

03 ENTÉRATE

*Actualización importante: Fredys Simanca asume como Director Encargado del Servicio Público de Empleo

04 TECNOLOGÍA

Próximo lanzamiento del nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo: Siemplea

06 EVENTOS

Empleario: Conectando jornadas y oportunidades en tu territorio

Al día

EDICIÓN 010

CON EL SPE

Mantente informado

NOVEDADES Y NOTICIAS

TABLA CON DATOS DE APOYO
Mujeres y hombres en 2024

Colocaciones	Registradas
66	605
47.688	87.936
575	3.170
5.404	20.342
120.882	110.739
2.629	10.830
1.641	9.447
3.239	6.815
359	1.499
2.753	3.536
1.096	6.621
1.113	11.329
144	1.883
300	10.341
9.390	32.706
9	19
105	4.143
18	615
1.306	6.640
1.379	6.956
2.438	7.539
512	5.26
1.991	11.5
778	
627	
4.233	
166	
11.687	
71	
1.563	
22.479	
2	
2	

10 PUBLICACIÓN

En el marco del mes de la mujer se lanzó la infografía las mujeres en el mercado laboral colombiano.

22 PARTICIPACIÓN

Campaña: Mujeres Grandiosas



Servicio Público
de Empleo

Al día

CON EL SPE EDICIÓN 010

EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL

Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Dirección
- Subdirección de Desarrollo y Tecnología
- Subdirección de Promoción
- Subdirección de Administración y Seguimiento
- Equipo de Comunicaciones

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS

María Alejandra Torres Romero

Laura Alejandra Serna Galeano

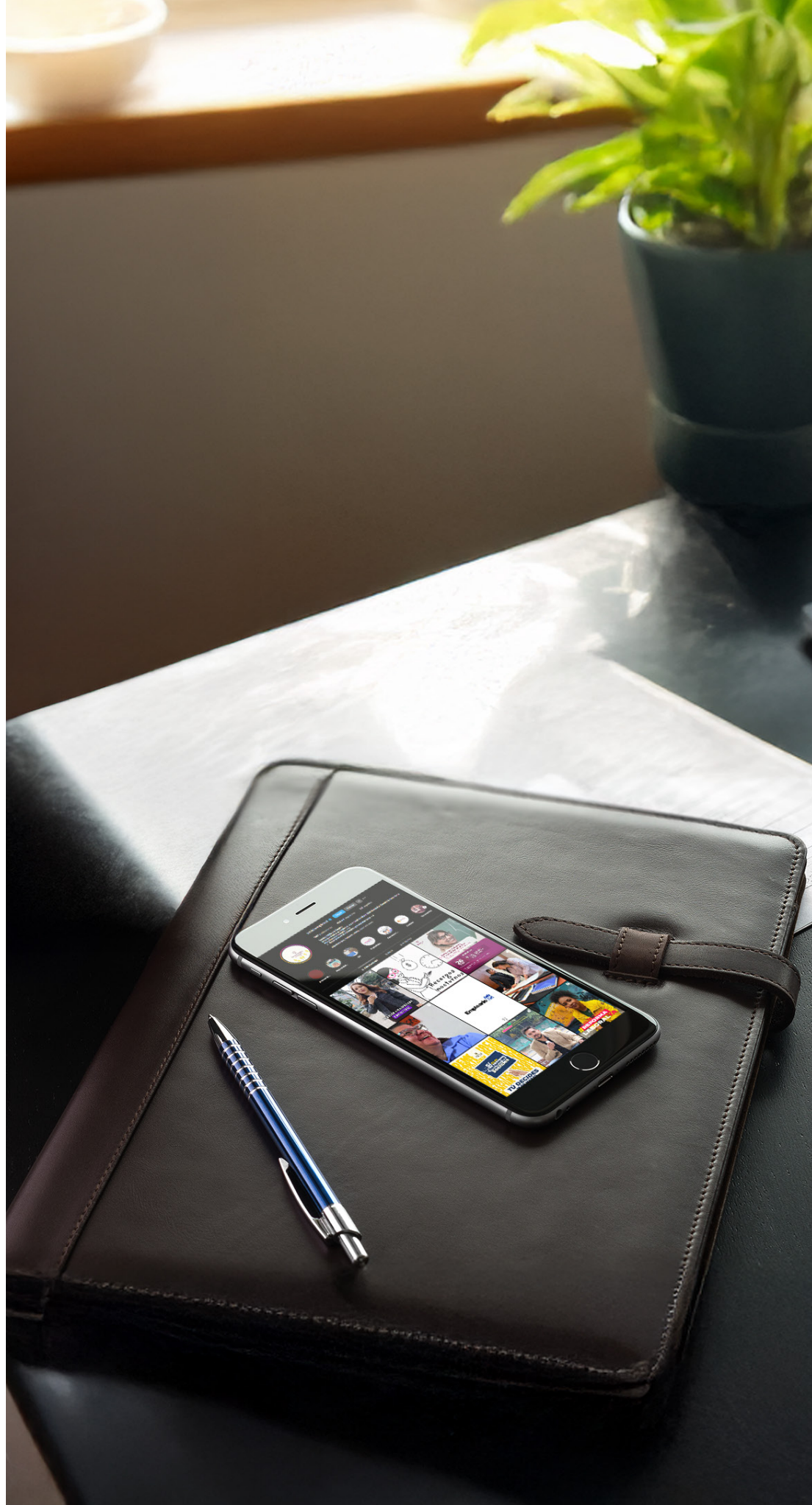
DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Myrian Alejandra Barajas Espósito

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- Banco de imágenes del SPE
- <https://freepik.com>
- <https://shutterstock.com.es>
- Áreas de la entidad



ACTUALIZACIÓN importante:

Fredys Simanca asume como Director Encargado del Servicio Público de Empleo



Nos permitimos informar que Fredys Alberto Simanca Herrera, quien actualmente se desempeña como Subdirector de Tecnología del Servicio Público de Empleo (SPE), ha asumido el cargo de Director Encargado de la entidad.

