

LINEA DE CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES														
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Descripción
1	Fortalecer el Servicio Público de Empleo con enfoque regional, diferencial y de cierre de brechas	Fomentar la implementación del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Realizar una revisión y diseñar la metodología de evaluación y seguimiento a las estrategias y proyectos del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas. Establecer un plan de trabajo y socialización del modelo de inclusión laboral a nivel interno y con las diferentes entidades de gobierno nacional.	20%	50%			50%				
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Diseño e implementación de una estrategia de Gestión de Conocimiento y la innovación en las acciones de la Subdirección.	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Fortalecer las capacidades metodológicas, técnicas y operativas al interior de la Subdirección de Promoción, con el apoyo de otras entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales. Implementar actividades de gestión de conocimiento, con el apoyo de los prestadores del SPE.	20%	60%			40%				
3	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los Prestadores del Servicio Público de Empleo	Fortalecer la calidad en la prestación de servicios de la red de prestadores a través de la asistencia técnica y la asesoría	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Diseñar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red privada de prestadores según los nuevos requerimientos de la política pública de empleo. Actualizar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red pública de prestadores, mediante una nueva propuesta de articulación con los actores territoriales.	20%	60%			40%				

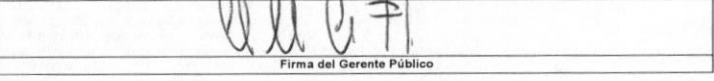


74

ANEJO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					Evaluación			
			Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer el Servicio Público de Empleo con enfoque regional, diferencial y de cierre de brechas	Fomentar la implementación del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Realizar una revisión y diseñar la metodología de evaluación y seguimiento a las estrategias y proyectos del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.	20%	50%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha realizado revisión de todo el documento del Modelo.</li> <li>Se ha verificado que el módulo esté dirigido a toda la red de prestadores.</li> <li>De acuerdo a los retos de la entidad establecidos en el segundo trimestre del año 2019, la Subdirección de Promoción inició el diseño y estructuración de las estrategias de:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Migrantes</li> <li>Personas con discapacidad</li> <li>Étnicos</li> <li>Victimas del conflicto armado (Convenio OIM, Intervención especializada)</li> </ul> </li> <li>Teniendo en cuenta el Artículo 195 del Plan Nacional de Desarrollo, el equipo técnico de la Unidad, junto con el Ministerio de Trabajo, formuló una propuesta de decreto que reglamentará este Artículo en el marco del Modelo de inclusión laboral del SPE.</li> <li>Se presentó al Comité Directivo la propuesta de intervención para la atención a víctimas, la cual fue aprobada.</li> <li>Se elaboraron los estudios previos y el estudio de costos para la firma del convenio con OIM el cual tiene como objeto "la implementación del modelo de inclusión laboral, enfatizando en la estrategia de atención diferencial a víctimas del conflicto armado"</li> <li>En el segundo trimestre, la Unidad del Servicio Público de Empleo realizó la firma del Convenio de Cooperación con la OIM, con el fin de aunar esfuerzos, recursos humanos, económicos, técnicos y administrativos para el fortalecimiento regional de la red de prestadores del SPE y actores del mercado laboral y para la implementación del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas (MIL) en lo relacionado con los ajustes realizados a la atención diferencial a víctimas del conflicto armado.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en periodo de prueba de carrera administrativa, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	50%	40%		3 Modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas- Carlos Alberto Garzón.pptx	<a href="https://drive.google.com/open?id=1KEBw_3e3s1WYD2QP6iryyyvuWRJ-ouof">https://drive.google.com/open?id=1KEBw_3e3s1WYD2QP6iryyyvuWRJ-ouof</a>	
					17062019-proyecto decreto PND. rev CAG docx 19062018 TRANSFERENCIA AJUSTES GRUPOS ÉTNICOS OIM.pdf Capacitación Modelo 2019 (002).pptx DETALLADA ESTRATEGIA INCLUSIÓN LABORAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD 3 JULIO.pptx ESTUDIOS PREVIOS SELECCIÓN ABREVIADA ESTRATEGIA VÍCTIMAS (2).docx Ficha Técnica SUBCOMITÉ DE CONTRATACIÓN OIM.docx SOC_aamh_2019_OIM.docx								<a href="https://drive.google.com/open?id=1GOWxust61DIRDbXmhyAp7MI_3oZ_Y-Xwy">https://drive.google.com/open?id=1GOWxust61DIRDbXmhyAp7MI_3oZ_Y-Xwy</a> <a href="https://drive.google.com/open?id=1kbeq127ld-00xage1g8745svh1Oy-nX">https://drive.google.com/open?id=1kbeq127ld-00xage1g8745svh1Oy-nX</a> <a href="https://drive.google.com/open?id=1DSuB-6PvtcFB4xG6bo8h1U8RLaE_KIVs">https://drive.google.com/open?id=1DSuB-6PvtcFB4xG6bo8h1U8RLaE_KIVs</a>		
