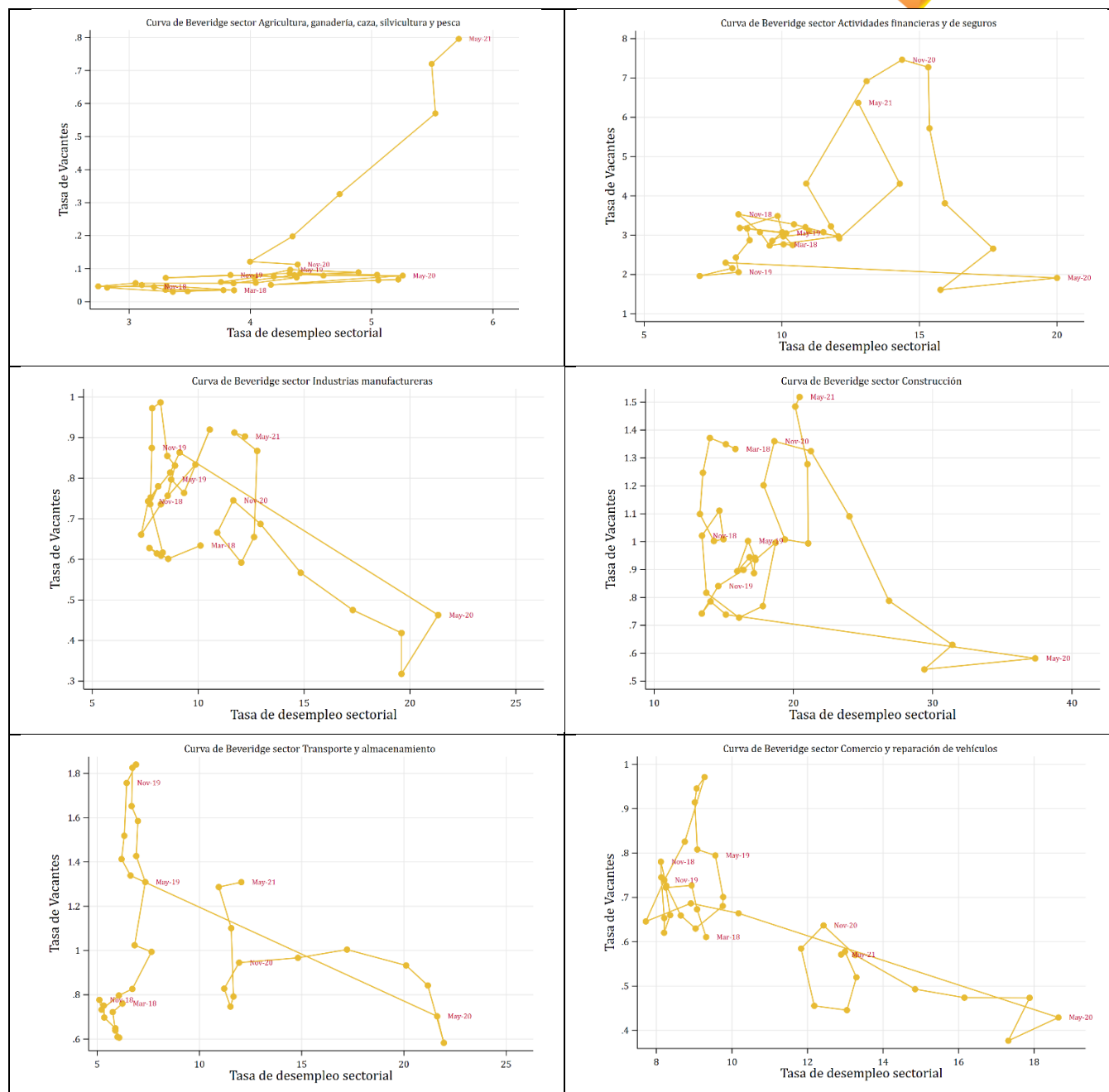
PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co

