03 CONECTÉMONOS

COMUNICACIONES

05 **PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN GENERAL

07 TECNOLOGÍA

SUB DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA & DESARROLLO

Al día

CON EL SPE 011

Mantente informado

NOVEDADES Y NOTICIAS





Empleo Sin Barreras

09 PUBLICACIÓN

Subdirección de Promoción / Subdirección de Administración y Seguimiento





EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Dirección
- Subdirección de Desarrollo y Tecnología
- Subdirección de Promoción
- Subdirección de Administración y Seguimiento
- Equipo de Comunicaciones

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS María Alejandra Torres Romero Laura Alejandra Serna Galeano

DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN Myrian Alejandra Barajas Espósito

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- Banco de imágenes del SPE
- https://freepik.com
- https://shutterstock.com.es
- Áreas de la entidad





DIRECCIÓN

:Conectémonos en redes!

SÍGUENOS Y ENTÉRATE DE TODO LO QUE ESTAMOS CONSTRUYENDO



En el Servicio Público de Empleo Colombia seguimos trabajando para acercar cada vez más nuestras acciones, logros, oportunidades y servicios a la ciudadanía. Por eso, nuestras redes sociales se han convertido en una herramienta clave para mantenernos cerca, informar con transparencia y visibilizar el impacto de la Red de Prestadores en todo el territorio nacional.

Queremos invitarte a que hagas parte activa de esta comunidad digital que crece día a día. Síguenos, comparte, comenta y ayúdanos a que más personas conozcan cómo el Servicio Público de Empleo transforma vidas a través de la inclusión laboral.

Balance de crecimiento en redes sociales a corte de junio de 2025

- Facebook: 245.000 seguidores
- Instagram: 44.700 seguidores
- X: 56.459 seguidores
- LinkedIn: 910 seguidores
- ▶ YouTube: 9.010 suscriptores

¿Ya nos sigues? ¡Estamos a un clic de distancia!

- Facebook: @SPEColombia
- Instagram: @serviciodeempleocol
- X: @ServiciodEmpleo
- LinkedIn: Servicio Público de Empleo (SPE)
- YouTube: @ServiciodEmpleo



¡Haz parte de nuestra comunidad digital y ayúdanos a seguir conectando talento con oportunidades!





DIRECCIÓN GENERAL

TABLERO DE INFORMACIÓN MISIONAL

Comprometidos con el fortalecimiento de la Red de Prestadores

y en articulación con los diferentes enfoques de colocación que buscan incluir a todas las poblaciones con sus diversas características, desde la Subdirección de Promoción con el apoyo de la Dirección General y bajo el liderazgo Planeación se realizó una socialización con el grupo de poblaciones de promoción. denominado "Inclusión laboral de grupos poblacionales tradicionalmente excluidos".

Esta jornada estuvo dirigida a orientadores y gestores empresariales, y permitió dar a conocer esta nueva herramienta, así como resolver inquietudes relacionadas con el tablero de información y la interpretación de los datos.



Con el propósito de seguir fortaleciendo el conocimiento y apropiación de esta herramienta por parte de nuestros prestadores, a continuación se comparten los enlaces de interés que contienen los aspectos generales relacionados:

- Visor del ecosistema laboral donde se pueden apreciar las publicaciones que realiza la entidad y la actualización general de todos los datos asociados con la gestión que realiza la entidad en el marco de la colocación de empleo.
- Tablero de información en el cual se pueden apreciar concretamente las cifras de colocaciones con sus diferentes variables como edad, género, sexo entre otros datos relevantes.

Esta información permite hacer un acercamiento importante con nuestros usuarios permitiendo entregar información actualizada y con certeza de los datos suministrados buscando siempre el fortalecimiento de la relación de la entidad con sus grupos de valor. >>

Cumplimiento de metas institucionales

EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

En cada encuentro con una persona que busca empleo, en cada orientación brindada con empatía, en cada vacante gestionada con compromiso, están ustedes, los prestadores del Servicio Público de Empleo, haciendo país. Gracias a su labor diaria silenciosa muchas veces, pero profundamente transformadora, miles de personas encuentran no solo un trabajo, sino también una nueva esperanza, una oportunidad para mejorar su vida y la de sus familias.



