

## Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	100%	1/01/2025 31/12/2025	Una (1) reunión trimestral de seguimiento con los coordinadores de los grupos de la secretaría general	60%	50%	50%
					Recopilación de las evidencias de avance y cumplimiento del plan de acción institucional de cada uno de los grupos de la secretaría general			
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Rediseño Institucional	100%	1/01/2025 31/12/2025	Ejecución del cronograma remitido a la cabeza del sector adelantando la etapa de Diseño de la propuesta	10%	50%	50%
					Mesas de trabajo con el Comité Técnico de Rediseño, grupos focales y Comité Directivo			
					Presentación borrador de propuesta final de estudio técnico ante el DAPRE, Ministerio de Hacienda y demás entidades administrativas que se requieran			
					Presentación de documento final al DAFP que incluye el Estudio Técnico, los nuevos procesos y procedimientos, los manuales de funciones y demás documentos jurídicos			
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Verificar el cumplimiento de la ejecución del Plan de Integridad de la Entidad vigencia 2025	100%	1/01/2025 31/12/2025	Promover la participación de funcionarios y contratistas en las actividades del código de integridad	10%	50%	50%
					Liderar algunas de las actividades planeadas en el cronograma del plan de integridad			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Coadyuvar en fortalecimiento de cultura organizacional al interior del SPE	100%	1/01/2025 31/12/2025	Verificar la ejecución del 100% del Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos de la Entidad para la vigencia	10%	50%	50%
					Participar activamente en las actividades de intervención relacionadas con riesgo psicosocial y clima organizacional			
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Promover el crecimiento personal de los servidores del SPE en el fortalecimiento de sus habilidades y competencias.	100%	1/01/2025 31/12/2025	Verificar la ejecución del 100% del Plan de Capacitación de la Entidad para la vigencia	10%	50%	50%
					Acompañar y validar los contenidos de las capacitaciones			
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA \_\_\_\_\_ ABRIL \_\_\_\_\_  
VIGENCIA \_\_\_\_\_ 2025 \_\_\_\_\_

*Enatlia Dmas*  
Firma del Gerente Público