Simanca es Doctor en Sociedad del Conocimiento y Acción en los ámbitos de la Educación, la Comunicación, los Derechos y las Nuevas Tecnologías por la Universidad Internacional de La Rioja. Además, es Magíster en Informática Aplicada a la Educación, Especialista en Redes de Telecomunicaciones y en Multimedia para la Docencia, e Ingeniero de Sistemas con énfasis en Telecomunicaciones.

Cuenta con una sólida trayectoria en gestión y desarrollo de proyectos tecnológicos, transformación digital y optimización de plataformas en los sectores educativo, gubernamental y corporativo.

Su perfil combina conocimientos técnicos avanzados con liderazgo estratégico y un enfoque en innovación digital, lo que fortalece la gestión del Servicio Público de Empleo en su misión de facilitar el acceso al trabajo formal en Colombia.

PRÓXIMO LANZAMIENTO

del nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo: Siemplea.

El Ministerio del Trabajo y el Servicio Público de Empleo,

con el objetivo de fortalecer las acciones que favorecen la empleabilidad de la población nacional y migrante, están trabajando en la implementación de un nuevo Sistema de Información integrado el cual, tiene como propósito mejorar la cobertura y efectividad de las políticas laborales, facilitando la conexión entre la oferta y demanda de empleo, y mitigando las dificultades de inserción laboral. Además, permitirá a las entidades hacer un seguimiento y gestionar los procesos relacionados con la incorporación al mercado laboral formal, contribuyendo al aumento de la productividad y competitividad.



En este contexto, se contempló la integración del Sistema de Información del SPE, el Sistema de Información Gerencial del Ministerio del Trabajo (SIG) y la plataforma del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC), la cual, generará una sinergia efectiva y una articulación estratégica entre los procesos clave, lo que fortalecerá significativamente el modelo de atención de la Red de Prestadores del SPE.

Esta integración no sólo optimizará la gestión operativa, sino que también dotará al Ministerio del Trabajo de una poderosa herramienta para el análisis, seguimiento y monitoreo exhaustivo de los resultados de las políticas de empleo implementadas. De esta manera, se brindará un apoyo crucial para la toma de decisiones informadas en el diseño y ajuste de las políticas laborales públicas, contribuyendo al mejoramiento continuo de la empleabilidad y la eficacia de las otras. »

En tal sentido, nos complace anunciar que se tiene previsto para el mes de septiembre del presente año la entrada en producción el nuevo sistema de información del Servicio Público de Empleo: Siemplea, el cual, está desarrollado con el objetivo de modernizar y optimizar los procesos de intermediación laboral en Colombia, centralizando la información sobre vacantes, perfiles de candidatos y estadísticas del mercado laboral.

Este nuevo sistema proporcionará herramientas más eficientes para empleadores y buscadores de empleo, con funcionalidades avanzadas que incluyen interoperabilidad con otras plataformas tecnológicas y el uso de inteligencia artificial para mejorar el proceso de emparejamiento laboral. Asimismo, se introducirán filtros avanzados y recomendaciones personalizadas basadas en el comportamiento de los usuarios, asegurando una experiencia más efectiva e intuitiva.

Como parte de esta transición, se emitirá una nueva reglamentación que establecerá los lineamientos y disposiciones necesarias para la operación del sistema. Además, se realizarán capacitaciones dirigidas a los prestadores del servicio para garantizar una adecuada adaptación al nuevo sistema y maximizar el uso de sus funcionalidades.

