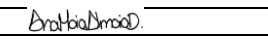


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Potencializar los conocimientos y destrezas de los equipos de trabajo de los prestadores del SPE, a través de la transferencia de conocimiento permanente, diferencial y con enfoque territorial para la prestación de los servicios de gestión y colocación.	Líderar estratégicamente la formulación de la estrategia y planes de trabajo para la transferencia de conocimiento a los prestadores del Servicio Público de Empleo.	Asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE. (Número de Prestadores que reciben Asistencia Técnica / Número de Prestadores programados para el año 2023) *100	01/01/2023 - 31/12/2023	Proyectar la hoja de ruta nacional y las hojas de ruta territoriales para la vigencia 2023 de acuerdo a las líneas estratégicas definidas por la Subdirección de Promoción.  Estructurar el plan de capacitaciones del Grupo de Transferencia de Conocimiento.	20%	50%	50%	30%	50%	10%	Hojas de Ruta Nacional y Territoriales formuladas de acuerdo a las indicaciones y acuerdos establecidos entre la Subdirección de Promoción y el Grupo de Transferencia de Conocimiento. Dive c Plan - Cronograma de capacitación formulado acorde con las temáticas proyectadas y requeridas así como la capacidad del Talento Humano existente en el GTC para la actual vigencia. Plan de trabajo diseñado de acuerdo a las acciones establecidas en el Plan de Acción Institucional, el procedimiento de asistencia técnica de la Subdirección de Promoción y los lineamientos institucionales recibidos por la Subdirección. Hojas de Territoriales actualizadas de acuerdo a las actividades desarrolladas con corte a Junio 30 de 2023, registro en drive compartido.  Se han adelantado 10 capacitaciones de 25 programadas que representan el 40% - 1 Capacitación básica SISE nuevos prestadores - 1 Capacitación - socialización nuevos prestadores autorizados - 4 Capacitación Hidrocarburos prestadores identificados por plan de mejoramiento - 1 CAPACITACIÓN SERVICIOS TRANSNACIONALES Corte primer semestre 2023 (7 sesiones) - 2 Capacitaciones Hidrocarburos - 1 Capacitación - Socialización Estrategia de comunicaciones y nuevo manual de imagen  Informe descriptivo de la asistencia técnica, su evolución y análisis, estado de conformación actual del grupo de profesionales de Transferencia de Conocimiento y consolidado de acciones adelantadas en el primer semestre de 2023.	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1J3R6Gd019EwH171n0E8Y1KFCoqZd8tqg/edit#gid=20299577">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1J3R6Gd019EwH171n0E8Y1KFCoqZd8tqg/edit#gid=20299577</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1V3o2L1g6F5G4o4uK8E17n0v...">https://drive.google.com/drive/folders/1V3o2L1g6F5G4o4uK8E17n0v...</a> <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1J3R6Gd019EwH171n0E8Y1KFCoqZd8tqg/edit#gid=16537276">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1J3R6Gd019EwH171n0E8Y1KFCoqZd8tqg/edit#gid=16537276</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Z1459yP4z7w24A5G1C_svdR4R0D">https://drive.google.com/drive/folders/1Z1459yP4z7w24A5G1C_svdR4R0D</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1u0Fq6d0u0_0p3d45d6G4u4v0t046W...">https://drive.google.com/drive/folders/1u0Fq6d0u0_0p3d45d6G4u4v0t046W...</a> <a href="https://www.google.com/drive/folders/1JES-139vWV4H5E96N6vYVW0Zv07v...">https://www.google.com/drive/folders/1JES-139vWV4H5E96N6vYVW0Zv07v...</a>		
2	Promocionar el uso del servicio público de empleo en articulación con actores estratégicos nacionales e internacionales.	Líderar técnicamente el diseño de la Estrategia de CI y AEP para la promoción, habilitación y reconocimiento del SPE, así como el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación.	(Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas) *100	01/01/2023 - 31/12/2023	Recopilar la información y construir el diagnóstico de necesidades en cooperación de los proyectos institucionales.  Metas asumidas y retroalimentación estratégica a la	20%	50%	50%	50%	50%	10%	Elaboración del documento de diagnóstico con base en las directrices de la Subdirección, esto es, a partir de una exploración documental con revisión de los proyectos priorizados desde el nivel estratégico, establecidos con base en el PND, el plan institucional y las necesidades identificadas que requieren recursos de cooperación para su desarrollo.	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/13d0u0_0p3d45d6G4u4v0t046W...">https://drive.google.com/drive/folders/13d0u0_0p3d45d6G4u4v0t046W...</a> <a href="https://www.acshat.org/">https://www.acshat.org/</a>		
