

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	No.	Actividades	Peso ponderado	Avance		
								% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social										
1	1. Expandir las capacidades de gestión de la red de prestadores para el acceso al empleo y el fomento de trayectorias laborales que permitan más y mejores oportunidades para que la población logre sus proyectos de vida, con un enfoque de inclusión	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% de cumplimiento del plan de acción	1/01/2025 31/12/2025	1	Liderar al grupo de Autorizaciones para la actualización de la normatividad de indicadores de calidad y resultado para la correcta prestación de los Servicios de Gestión y Colocación de Empleo.	60%	50%	50%	
						2				Liderar al Grupo de Autorizaciones en la ejecución de acciones de monitoreo basado en indicadores de calidad y resultado que permitan identificar y generar alertas para la correcta prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo.
						3				Dirigir al Grupo de Estudio del Mercado Laboral en la realización de documentos poblacionales que permitan analizar las condiciones de empleabilidad de estas poblaciones
						4				Liderar al Grupo de Estudio del Mercado Laboral para la elaboración de documentos como resultados de estudios o metodologías de medición.
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Proyecto de Innovación Pública	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/01/2025 31/12/2025	5	Dirigir e impulsar la optimización y actualización del proceso del trámite de Autorizaciones a la Red de Prestadores del SPE.	10%	30%	70%	
						6				Liderar e impulsar la actualización de la documentación del la Norma NTC 6175
Pilar 2. Construcción de Integridad										
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del Código de Integridad	% de cumplimiento del código de Integridad	1/01/2025 31/12/2025	7	Liderar la participación de los integrantes de la Subdirección para que asistan a las capacitaciones organizadas por Talento Humano y generar alertas cuando no se estén realizando las acciones tendientes al cumplimiento de esta actividad.	10%	40%	60%	
						8				Promover y liderar la divulgación de un valor del Código de Integridad a los colaboradores de la Subdirección de Administración y Seguimiento.
						9				Liderar la realización de actividades de relacionamiento de los integrantes de la Subdirección de Administración y Seguimiento con el fin de lograr los objetivos de la Dependencia.
Pilar 3. Gestión Cultural										
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión de la Cultura Organizacional	% de cumplimiento de la cultura organizacional	1/01/2025 31/12/2025	10	Liderar y apoyar para que al interior de la Subdirección de A&S se establezca una cultura organizacional participativa con el fin de robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	10%	30%	70%	
						11				Liderar la participación de los colaboradores de la Subdirección para que participen activamente en las actividades relacionadas con la puesta en marcha e implementación de la cultura organizacional de la Entidad.
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos										
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del desarrollo del recurso humano y grupos de trabajo	% de cumplimiento del desarrollo del RR.HH. y grupos de trabajo.	1/01/2025 31/12/2025	12	Liderar la participación de todos los colaboradores de la Subdirección con el fin de lograr el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Unidad del SPE.	10%	40%	60%	
						13				Promover el trabajo en equipo de los miembros de la Subdirección, realizando reuniones periódicas con todo el personal para conocer sus expectativas, ideas y observaciones acerca del desempeño de la Dependencia y de la Entidad.
						14				Apoyar la participación de los integrantes de la Subdirección en cursos, talleres y/o capacitaciones que contribuyan al logro de los objetivos de la Dependencia y de la Unidad del SPE.
Total							100%			
						<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Firma del Superior Jerárquico</div>				
FECHA _____ ABRIL _____ VIGENCIA _____ Año 2025 _____						<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> Firma del Gerente Público </div>				