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Diseño e implementación de una estrategia de Gestión de Conocimiento y la innovación en las acciones de la Subdirección.	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Fortalecer las capacidades metodológicas, técnicas y operativas al interior de la Subdirección de Promoción, con el apoyo de otras entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales	20%	60%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Con el fin de desarrollar la estrategia de promoción y relacionamiento del Servicio Público de Empleo, durante el primer trimestre del año, se desarrolló la segunda visita técnica de la agencia de cooperación de la Unión Europea SOCIEUX+ orientada al fortalecimiento de la gestión empresarial, en este escenario, se adelantó una sesión de trabajo de 2 semanas y se elaboró un informe sobre los resultados obtenidos. Adicionalmente, y atendiendo las recomendaciones de la misión, se adelantó la primera sesión del grupo focal para identificar necesidades de relacionamiento del servicio.</li> <li>En articulación con el organismo de cooperación técnica SOCIEUX+, se desarrolló una metodología con la finalidad de fortalecer la estrategia de relacionamiento de la Unidad con los diferentes actores, preparando las condiciones para el desarrollo del FOCUS GROUP, con la Dirección de la Unidad para establecer, prioridades en la implementación de la estrategia de relacionamiento.</li> <li>Se realizó capacitación por parte de Función Pública a la Unidad del SPE sobre el Decreto 2011 de 2017 (Vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público).</li> <li>Se realizó capacitación sobre la prueba performance a prestadores de Cundinamarca y funcionarios de la Subdirección.</li> <li>Se realizó capacitación en SISE al equipo de la Unidad del SPE.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en periodo de prueba de carrera administrativa, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	40%		Presentación Socieux Dirección 2019.pptx	<a href="https://drive.google.com/open?id=1F7g3AehFgUyBwCon2FKdUgoWwojRz6">https://drive.google.com/open?id=1F7g3AehFgUyBwCon2FKdUgoWwojRz6</a>		
					Implementar actividades de gestión de conocimiento, con el apoyo de los prestadores del SPE.							04.03.2018 Formato Plan de Trabajo AT.xlsx Capacitación en SISE al equipo, enero 2019.pdf Capacitación FP 2019-03 20 11.52.49.pdf Capacitación prueba performance 06062019.pdf			
3	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los Prestadores del Servicio Público de Empleo	Fortalecer la calidad en la prestación de servicios de la red de prestadores a través de la asistencia técnica y asesoría	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Diseñar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red privada de prestadores según los nuevos requerimientos de la política pública de empleo.	20%	60%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron todas las actividades de alistamiento para la primera visita a territorio con el fin de socializar retos y apuestas estratégicas para la vigencia 2019 del SPE, conocer los avances en la implementación del modelo de inclusión laboral en las agencias y concertar el plan de trabajo del año 2019.</li> <li>En las primeras visitas de asistencia técnica realizadas entre abril y mayo, se concertaron 69 planes de trabajo con prestadores de las agencias de empleo de Cajas de compensación familiar (42) y Entes territoriales (27). Así mismo, se realizaron 69 diagnósticos generales del Modelo de Inclusión Laboral.</li> <li>El 18 de junio se realizó un reunión de la Directora de la Unidad y el Subdirector de Promoción con la Red de Prestadores del Departamento de Bolívar, con el objeto de presentar las estrategias de la Unidad, escuchando las necesidades específicas de la Red de prestadores. Se contó con la asistencia de 7 de 10 prestadores en total.</li> <li>El 25 de mayo, en la ciudad de Valledupar, en el marco del Taller construyendo país, se realizó el lanzamiento de la estrategia de atención a personas con discapacidad donde se reconocieron 13 prestadores con centros de empleo inclusivos a nivel Nacional, en este reconocimiento participaron Ministerio del trabajo, consejería presidencial para la participación de personas con discapacidad y pacto de productividad.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en periodo de prueba, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	40%		19062018 TRANSFERENCIA AJUSTES GRUPOS ÉTNICOS OIM Bolívar.pdf	<a href="https://drive.google.com/open?id=1oDtgUY5-GOVYzgz2dXly65GMBc2Cww9">https://drive.google.com/open?id=1oDtgUY5-GOVYzgz2dXly65GMBc2Cww9</a>		
					Actualizar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red pública de prestadores, mediante una nueva propuesta de articulación con los actores territoriales.							NODO BOGOTÁ CONFIRMACIÓN DE ASISTENCIA - ÉTNICOS.xlsx NODO MEDELLÍN CONFIRMACIÓN DE ASISTENCIA - ÉTNICOS.xlsx Presentación Resultados primera visita_Dirección 2019.pdf puzzle modelo cierre de brechas_curvas.pdf PPT MESAS DE TRABAJO PREST PRIVADOS COMPILADO JP.pptx Postulación Iniciativas Antioquia Alianza Unidad SPE - OIM.msg Listado de asistencia Nodo Bogotá y Medellín.msg ENCUESTO PRESTADORES BOLIVAR.pdf CASOS.pptx ANEXOS 1 Y 2 - RESULTADOS AGENCIAS Y PRESTADORES CRITICOS (1).xlsx 6. Cómo acceder a recursos para el cierre de brechas Yazmin Callejas.pptx 23052019_Informe ejecutivo de gestión primera visita (2).docx	<a href="https://drive.google.com/open?id=165zr3xpiCb9RP_wQtrM1z9b4kFGfAZH2">https://drive.google.com/open?id=165zr3xpiCb9RP_wQtrM1z9b4kFGfAZH2</a>		