Siemplea

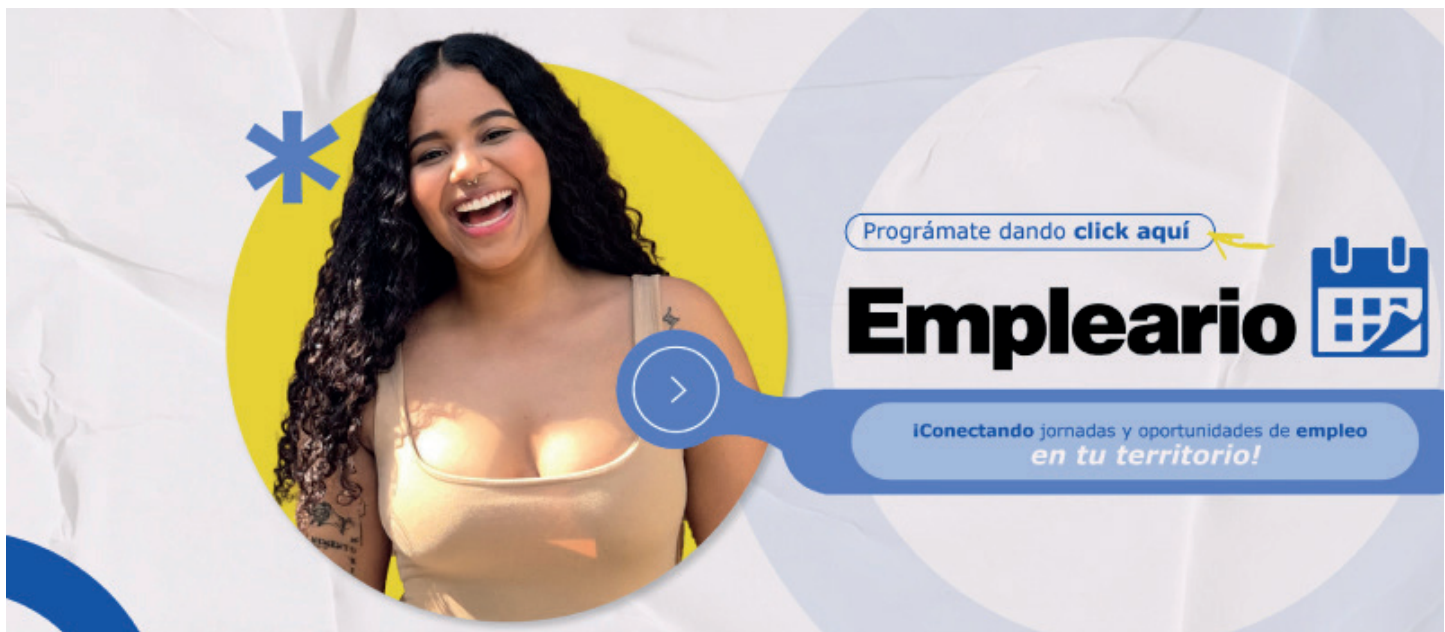
Nuestro compromiso sigue siendo el de brindar un servicio de calidad, accesible y seguro. Continuaremos trabajando arduamente para ofrecer una plataforma robusta, con una interfaz amigable y que cumpla con los más altos estándares de seguridad, facilitando el acceso a oportunidades laborales y la gestión eficiente del talento humano en el país.

Agradecemos el apoyo y la participación en este importante proceso de transformación. Estaremos disponibles para atender cualquier inquietud y compartiremos información actualizada a través de nuestros canales oficiales.



Empleario:

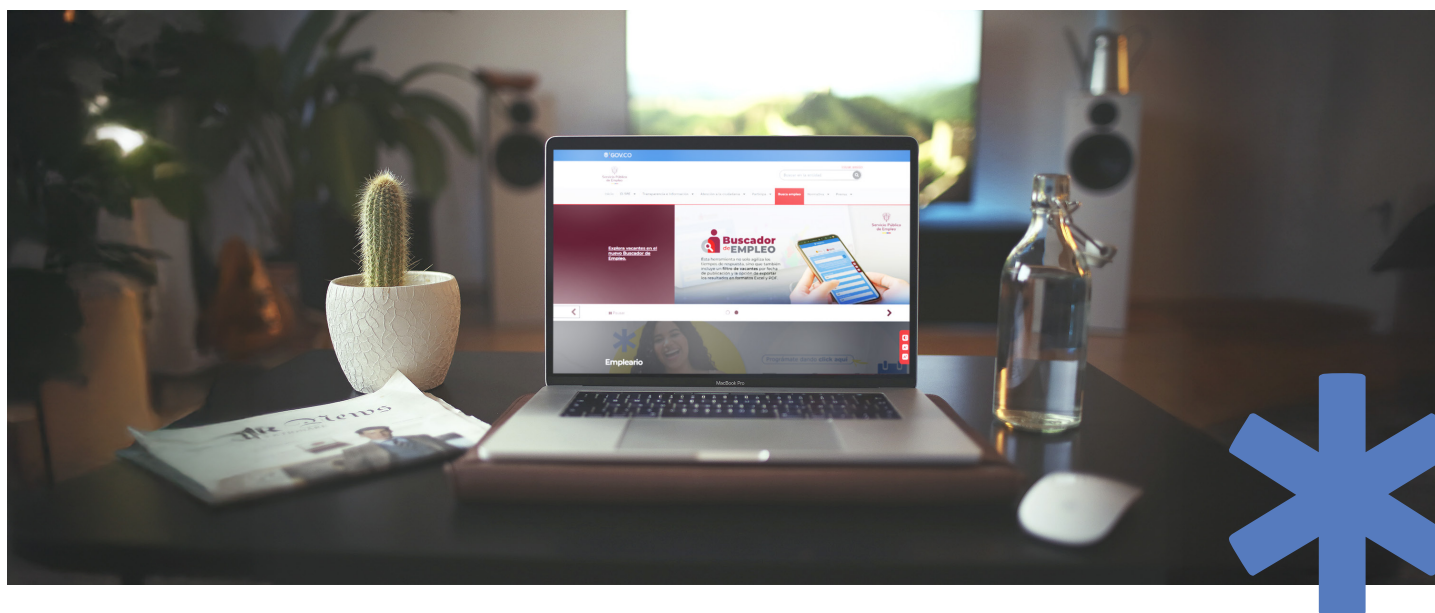
CONECTANDO JORNADAS Y OPORTUNIDADES EN TU TERRITORIO



El Servicio Público de Empleo presentó “Empleario”, una iniciativa diseñada para fortalecer la articulación territorial a través de ferias de empleo regionales, en colaboración con prestadores y entidades que trabajan con poblaciones diversas. El objetivo de este proyecto es informar a distintos grupos poblacionales sobre las ferias y jornadas laborales que se desarrollan en sus territorios a lo largo del año, brindándoles la oportunidad de participar y ampliar el alcance de estos eventos.

