

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	No.	Actividades	Peso ponderado	Avance	
								% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social									
1	1. Expandir las capacidades de gestión de la red de prestadores para el acceso al empleo y el fomento de trayectorias laborales que permitan más y mejores oportunidades para que la población logre sus proyectos de vida, con un enfoque de inclusión 2. Potencializar el uso de información territorial para la conexión de oportunidades laborales en sectores estratégicos para la transformación productiva y la inclusión laboral.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% de cumplimiento del plan de acción	12/05/2025 31/12/2025	1	Liderar al grupo de Autorizaciones para la actualización de la normatividad de indicadores de calidad y resultado para la correcta prestación de los Servicios de Gestión y Colocación de Empleo.	60%	20%	80%
					2	Liderar al Grupo de Autorizaciones en la ejecución de acciones de monitoreo basado en indicadores de calidad y resultado que permitan identificar y generar alertas para la correcta prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo.			
					3	Dirigir al Grupo de Estudio del Mercado Laboral en la realización de documentos poblacionales que permitan analizar las condiciones de empleabilidad de estas poblaciones			
					4	Liderar al Grupo de Estudio del Mercado Laboral para la elaboración de documentos como resultados de estudios o metodologías de medición.			
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Proyecto de Innovación Pública	% de cumplimiento del proyecto de innovación	12/05/2025 31/12/2025	5	Dirigir e impulsar la optimización y actualización del proceso del trámite de Autorizaciones a la Red de Prestadores del SPE.	10%	20%	80%
					6	Liderar e impulsar la actualización de la documentación del la Norma NTC 6175			
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del Código de Integridad	% de cumplimiento del código de Integridad	12/05/2025 31/12/2025	7	Liderar la participación de los integrantes de la Subdirección para que asistan a las capacitaciones organizadas por Talento Humano y generar alertas cuando no se estén realizando las acciones tendientes al cumplimiento de esta actividad.	10%	20%	80%
					8	Promover y liderar la divulgación de un valor del Código de Integridad a los colaboradores de la Subdirección de Administración y Seguimiento.			
					9	Liderar la realización de actividades de relacionamiento de los integrantes de la Subdirección de Administración y Seguimiento con el fin de lograr los objetivos de la Dependencia.			
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión de la Cultura Organizacional	% de cumplimiento de la cultura organizacional	12/05/2025 31/12/2025	10	Liderar y apoyar para que al interior de la Subdirección de A&S se establezca una cultura organizacional participativa con el fin de robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	10%	20%	80%
					11	Liderar la participación de los colaboradores de la Subdirección para que participen activamente en las actividades relacionadas con la puesta en marcha e implementación de la cultura organizacional de la Entidad.			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del desarrollo del recurso humano y grupos de trabajo	% de cumplimiento del desarrollo del RR.HH. y grupos de trabajo.	12/05/2025 31/12/2025	12	Liderar la participación de todos los colaboradores de la Subdirección con el fin de lograr el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Unidad del SPE.	10%	20%	80%
					13	Promover el trabajo en equipo de los miembros de la Subdirección, realizando reuniones periódicas con todo el personal para conocer sus expectativas, ideas y observaciones acerca del desempeño de la Dependencia y de la Entidad.			
					14	Apoyar la participación de los integrantes de la Subdirección en cursos, talleres y/o capacitaciones que contribuyan al logro de los objetivos de la Dependencia y de la Unidad del SPE.			
Total							100%		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA

22 de mayo de 2025

VIGENCIA

2025

PARDO FLOREZ IVAN
HERNANDO

Firmado digitalmente por PARDO FLOREZ IVAN HERNANDO
Fecha: 2025.05.22 13:26:28 -05'00'

Firma del Gerente Público