ht

4	Fortalecer el Servicio Público de Empleo con enfoque regional, diferencial y de cierre de brechas	Ajustar la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones de difícil colocación	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Ajustar la ruta de empleabilidad y transferir conocimiento para fortalecer las capacidades de los prestadores en la apropiación del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.  Revisar los modelos de gestión y diseñar nuevos esquemas para las bolsas de empleo de las instituciones de educación superior y las agencias de las entidades territoriales.	20%	50%	40%	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se logró la sistematización y análisis de información recolectada en las mesas de trabajo y matrices de actividades del año 2018, con la red privada de prestadores y las bolsas de empleo.</li> <li>Se envió matriz diagnóstica a la red de prestadores privados previo al evento y se brindó asesoría para su diligenciamiento.</li> <li>Se acompañó el primer encuentro regionales con la red de prestadores privados de la zona centro, el 13 de marzo de 2019.</li> <li>Se han realizado reuniones de articulación con la ESAP y la ASCUN con el fin de identificar necesidades de las Bolsas de empleo, que permitan establecer un diagnóstico sobre las necesidades de una asistencia técnica diferencial con las Bolsas de empleo de las IES.</li> <li>Reunión inicial ESAP: 04 de junio 2019</li> <li>Jornada de trabajo equipo ESAP-SPE: 21 de junio 2019</li> <li>ASCUN: 20 de mayo 2019</li> <li>En la ciudad de Bogotá se realizó mesa de trabajo con prestadores privados y bolsas de empleo, el día 13 de marzo para fortalecer el trabajo mancomunado con la red de prestadores del SPE.</li> </ul>	<p>2do Taller GOYI.pdf Anexo 6- AGENDA MESAS DE TRABAJO SPE 2019.pdf Anexo 7 -OFICIOS MESAS DE TRABAJO CON PRIVADOS 13 MARZO.docx Anexo 8 - Base confirmada 7 marzo.xlsx Documento Estrategia Jóvenes.docx PPT MESAS DE TRABAJO PREST PRIVADOS COMPILADO JP.ppt reunion lineamientos de ASISTENCIA TÉCNICA a BOLSAS DE IES.pdf</p>	
5	Aumentar la cobertura del Servicio Público de Empleo a nivel nacional y fomentar el uso del servicio entre buscadores y empresarios	Promover el posicionamiento y la articulación de actores y oferta institucional para el fomento regional del Servicio Público de Empleo.	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Definir la estrategia de promoción del SPE y fortalecer el relacionamiento entre la red de prestadores y los empresarios.	20%	60%	40%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Con el fin de desarrollar la estrategia de promoción y relacionamiento del Servicio Público de Empleo, durante el primer trimestre del año, se desarrolló la segunda visita técnica de la agencia de cooperación de la Unión Europea SOCIEUX+, orientada al fortalecimiento de la gestión empresarial. Adicionalmente, y atendiendo las recomendaciones de la misión, se adelantó la primera sesión del grupo focal para identificar necesidades de relacionamiento del servicio.</li> <li>Se definieron los contenidos de la Guía de Gestión Empresarial y el esquema del ABC de la Guía. Así mismo, se definió la propuesta metodológica para la III Visita de la Misión Socieux, que se llevó a cabo entre Agosto y Septiembre.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en período de prueba, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	<p>04.03.2018 Formato Plan de Trabajo AT.xlsx bol_ech_informalidad_no v19_ene19.pdf Oficio a Analxex servicios del SPE a empresarios.pdf Portafolio Servicios Unidad del SPE 2019.pdf Presentación Socieux Dirección 2019.pptx</p>	
<b>Total</b>						100%					0%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)											5%	
											5%	
FECHA VIGENCIA		1/07/2019 2019		 Firma del Supervisor Jerárquico		 Firma del Gerente Público						

