



Servicio Público
de Empleo



Boletín poblacional

JÓVENES CON EMPLEO

Octubre 2024





SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Paula Herrera Idárraga
Directora

Mary Montoya Cáceres
Subdirectora de Administración y Seguimiento

Leonardo Castro
Coordinador Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Hans Rojas Valencia
Jaime Tenjo Galarza
Juan Sebastián Ordóñez Herrera
Autores

Verny Mendoza Beltrán
Leidy Sanabria Laguado
Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Alejandra Torres Romero
Wilmar Lozano
María Alejandra Villafranca Pineda
Equipo Comunicaciones

Octubre 2024



**Servicio Público
de Empleo**



CONTENIDO

PÁG.

05 INTRODUCCIÓN

06 CAP. 1 | CONTEXTO: LA POBLACIÓN JOVEN EN EL MERCADO LABORAL

- 07 • **Tabla 1:** Algunos indicadores de jóvenes en el mercado laboral colombiano. Trimestres móviles abril-junio 2024 vs abril-junio 2023
- 07 • **Tabla 1.1:** Algunos indicadores de No jóvenes en el mercado laboral colombiano. Trimestres móviles abril-junio 2024 vs abril-junio 2023
- 08 • **Medios de búsqueda de empleo de los jóvenes en el mercado laboral.**
- 08 • **Tabla 1.2.** Principales canales de búsqueda de empleo por rangos de edad.

09 CAP. 2 | POBLACIÓN JOVEN EN EL MERCADO LABORAL SEGÚN DATA EMPLEO

- 10 • **Número de buscadores y colocaciones de jóvenes por zona de residencia.**
- 11 • **Tabla 2:** Jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según zona de residencia urbano/rural por trimestres, y distribución porcentual.
- 11 • **Tabla 3:** Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según zona de residencia urbano/rural por trimestres.
- 12 • **Tabla 4:** Porcentaje de colocaciones de jóvenes registrados en SISE según zona de residencia urbano/rural, por trimestres y cambio en puntos porcentuales.
- 13 • **Buscadores y colocaciones por 23 ciudades y áreas metropolitanas**
- 14 • **Tabla 5:** Distribución de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres.
- 15 • **Tabla 6:** Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres.
- 16 • **Tabla 7:** Porcentajes de colocación de jóvenes registrados en SISE según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres y cambio en puntos porcentuales.

PÁG.

- 17 • **Buscadores y colocaciones por sexo**
- 17 • **Tabla 8:** Jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.
- 18 • **Tabla 9:** Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.
- 18 • **Tabla 10:** Porcentajes de colocación y diferencias de colocación entre mujeres y hombres jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.
- 19 • **Tabla 11:** Todos los registrados y colocaciones de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.
- 19 • **Tabla 11a:** Porcentaje de registrados y colocaciones de jóvenes, respecto al total de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.
- 19 • **Tabla 12:** Variación interanual 2024 vs 2023 de todos los registrados y colocaciones de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.
- 20 • **Tabla 13:** Porcentajes de colocación y diferencias de colocación entre mujeres y hombres no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.
- 20 • **Buscadores y colocaciones por niveles educativos alcanzados y sexo.**
- 21 • **Tabla 14:** Jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.
- 22 • **Tabla 15:** Colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.
- 23 • **Tabla 16:** Distribución porcentual de jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.
- 24 • **Tabla 17:** Distribución porcentual de las colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.
- 25 • **Tabla 18:** Variación interanual de jóvenes registrados y de sus colocaciones en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.
- 26 • **Tabla 19:** Porcentajes y diferencias de colocaciones entre sexos de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2023, según nivel educativo.

- 27 • **Tabla 20:** Porcentajes y diferencias de colocaciones entre sexos de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2024, según nivel educativo.
- 28 • **Buscadores y colocaciones por tiempos de experiencia laboral alcanzados y sexos.**
- 29 • **Tabla 21:** Jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.
- 30 • **Tabla 22:** Colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.
- 31 • **Tabla 23:** Distribución porcentual de jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.
- 32 • **Tabla 24:** Distribución porcentual de colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.
- 33 • **Tabla 25:** Variaciones interanuales de buscadores de empleo jóvenes registrados en SISE por trimestres I y II de los años 2023 y 2024, según tiempo de experiencia laboral.
- 34 • **Tabla 26:** Porcentajes y diferencias de género de colocaciones de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2023, según tiempo de experiencia laboral.