Ustedes son el corazón que late detrás de los logros del Servicio Público de Empleo. Sin su entrega, sin su capacidad de tender puentes entre quienes buscan y quienes ofrecen, no sería posible avanzar en el cumplimiento de las metas del Plan Nacional de Desarrollo. Porque cada historia de empleo conseguido es una historia de dignidad recuperada, de sueños reactivados y de futuro posible. A ustedes, que hacen que todo esto suceda, igracias de corazón!

A continuación, queremos compartir con ustedes los avances que, como Servicio Público de Empleo, hemos logrado en el marco del Plan Nacional de Desarrollo. Cada resultado presentado es también reflejo de su trabajo comprometido, de su esfuerzo cotidiano y de su voluntad de transformar realidades.

Indicador	Meta 2025	Avance Abril 2025*	%
Colocaciones Totales a través del servicio público de empleo	1.084.498	428.747	39,53%
Colocaciones de Mujeres a través del servicio público de empleo	467.260	197.951	42,36%
Colocaciones de Personas con discapacidad a través del servicio público de empleo	3.477	2.105	60,54%
Colocaciones de Jóvenes a través del servicio público de empleo	502.366	183.511	36,53%
Colocaciones de personas víctimas a través del servicio público de empleo	129.816	56.126	43.24%

Fuente: SINERGIA

^{*} Información disponible debida al rezago de 60 días en el procesamiento de la información



Se acerca la puesta en producción de Siemplea,

EL NUEVO SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO!

El Servicio Público de Empleo avanza en la implementación de Siemplea, el nuevo sistema de información que respaldará la operación, administración y seguimiento del Servicio Público de Empleo en Colombia. Este sistema ha sido desarrollado para consolidar un modelo de gestión propio, asegurar la sostenibilidad técnica y contar con una herramienta alineada con sus prioridades misionales y estratégicas. La administración del sistema estará a cargo directamente de la Entidad, lo que permitirá un mayor control sobre su evolución, mantenimiento y soporte funcional.



Siemplea está diseñado para facilitar la continuidad del servicio, estructurar la gestión de la información y permitir su fortalecimiento progresivo conforme a las necesidades de la Entidad y del ecosistema de empleo. Esta primera versión del sistema contempla funcionalidades básicas para su operación, tales como el registro y gestión de hojas de vida, vacantes, procesos de inscripción, certificados, emparejamiento, trazabilidad de servicios y la administración de la interacción entre ciudadanos, empleadores y prestadores.

Adicionalmente, incorpora los módulos de administración y seguimiento, asistencia técnica y orientación ocupacional, los cuales, serán integrados de forma progresiva. El sistema también cuenta con una estructura técnica preparada para incorporar nuevas funcionalidades en fases posteriores.



SU PARTICIPACIÓN SERÁ CLAVE EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES PROGRAMADAS, QUE MARCAN HITOS IMPORTANTES EN LA PUESTA EN MARCHA DEL NUEVO SISTEMA:

- El 30 de septiembre se tiene programado dejar finalizado, desplegado y probado funcionalmente el producto mínimo viable de Siemplea. Su entrada en producción está prevista para el 1 de octubre, reemplazando el sistema anterior.
- El 14 de agosto se espera contar con el motor de emparejamiento probado, auditado y listo para su uso.
- Los prestadores estarán participando hasta el 8 de julio en las pruebas del producto mínimo viable. Los ajustes derivados de esta etapa se realizarán hasta el 26 de julio, lo que dará como resultado un producto estabilizado.
- La armonización y actualización normativa de Siemplea se tiene prevista con fecha de 18 de agosto.
- La actualización y migración de hojas de vida y vacantes en el nuevo sistema se tiene prevista para el 30 de agosto, acompañada de una campaña de transición y depuración de información.
- La gestión del cambio del producto mínimo viable se tiene contemplada hasta el 31 de agosto.
- La mesa de servicios contará con atención por chat, teléfono y correo electrónico, y estará disponible inicialmente hasta diciembre de 2025.
- El diseño, desarrollo e implementación de los modelos de analítica se tiene previsto que estén listos para el 19 de diciembre.
- El plan de capacitaciones está previsto entre el 24 de junio y el 19 de septiembre, incluyendo formación técnica y funcional general.
- Las actividades de pre alistamiento con grupos focales y socialización de mejoras con prestadores se desarrollarán hasta el 4 de julio.
- El desarrollo de pilotos funcionales está contemplado hasta el 19 de septiembre, e incluirá la definición conjunta con prestadores, establecimiento de métricas, ejecución, generación de informes y ajustes al sistema con base en los resultados obtenidos.
- Los módulos de administración y seguimiento, asistencia técnica y orientación ocupacional se tienen previstos para ser integrados de manera progresiva entre los meses de junio y agosto, según el avance técnico del proyecto.

