

Al día

CON EL SPE **EDICIÓN 001**

Mantente informado ¡Novedades y noticias!

03

PUBLICACIONES

Socialización de Los Planes Institucionales del SPE

04

ESTRATEGIA

Avances en la estrategia de gestión técnica: impulso y articulación

09

NOTICIA

¿Por qué los jóvenes sufren más para encontrar empleo en Colombia?

12

INTERCAMBIO

¡Fortaleciendo lazos internacionales!

12

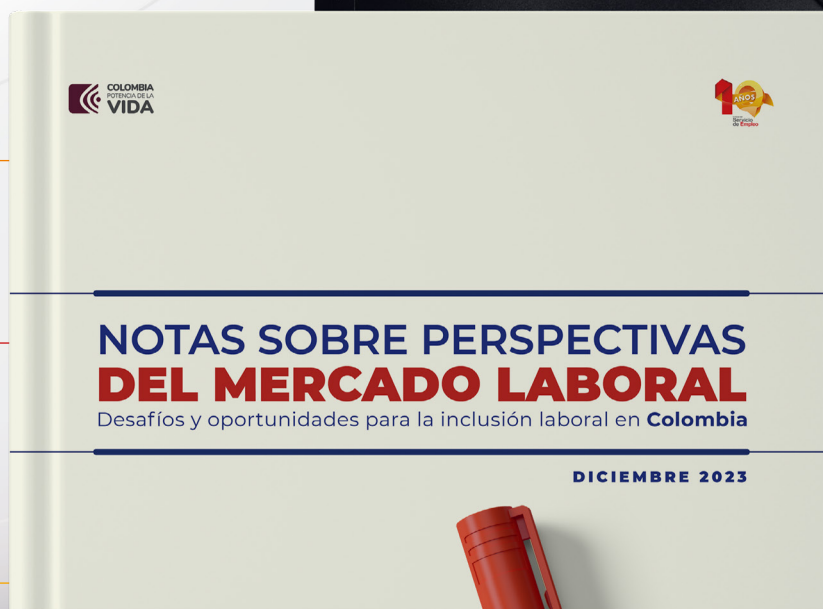
CONVOCATORIA

¡TEAM sigue avanzando!

12

ACTIVIDAD

¡Atención prestadores del Servicio Público de Empleo



EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL
Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Subdirección de Desarrollo y Tecnología
- Planeación
- Grupo de Estudio del Mercado Laboral
- Equipo de Comunicaciones