3	Promover la ampliación de oportunidades para la inclusión laboral de las poblaciones de difícil colocación a través de la ruta de empleabilidad con enfoque de cierre de brechas que facilite el acceso al mercado laboral.	Promover estratégicamente la implementación territorial de las estrategias y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones focalizadas.	Estrategias de Inclusión Laboral (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas) *100	01/01/2023 - 31/12/2023	Promover y hacer seguimiento a la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras.  Promover los servicios de gestión y colocación de empleo en las zonas rurales y municipios PDET.  Promover acciones con los prestadores que permitan el cierre de brechas de las mujeres en el mercado laboral.	30%	50%	50%	50%	50%	15%	* Elaboración del documento de estudios previos para la ejecución del convenio de cooperación, con el fin de dar continuidad a la colocación efectiva y la mitigación de barreras de la población víctima del conflicto armado. * Se continúa atendiendo a la población víctima por medio de los servicios de gestión y colocación de empleo a través de la red de prestadores del SPE * Elaboración de las invitaciones a los cooperantes para participar en el Convenio 2023 * Socialización de los estudios previos a los cooperantes de organismos internacionales convocados * Elaboración del anexo técnico del Convenio Se realizó la asignación de recursos financieros para la implementación de un convenio para la mitigación de barreras y colocación de personas víctimas del conflicto armado, el cual durante el segundo trimestre del año se realizó la presentación a cooperantes y se dio la recepción de propuestas y evaluación para la selección del cooperante idoneo para iniciar ejecución durante el tercer y cuarto trimestre del año.  A través de red de prestadores se logró la cobertura con la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo en los municipios de: Timbiquí - Cauca, Risuculó - Chocó, Cantagallo - Bolívar.  1. Se realiza un documento borrador de los posibles ajustes a la ruta de empleabilidad para mujeres que han estado en acogida o están en las Casas de Refugio. 2. Se realiza una capacitación al prestado Teomeda en el marco del 8 de marzo.  1. Socialización de la estrategia de género y del SPE a familiares de los colaboradores de la empresa KERALTY, los cuales se encuentran en búsqueda de empleo, el 19 de mayo. 2. Participación en la CERTIFICACION 2023 con dos charlas; la primera es dirigida a mujeres participantes, se habló de la importancia de registrar sus hojas de vida en el SPE y como hacerlo, esto se realizó el 27 de abril; y el 18 de mayo se hace la socialización del SPE a los empresarios invitados, cómo y dónde registrar sus vacantes. 3. Charla a empresarios el 17 de mayo junto con el Ministerio de Trabajo para la inclusión laboral de mujeres y la comunidad LGBTI. 4. Participación en la creación del decreto que impulsa la ruta de empleabilidad, emprendimiento y formalización para mujeres que están o han estado en acogida en Casas de Refugio. 5. Se realizó un Webinar titulado: ¿Cómo aumentar las colocaciones de mujeres y niñas? con la participación de la psicóloga Liset Albarán dirigida a la red de prestadores, en donde se hablaron de 3 temas: ¿Cómo afrontar los sesgos?, inclusión laboral de un reto a un logro y tips para diseñar las barreras personales de quienes buscan empleo. Contó con la presencia de más de 100 prestadores.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1qDmgDu0L_p8G36Rus0Y0esUd5e09WvWvusp/edit#link=...">https://drive.google.com/file/d/1qDmgDu0L_p8G36Rus0Y0esUd5e09WvWvusp/edit#link=...</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1kgTRN8aKfKaA24p4700yGz9w0wDZ3HfVwvusp/edit#link=...">https://drive.google.com/file/d/1kgTRN8aKfKaA24p4700yGz9w0wDZ3HfVwvusp/edit#link=...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bsA7yVfM8eOP4p7d6BVP3L0N16">https://drive.google.com/drive/folders/1bsA7yVfM8eOP4p7d6BVP3L0N16</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1e1EUYc-A6CqMOM33cndwM0bVwVw...">https://drive.google.com/drive/folders/1e1EUYc-A6CqMOM33cndwM0bVwVw...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1N_dk6n36ZM49088evZygbYdCqXq">https://drive.google.com/drive/folders/1N_dk6n36ZM49088evZygbYdCqXq</a>		
4	Potencializar los conocimientos y destrezas de los equipos de trabajo de los prestadores del SPE a través de la transferencia de conocimiento permanente, diferencial y con enfoque territorial para la prestación de los servicios de gestión y colocación.	Brindar lineamientos para la transferencia de planes, programas, servicios y estrategias a los prestadores del SPE y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad.	Conocimiento a los Prestadores Públicos del SPE. (Transferencias de conocimientos realizadas/Transferencias programadas) *100	01/01/2023 - 31/12/2023	Proponer el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación.  Desarrollar las herramientas de trabajo utilizadas por el Grupo de Transferencia del Conocimiento.	20%	50%	50%	50%	50%	10%	Se han actualizado 5 herramientas de 12 proyectadas que representan 41,66% del total para la vigencia. En segundo trimestre se actualizaron 5 herramientas que equivalen al 41,66%, por un acumulado de 10 con corte a junio 30 de 2023 de total de 12 proyectadas que representan 83,33% del total para la vigencia.	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1J4e4Kw9W8K97C7wD0m09E8t8t8">https://drive.google.com/drive/folders/1J4e4Kw9W8K97C7wD0m09E8t8t8</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/136u07W07U4c4d0M4v0787w">https://drive.google.com/drive/folders/136u07W07U4c4d0M4v0787w</a>		