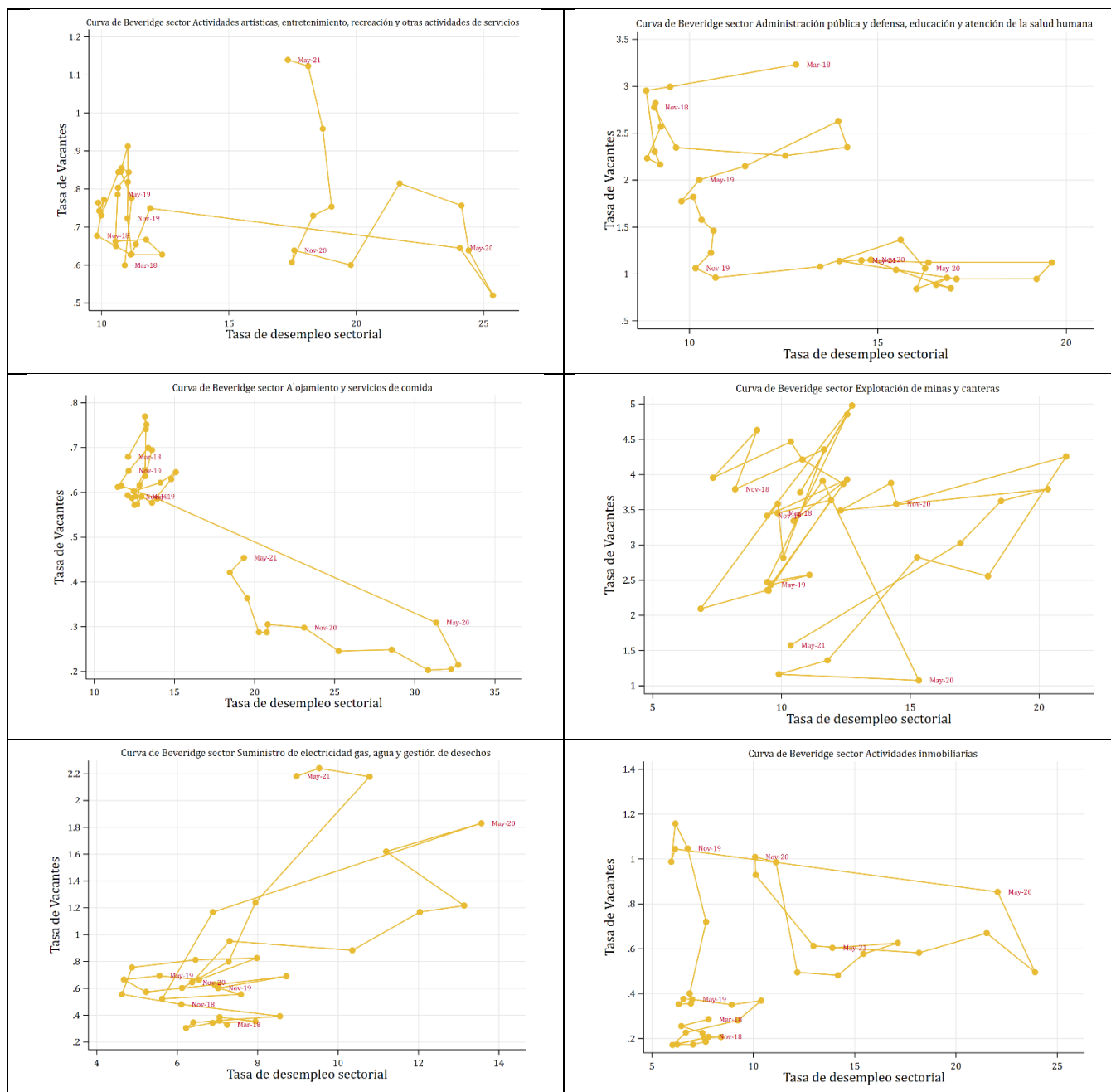
cubrir los puestos de trabajo (2021), esta situación es particularmente visible en el sector de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, en donde se observan constantes aumentos de la tasa de vacantes acompañados de incrementos constantes en la tasa de desempleo en los últimos meses y es posible notarlo en mayor o menor medida en la mayoría de los sectores y explicaría los recientes incrementos observados en la tasa de vacantes a nivel Nacional y la desaceleración en la recuperación de la tasa de desempleo. Por otro lado, es de interés resaltar el comportamiento conexo al anterior fenómeno, los grupos de industrias manufactureras y construcción ya parecen presentar niveles relativamente estrechos y no tendrían mucho más espacio para la generación de empleo.

En contraste con lo observado anteriormente, es de importancia destacar el rol que está teniendo el gran grupo de Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos ya que, de acuerdo con la curva de Beveridge, presenta ligeras mejoras en la eficiencia en el proceso de emparejamiento con reducciones pequeñas pero constantes de la tasa de desempleo así como crecimientos constantes de la tasa de vacantes lo que lo constituye como un sector clave para la dinámica de recuperación y con espacio para la generación de empleo. De la misma manera pero en menor medida, el grupo de alojamiento y servicios de comida venía presentando crecimientos constantes en la tasa de vacantes y caídas en la tasa de desempleo, sin embargo, en los últimos periodos esboza ligeros aumentos en las fricciones ralentizando la caída de la tasa de desempleo.

Tabla 2. Curvas de Beveridge de los grandes grupos. (Mar-2018 – May-2021)







Trimestre móvil. Total Nacional. Marzo y abril del 2020 sin datos por coyuntura microdatos-GEIH Covid-19. Valores mayo y junio del 2020 corresponden a valor mensual por coyuntura microdatos-GEIH Covid-19. Tasa de desempleo sectorial calculada a partir del sector del último trabajo de la persona desempleada. Fuente: Vacantes registradas, Microdatos-GEIH. Cálculos de la Unidad del SPE. Sector identificado a partir de la identificación de los NIT haciendo uso de la información del Directorio de empresas del DANE, base de datos RUE (Confecamaras) y base de datos RUES (UAESPE). Posibles concentraciones identificadas por vacantes temporales códigos 78 (Actividades de empleo), 74 (Otras actividades profesionales, científicas y técnicas) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas)

En el mismo sentido, por ocupación, es posible identificar que efectivamente las vacantes más importantes para la creación de empleo correspondían a ocupaciones relacionadas a éstos sectores:

personal de apoyo administrativo, trabajadores de los servicios y vendedores y técnicos y profesionales del nivel medio en donde los crecimientos anuales más importantes se presentan en las ocupaciones de trabajadores de los servicios y comercios, oficiales, operarios, artesanos, operadores, directores y gerentes y profesionales, científicos e intelectuales, mientras que las labores de los agricultores y las ocupaciones elementales presentan los menores crecimientos. Lo anterior, aunado con los oficios más demandados, muestran una recuperación del empleo sesgada hacia el sector servicios y la cualificación.