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS

María Alejandra Torres Romero
Laura Alejandra Serna Galeano

DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

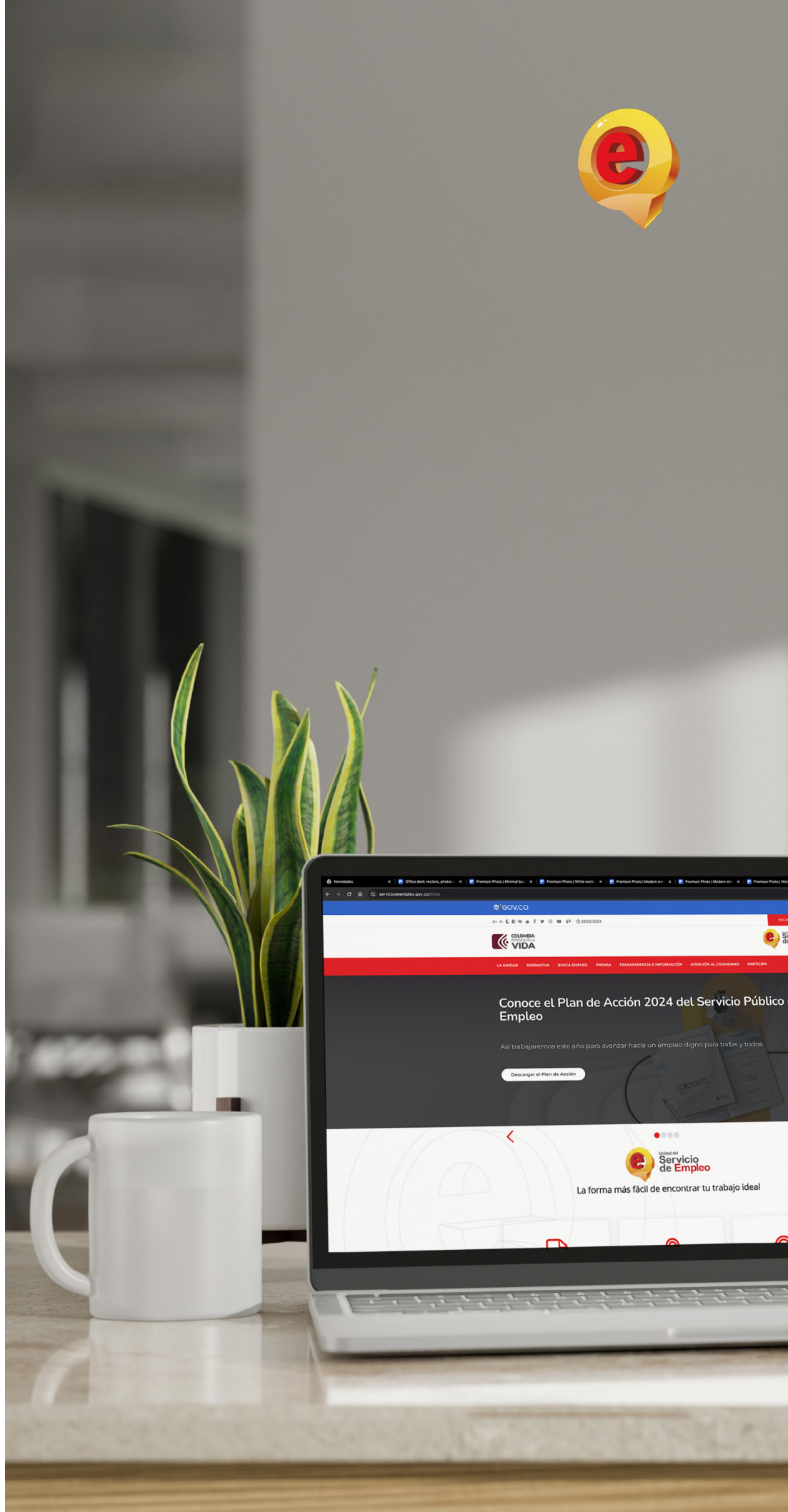
María Alejandra Villafranca Pineda

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- <https://freepik.com>
- <https://www.shutterstock.com/es>
- Áreas de la entidad

PUBLICACIÓN

<https://issuu.com/SPE>



Socialización

DE LOS PLANES INSTITUCIONALES DEL SPE

Compartimos con entusiasmo nuestro Plan de Acción Institucional y el Plan Estratégico Institucional 2023-2026, disponibles para consulta pública. Estos documentos delinean las acciones del año actual y los objetivos estratégicos para los próximos años, ofreciendo **transparencia sobre nuestras metas institucionales**.

Socialización Plan Estratégico Institucional 2023-2026

Nos permitimos compartir este documento que ya se encuentra disponible para consulta pública a través del enlace de transparencia en nuestro portal web. A través de él se refleja cuál será la estrategia por seguir en el mediano plazo para el cuatrienio describiendo los objetivos estratégicos e indicadores de gestión.

Socialización Plan de Acción Institucional

Nos permitimos compartir que el Plan de Acción Institucional correspondiente al presente año se encuentra disponible para consulta pública a través del enlace de transparencia en nuestro portal web. Este instrumento detalla las acciones y tareas que serán ejecutadas en el marco de nuestro Plan Estratégico Institucional. 📍



Plan Estratégico Institucional 2023-2026 disponible en:

bit.ly/3P2H0Aa

Plan de Acción Institucional disponible en:

bit.ly/3wCviWL

AVANCES EN LA ESTRATEGIA DE gestión técnica: IMPULSO Y ARTICULACIÓN

El Grupo de Gestión Técnica de la Subdirección de Promoción

ha dado pasos significativos en la estructuración y ejecución de su Estrategia de Gestión Técnica, este esfuerzo se ha centrado en diversos aspectos clave que fortalecen su labor y su conexión con los actores relevantes como lo son nuestros prestadores y a través de ellos, a los empleadores y los buscadores de empleo.



