

Concertación						Avance de la Gestión					Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-finidad/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Potencializar los conocimientos y destrezas de los equipos de trabajo de los prestadores del SPE a través de la transferencia de conocimiento pertinente, diferencial y con enfoque territorial para la prestación de los servicios de gestión y colocación.	Líderar estratégicamente la actualización de herramientas y planes de trabajo para la transferencia de conocimiento a los prestadores del Servicio Público de Empleo	50%	14/09/2023-31/12/2023	<p>Actualizar las herramientas de trabajo del Grupo de Transferencias de Conocimiento</p> <p>Desarrollar el plan de trabajo para el fortalecimiento y articulación de actores a nivel territorial</p> <p>Desarrollar las actividades establecidas en los Planes de Ruta</p> <p>Desarrollar el plan de capacitaciones del Grupo de Transferencias de Conocimiento para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo con la red de prestadores</p>	20%				50%		0%	0%		
	Promocionar el uso del servicio público de empleo en articulación con actores estratégicos nacionales e internacionales.	Líderar estratégicamente el establecimiento de alianzas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo y la movilidad transnacional.	50%	14/09/2023-31/12/2023	<p>Analizar alternativas de integración de los SPE para promover la articulación de acciones con Servicios de Empleo de la región.</p> <p>Promover las herramientas, experiencias y buenas prácticas del SPE a través de la participación en espacios de conocimiento con diferentes actores del ecosistema del mercado laboral para promover o socializar las herramientas y servicios del SPE.</p> <p>Dar continuidad a las acciones en proceso de la Entidad con alianzas con socios y aliados de cooperación de acuerdo a las prioridades estratégicas del Gobierno Nacional.</p> <p>Identificar las acciones que requieren para atender las necesidades de planes, programas o proyectos de la entidad.</p>	30%				50%		0%	0%		
3	Promocionar el uso del servicio público de empleo en articulación con actores estratégicos nacionales e internacionales.	Líderar técnicamente el diseño de la Estrategia de CI y APP para la promoción, visibilización y reconocimiento del SPE, así como el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación	1	14/09/2023-31/12/2023	Elaborar el documento de la estrategia de Cooperación, que incorpore el establecimiento de líneas estratégicas, acciones, e identificación de socios potenciales, entre otros, al igual que aportes y recomendaciones.	20%				50%		0%	0%		
5	Promover la ampliación de oportunidades para la inclusión laboral de las poblaciones de difícil colocación a través de la ruta de empleabilidad con enfoque de cierre de brechas que facilite el acceso al mercado laboral.	Promover estratégicamente la implementación territorial de las estrategias y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones focalizadas.	50%	14/09/2023-31/12/2023	Promover y hacer seguimiento a la estrategia dirigida a la población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de brechas.	30%				50%		0%	0%		
					<p>Promover los servicios de gestión y colocación de empleo en las zonas rurales y municipios PDET</p> <p>Promover acciones con los prestadores que permitan el cierre de brechas de las mujeres en el mercado laboral.</p> <p>Realizar eventos de capacitación, acompañamiento y divulgación con la red de prestadores, empresarios y demás actores en la ejecución de la estrategia</p>										
Total													0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		
Fecha		27/09/2023		 Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico - Paula Herrera Idarraga				 Nombre y Firma del Gerente Público - Laura Alejandra Lozano Ffias							
Vigencia		2023													