5	Promocionar el uso del servicio público de empleo en articulación con actores estratégicos nacionales e internacionales.	Líderar estratégicamente el establecimiento de alianzas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo y la movilidad transnacional.	Promoción y relacionamiento para un grupo o gremio económico (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas) *100	01/01/2023 - 31/12/2023	Gestionar las alianzas que se requieren para atender las necesidades de planes, programas o proyectos de la entidad.  Realizar seguimiento a las acciones en proceso, de alianzas con socios y aliados de cooperación.	10%	50%	50%	50%	50%	5%	Suscripción de una Carta de Intención con ACNUR con el objeto de facilitar la coordinación y articulación de acciones conjuntas que fortalezcan la capacidad y oferta institucional de la UAESPPE y la Red de Prestadores del SPE dirigidas a la población refugiada y migrante, solicitantes del reconocimiento de la condición de refugiado, colombianos retornados, en el contexto de la implementación del Estado Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos - ETPV así como víctimas del conflicto armado y en el marco de las competencias de las partes. Gestión y firma del Memorando de Entendimiento con Mery Corps del 06 de junio dirigido a sumar esfuerzos para promover la inclusión laboral de la población migrante y refugiada, colombiana y venezolana, entre los 16 y 29 años retornada y de acogida y en situación de vulnerabilidad, a través de articulación de acciones que conduzcan a la realización de actividades conjuntas que promuevan y faciliten la inclusión laboral de dicha población. El 21 de junio se realizó la primera mesa de trabajo para establecer el plan de acción que lo desarrollará. Gestión y seguimiento efectuada con y a 8 socios nacionales de cooperación + Alianzas Público - Privadas (Agencia de la ONU para los Refugiados, ACNUR, Agencia Federal de Empleo de Alemania, BA, Organización Internacional del Trabajo, OIT, Programa de Cooperación con la Unión Europea para la Cohesión Social, EUROSOCIAL, Organización Internacional para las Migraciones, OIM, Fundación Panamericana para el Desarrollo, FUPAD, Grupo Interregional sobre Flujos Migratorios Moltor, GFM, Instituto Nacional para Sordos - INSORJ así como el seguimiento a otros socios a nivel operativo de la Unidad, con objeto de apoyar a las áreas en la formalización, desarrollo e finalización de los mismos a 5 socios (Departamento Nacional de Estadística, DANE, Agencia para la Reinserción y la Normalización, ARN, Fundación Correa; Banco de la República; Propiedad Social para la consecución de recursos que apoyen el desarrollo de proyectos estratégicos de la Unidad del Servicio Público de Empleo y cuyos avances se detallan en informe de evidencia. Gestión, seguimiento y apoyo en la elaboración de formatos de referencia, respuestas, cumplimiento de compromisos, acuerdo de acciones conjuntas, coordinación de encuentros, seguimiento sobre 10 alianzas de cooperación internacional (USAID) - Chemonics, OIT, OIM, Corso Internacional, Banco Mundial, ACNUR, MeryCorps, Embajada de España en Colombia, Embajada Hungría y EUROSOCIAL) y seguimiento de avances a los procesos de formalización / formulación de plan de trabajo, cumplimiento de compromisos y ejecución de 5 alianzas operativas de las subdirecciones de Promoción y Administración y Seguimiento (DANE, Fundación Correa, Banco de la República, Ecopetrol, Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Secretaría de Desarrollo Económico)	<a href="https://drive.google.com/file/d/194VfV1P2Z040cB3LmJ0B5SfQV1A1vusp/edit#link=...">https://drive.google.com/file/d/194VfV1P2Z040cB3LmJ0B5SfQV1A1vusp/edit#link=...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/17YA_8m6Ud0zML_jm7W8V6ZLQJ8U...">https://drive.google.com/drive/folders/17YA_8m6Ud0zML_jm7W8V6ZLQJ8U...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/160Y576CkSgBUCsv73AEK0MFPh94p7u...">https://drive.google.com/drive/folders/160Y576CkSgBUCsv73AEK0MFPh94p7u...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Wm7h9B8W5XUjP_CkR2PX_97z8NwXyU...">https://drive.google.com/drive/folders/1Wm7h9B8W5XUjP_CkR2PX_97z8NwXyU...</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Wm7h9B8W5XUjP_CkR2PX_97z8NwXyU...">https://drive.google.com/drive/folders/1Wm7h9B8W5XUjP_CkR2PX_97z8NwXyU...</a>		
<b>Total</b>						<b>100%</b>						<b>50%</b>			
<b>Concertación para el desempeño sobresaliente (9% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)</b>												<b>0%</b>			
FECHA 30/06/23															
VIGENCIA 2023															
Firma del Superior Jerárquico - 						Firma del Gerente Público - Claudia Marcela Rangeli Esparza 