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación					Avance				Evaluación			
			Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer el Servicio Público de Empleo con enfoque regional, diferencial y de cierre de brechas	Fomentar la implementación del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Realizar una revisión y diseñar la metodología de evaluación y seguimiento a las estrategias y proyectos del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.	20%	50%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha realizado revisión de todo el documento del Modelo</li> <li>Se ha verificado que el módulo esté dirigido a toda la red de prestadores</li> <li>De acuerdo a los retos de la entidad establecidos en el segundo trimestre del año 2019, la Subdirección de Promoción inició el diseño y estructuración de las estrategias de Migrantes</li> <li>Personas con discapacidad</li> <li>Étnicos</li> <li>Victimas del conflicto armado (Convenio OIM, Intervención especializada)</li> <li>Teniendo en cuenta el Artículo 195 del Plan Nacional de Desarrollo, el equipo técnico de la Unidad, junto con el Ministerio de Trabajo, formuló una propuesta de decreto que reglamentará este Artículo en el marco del Modelo de inclusión laboral del SPE.</li> <li>Se presentó al Comité Directivo la propuesta de intervención para la atención a víctimas, la cual fue aprobada.</li> <li>Se elaboraron los estudios previos y el estudio de costos para la firma del convenio con OIM el cual tiene como objeto "la implementación del modelo de inclusión laboral, enfatizando en la estrategia de atención diferencial a víctimas del conflicto armado"</li> <li>En el segundo trimestre, la Unidad del Servicio Público de Empleo realizó la firma del Convenio de Cooperación con la OIM, con el fin de aunar esfuerzos, recursos humanos, económicos, técnicos y administrativos para el fortalecimiento regional de la red de prestadores del SPE y actores del mercado laboral y para la implementación del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas (MIL) en lo relacionado con los ajustes realizados a la atención diferencial a víctimas del conflicto armado.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en periodo de prueba de carrera administrativa, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	50%	60%	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documento de revisión y análisis del Modelo de Inclusión Laboral, con recomendaciones de ajuste</li> <li>Convenios suscritos con OIM y PNUD</li> <li>Propuesta de intervención para la atención a víctimas</li> <li>Guía Operativa para la presentación de proyectos en el marco del programa de Intervención Especializada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semestre 1, Objetivo 1: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DSuB-6PvCfB4uG5obh1UBRLaE_KVn7usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1DSuB-6PvCfB4uG5obh1UBRLaE_KVn7usp=sharing</a></li> <li>Semestre 2, Objetivo 1: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YvRn-Vj9u24GM6yE44eCnmgJm17usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1YvRn-Vj9u24GM6yE44eCnmgJm17usp=sharing</a></li> </ul>	
					Establecer un plan de trabajo y socialización del modelo de inclusión laboral a nivel interno y con las diferentes entidades de gobierno nacional.										<ul style="list-style-type: none"> <li>Lista de asistencia Capacitación Decreto 2011 de 2017 - Función Pública a Unidad del SPE</li> <li>Lista de asistencia Capacitación en SISE al equipo de la Subdirección de Promoción</li> <li>Resultado cualitativos evaluación de conocimientos sobre el SISE al equipo de la Subdirección de Promoción</li> </ul>
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Diseño e implementación de una estrategia de Gestión de Conocimiento y la innovación en las acciones de la Subdirección.	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Fortalecer las capacidades metodológicas, técnicas y operativas al interior de la Subdirección de Promoción, con el apoyo de otras entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales	20%	60%	40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Con el fin de desarrollar la estrategia de promoción y relacionamiento del Servicio Público de Empleo, durante el primer trimestre del año, se desarrolló la segunda visita técnica de la agencia de cooperación de la Unión Europea SOCIEUX+ orientada al fortalecimiento de la gestión empresarial, en este escenario, se adelantó una sesión de trabajo de 2 semanas y se elaboró un informe sobre los resultados obtenidos. Adicionalmente, y atendiendo las recomendaciones de la misión, se adelantó la primera sesión del grupo focal para identificar necesidades de relacionamiento del servicio.</li> <li>En articulación con el organismo de cooperación técnica SOCIEUX+, se desarrolló una metodología con la finalidad de fortalecer la estrategia de relacionamiento de la Unidad con los diferentes actores, preparando las condiciones para el desarrollo del FOCUS GROUP, con la Dirección de la Unidad para establecer, prioridades en la implementación de la estrategia de relacionamiento.</li> <li>Se realizó capacitación por parte de Función Pública a la Unidad del SPE sobre el Decreto 2011 de 2017 (Vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público)</li> <li>Se realizó capacitación sobre la prueba performance a prestadores de Cundinamarca y funcionarios de la Subdirección</li> <li>Se realizó capacitación en SISE al equipo de la Unidad del SPE.</li> <li>Se está presentando una rotación importante de personal dentro de la Subdirección, de funcionarios provisionales a funcionarios en periodo de prueba de carrera administrativa, lo cual ha requerido un esfuerzo para que los nuevos funcionarios puedan vincularse lo antes posible a las actividades.</li> </ul>	40%	60%	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semestre 1, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing</a></li> <li>Semestre 2, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing</a></li> </ul>		
					Implementar actividades de gestión de conocimiento, con el apoyo de los prestadores del SPE.									<ul style="list-style-type: none"> <li>Semestre 1, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing</a></li> <li>Semestre 2, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semestre 1, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1LF7g3AehEgUybwCOn2FKdUqWw9Rz67usp=sharing</a></li> <li>Semestre 2, Objetivo 2: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1gwZQjUr3vcGuHumtJnISJp9gwFL3-c37usp=sharing</a></li> </ul>