El pasado 14 de marzo se llevó a cabo la primera recopilación de información de “Empleario”, logrando una excelente acogida con el registro de 222 eventos por parte de 41 prestadores. Con estos datos, el SPE ha publicado la programación en su página web, facilitando el acceso a oportunidades laborales en todo el país.





Hasta el momento, los eventos reportados cubren 16 departamentos:

- Antioquia • Bogotá • Boyacá • Valle del Cauca • Tolima • Cesar • Atlántico
- Caquetá • Santander • Cundinamarca • Caldas • Arauca
- Bolívar • Meta • Quindío • Norte de Santander

Estas ferias permiten conectar a empleadores con buscadores de empleo, ofrecer jornadas para la actualización de hojas de vida, mejorar procesos empresariales y optimizar la búsqueda de empleo y la identificación de perfiles laborales.

Para asegurar que la información esté siempre actualizada, los prestadores podrán continuar reportando eventos los días 1 y 15 de cada mes, garantizando así una programación dinámica y un mayor cubrimiento en todo el territorio nacional.

Con esta estrategia, el SPE refuerza su compromiso con la generación de empleo, la inclusión social y el acceso a la información para todos los colombianos y colombianas.



Iniciamos la construcción

METODOLÓGICA DE LOS PREMIOS INCLUSIÓN EN BOGOTÁ

El pasado 18 de marzo, representantes del Servicio Público de Empleo de 11 departamentos del país se reunieron en Bogotá para participar en la construcción metodológica de los Premios Inclusión en la capital del país. Este evento, organizado en colaboración con Comfenalco Antioquia y la Fundación Corona, tuvo como objetivo definir los lineamientos para reconocer y premiar las mejores prácticas en inclusión laboral en Colombia.



Durante la jornada, los participantes reflexionaron sobre estrategias para reducir las brechas laborales y fortalecer el acceso y la permanencia de poblaciones diversas en empleos dignos. En este contexto, delegados de Boyacá, Valle del Cauca, Cundinamarca, Bogotá, Caquetá, Atlántico, Norte de Santander, Tolima, Magdalena, Meta y Antioquia compartieron sus experiencias y propuestas para garantizar que los Premios inclusión impulsen un mercado laboral más inclusivo y equitativo.

La filosofía de este evento se centró en reconocer a empresas y organizaciones que asumen la inclusión laboral como un compromiso real, más allá del cumplimiento normativo. Se busca destacar iniciativas que valoran la diversidad y promueven entornos de trabajo justos y equitativos. Más que una distinción, estos premios representan un llamado a construir espacios laborales donde la dignidad y el respeto sean la base del empleo.

Este ejercicio de construcción colectiva reafirma el compromiso con la transformación del mercado laboral en Colombia, promoviendo iniciativas que fomenten la diversidad y la equidad para un desarrollo social y económico más sostenible.



Empleo Sin Barreras

El 20 de marzo comenzamos las jornadas de socialización del programa Empleo Sin Barreras, ya que a lo largo del mes de marzo realizaremos siete sesiones dirigidas a diferentes tipos de prestadores, incluyendo agencias privadas, bolsas de empleo, Cajas de Compensación Familiar, agencias públicas y otras entidades.

Cada sesión está diseñada para responder a las necesidades específicas de cada prestador, brindando información sobre los objetivos, servicios y beneficios del programa, en el cual próximamente podrán participar.



Próximamente,

**DESDE LA SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN:
AVANCES HACIA UN EMPLEO MÁS INCLUSIVO Y SOSTENIBLE**

El 1 de abril esperamos llevar a cabo el lanzamiento de la Estrategia de Enverdecimiento del Servicio Público de Empleo, una iniciativa que busca fortalecer la gestión del talento en empleos verdes y sostenibles. Este evento dará inicio a acciones concretas en el marco de la Transición justa de la fuerza laboral. Además, seguiremos adelante con las socializaciones de Empleo Sin Barreras y la construcción metodológica de los Premios Inclusión, combinando sesiones presenciales y virtuales.



Nuevas publicaciones

del Servicio Público de Empleo



10 MARZO 2025

Las mujeres en el SISE

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Servicio Público de Empleo revela persistentes brechas de género e...



04 MARZO 2025

Estudio de suficiencia y cobertura

El Servicio Público de Empleo presenta el Estudio de Suficiencia y Cobertura 2024, un análisis integral basado en datos de...



03 MARZO 2025

La duración de los procesos de búsqueda de empleo

En el presente documento se estudia el tiempo que le toma a una muestra de personas registradas en el Servicios...



**Servicio Público
de Empleo**



Estas publicaciones fueron desarrolladas

por el Servicio Público de Empleo, con el acompañamiento de la **Dirección General**, la **Subdirección de Administración y Seguimiento** – Grupo de Estudios de Mercado Laboral y la Subdirección de Promoción.

Estudio

DE SUFICIENCIA Y COBERTURA POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

El Servicio Público de Empleo (SPE) sigue consolidando su impacto en el mercado laboral colombiano a través del fortalecimiento de su Red de Prestadores y la optimización de su cobertura a nivel nacional. De acuerdo con el más reciente Estudio de suficiencia y cobertura, se han identificado avances significativos en la gestión del SPE, permitiendo la ampliación de oportunidades de empleo para más colombianos y colombianas.