Las fechas indicadas corresponden a la planificación actual del proyecto y podrían ajustarse de acuerdo con el avance técnico y funcional. Cualquier novedad será comunicada oportunamente.

La participación de los aliados y de la Red de Prestadores ha sido y seguirá siendo fundamental en este proceso. Contamos con ustedes para que la transición sea exitosa y, juntos y juntas, fortalezcamos el Servicio Público de Empleo en Colombia. Esta versión inicial del sistema marca el inicio de un proceso de mejora continua, que se consolidará gracias al trabajo colaborativo, al conocimiento operativo y al compromiso de todas y todos los actores involucrados.

¡Gracias por seguir siendo parte activa de la transformación digital de la Entidad!

PÚBLI CA CIÓN

SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO

Articulación internacional por el empleo:

EL SPE PRESENTE EN ALEMANIA, GINEBRA Y COSTA RICA

Durante el mes de mayo, el Servicio Público de Empleo, a través de la Subdirección de Promoción, participó en diversos espacios internacionales estratégicos. En estos encuentros se socializaron las acciones que adelanta Colombia en materia de empleabilidad, formación en empleo y movilidad laboral, al tiempo que se fortaleció el intercambio de buenas prácticas con otros países. Entre las participaciones destacadas se encuentran:





Alemania: el SPE participó en un encuentro enfocado en el fortalecimiento del programa TEAM, orientado a promover la formación de personal cualificado con la opción de migrar a Alemania, sin dejar de aportar al mercado laboral colombiano. Esta iniciativa también busca mejorar los planes de estudio y currículos formativos en el país.



Ginebra: se hizo parte de la conferencia mundial "Iniciativa para la contratación equitativa. El camino a seguir: de la política a la práctica", donde se exploraron formas en las que los servicios públicos de empleo pueden articularse para mejorar la intermediación laboral, simplificar los servicios y alinearse con políticas públicas de empleo más amplias.



Costa Rica: el SPE participó en el taller regional sobre alianzas para la movilidad basada en competencias y migración laboral, espacio en el que se dialogó sobre mecanismos de cooperación regional que favorezcan tanto a los países de origen como de destino de los trabajadores migrantes.



Con el objetivo de fortalecer la transición hacia una economía más sostenible e inclusiva, el Servicio Público de Empleo lanzó oficialmente, el pasado 1 de abril, su Estrategia de Enverdecimiento del SPE, una apuesta por promover los empleos verdes en Colombia. El evento de lanzamiento contó con la participación de 50 asistentes presenciales y 209 virtuales, quienes conocieron de primera mano esta iniciativa que busca alinear los servicios de empleo con las nuevas dinámicas del mercado laboral sostenible y con los compromisos ambientales del país.

Esta estrategia se estructura a partir de un documento técnico que define los conceptos más importantes, objetivos y líneas de acción para integrar la sostenibilidad en la gestión del empleo, donde como herramienta complementaria, se desarrolló el ABC de los empleos verdes, una guía pedagógica que presenta de forma clara los beneficios, retos y recomendaciones para su implementación efectiva.



