

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación														Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Promover en la Red de prestadores la importancia de la atención en la gestión empresarial como mecanismo de buenas practicas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo	Numero de prestadores visitados con énfasis en gestión empresarial	01/02/2021 31/12/2021	Planear y Programar las visitas a los prestadores del SPE	30%	50%						0%				
					Realizar visitas de seguimiento a prestadores del SPE												
					Elaborar actas de seguimiento de las visitas.												
2	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Posicionar al Servicio Público de Empleo como el principal aliado para atender necesidades de gestión y colocación de mano de obra local, en las diferentes regiones hidrocarburíferas y contribuir en la mitigación de conflictividad.	Número de actas o registro fotograficos de las asistencias brindadas	01/03/2021 15/12/2021	Fortalecer los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de acompañamientos y capacitaciones.	20%	50%						0%				
					Relacionamiento con los diferentes actores												
3	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Definir el proyecto de actualización NTC 6175	Documento propuesta para llevar a las mesas técnicas del ICONTEC de la actualización de la norma versión 2.0	01/04/2021 31/12/2021	Realizar las mesas técnicas de trabajo para la actualización de la norma	20%				100%							
					Consolidar el documento ejercicio de la revisión.												
4	Posicionar a la Unidad del SPE como fuente, productor y referente de información relacionada con el mercado laboral	Realizar y socializar diferentes ejercicios relacionados con el mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas.	Numero de documentos desarrollados	01/02/2021 31/12/2021	Propender por el mejoramiento en la calidad de la información de la Unidad del SPE a través de la articulación con actores y/o referentes del mercado laboral.	30%	40%			60%							
					Realizar el análisis de información (buscadores, demanda y fuentes externas)												
Total						100%						0%					

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Como gerente del proyecto, adelantar las gestiones necesarias para dejar en firme la

0%
0%
0%

FECHA _____ 10/02/2021
VIGENCIA _____ 2021

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público