Tabla 3. Vacantes registradas por ocupaciones (2020-2021)

Ocupaciones CIUO-08	Vacantes(2021-4 - 2021-6)	Vacantes (2020-4 - 2020-6)	Variación anual	Contribución a la variación total
Personal de Apoyo Administrativo	306927	123655	148%	49%
Trabajadores de los Servicios y vendedores de comercios mercados	216916	65235	233%	41%
Técnicos y Profesionales del Nivel Medio	111343	50554	120%	16%
Sin Clasificar	109869	50906	116%	16%
Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	75670	25534	196%	13%
Profesionales, científicos e intelectuales	59218	23416	153%	10%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	40388	15706	157%	7%
Ocupaciones Elementales	28584	13339	114%	4%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	7824	3631	116%	1%
Directores y Gerentes	1595	616	159%	0%
Total	958333	372591		157%

Ocupaciones identificadas mediante el uso de análisis de texto. Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

De esta manera, es posible observar en el gráfico tres que, en línea con lo analizado por el Banco de la República en mayo del 2021, la magnitud del impacto de la crisis sanitaria no fue uniforme entre los distintos oficios. Mientras los oficios mencionados que corresponden al nivel de competencias 3 y 4 de la CIUO tuvieron una caída promedio entre marzo y junio del 2020 de 63.2 puntos porcentuales, las de los niveles de competencias 1 y 2 de la CIUO presentaron una caída de 68.1 puntos porcentuales. Sin embargo, cuando se remueve el efecto de las vacantes de los oficios referidos al sector agrícola, las cuales no fueron tan afectadas por las medidas sanitarias, la caída de estas vacantes es de 72.4 puntos porcentuales para estas ocupaciones.

Adicionalmente, es posible observar que la recuperación en el periodo reciente ha sido disímil. En particular, las ocupaciones que corresponden al nivel de competencias 3 y 4 de la CIUO presentan



**El empleo
es de todos**

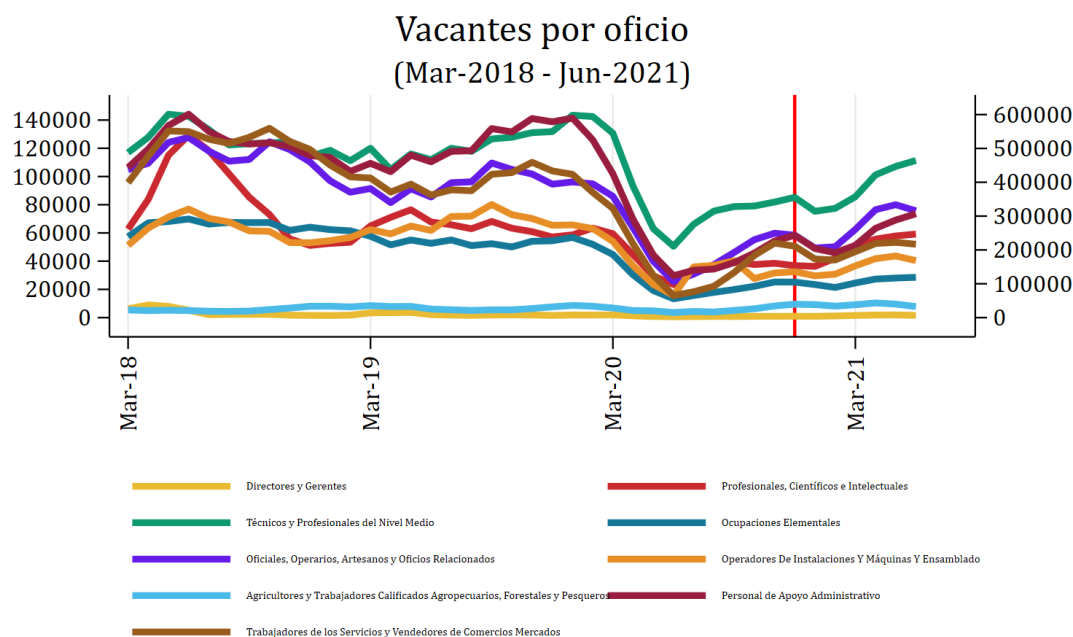
Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co

un crecimiento anual promedio⁴ de 22 puntos porcentuales, mientras que las ocupaciones que corresponden al nivel de competencias 1 y 2 de la CIUO presentan un crecimiento anual promedio⁴ de 14.85 puntos porcentuales jalonados principalmente por el crecimiento de los oficios agropecuarios.

Gráfico 3. Vacantes registradas a nivel nacional por oficio.



Trimestre móvil. Total Nacional.

Apoyo administrativo y Vendedores de Comercios Mercados eje derecho.

Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: 24.3, 33.1, 8.7, -8.5, 23.9
10.4, 62.5, -5.1, 6.2

Variación semestral del promedio semestral (pp), respectivamente: 74.8, 44.5, 20.2, 17.8, 32.1
5.8, 15.8, 28.3, 19.6