En el marco del despliegue territorial de la estrategia, se diseñó un curso de autoformación denominado: "Hacia una estrategia de transición justa con empleos verdes en Colombia" en el que participaron 17 entidades, entre ellas prestadores del SPE, aliados estratégicos y organizaciones. Además, se realizaron más de 18 talleres de capacitación en departamentos como Meta, Putumayo, Boyacá y Sucre, fortaleciendo las capacidades técnicas en los territorios.

Con esta iniciativa, el SPE reafirma su compromiso con el desarrollo de un mercado laboral más resiliente, equitativo y alineado con los retos sostenibles del país.

Subdirección de

ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO

En mayo de 2025, el Grupo de estudio del mercado laboral del Servicio Público de Empleo publicó la primera medición de empleos verdes desde la perspectiva de la demanda laboral en Colombia, junto con su respectiva metodología. Esta medición analizó las vacantes y colocaciones de impleos verdes registradas en el SPE a través del sistema SISE, en el periodo comprendido entre noviembre de 2021 y octubre de 2024.



>

Entre los principales resultados, se destaca que la Red de Prestadores del SPE logró registrar un total de 57.360 vacantes verdes a nivel nacional durante dicho periodo, utilizar en todos los sistemas de información autorizados. De estas, el sistema SISE reportó 6.253 vacantes verdes y 1.484 colocaciones, alcanzando una tasa de colocación del 23,7 %.

Dimensión	Variable requerida	Empleo ambiental	Empleo verde
Ambiental	Oferta de empleo registrada en SPE	Sí	Sí
	Sector ambiental	Sí	Sí
	Ocupación ambiental	Sí	Sí
	Título de vacante y/o cargo con categoría ambiental	Sí	Sí
Trabajo decente	Salario mensual igual o superior al mínimo vigente	No	Sí
	Contrato fijo, indefinido, o por obra/labor solamente	No	Sí
	Cotización por el empleador de Salud, pensión y ARL del trabajador	No	Sí

Las vacantes verdes del SPE se concentraron principalmente en Bogotá D.C., dentro de grandes empresas del sector de actividades de empleo, que demandaron perfiles como ingenieros y técnicos ambientales, así como mecánicos industriales. Estos cargos requerían niveles educativos profesional y técnico, ofrecían contratos por obra o labor, con salarios entre 1 y 3 millones de pesos, y fueron gestionados mayoritariamente por prestadores privados con ánimo de lucro.

Fuente: Elaboración propia, basado en OIT, 2016; MinTrabajo, 2022; DANE, 2024; SDDE, 2024.

Por su parte, las vacantes y colocaciones verdes registradas en el sistema SISE se concentraron principalmente en los departamentos de Meta y Santander, en grandes empresas de los sectores de mantenimiento especializado de maquinaria y de arquitectura e ingeniería. Estos empleadores buscaron perfiles como inspectores de sanidad ambiental e ingenieros medioambientales, con niveles educativos técnico o profesional universitario, bajo modalidad de contrato por obra o labor, y salarios entre 1,5 y 3 millones de pesos. Estas vacantes fueron gestionadas a través de agencias de empleo de Cajas de Compensación Familiar.

Las vacantes verdes del SPE se concentraron principalmente en Bogotá D.C., dentro de grandes empresas del sector de actividades de empleo, que demandaron perfiles como ingenieros y técnicos ambientales, así como mecánicos industriales. Estos cargos requerían niveles educativos profesional y técnico, ofrecían contratos por obra o labor, con salarios entre 1 y 3 millones de pesos, y fueron gestionados mayoritariamente por prestadores privados con ánimo de lucro.

Tanto los resultados del informe como su anexo metodológico pueden ser consultados en el siguiente enlace:



Innovador piloto

DE EMPLEABILIDAD LLEGA A CASAS DE REFUGIO EN MEDELLÍN

Medellín se convierte en el epicentro de una iniciativa liderada por el Servicio Público de Empleo y la Organización Internacional del Trabajo, en colaboración estratégica con ONU Mujeres y la Secretaría de la Mujer de Medellín. Este proyecto piloto busca implementar un modelo de servicios de empleo, dirigido específicamente a mujeres refugiadas, migrantes y nacionales atendidas en las casas de refugio de la ciudad.