La revisión y perfilamiento minucioso de los instrumentos de gestión evidencian el firme propósito del Grupo de Gestión Técnica de asegurar la eficiencia en sus funciones, reforzando así su capacidad para desempeñar un papel efectivo en la prestación de servicios de gestión y colocación.

Una de las primeras acciones emprendidas por el grupo ha sido la conformación, distribución y presentación del equipo territorial en colaboración estrecha con la red de prestadores. Esta medida busca establecer una sólida base de trabajo en el terreno, fundamental para la efectividad de cualquier estrategia de gestión.

Además, se ha llevado a cabo un minucioso proceso de revisión y perfilamiento de los instrumentos de »

gestión del grupo, esto garantiza que cuenten con las herramientas adecuadas para llevar a cabo sus funciones de manera eficiente y efectiva.

Un aspecto fundamental de la estrategia es el plan de capacitaciones proyectadas por el Grupo y reconociendo la importancia del desarrollo continuo se ha diseñado un programa integral que permitirá fortalecer las habilidades y conocimientos del equipo, potenciando así su capacidad para la prestación de los servicios de gestión y colocación.



La colaboración estrecha con prestadores y la formación del equipo territorial reflejan el compromiso del Grupo de Gestión Técnica con la efectividad en el terreno, destacándose como pilares fundamentales en su estrategia de gestión.

Otro punto destacado es el enfoque territorial que orienta las acciones del grupo de trabajo en el territorio. La organización de este enfoque implica una articulación con los actores e instancias locales donde la Unidad del SPE tiene participación, como la que se da en el marco de los Subcomités de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, posibilitando el reconocimiento e incidencia en las dinámicas locales.

Los avances realizados por el Grupo de Gestión Técnica de la Subdirección de Promoción reflejan un compromiso sólido con la excelencia en la gestión y la búsqueda constante de la mejora continua. 📍



NOTAS SOBRE PERSPECTIVAS DEL mercado LABORAL

La Unidad del Servicio Público de Empleo mediante la Dirección General y el Grupo de Estudio del Mercado Laboral, **construyó seis notas regionales sobre perspectivas del mercado laboral en el país**, las cuales fueron utilizadas por la directora general Paula Herrera Idárraga, durante sus intervenciones en los Encuentros Regionales realizados durante el último trimestre del año 2023.

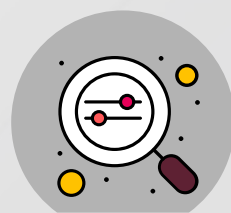
CADA NOTA CONTIENE INFORMACIÓN SOBRE LOS SIGUIENTES TEMAS:

1



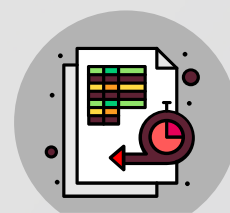
Avances del Servicio Público de Empleo en términos de aumento en el número de prestadores, ofertas de empleo publicadas y uso de mecanismos formales para la búsqueda de empleo en la región.

2



Principales indicadores del **mercado laboral** en los que se encuentran la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, por departamento; y la población en edad de trabajar, por región.

3



Empresas registradas en el Registro Único Empresarial (RUES) y Social y el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE) donde se observa el porcentaje de **empresas registradas en el SISE que hacen parte del RUES**, en cada departamento.

CADA NOTA CONTIENE INFORMACIÓN SOBRE LOS SIGUIENTES TEMAS:

4



Ofertas de empleo registradas entre agosto de 2022 y agosto de 2023 en cada departamento, desagregadas por nivel educativo, ramas de actividad, ocupación, experiencia requerida y rangos salariales.

5



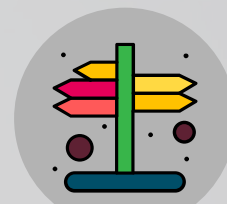
Personas registradas que fueron colocadas por edad y sexo para así poder identificar la brecha de género.