La cobertura del Servicio Público de Empleo es fundamental para garantizar oportunidades laborales en todo el país. Gracias al presente estudio, el SPE ha podido analizar en qué territorios es necesario fortalecer su presencia y cómo mejorar la gestión del empleo. Este análisis detallado permite una toma de decisiones más estratégica, asegurando que las regiones con mayores necesidades reciban el apoyo adecuado para facilitar la intermediación laboral.



Este documento presenta la metodología del estudio y resume sus resultados más relevantes. Está dividido en varias secciones:

Primera sección:

Explicación de las variables incluidas en el análisis.

Segunda sección:

Descripción de la metodología de construcción y análisis de la matriz de suficiencia y cobertura.

Tercera sección:

Análisis de los resultados generales del estudio mediante un enfoque descriptivo a nivel nacional y con algunas desagregaciones.

Cuarta sección:

Presentación de los principales hallazgos en los municipios con mayor necesidad de cobertura del SPE.

Quinta sección:

Última sección: Conclusiones y recomendaciones para fortalecer la intermediación laboral.

El informe revela que, a lo largo del último año, el SPE ha fortalecido su presencia en distintos municipios del país, logrando una mayor eficiencia en la conexión entre buscadores de empleo y empleadores. Además, se han implementado estrategias para mejorar la cobertura en municipios con insuficiente acceso a los servicios de intermediación laboral, contribuyendo así al desarrollo económico y social de estas regiones.



Uno de los principales logros del SPE ha sido la articulación con prestadores autorizados y entidades del sector privado y público para optimizar los puntos de atención y las estrategias de empleabilidad. Como resultado, municipios que anteriormente presentaban deficiencias en cobertura han mejorado su acceso a la intermediación laboral, permitiendo a más personas encontrar oportunidades de trabajo dignas.

Con estos avances, el Servicio Público de Empleo reafirma su compromiso con la transformación del mercado laboral en Colombia, promoviendo la equidad, la inclusión y el acceso a oportunidades laborales para todos y todas.

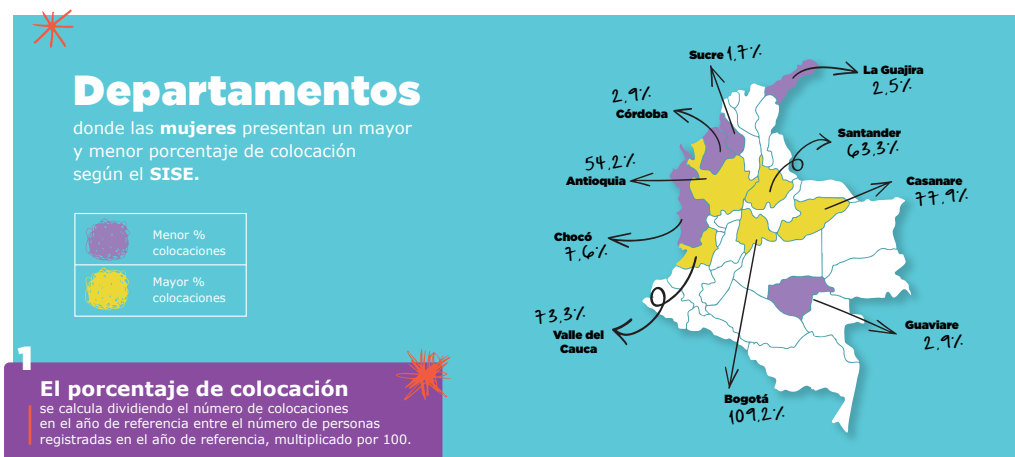
En el marco

DEL MES DE LA MUJER

SE LANZÓ LA INFOGRAFÍA LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.

En el marco del mes de la mujer, el Servicio Público de Empleo lanzó la infografía "Las mujeres en el mercado laboral colombiano", destacando las persistentes brechas de género en la empleabilidad del país.

Las disparidades son especialmente evidentes en sectores como construcción, minería y transporte, donde la contratación masculina predomina. En contraste, las mujeres lideran en áreas como salud, administración pública y educación.



AUNQUE LAS MUJERES REPRESENTARON EL

51,5%

DE LOS REGISTROS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO DE EMPLEO (SISE) DURANTE 2024, SOLO ALCANZARON EL 44,1% DE LAS COLOCACIONES LABORALES.

A nivel territorial, Bogotá (109,2%), Casanare (77,9%) y Valle del Cauca (73,3%) presentan los mayores porcentajes de colocaciones femeninas, mientras que Sucre (1,7%) y La Guajira (2,5%) registran las cifras más bajas.

Además, el Estudio sobre posibles sesgos ocultos en los procesos de selección en Colombia, publicado por el Servicio Público de Empleo en febrero de 2025, reveló que entre enero de 2023 y octubre de 2024 hubo 5.718 ofertas de empleo en las que no se contrató a ninguna mujer, a pesar de que el 16% de las postulaciones fueron realizadas por mujeres.

Estos datos reflejan la necesidad de continuar promoviendo políticas de equidad laboral y estrategias que fomenten la participación de las mujeres en todos los sectores productivos del país.

Persisten sesgos

EN LA CONTRATACIÓN LABORAL EN COLOMBIA: NUEVO DOCUMENTO DEL SPE

El Servicio Público de Empleo (SPE) presenta un nuevo documento que evidencia la persistencia de sesgos en los procesos de selección laboral en Colombia. Lo anterior, a partir del análisis de más de 22.000 ofertas de empleo registradas entre enero de 2023 y octubre de 2024, encontrando que el 43% del total de postulaciones correspondió a mujeres, sin embargo, solo el 41,8% de los empleos fueron asignados a ellas, lo que representa una diferencia de 1,2 puntos porcentuales en la tasa de contratación respecto a la tasa de postulación femenina a nivel nacional. Este patrón de diferencia se repite en varios sectores y departamentos, indicando que la brecha de género en la contratación no es un fenómeno aislado.