- 35 • **Tabla 27:** Porcentajes y diferencias de género de colocaciones de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2024, según tiempo de experiencia laboral.
- 36 **CAP. 3 | PORCENTAJES DE ORIENTACIÓN DE LOS JÓVENES REGISTRADOS EN SISE**
- 37 • **Tabla 28:** Orientaciones de jóvenes, totales y en porcentaje en SISE por trimestres según sexos.
- 37 • **Tabla 29:** Porcentajes y diferencias por género de orientaciones de jóvenes en SISE por trimestres, según sexos.
- 39 **CAP. 4 | PORCENTAJES DE JÓVENES POSTULADOS A VACANTES EN SISE POR SEXO.**
- 40 • **Tabla 30:** Porcentajes de jóvenes postulados a vacantes en SISE por trimestres según sexos.
- 40 • **Tabla 31:** Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes postulados a vacantes en SISE por trimestres según sexos.
- 42 **CONCLUSIONES**
- 44 **BIBLIOGRAFÍA**



INTRODUCCIÓN

La población joven, definida como **la población entre 14 y 28 años de edad**, son una parte muy importante del total población y del mercado laboral. Este grupo de personas tiene características y enfrenta desafíos diferentes a los del resto de la población. Este documento se enfoca en analizar un aspecto clave de la población joven: su situación en el mercado laboral y la búsqueda de empleo a través de los servicios de gestión y colocación del Servicio Público de Empleo (SPE). Para ello, se utiliza principalmente la información de los buscadores de empleo registrados en el Sistema de Información (SISE) del SPE, la cual se publica en el portal web DataEmpleo.

Sin embargo, la población joven enfrenta desafíos específicos que la distinguen del resto de la población. Entre estos, se encuentran las dificultades para integrarse en el mercado de trabajo y la prevalencia de oportunidades laborales informales. Además, la búsqueda de empleo a menudo se realiza a través de canales no convencionales, como amigos, familiares o conocidos, siendo especialmente relevante para aquellos con niveles educativos más bajos (O'Higgins, 2017). Este contexto se ve agravado por un proceso de transición de la educación al empleo que tiende a ser más prolongado y complejo para este grupo etario (Elder & Kring, 2016).

Este documento describe la situación laboral de los jóvenes y su proceso de búsqueda de empleo a través de los servicios de gestión y colocación del Servicio Público de Empleo (SPE), utilizando dos fuentes de información: la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) y los registros administrativos del Sistema de Información (SISE) del SPE. La GEIH ofrece un panorama general del mercado laboral, mientras que los registros

del SISE proporcionan detalles sobre la inscripción de hojas de vida, colocaciones y anuncios de vacantes.

El aprovechamiento estadístico de los datos provenientes de la fuente SISE, basada en registros administrativos¹, permite una comprensión más detallada del proceso de búsqueda e inserción laboral de los jóvenes, al facilitar la identificación de diferencias, oportunidades y desafíos específicos que enfrentan en su integración al mercado laboral formal. Factores como la residencia urbano-rural, el sexo, el nivel educativo, la experiencia laboral previa y la situación laboral al momento del registro se desagregan en el presente documento, proporcionando información clave para diseñar estrategias efectivas que mejoren los resultados de los jóvenes en el mercado laboral.

Este documento se divide en varios capítulos. El primero es la presente introducción. En el Capítulo 2, se presenta un contexto general sobre la situación laboral de los jóvenes en Colombia, utilizando datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). El Capítulo 3 analiza la población joven en el mercado laboral a partir de los registros SISE, abordando temas como el número de buscadores y colocaciones, desagregados por zona de residencia, ciudades principales, sexo, nivel educativo y experiencia laboral. Finalmente, en los capítulos 4 y 5 se incluye el análisis de las orientaciones y postulaciones obtenidas por esta población dentro de la ruta de empleabilidad, con el objetivo de ofrecer una visión integral de los procesos y resultados de búsqueda de empleo. El documento concluye en el Capítulo 6, donde se presentan las conclusiones y recomendaciones basadas en los hallazgos del análisis. 🌟

1. Para lograr este aprovechamiento estadístico, se hará uso del registro administrativo de buscadores de empleo registrados en el Sistema de Información (SISE) del SPE, la cual se publica en el portal web DataEmpleo: <https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo/#/home> que presenta las cifras de la oferta y demanda laboral registrada a través del Servicio Público de Empleo, en anexos y boletines.

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

CAPÍTULO 1

CONTEXTO: LA POBLACIÓN JOVEN EN EL MERCADO LABORAL





El análisis de este documento comienza con un contexto general de los jóvenes en el mercado laboral, con el objetivo de identificar algunas de sus características más relevantes. La información utilizada para este análisis se basa en la información para el segundo trimestre de 2024 de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE y se resume en la Tabla 1.