6



Principales **conocimientos y destrezas** demandados desagregados por rama de actividad.

7



Principales destinos de las personas colocadas laboralmente en cada departamento de la región.

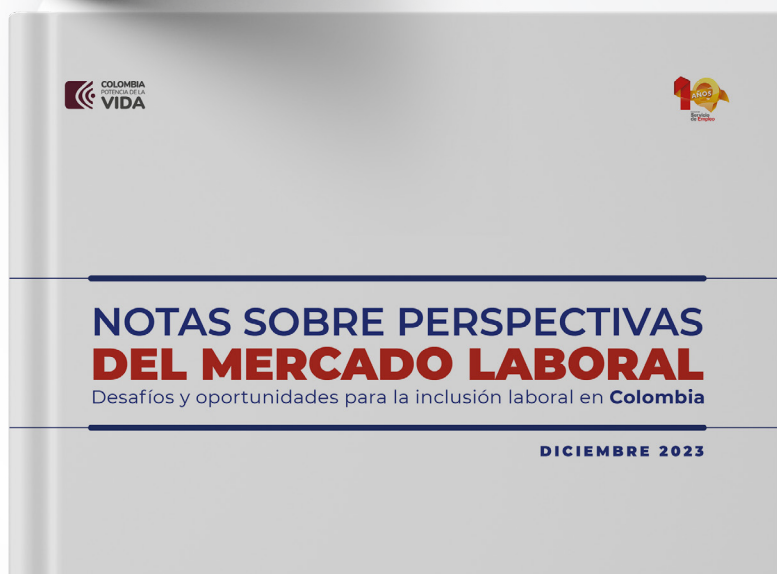
La Región Central sobresale con un impresionante aumento de prestadores, pasando de 14 a 104, y concentra el 53.3% de las ofertas de empleo a nivel nacional entre agosto de 2022 y agosto de 2023. La rama de **Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos** lidera las ofertas laborales, destacando la dinámica y prometedora situación del mercado laboral.

Los datos más representativos que se pueden encontrar en las notas son los siguientes:

- La Región Central fue la que más aumentó el número de prestadores entre diciembre de 2013 y septiembre de 2023, pasando de 14 a 104. Le sigue la Región Cafetera que pasó de 7 a 48 prestadores en este mismo periodo.
- En el año 2022, la región que concentró la población más grande en edad de trabajar fue la Región Central con 15.081.156 personas, seguida de la Región Caribe con 8.671.904 personas.
- La Región del Pacífico es la que tiene el mayor porcentaje de empresas que hacen parte del RUES, registradas en el SISE (41.3%). Por su parte, la Región Central es la que menor porcentaje presenta (19.7%).

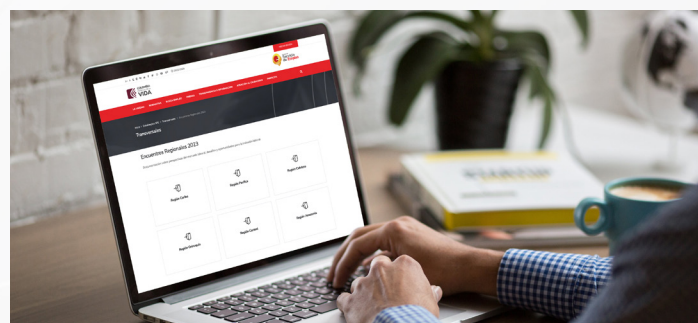
Entre agosto de 2022 y agosto de 2023:

- La Región Central reportó el 53,3% del total de ofertas de empleo a nivel nacional en el mismo período, seguida de la Región Cafetera con 20.3%.
- La rama de actividad que corresponde a Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos fueron las que concentraron el más alto porcentaje de ofertas laborales en el país. La Región Central y la Región Cafetera son las que más registraron ofertas de empleo de esta actividad.
- El grupo de ocupación que corresponde a Profesionales, científicos e intelectuales es el más demandado en todo el país de acuerdo con las ofertas de empleo publicadas.
- El 64.6% de las ofertas de empleo registradas requerían un año de experiencia o menos. »



En la Región Orinoquía, se evidencia una notable disparidad de género, con una brecha donde las colocaciones de hombres superan en 41 puntos porcentuales a las de mujeres. Este fenómeno subraya una dinámica peculiar en la distribución laboral, resaltando la necesidad de abordar y comprender más a fondo los factores que contribuyen a esta diferencia.