3	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los Prestadores del Servicio Público de Empleo	Fortalecer la calidad en la prestación de servicios de la red de prestadores a través de la asistencia técnica y la asesoría	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Diseñar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red privada de prestadores según los nuevos requerimientos de la política pública de empleo.	20%	60%	40%	40%	60%	100%	Semestre 1, Objetivo 3 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/165e3xpcibjgg_w0ZrMz9e4kFGAZHz7u">https://drive.google.com/drive/folders/165e3xpcibjgg_w0ZrMz9e4kFGAZHz7u</a> usp=sharing
					Actualizar la estrategia de asistencia técnica para la atención de la red pública de prestadores, mediante una nueva propuesta de articulación con los actores territoriales.							Semestre 2, Objetivo 3 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1t2Vv8PjzIPacnyUOGTL1ZGL2g5OY77">https://drive.google.com/drive/folders/1t2Vv8PjzIPacnyUOGTL1ZGL2g5OY77</a> usp=sharing
4	Fortalecer el Servicio Público de Empleo con enfoque regional, diferencial y de cierre de brechas	Ajustar la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones de difícil colocación	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Ajustar la ruta de empleabilidad y transferir conocimiento para fortalecer las capacidades de los prestadores en la apropiación del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.	20%	50%	40%	50%	60%	100%	Semestre 1, Objetivo 4 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Ue90DEb2VlnpgV0Yf-5DMPS1VWWgkPO7usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Ue90DEb2VlnpgV0Yf-5DMPS1VWWgkPO7usp=sharing</a>
					Revisar los modelos de gestión y diseñar nuevos esquemas para las bolsas de empleo de las instituciones de educación superior y las agencias de las entidades territoriales.							Semestre 2, Objetivo 4 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Hf0Dw12EhYpu5G3f3ganE4FW5mbk77usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Hf0Dw12EhYpu5G3f3ganE4FW5mbk77usp=sharing</a>
5	Aumentar la cobertura del Servicio Público de Empleo a nivel nacional y fomentar el uso del servicio entre buscadores y empresarios	Promover el posicionamiento y la articulación de actores y oferta institucional para el fomento regional del Servicio Público de Empleo.	100%	01/01/2019 al 31/12/2019	Definir la estrategia de promoción del SPE y fortalecer el relacionamiento entre la red de prestadores y los empresarios.	20%	60%	40%	40%	60%	100%	Semestre 1, Objetivo 5 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VYz2_N9-fV2UaIG8-n2Zy8k43H7usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1VYz2_N9-fV2UaIG8-n2Zy8k43H7usp=sharing</a>

<b>Total</b>						100%						0%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												5%
												5%

FECHA VIGENCIA 23/12/2019 2019

*Aug. Jelenoff*  
Firma del Supervisor Jerárquico

*[Firma]*  
Firma del Gerente Público