La Fundación Interra será la entidad encargada de ejecutar este modelo durante el segundo semestre de 2025, con el objetivo de mitigar las barreras estructurales que limitan la autonomía económica de las mujeres. El proyecto se enfocará en la intermediación laboral, a través de tres componentes:

Orientación ocupacional personalizada Capacitación técnica adaptada al perfil de las mujeres Seguimiento integral para facilitar el acceso a empleos formales

Adicionalmente se pondrá en marcha una ruta de atención para empleadores, con el fin de promover la inclusión laboral y prevenir los sesgos de género en los procesos de contratación y permanencia. Esta colaboración interinstitucional representa un paso firme hacia la construcción de un futuro con mayores oportunidades y bienestar para las mujeres en situación de vulnerabilidad, reafirmando el compromiso con la inclusión y equidad de género en el contexto laboral.

Encuentro empresarial

EN SUBA PROMUEVE LA VINCULACIÓN LABORAL DE JÓVENES



El pasado 15 de mayo, el Servicio Público de Empleo participó activamente en un encuentro empresarial enfocado en la vinculación laboral de jóvenes en la localidad de Suba en Bogotá D.C. La jornada fue organizada en articulación con la Fundación Grupo Social, la Fundación Telefónica Movistar y la Alcaldía Local de Suba, en este espacio se evidenció un esfuerzo conjunto para acercar a la juventud al mundo laboral, mediante la presentación de estrategias y herramientas del SPE orientadas a facilitar su inserción laboral, la entidad reafirmó su compromiso con la empleabilidad de jóvenes, destacando la importancia de la formación y el desarrollo de habilidades pertinentes al mercado laboral actual.

Durante el evento se generaron oportunidades de articulación entre empleadores, instituciones formadoras y jóvenes en búsqueda de empleo, consolidando una plataforma de intercambio de información y promoción de programas, donde las entidades participantes resaltaron la necesidad de continuar fortaleciendo estos espacios, que promueven empleos dignos y sostenibles para los y las jóvenes. La iniciativa permite evidenciar el valor de la articulación interinstitucional y de seguir ampliando las oportunidades laborales de los y las jóvenes en los territorios, como parte del compromiso del SPE con una inclusión laboral.

Acciones que conectan:

UNA CONVOCATORIA PARA DESTACAR BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL NIVEL NACIONAL

En el marco de la estrategia nacional de visibilización de buenas prácticas, se lanzó la convocatoria: "Acciones que conectan", una iniciativa orientada a identificar y destacar experiencias exitosas de inclusión laboral desarrolladas por los prestadores del Servicio Público de Empleo en todo el país. Como resultado de la convocatoria realizada en el mes de abril, se recibieron 32 postulaciones provenientes de distintas regiones, lo que evidencia el compromiso y la innovación de los prestadores en la mejora continua de sus servicios.

Actualmente, se avanza en el proceso de evaluación y selección de las cuatro mejores prácticas, que serán reconocidas por su impacto y potencial de replicabilidad. Esta iniciativa busca promover el aprendizaje colaborativo y fortalecer la calidad del servicio que se presta a los buscadores de empleo, empresas y demás actores del ecosistema. Las 4 experiencias que serán reconocidas se darán a conocer durante el encuentro nacional de prestadores: "Conectando prácticas y saberes del empleo", que se llevará a cabo los días 29 y 30 de julio en la ciudad de Cali.