- La Región Orinoquía es la que presenta la mayor proporción entre número de colocaciones y personas registradas o con hoja de vida actualizada durante agosto de 2022 y agosto de 2023.
- La brecha de género más grande se encuentra en la Región Orinoquía donde las colocaciones de los hombres superan en 41 puntos porcentuales las colocaciones de las mujeres.
- La rama de actividad en la que se ubicaron más colocaciones fue la de Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos seguida de la rama de Construcción. En términos generales, el conocimiento más demandado fue el de Servicio al cliente y la destreza más requerida fue la comunicación asertiva. 📍



Para conocer más datos, por departamento y región, invitamos a leer las notas sobre perspectivas del mercado laboral ingresando a:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/transversales/2022/encuentros-regionales-2023>

¿Por qué los jóvenes sufren más para encontrar

EMPLEO EN COLOMBIA?

Nuestra directora **Paula Herrera Idárraga** habló con **la Revista Cambio**, sobre la importancia de establecer acciones que permitan abrir oportunidades laborales para la población joven del país.



En el SPE se **registran**

1 6 9 . 9 2 5

OPORTUNIDADES LABORALES

entre **empresas y entidades** del país, sin embargo, de cada 100 jóvenes entre 18 y 23 años,

S O L O 3 0

consigue vincularse a un **empleo formal**.

La razón de este fenómeno obedece a diferentes factores como el mercado laboral, la capacitación enfocada a las nuevas necesidades del mundo laboral y principalmente la experiencia que requieren la mayoría de las ofertas para acceder al empleo.

Te invitamos a leer la entrevista completa, la cual se encuentra disponible en el siguiente enlace:

<https://acortar.link/WjlBOz>



¡Fortaleciendo LAZOS INTERNACIONALES!

Un enriquecedor **intercambio de conocimientos y prácticas en el ámbito del empleo** ha tenido lugar entre la Unidad de Servicio Público de Empleo, en colaboración con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), y el equipo de la Secretaría de Trabajo y Nuevas Realidades de CCOO de Madrid.



Durante la colaboración entre la Unidad del SPE y CCOO de Madrid, se destaca la exploración del modelo de trabajo de CCOO para enriquecer la Estrategia de Inclusión Laboral en Colombia, impulsada por la premiación de prestadores como COMFABOY y APE SENA Guajira.

La visita que se materializó gracias a la premiación de nuestros prestadores COMFABOY y APE SENA Guajira, busca recopilar experiencias internacionales que enriquezcan los procesos de prestación de servicios en Colombia. Durante esta colaboración, la profesional Evelin Peña representante del SPE, destacó que han tenido la oportunidad de explorar de cerca el modelo de trabajo de CCOO en la Comunidad de Madrid, con el propósito de integrar estas enseñanzas »

en la Estrategia de Inclusión Laboral de la Unidad del Servicio Público de Empleo.

Durante la visita, se destacó el importante papel de las Comisiones Obreras como defensoras de los derechos laborales y sociales en España, además de representar y asesorar a afiliados, estas comisiones facilitan información crucial para el acceso a la formación y la búsqueda activa de empleo.

Se señaló también la baja efectividad de los servicios de empleo en términos de colocaciones, con un predominio de las empresas de trabajo temporal y plataformas de intermediación en el proceso de colocación laboral.