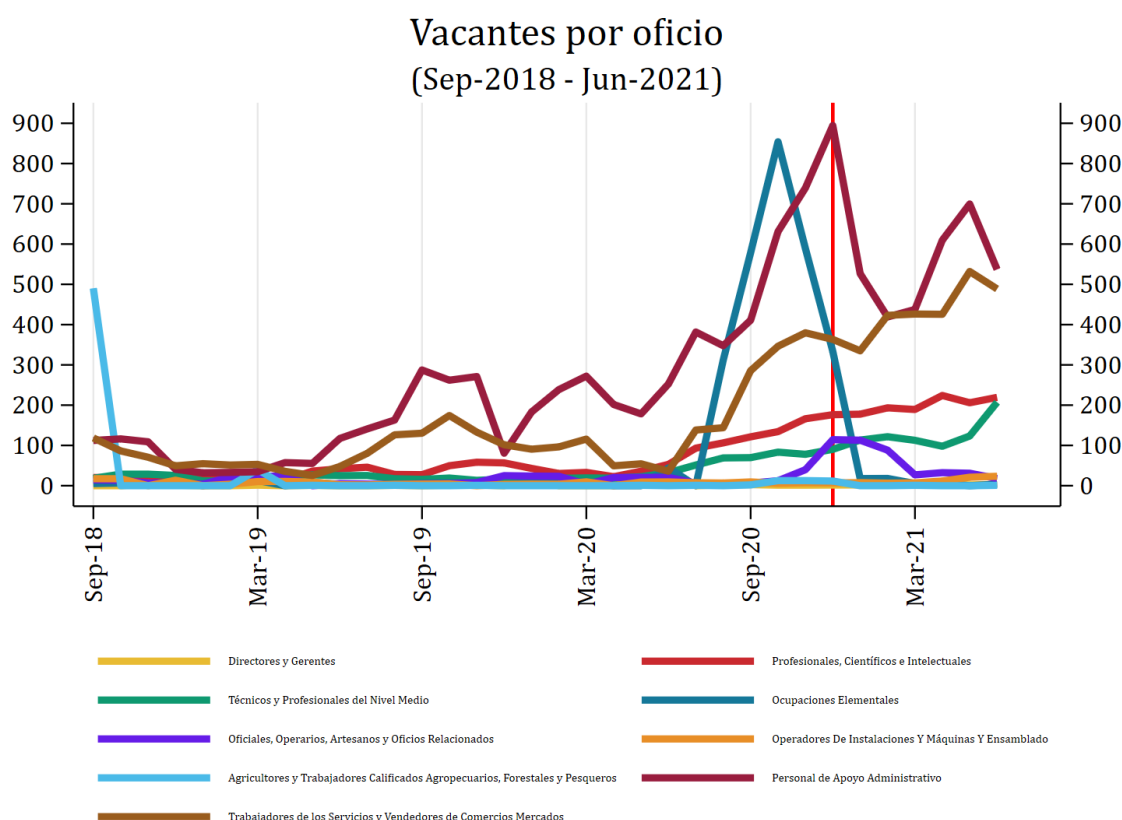
Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

Por otro lado, si se observa el crecimiento del periodo reciente, las ocupaciones que corresponden al nivel de competencias 3 y 4 de la CIUO presentan un crecimiento semestral promedio⁴ de 46.5 puntos porcentuales, en donde es posible observar que las ocupaciones que tienen el más alto nivel de competencias y señalados en el estudio con el mayor índice de teletrabajo y menor índice de automatización (Directores y Gerentes, Profesionales, Científicos e Intelectuales) jalonaron con los mayores crecimientos semestrales² de 70 y 40 puntos porcentuales, mientras que, se tiene que las

⁴ Cálculo en base al promedio semestral

ocupaciones que corresponden al nivel de competencias 1 y 2 presentan un crecimiento semestral promedio⁴ de 19.9 puntos porcentuales, poco menos de la mitad del crecimiento exhibido por los oficios del nivel de competencias 3 y 4 de la CIUO.

Gráfico 4. Vacantes registradas como teletrabajables a nivel nacional por oficio.



Trimestre móvil. Total Nacional.

Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

En línea con lo desarrollado, en el periodo reciente es posible observar en el gráfico 4 un crecimiento apreciable de las ocupaciones marcadas como totalmente teletrabajables en las áreas de Profesionales, Científicos e intelectuales, Técnicos y Profesionales del Nivel Medio, Personal de Apoyo Administrativo y Trabajadores de los servicios y vendedores de los comercios mercados. Es de interés destacar que el grueso de las vacantes recibidas a través del Servicio Público de Empleo es de las ocupaciones de Apoyo administrativo y trabajadores de los servicios y vendedores de comercios



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co

mercados, de esta manera, aunque los mayores incrementos en vacantes teletrabajables sean en estas ocupaciones, porcentualmente, se tiene que, como se puede observar en la tabla 4 que mientras la relación en oficios señalados como menos teletrabajables de acuerdo al estudio como son los agricultores, los operarios, los oficiales y las ocupaciones elementales tienen una vacante teletrabajable por hasta cada 7824 vacantes, los oficios profesionales, científicos, directivos, administrativos y técnicos tienen 532 vacantes por cada vacante teletrabajable y, en particular, los profesionales, científicos e intelectuales presentan el mejor ratio con 270 vacantes por cada vacante teletrabajable.

Tabla 4. Ratio de vacantes por vacante teletrabajable (junio -2021).

Ocupación	Vacantes disponibles por cada vacante teletrabajable
Directores y gerentes.	532
Profesionales, científicos e intelectuales.	270
Técnicos y profesionales del nivel medio.	537
Personal de apoyo administrativo.	572
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados.	444
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros.	7824
Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados.	4283
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores.	1731
Ocupaciones elementales.	7796