El documento, escrito por los doctores en economía Jaime Tenjo Galarza y Paula Herrera Idárraga, con el apoyo del Grupo de Estudio del Mercado Laboral del SPE, utilizó métodos estadísticos rigurosos para evaluar la relación entre postulaciones y contrataciones en diferentes sectores, ocupaciones y regiones del país. Se encontraron brechas significativas en sectores tradicionalmente masculinizados como la construcción, donde en el 57,5% de las ofertas de empleo se contrató una proporción de mujeres menor a la proporción de mujeres postuladas. Además, los sectores de la agricultura, la industria manufacturera y los servicios administrativos también reflejan esta tendencia, lo que sugiere que en estos ámbitos las mujeres enfrentan mayores dificultades para acceder a un empleo formal.



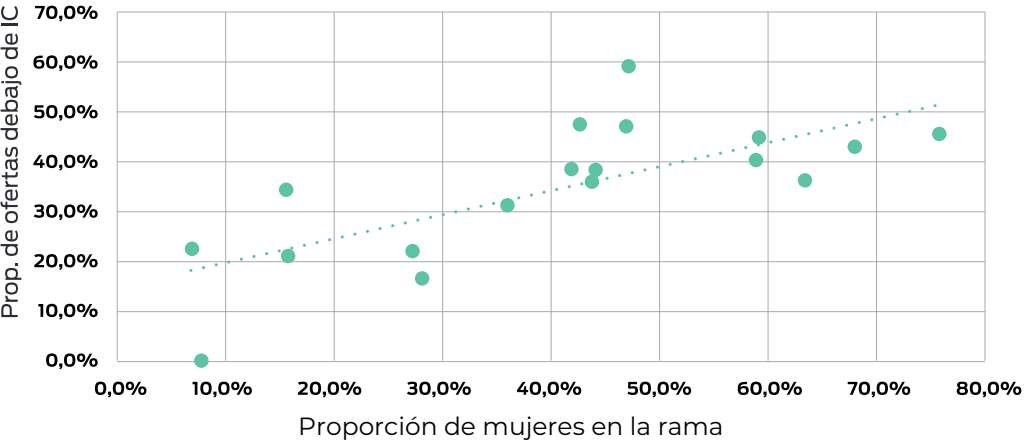
A nivel territorial, departamentos como Cundinamarca, Bogotá, Meta y Atlántico presentan diferencias en la contratación de mujeres por encima de los límites de confianza esperados, indicando un trato desigual en el acceso al empleo. En algunos casos, el análisis identificó ofertas en las que no se contrató ninguna mujer, a pesar de que el 16% del total de postulantes eran mujeres y que existían 10 o más vacantes. Además, en más del 50% de las ofertas revisadas, la diferencia entre la proporción de mujeres postuladas y las contratadas estuvo por encima del límite superior de los intervalos de confianza, lo que confirma la existencia de sesgos estructurales en los procesos de selección.

Proporción de mujeres en postulaciones y contrataciones

VACANTES POR OFERTA	NÚMERO DE OFERTAS	POSTULADAS		COLOCADAS		DIFER DE PROPOR*	ESTADÍSTICO Z
		PROPORCIÓN	DESV ESTD	PROPORCIÓN	DESV ESTD		
10 a 14	7.467	37,78%	0,287	36,26%	0,374	0,015	2,778
15 a 19	2.925	40,23%	0,282	38,63%	0,367	0,016	1,870
20 a 24	3.131	43,26%	0,270	41,46%	0,350	0,018	2,270
25 y mas	8.882	48,30%	0,236	47,72%	0,304	0,006	1,428
TOTAL	22.405	43,03%	0,269	41,84%	0,347	0,012	4,077
* Diferencia en puntos porcentuales							

Estos datos sugieren que los procesos de contratación no siempre se basan exclusivamente en criterios de productividad y habilidades, sino que pueden estar influenciados por prejuicios y barreras estructurales. El SPE reafirma su compromiso con la equidad en el mercado laboral y la eliminación de prácticas discriminatorias que limitan el acceso de las mujeres al empleo formal, este documento es una herramienta clave para que empleadores, Prestadores del Servicio Público de Empleo y entidades gubernamentales adopten medidas concretas que promuevan la igualdad de oportunidades.

Relación entre proporción de empleo femenino y diferencia en proporciones por ramas de actividad



Los invitamos a consultar el informe completo en la sección de publicaciones de nuestra página web. Documentos como este son fundamentales para comprender las dinámicas del mercado laboral colombiano y trabajar en soluciones que garanticen un acceso equitativo al empleo para todas las personas.

¿CUÁNTO TARDA EN CONSEGUIR EMPLEO UNA PERSONA EN COLOMBIA?

Nuevo estudio DEL SPE LO REVELA

El Servicio Público de Empleo (SPE) pone a disposición un nuevo documento que examina el tiempo que tarda una persona en encontrar empleo utilizando sus servicios. A través del análisis de datos de personas que actualizaron o inscribieron sus hojas de vida entre enero y marzo de 2023, el informe permite entender los factores que inciden en la duración del desempleo y la eficiencia con la que se ajusta la oferta y la demanda laboral.