Este intercambio de experiencias resalta la importancia de la cooperación internacional en la búsqueda de soluciones innovadoras para promover la inclusión laboral y el empleo digno, al tener acceso a diferentes enfoques y perspectivas, se abren nuevas



La visita resalta el papel vital de las Comisiones Obreras en España como defensoras de derechos laborales, proporcionando asesoramiento clave para formación y empleo. Además, se señala la baja eficacia de los servicios de empleo, subrayando la importancia del intercambio internacional para encontrar soluciones innovadoras en la promoción de empleo digno.



oportunidades para abordar los desafíos del empleo de manera más efectiva y holística.

En conclusión, esta colaboración entre la Unidad del SPE y CCOO de Madrid representa un paso significativo hacia adelante en la búsqueda de soluciones más completas y eficaces en el ámbito laboral; a través de este intercambio de experiencias, se nivela el camino hacia nuevas oportunidades de aprendizaje y colaboración que beneficiarán a todas las personas que buscan integrarse al mercado laboral y mejorar su calidad de vida. 📍

CON VOCA TORIA

AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO
DE ALEMANIA Y EL SPE

¡TEAM SIGUE

avanzando!



La primera fase de convocatoria del proyecto **Team 4.1**, que se llevó a cabo entre el 31 de enero y el 15 de febrero ha concluido con éxito, marcando un hito importante en **el camino hacia oportunidades laborales internacionales** para los participantes.

En este momento los prestadores seleccionados están inmersos en la fase de preselección y recolección de documentos, en preparación para enviar a los mejores candidatos a la Agencia Federal de Empleo de Alemania.

Las entrevistas, vitales para el proceso de selección, están programadas para la semana del 18 al 22 de marzo de 2024 en la ciudad de Bogotá, durante estas sesiones se evaluará a fondo a las habilidades, conocimientos y experiencias de los candidatos, asegurando que estén debidamente cualificados y preparados para las vacantes disponibles en Alemania. »

En un esfuerzo por apoyar aún más a los prestadores participantes, se ha establecido una colaboración estratégica con la Agencia Federal de Empleo de Alemania, donde se ofrecerá una capacitación especializada sobre la documentación necesaria para la homologación en Alemania, teniendo como objetivo principal agilizar el proceso de recolección de documentos, garantizando así una mayor eficiencia y calidad en todos los aspectos del procedimiento.



La fase inicial de la convocatoria **Team 4.1** concluyó con éxito, abriendo para enfermeros (as) y tecnólogos (as) en electricidad industrial la puerta a oportunidades laborales internacionales.

En resumen, la convocatoria de Team 4.1 representa una gran oportunidad para los profesionales en enfermería y tecnólogos en electricidad industrial participantes de ampliar sus horizontes laborales y explorar nuevas posibilidades en el extranjero.

Con el respaldo de socios estratégicos como la Agencia Federal de Empleo de Alemania y la Unidad del Servicio Público de Empleo los candidatos están encaminados hacia un futuro profesional prometedor y lleno de oportunidades. 📍



¡Atención prestadores DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO!

Muy pronto les compartiremos las actividades que llevaremos a cabo en el marco de la **Conmemoración del Día Internacional de la Mujer** durante el mes de marzo.

Su participación es muy importante para nosotros, etiquétenos en:



@servicio
empleocol



@Servicio
dEmpleo

en todas las publicaciones de las actividades relacionadas con acciones afirmativas hacia la mujer en sus territorios, agradeceremos utilizar el numeral **#MujeresEnElEmpleo**.



En este Día Internacional de la Mujer, desde el Servicio Público de Empleo rendimos homenaje y conmemoramos a todas las mujeres valientes, fuertes e inspiradoras, que han dejado una marca imborrable en el mundo. Desde líderes visionarias hasta guerreras incansables, cada una de ustedes ha contribuido a dar forma a un futuro más igualitario y justo.

Celebramos la diversidad, la resiliencia y los logros de las mujeres en todos los rincones del país. Especialmente reconocemos y aplaudimos las contribuciones de nuestras funcionarias y contratistas colaboradoras del Servicio Público de Empleo y a todas esas mujeres que pertenecen a nuestra red de prestadores, que trabajan cada día para garantizar que en Colombia exista un empleo digno e incluyente. Cada historia, cada lucha y cada victoria construye un legado que nos impulsa hacia adelante. 📍



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