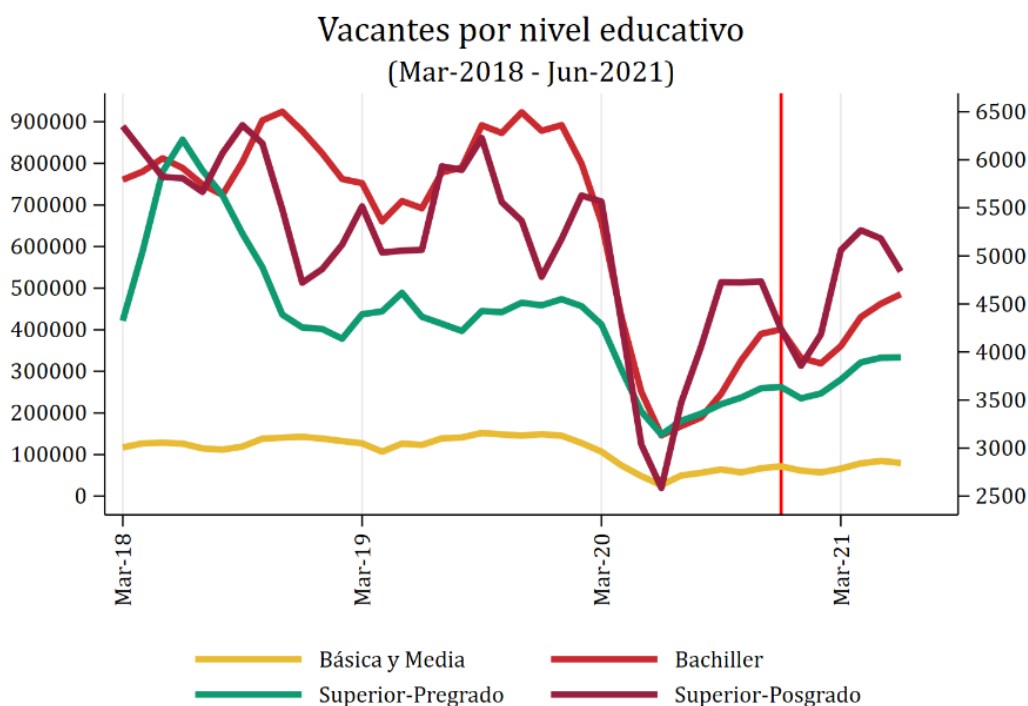
Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

En concordancia, es posible observar un fuerte crecimiento de las vacantes con requerimientos de educación superior. Aunque la variación anual de las vacantes con requerimientos básicos de educación es superior a aquellas que requieren educación superior como se puede observar en la gráfica 5. En el periodo reciente es posible observar que el crecimiento semestral de las vacantes de nivel pregrado fue de 30.8% y de nivel superior posgrado fue de 26.9%, esto, en contraste al decrecimiento de 2.8% presentado por las vacantes con requerimiento de educación básica y media y el crecimiento de 7.4% de las vacantes con requerimiento de nivel bachiller.

De la misma manera, cuando se observa el comportamiento de las vacantes teletrabajables en el gráfico 6, se destaca el comportamiento de las vacantes de mayor requerimiento educativo, en donde aquellas con nivel educativo pregrado y posgrado presentan un crecimiento sostenido mientras que las vacantes teletrabajables de nivel bachiller han ido disminuyendo desde septiembre de 2020 y las de nivel básica y media permanecieron prácticamente inalteradas y cercanas a cero durante todo el periodo de la crisis sanitaria derivada por el covid-19.

Aunado a lo anterior, es de interés destacar las brechas en la recuperación que exhiben las vacantes disponibles para población en condición de discapacidad, se tiene que, para las vacantes de mayor nivel educativo en el periodo reciente, el crecimiento semestral exhibe un crecimiento del 40.8% y del 33% para los niveles educativos pregrado y posgrado, esto contrasta con el comportamiento de las vacantes de menor nivel educativo (básica y media), en donde se tiene una caída anual del 91.5% y semestral del 1.3% en el número de vacantes para la población en condición de discapacidad.

Gráfico 5. Vacantes registradas a nivel nacional por nivel educativo.



Trimestre móvil. Total Nacional. Vacantes de nivel educativo Superior-Posgrado eje derecho

Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: 10.5, 9.5, 5.2, 9.5

Variación semestral del promedio semestral (pp), respectivamente: -2.8, 7.4, 30.8, 26.9

Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.



**El empleo
es de todos**

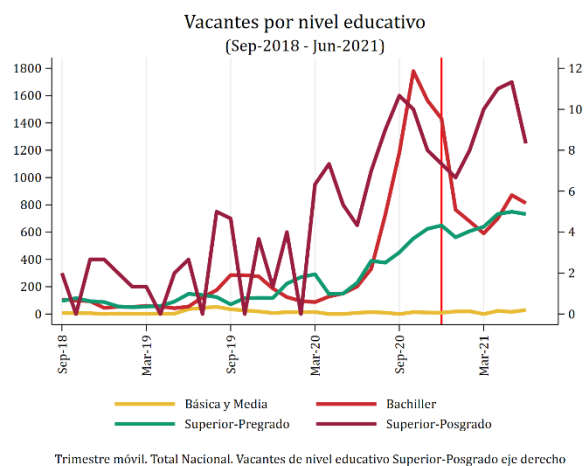
Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

PBX: (57 1) 7560009

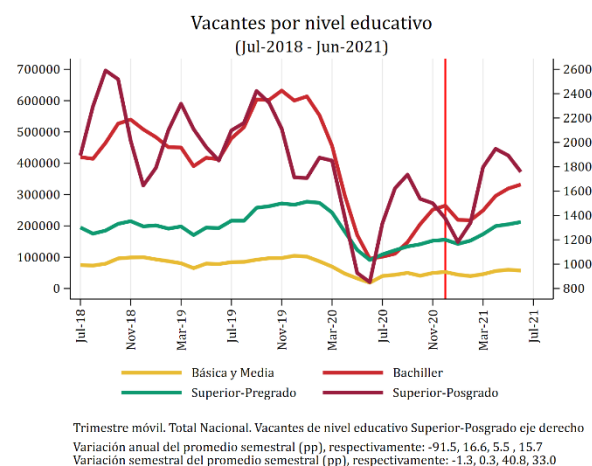
www.serviciodeempleo.gov.co

Gráfico 6. Vacantes registradas a nivel nacional como teletrabajables por nivel educativo.



Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

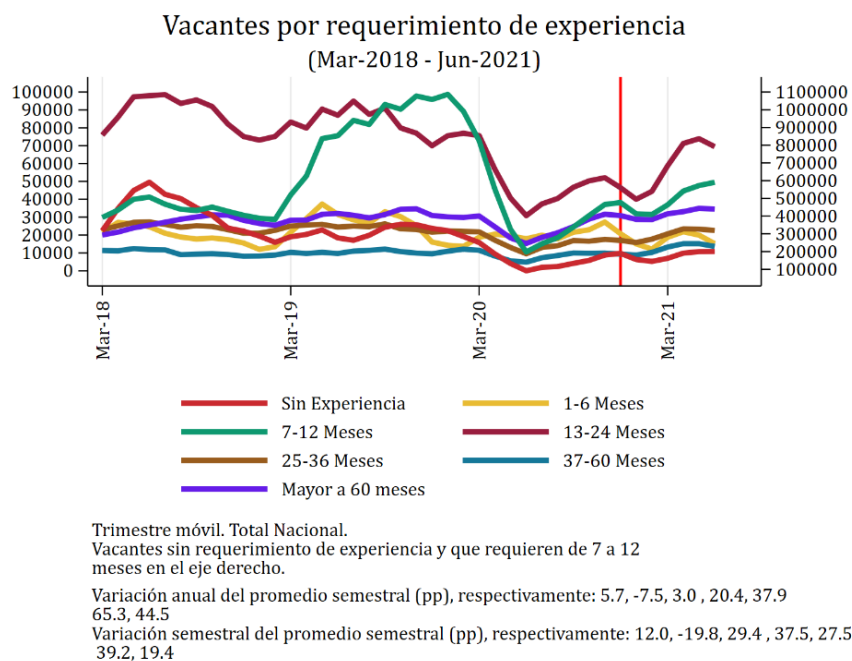
Gráfico 7. Vacantes registradas a nivel nacional abiertas para población en condición de discapacidad por nivel educativo.



Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE

De manera similar, el fenómeno también es posible observarlo desde la óptica de la experiencia laboral, como se puede observar en el gráfico 8, se tiene que las vacantes generadas en el último periodo requieren además de niveles altos de cualificación educativa, cantidades importantes de experiencia laboral. De esta manera, los mayores crecimientos semestrales y anuales observados de las mismas corresponden a vacantes que requieren al menos 7 meses de experiencia, presentándose el crecimiento más importante en el segmento de 37 a 60 meses de experiencia. Lo anterior, contrasta con los crecimientos observados para las vacantes de menor experiencia en donde las vacantes que requieren de 1 a 6 meses de experiencia presentan decrecimientos anuales del 7.5% y semestrales del 19.8% mientras que aquellas que no requieren experiencia son las que menor crecimiento presentan.

Lo anterior, es consistente con los requerimientos de las vacantes de teletrabajo, en donde la mayoría de estas exhiben requerimientos de experiencia superiores a los 25 meses mientras que, es posible observar que después del periodo más complejo de la crisis suscitada por la emergencia sanitaria, el número de vacantes teletrabajables de los rangos de menor requerimiento de experiencia han ido decayendo paulatinamente como se puede observar en el gráfico 9.

Gráfico 8. Vacantes registradas a nivel nacional por requerimientos de experiencia

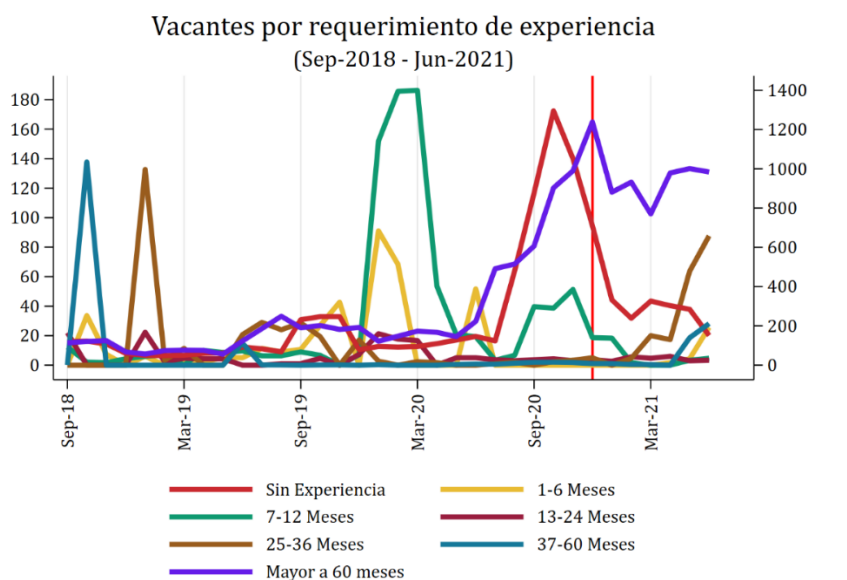
Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

De esta manera, nos encontramos con que efectivamente las ocupaciones de mayor nivel de complejidad, las cuales, estarían asociadas a una mayor capacidad de ser adaptadas al teletrabajo y menor posibilidad de automatización no solo exhibieron un menor impacto ante la inesperada crisis sanitaria suscitada por la pandemia del Covid-19 sino que además, exhiben los mayores crecimientos y recuperaciones en el periodo reciente. Lo anterior es consistente con la recuperación de empleo sesgado hacia la educación superior y los mayores rangos de experiencia.