El SPE fortalece

LA CALIDAD DEL SERVICIO CON LA CATEGORIZACIÓN DE PRESTADORES

Con el objetivo de impulsar la mejora continua del servicio, el Servicio Público de Empleo aplicó con éxito su instrumento de categorización a 178 prestadores en todo el país. Esta herramienta estratégica permite identificar el nivel de gestión y operación de cada entidad, clasificándolas en tres categorías: estándar, avanzada y experto. Más que una evaluación, este proceso busca caracterizar y comprender las capacidades actuales de la red, como punto de partida para diseñar planes de asistencia técnica personalizados, orientados a fortalecer buenas prácticas, potenciar la inclusión laboral y beneficiar tanto a las personas buscadoras de empleo como a los empleadores. Algunos resultados de la primera aplicación son: »

En la categoría de servicios para empleadores:



1% de los prestadores fue clasificado como experto

13% alcanzó la categoría avanzada

85% alcanzó la categoría avanzadaen estándar

En la categoría de servicios para buscadores de empleo:



4% alcanzó la categoría experto

18% se ubicó en avanzada

78% quedó clasificado en estándar

Estos datos permiten al SPE definir líneas de acción claras para fortalecer capacidades técnicas, visibilizar experiencias exitosas y promover la excelencia en la prestación del servicio. Este instrumento se consolida fundamental para que los prestadores se conviertan en referentes del sector y accedan a nuevas herramientas que impulsen la empleabilidad y la calidad de vida de miles de colombianos.

Planes de gestión técnica:

ENFOQUE TERRITORIAL Y FORTALECIMIENTO DE LA RED DE PRESTADORES

Como parte de su estrategia para el año 2025, el Servicio Público de Empleo, a través del Grupo de gestión técnica, ha formulado los planes de gestión técnica, cuyo propósito es: (i) Consolidar la presencia institucional en todos los departamentos del país; (ii) Posicionar el liderazgo territorial de los integrantes del grupo; (iii) Dar a conocer la oferta institucional del SPE para esta vigencia; (iv) establecer acciones de acompañamiento a la red de prestadores, de acuerdo con las orientaciones del Grupo de Gestión Técnica y las necesidades previamente identificadas con dicha red.



Este instrumento, desarrollado por el equipo de Gestión Técnica, permite orientar de manera focalizada las acciones en cuatro ejes estratégicos: Fortalecimiento de la Red de Prestadores, articulación de actores, promoción del SPE y seguimiento técnico a la prestación de servicios. Su implementación ha permitido posicionar una herramienta de trabajo con la Red de Prestadores, alineada con los lineamientos estratégicos de la asistencia técnica, impulsar mecanismos de seguimiento y generar dinámicas de medición del cumplimiento de la gestión tanto por parte de los prestadores como de los líderes territoriales de gestión técnica.

Comisiones temáticas

DE ASISTENCIA TÉCNICA: INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

Con el objetivo de fortalecer el componente técnico del Grupo de gestión técnica y brindar una asistencia más pertinente a la Red de Prestadores, el Servicio Público de Empleo implementó la creación de comisiones temáticas como estrategia de organización, estructuración de contenidos, producción técnica y dinamización del conocimiento al interior del equipo. Esta iniciativa responde tanto al enfoque misional del grupo como a la necesidad de ofrecer una asistencia técnica ajustada a las demandas reales del territorio.



Los temas abordados por estas comisiones surgen de las principales inquietudes y requerimientos expresados por la Red de Prestadores, lo que garantiza una respuesta alineada con las necesidades del ecosistema. Cada comisión está conformada por un equipo responsable que lidera procesos de apropiación temática, elaboración de materiales, transferencia de conocimiento y soporte técnico interno, entre otras acciones.

Esta estrategia ha permitido consolidar una dinámica de trabajo colaborativa, fortalecer los espacios de transferencia de conocimiento y facilitar la articulación con otras áreas mediante mesas técnicas, ampliando así el impacto del trabajo técnico proyectado para el Servicio Público de Empleo.

Avanzamos en la inclusión laboral

DE ASISTENCIA TÉCNICA: INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO



El Servicio Público de Empleo, en el marco de la política pública de vendedores informales, ha desarrollado dos documentos técnicos que permiten atender de manera más precisa las necesidades de esta población. Se trata del: Documento de barreras para la inclusión laboral, que permite identificar los principales obstáculos que enfrentan los vendedores informales para acceder a empleos dignos, y del Documento técnico de inclusión laboral de vendedores informales, que brinda lineamientos para adaptar las rutas de empleabilidad con enfoque diferencial y territorial.