A partir del seguimiento a estas personas, se encontró que la duración de la búsqueda de empleo varía según características como el sexo, la edad, el nivel educativo y la experiencia laboral. Los resultados confirman que a las mujeres les toma más tiempo conseguir empleo que a los hombres. Según los cálculos econométricos, la diferencia puede ser hasta del 50%. Además, se evidenció que la duración del desempleo disminuye con la edad hasta aproximadamente los 37 años, momento a partir del cual se incrementa nuevamente.

El estudio también muestra que las personas con mayor experiencia laboral encuentran empleo más rápido que aquellas con menos experiencia. De igual forma, los niveles educativos superiores están asociados con una menor duración del desempleo, por ejemplo, en mayo de 2024, sólo el 3,9% de las personas con posgrado seguían buscando empleo, mientras que esta proporción era del 23,6% para quienes solo tenían educación básica.



Otro hallazgo importante es que las postulaciones realizadas por las agencias y bolsas de empleo que integran la Red de Prestadores del SPE tienen un impacto significativo en la reducción del tiempo de búsqueda de empleo. Esto resalta la importancia del rol del SPE en la conexión entre la oferta y la demanda laboral, facilitando procesos de contratación más eficientes

Funciones de supervivencia en el desempleo por cohortes de registro de hojas de vida

MES	NÚMERO DE PERSONAS DESEMPLEADAS			PORCENTAJE		
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ENERO	FEBRERO	MARZO
Jan-23	63.954			100,00%		
Feb-23	33.359	63.990		52,16%	100,00%	
Mar-23	26.193	33.692	69.031	40,96%	52,65%	100,00%
Apr-23	23.048	26.008	36.281	36,04%	40,64%	52,56%
May-23	20.932	22.675	28.035	32,73%	35,44%	40,61%
Jun-23	19.273	20.456	24.470	30,14%	31,97%	35,45%
Jul-23	17.877	18.739	21.980	27,95%	29,28%	31,84%
Aug-23	16.681	17.227	20.074	26,08%	26,92%	29,08%
Sep-23	15.607	15.969	18.531	24,40%	24,96%	26,84%
Oct-23	14.723	15.009	17.347	23,02%	23,46%	25,13%
Nov-23	13.967	14.197	16.364	21,84%	22,19%	23,71%
Dec-23	13.406	13.580	15.646	20,96%	21,22%	22,67%
Jan-24	12.706	12.908	14.887	19,87%	20,17%	21,57%
Feb-24	11.992	12.178	14.056	18,75%	19,03%	20,36%
Mar-24	11.465	11.642	13.413	17,93%	18,19%	19,43%
Apr-24	11.075	11.209	12.903	17,32%	17,52%	18,69%
May-24	11.059	11.176	12.869	17,29%	17,47%	18,64%

Los resultados también reflejan que el desempleo de largo plazo puede deberse a la falta de habilidades o características demandadas por el mercado, lo que sugiere la necesidad de políticas de apoyo específicas. Adicionalmente, se identificó que las personas nacidas fuera de Colombia tienen mayores dificultades para encontrar empleo en comparación con quienes nacieron en el país.

Este estudio reafirma la importancia de contar con información detallada sobre los procesos de búsqueda de empleo para mejorar la eficiencia del mercado laboral. Invitamos a consultar el informe completo en la sección de publicaciones de nuestra página web. Documentos como este son clave para diseñar estrategias que fortalezcan la empleabilidad y reduzcan las brechas en el acceso al trabajo formal en Colombia.



La Red

DE PRESTADORES DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO SE FORTALECE CON LOS HALLAZGOS DE LA ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN 2024

En febrero de este año, el Servicio Público de Empleo publicó el Informe de la encuesta de caracterización de la Red de Prestadores 2024, un insumo clave que permite conocer en mayor profundidad el funcionamiento de la Red, identificar sus principales desafíos y avanzar hacia una prestación más eficiente y articulada de los servicios de gestión y colocación de empleo en Colombia.



Gracias a la participación activa de 144 agencias y bolsas de empleo autorizadas, este informe proporciona una mirada actualizada sobre las condiciones, capacidades y necesidades de los prestadores que conforman la red, contribuyendo a generar estrategias más efectivas y colaborativas en todo el ecosistema laboral.

¿Por qué

ES IMPORTANTE ESTE INFORME?



GENERA UN DIAGNÓSTICO PRECISO sobre el estado de la Red de Prestadores.



FACILITA LA TOMA DE DECISIONES basadas en evidencia, tanto a nivel institucional como entre aliados del ecosistema laboral.



FOMENTA LA COOPERACIÓN entre prestadores, promoviendo soluciones conjuntas y sostenibles.



FORTALECE LA COHESIÓN de la red, potenciando su impacto colectivo en la generación de oportunidades de empleo.



PERMITE AL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO diseñar e implementar intervenciones más efectivas y focalizadas con el fin de acompañar y potenciar a los prestadores, impulsando así el mejoramiento continuo de sus capacidades y servicios.

¿Qué componentes

ANALIZA EL INFORME?

Los resultados del informe están organizados en siete componentes clave, que permiten una visión integral del estado actual de la red:



- Estructura organizacional
- Servicios de gestión y colocación de empleo
- Inclusión laboral
- Sistema de información para la prestación de servicios
- Necesidades de acompañamiento técnico
- Cooperación entre prestadores
- Nuevas tendencias en el empleo

Estos componentes aportan información estratégica para orientar mejoras en los servicios ofrecidos a buscadores de empleo y empleadores en todo el país.