Así mismo, es posible identificar un patrón en donde las ocupaciones más complejas, con mayor nivel de cualificación y con mayor requerimiento de experiencia son las que exhiben una mayor creación de puestos teletrabajables en el periodo reciente. El resultado de los anteriores análisis reforzaría la idea desarrollada por los autores del Banco de la República en donde efectivamente se observa un impacto y recuperación de empleo sesgado hacia ocupaciones teletrabajables y una recomposición del empleo sesgada hacia empleos más cualificados y menos automatizables.



Gráfico 9. Vacantes registradas como teletrabajables a nivel nacional por requerimientos de experiencia.

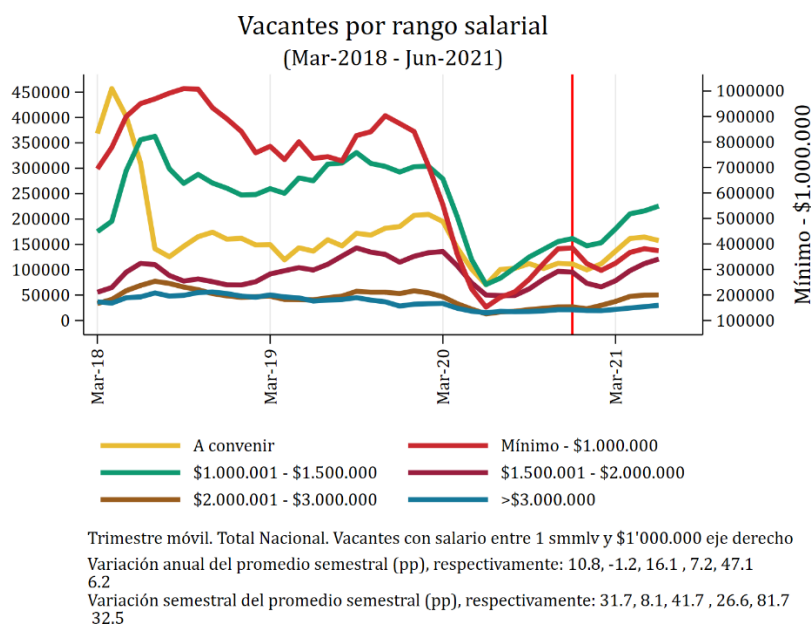


Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

Los efectos del anterior fenómeno se pueden ver expresados en la distribución de vacantes por rango salarial, de esta manera como se puede observar en el gráfico 10 la recuperación de vacantes más importante a nivel semestral se dio en el segmento de 2 a 3 millones. Con crecimientos importantes en todos los rangos superiores a 1 millón. De la misma manera, es posible observar que el número de vacantes de los citados rangos salariales ya se encuentran en niveles similares a los observados antes de la crisis sanitaria suscitada por el covid-19 mientras que, las vacantes de los niveles más bajos y en particular, aquellas cercanas del salario mínimo presentan aún una brecha importante respecto a sus niveles pre-pandemia.

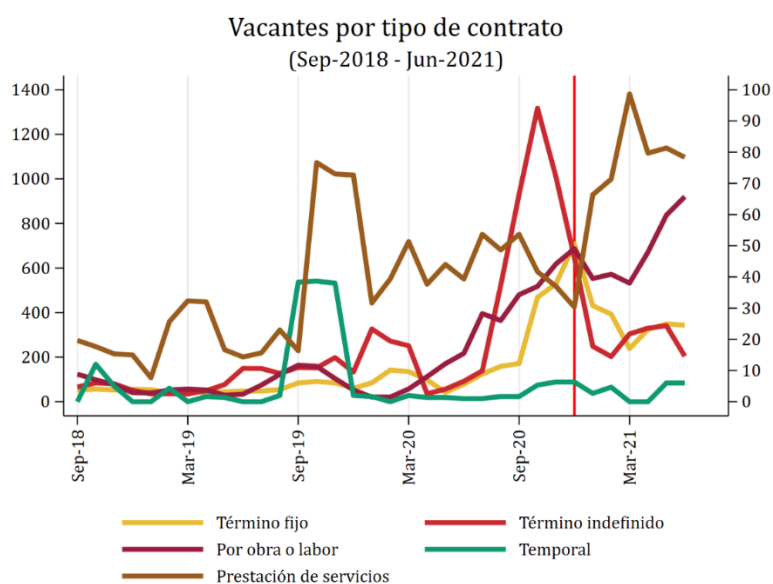
Posteriormente, cuando se observa la naturaleza de las relaciones laborales que son creadas por los fenómenos descritos, es posible identificar que la mayoría de los contratos generados son de naturaleza laboral (fijo e indefinido) pero con crecimiento sostenido en los últimos periodos en los de naturaleza independiente, es decir, de prestación de servicios o por obra-labor como se observa en el gráfico 11. A pesar de lo anterior, es posible observar que a partir de octubre de 2020 y de enero de 2021 las vacantes con contratos laborales de término indefinido y de término fijo decrecieron respectivamente a partir de dichas fechas y se mantienen relativamente estables con pequeños crecimientos en el último trimestre para el segmento de teletrabajo.

Gráfico 10. Vacantes registradas a nivel nacional por rango salarial.



Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

Gráfico 11. Vacantes registradas como teletrabajables a nivel nacional por tipo de contrato.

**El empleo
es de todos****Mintrabajo**

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá
D.C.