Ambos productos fueron entregados al Departamento Nacional de Planeación y socializados con los prestadores. Además se han consolidado como herramientas estratégicas para avanzar en la implementación operativa de la política pública desde el sector empleo. Aunque no han sido publicados oficialmente por la Entidad, su impacto ya se refleja en las acciones de asistencia técnica en curso.



El SPE mantiene una participación activa en espacios interinstitucionales que fortalecen esta política pública, como la mesa intersectorial de economía solidaria, popular y comunitaria y el Comité de impulso a la asamblea nacional de economía popular. Su presencia en estos escenarios permite aportar una visión técnica a las estrategias que buscan el reconocimiento y la formalización progresiva del trabajo informal en el país.

Alianza

ESTRATÉGICA CON LA OIM

Desde la Subdirección de Promoción se apoyó la formalización del Memorando de entendimiento con la Organización Internacional para las Migraciones-OIM, consolidando una alianza estratégica de alto impacto. Este acuerdo refuerza el compromiso institucional por una migración segura, ordenada y regular, alineándose con estándares internacionales y políticas nacionales de empleabilidad.



Gracias a esta alianza, ya se han puesto en marcha acciones clave como la validación de ofertas laborales transnacionales, detectando alertas tempranas de fraudes y protegiendo a quienes buscan oportunidades fuera del país. Con esta coordinación técnica y política, avanzamos hacia un sistema más seguro, transparente y digno para todas las personas que sueñan con trabajar en el exterior.

¿En qué vamos

¿EN QUÉ VAMOS CON EL PROGRAMA EMPLEO SIN BARRERAS?

Este año se implementará una segunda versión del programa "Empleo Sin Barreras", en el cual se seguirán brindando servicios para la inclusión laboral de víctimas del conflicto armado v otras poblaciones históricamente excluidas como jóvenes, mujeres, migrantes, grupos étnicos, personas con discapacidad, LGTBIQ+, personas con afectación en salud mental. veteranos de la fuerza pública, personas de la tercera edad que no cumplen requisitos para pensión, entre otros.



El SPE culminó la fase de diseño técnico y la selección y contratación del intermediario del programa, Corporación Volver a la Gente. La implementación del programa será realizada a través de la Red de Prestadores del SPE; los prestadores aliados del programa serán seleccionados a través de un proceso competitivo que asegure calidad y pertinencia en la prestación del servicio, este proceso de selección iniciará en las próximas semanas y se estará informando a través de las redes sociales y página web.

El programa contempla dos paquetes de atención: (i) conexión laboral, que incluye servicios de gestión y colocación de empleo como: registro o actualización de hoja de vida, registro de empresas, orientación ocupacional a buscadores de empleo, orientación a potenciales empleadores, preselección y remisión de hojas de vida y seguimiento a la colocación laboral y (ii) mitigación de barreras, quienes además de recibir los servicios del paquete de conexión laboral reciben también servicios para mitigar barreras de acceso al mercado laboral formal como formación, apoyos en especie, acompañamiento psicosocial, entre otros.

En esta segunda versión, el programa introduce un mecanismo de pago por resultados a través de un contrato basado en desempeño que contempla dos métricas de pago: por personas atendidas (resultados intermedios) y por colocación laboral efectiva (resultados finales), garantizando mayor eficiencia en la inversión pública y transparencia en el uso de recursos.

LA META PROYECTADA

es atender mínimo a **2.814 personas**, de las cuales 1.988 serán víctimas del conflicto armado. Se estima lograr una colocación laboral efectiva de 985 personas.

El programa busca seguir impactando a las poblaciones con mayores barreras de inclusión laboral, implementando mecanismos para avanzar en la colocación laboral efectiva. Con esta intervención, el SPE consolida su papel como articulador clave del ecosistema de empleabilidad en Colombia, integrando innovación social, inclusión y enfoque territorial para avanzar en el derecho al trabajo digno y el cierre de brechas estructurales.



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

CARRERA 7 #31 -10 / PISO 13 Y 14 / BOGOTÁ D.C



WWW.SERVICIODEEMPLEO.GOV.CO