

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación															Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación				
1	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los prestadores del Servicio Público de Empleo	Definición de la estrategia para la evolución tecnológica de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	Documento de estrategia	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de la estrategia para la implementación de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	40%	40%		100%										
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Definir e implementar herramientas tecnológicas necesarias para suministrar información de calidad, oportuna y pertinente a los actores del ecosistema del proceso de intermediación laboral	# de fuentes consolidadas bajo una misma herramienta de análisis	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de los mecanismos de consolidación de la información del Servicio Público de Empleo	40%	40%		100%										
					Consolidación de fuentes de información en una base de datos única										Generación de informes enfocados en atender las necesidades de información de los actores del proceso de intermediación laboral				
3	Transversal a todos los objetivos institucionales	Transformación digital de la Unidad	# de procesos definidos	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición e implementación del modelo de gobierno de TI en la USPE	20%	40%		100%										
					Implementación de integraciones requeridas en los sistemas de información de la USPE										Definición e implementación de los procesos de gestión de Tecnología de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología				
Total						100%						0%							

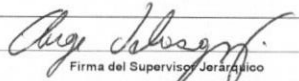
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Implementación de mecanismos de consulta y acceso a la información del Servicio Público de Empleo a través de dispositivos móviles

0%
0%
0%

FECHA _____
27/12/2018

VIGENCIA _____


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre		% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los prestadores del Servicio Público de Empleo	Definición de la estrategia para la evolución tecnológica de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	Documento de estrategia	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de la estrategia para la implementación de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	40%	40%	50%		100%			La propuesta del nuevo sistema de información fue expuesta y aprobada por el Consejo Directivo de La Unidad del SPE.	Presentación Consejo Directivo- Julio 2019 ppt	
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Definir e implementar herramientas tecnológicas necesarios para suministrar información de calidad, oportuna y pertinente a los actores del ecosistema del proceso de intermediación laboral	# de fuentes consolidadas bajo una misma herramientas de análisis	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de los mecanismos de consolidación de la información del Servicio Público de Empleo	40%	40%	50%		100%			Archivos planos entregados por ASOPAGOS y diseño de la Bodega de datos	Diseños de la Bodega de datos	
					Consolidación de fuentes de información en una base de datos única										
3	Transversal a todos los objetivos institucionales	Transformación digital de la Unidad	# de procesos definidos	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición e implementación del modelo de gobierno de TI en la USPE	20%	40%	50%		100%			Se definió la organización del nuevo modelo de Gobierno de las TIC de la Unidad del SPE. Se definió, desarrolló e implementó la herramienta de registro y control de eventos de tecnología - Mantis. Se estabiliza la operación de CIPRES, realizando corrección de errores, depuración de usuarios, validación de integración del sistema con SISE. Se definen, revisan y aprueban por parte de la Subdirección los procedimientos de: Gestión del Cambio y Despliegue, Cargue de Vacantes.	Desarrollos en los sistemas y los servidores. Aprobación de procedimientos	
					Implementación de integraciones requeridas en los sistemas de información de la USPE										
					Definición e implementación de los procesos de gestión de Tecnología de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología										

Total 100% 0% 0% 0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Implementación de mecanismos de consulta y acceso a la información del Servicio Público de Empleo a través de dispositivos móviles.

FECHA 27/07/2019
 VIGENCIA

[Firma]
 Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]
 Firma del Gerente Público

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación														Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los prestadores del Servicio Público de Empleo	Definición de la estrategia para la evolución tecnológica de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	Documento de estrategia	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de la estrategia para la implementación de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	40%	40%		100%	100%	100%	40%	Documento con el diseño del nuevo sistema de información del servicio público de empleo.	BID_COLO_T1445_INF0R ME_3_V2.pdf			
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Definir e implementar herramientas tecnológicas necesarias para suministrar información de calidad, oportuna y pertinente a los actores del ecosistema del proceso de intermediación laboral	# de fuentes consolidadas bajo una misma herramienta de análisis	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición de los mecanismos de consolidación de la información del Servicio Público de Empleo Consolidación de fuentes de información en una base de datos única Generación de informes enfocados en atender las necesidades de información de los actores del proceso de intermediación laboral	40%	40%		100%	100%	100%	40%	La bodega de datos además de centralizar la información tiene la oportunidad de realizar depuración de la información y por medio de la herramienta de analítica se puede visualizar la información de una forma gráfica y estructurada.	https://www.serviciopublicoempleo.gov.co/tema/333			
3	Transversal a todos los objetivos institucionales	Transformación digital de la Unidad	# de procesos definidos	01/01/2019 - 31/12/2019	Definición e implementación del modelo de gobierno de TI en la USPE Implementación de integraciones requeridas en los sistemas de información de la USPE Definición e implementación de los procesos de gestión de Tecnología de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología	20%	40%		100%	100%	100%	20%	El nuevo modelo de Gobierno de las TIC de la Unidad del SPE contempla todo lo relacionado con las actividades de TIC que la entidad lleva a cabo para el desarrollo de los procesos de TIC. El trámite en línea se implementó el 14 de agosto de 2019. Esta disponible en la página de la Unidad del SPE. Dichos procedimientos fueron definidos basados en el nuevo modelo de Gobierno TIC de la Unidad del SPE.	Documento del nuevo modelo de Gobierno TIC de la Unidad del SPE. https://sistemas.serviciopublicoempleo.gov.co/tema/333 https://sites.google.com/a/serviciopublicoempleo.gov.co/spe-intranet/home/temas-transversales/sig/gestion-del-sistema-de-informacion-del-spe			
Total						100%						100%					

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Implementación de mecanismos de consulta y acceso a la información del Servicio Público de Empleo a través de dispositivos móviles

0%
100%

FECHA 27/12/2019
VIGENCIA

Augusto Salazar
Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]
Firma del Gerente Público