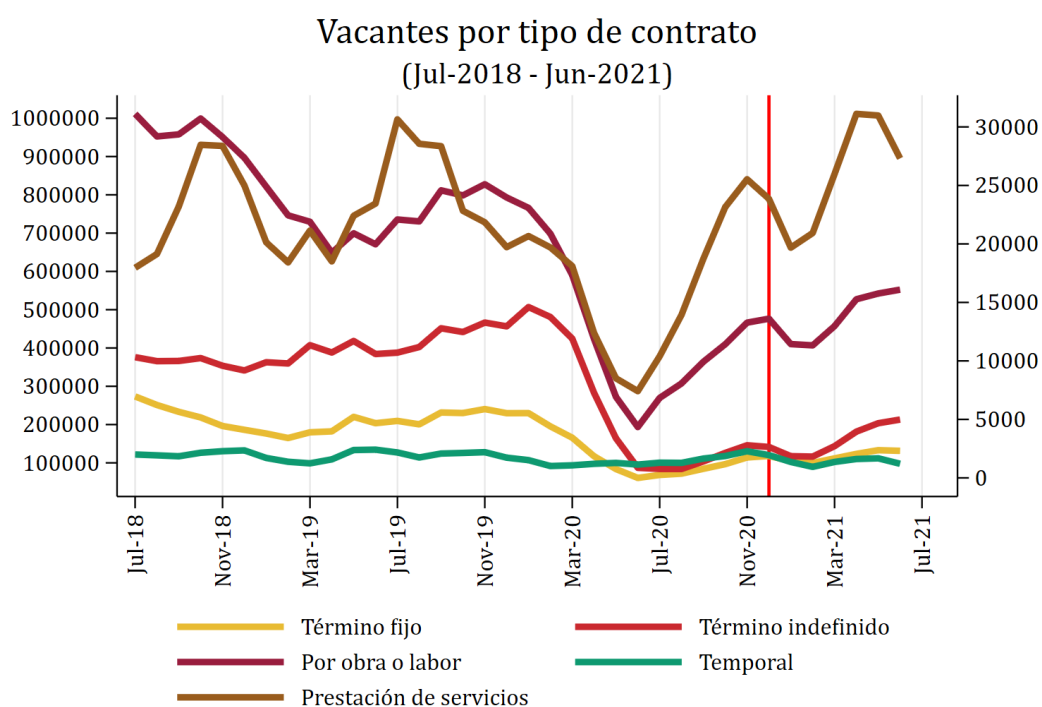
PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co



Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

Junto con lo anteriormente observado, es posible notar que cuando se analiza la totalidad de las vacantes, el número de vacantes por contratos de prestación de servicios ya ha retornado a niveles prepandemia con un crecimiento anual del 108.8%, mientras que, las vacantes de naturaleza laboral aún presentan niveles inferiores a las observadas antes de la misma. Sin embargo, cuando se analiza el periodo reciente es posible observar que los contratos a término indefinido presentan el mayor crecimiento en el último semestre con 45.5% lo que indica una perspectiva de mejoría sobre todo en el último trimestre como se puede observar en el gráfico 12.

Gráfico 11. Vacantes registradas a nivel nacional por tipo de contrato.



Trimestre móvil. Total Nacional. Temporales y Prestación de servicios eje derecho

Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: 7.4, -30.3, 28.8, 16.2, 108.8

Variación semestral del promedio semestral (pp), respectivamente: 20.0, 45.5, 20.1, -28.6, 25.1

Fuente: Vacantes registradas, Unidad del SPE.

Conclusiones

El análisis de las variables de grandes grupos económicos, ocupación según clasificación CIUO, nivel educativo, experiencia requerida y rango de ingreso muestran signos que indican una moderada recuperación de vacantes sesgada hacia el empleo más cualificado, con capacidad de ser teletrabajable y con menor posibilidad de ser automatizado. Sin embargo, las curvas de Beveridge sectoriales indican que los puestos de trabajo no se están llenando a la misma velocidad que se están generando, en el último trimestre se encuentran indicios que señalan un deterioro en la dinámica del emparejamiento laboral entre vacantes y desempleados en línea con los resultados de la última encuesta de Manpower Group (2021).

A su vez, se identifica que sectores como el de Actividades administrativas, científicas y técnicas y servicios administrativos están teniendo un rol fundamental en la recuperación de empleo así como una necesidad creciente por trabajadores calificados que se expresa en la mayor demanda de los trabajadores con experiencia, educados y con la necesidad de suplir ocupaciones de alto nivel correspondientes a actividades de Directores y Gerentes, Profesionales, Científicos e Intelectuales.

Adicionalmente, es posible identificar que en la recuperación del empleo, las vacantes más flexibles como son las asociadas a empleo por prestación de servicios y obra y labor presentan las mayores recuperaciones interanuales, así, aunque se identifica una senda de recuperación positiva en los empleos mas estables, no se prevé una recuperación rápida de este segmento.

En general, es posible identificar para el trimestre de estudio, una recuperación sesgada del empleo que afectaría a los renglones de trabajadores de menor cualificación y dificultades crecientes en la obtención de mano de obra calificada por parte de los empleadores. A pesar de lo anteriormente descrito, es importante destacar que aunado a dicha recuperación sesgada, ha sido también una mayor recuperación de aquellas vacantes con ofertas salariales superiores a los dos millones de pesos.



Bibliografía

- Banco de la Republica (2021). "Moderada recuperación del empleo en 2021 y dinámica de las vacantes en oficios automatizables durante la pandemia", Reportes del Mercado Laboral, núm. 18, abril. Bogotá: Banco de la República.
- DANE. (Julio de 2015). Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO-08 A.C. Adaptada para Colombia. Colombia: DANE.
- Manpower Group. (2021). Encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup Q3 2021. Bogotá, Colombia.
- Uribe Escobar, J. D. (2012). Curva de Beveridge para Colombia: elementos para su construcción y análisis. Revista Del Banco De La República, 85(1011), 5-16. Recuperado a partir de <https://publicaciones.banrepcultural.org/index.php/banrep/article/view/8431>