UNA INVITACIÓN A CONOCER Y USAR EL INFORME

Desde el Servicio Público de Empleo extendemos la invitación a todas las entidades prestadoras y actores del ecosistema laboral a consultar este informe y utilizar sus resultados como herramienta estratégica para el diseño e implementación de acciones orientadas al fortalecimiento institucional y la mejora continua.





Servicio Público de Empleo



¿POR QUÉ LEER ESTAS PUBLICACIONES?

Porque contienen información valiosa que te ayudará a comprender mejor el mercado laboral, identificar oportunidades y contribuir a la reducción de brechas. Además, visibilizar las buenas prácticas de la Red de Prestadores y el trabajo realizado dentro del Servicio Público de Empleo te permitirá generar sinergias y colaboraciones estratégicas que fortalezcan nuestra labor.



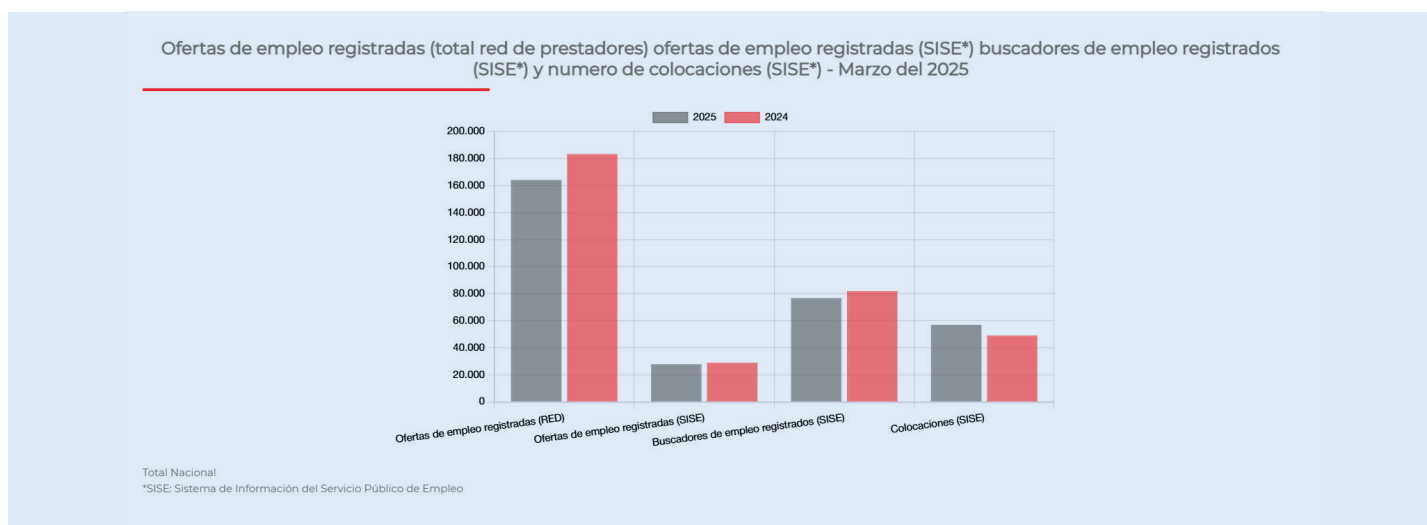
TODOS LOS DOCUMENTOS ESTÁN
DISPONIBLES PARA DESCARGA EN
NUESTRA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL



WWW.SERVICIODEEMPLEO.GOV.CO/PUBLICACIONES

EN DATAEMPLEO!

El 28 de febrero de 2025, DATAEMPLEO incluyó por primera vez información detallada por departamentos sobre:



OFERTA LABORAL:

Perfiles de las personas que buscan empleo registradas en el SISE.

DEMANDA LABORAL:

Ofertas laborales y puestos de trabajo registrados en el SISE y por toda la Red de Prestadores.

COLOCACIONES:

Vinculaciones laborales efectivas registradas en el SISE.

Estos boletines técnicos y sus correspondientes anexos estadísticos están disponibles en DATAEMPLEO, ¡aprovecha esta valiosa información departamentalizada!

Consultar esta información desde la Web: <https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo/#/home>

Campaña:

MUJERES GRANDIOSAS

En el marco del mes de la mujer, desde Comunicaciones del Servicio Público de Empleo llevamos a cabo la campaña "Mujeres Grandiosas", en la cual nuestra Red de Prestadores tuvo la oportunidad de referenciar testimonios de mujeres que actualmente desempeñan cargos históricamente masculinizados o que han enfrentado barreras para acceder al empleo.



Queremos expresar un agradecimiento especial a CAFAM y Comfandi, quienes nos remitieron valiosos testimonios de mujeres que han superado desafíos en el ámbito laboral, y a la Universidad Simón Bolívar, que se sumó a la campaña desde el concepto de la línea gráfica. Su participación fue fundamental para fortalecer el impacto de esta iniciativa y visibilizar historias inspiradoras de inclusión y equidad laboral.



Asimismo, invitamos a todos los prestadores a sumarse activamente a futuras campañas. Desde Comunicaciones, buscamos trabajar de manera articulada y colaborativa, resaltando las valiosas acciones que, como red, llevan a cabo en los distintos territorios del país.



**Servicio Público
de Empleo**



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**

CARRERA 7 #31 -10 / PISO 13 Y 14 / BOGOTÁ D.C



WWW.SERVICIODEEMPLEO.GOV.CO