Tabla 1: Algunos indicadores de jóvenes en el mercado laboral colombiano.
Trimestres móviles abril-junio 2024 vs abril-junio 2023

TRIMESTRE MÓVIL	ABRIL - JUNIO 2023			ABRIL - JUNIO 2024		
Sexo	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Proporción jóvenes en PET	27,0 %	30,2 %	28,6 %	26,7 %	29,4 %	28,0 %
Proporción jóvenes en la fuerza de trabajo (PEA)	24,4 %	25,0 %	24,8 %	24,4 %	24,1 %	24,2 %
Proporción de jóvenes ocupados	22,2 %	23,4 %	22,9 %	22,0 %	22,4 %	22,3 %
Proporción jóvenes desempleados	39,9 %	43,7 %	41,6 %	41,0 %	41,3 %	41,1 %
Tasa global de participación TGP de jóvenes	47,7 %	63,7 %	55,8 %	47,8 %	62,7 %	55,3 %
Tasa de ocupación TO de jóvenes	37,6 %	54,6 %	46,3 %	37,6 %	53,3 %	45,5 %
Tasa de desocupación TD de jóvenes	21,1 %	14,2 %	17,1 %	21,3 %	15,0 %	17,7 %
Tasa de informalidad de jóvenes	54,7 %	61,1 %	58,5 %	53,9 %	61,8 %	58,6 %

Fuente: Anexos de mercado laboral y mercado laboral de la juventud, de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH julio 2024.
DANE. La tasa de informalidad se calcula con base en la pregunta de cotización a un fondo de pensión (P6920).

Tabla 1.1: Algunos indicadores de No jóvenes en el mercado laboral colombiano.
Trimestres móviles abril-junio 2024 vs abril-junio 2023

TRIMESTRE MÓVIL	ABRIL - JUNIO 2023			ABRIL - JUNIO 2024		
Sexo	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Tasa global de participación TGP de No jóvenes	52,8 %	76,7 %	64,3 %	52,3 %	76,6 %	63,9 %
Tasa de ocupación TO de No jóvenes	45,9 %	70,5 %	57,7 %	45,6 %	69,9 %	57,3 %
Tasa de desocupación TD de No jóvenes	12,9 %	8,1 %	10,2 %	12,7 %	8,7 %	10,4 %
Tasa de informalidad de No jóvenes	54,0 %	57,2 %	55,9 %	53,6 %	56,8 %	55,5 %

Fuente: Anexos de mercado laboral y mercado laboral de la juventud, de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH julio 2024.
DANE. La tasa de informalidad se calcula con base en la pregunta de cotización a un fondo de pensión (P6920).

Los datos presentados en la Tabla 1 muestran que la población joven representa una parte significativa del mercado laboral, en el trimestre móvil abril-junio se observa que casi una cuarta parte (24,2%) de la fuerza laboral, o sea de los participantes en el mercado laboral son jóvenes, tanto en el caso de hombres

como de mujeres. Al mismo tiempo, la población joven representa un poco más de una quinta parte del empleo (22,3%). No obstante, esta población también representa una proporción muy grande del desempleo, en el caso del segundo trimestre del 2024 esta cifra fue de 41%.



Los principales indicadores del mercado laboral, como las tasas de participación global (TGP), tasas de ocupación (TO) y tasa de desocupación (TD) muestran situaciones diferentes para jóvenes y no jóvenes. Los jóvenes participan en el mercado laboral en menor proporción que los no jóvenes, presentan

tasas de ocupación más bajas y sus tasas de desempleo son entre 6 y 8 puntos porcentuales (pp) más altas que de las del resto de la población. La tasa de informalidad en el caso de los jóvenes es superior a la de la población que no pertenece a este grupo etario.

MEDIOS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL

Tabla 1.2. Principales canales de búsqueda de empleo por rangos de edad

	14-28 AÑOS					MÁS DE 29 AÑOS				
TRIMESTRE	Pidió ayuda a conocidos	Envió hojas de vida	Servicio Público de Empleo	Avisos clasificados	Convocatorias	Pidió ayuda a conocidos	Envió hojas de vida	Servicio Público de Empleo	Avisos clasificados	Convocatorias
2023-I	67.0%	19.4%	8.8%	1.9%	2.9%	64.4%	19.0%	5.8%	1.2%	9.6%
2023-II	67.1%	20.0%	8.4%	1.7%	2.8%	63.8%	19.7%	6.6%	1.1%	8.9%
2024-I	66.3%	18.9%	10.2%	1.3%	3.3%	63.8%	19.8%	6.6%	1.3%	8.4%
2024-II	66.8%	18.9%	9.7%	1.5%	3.0%	63.2%	20.0%	7.1%	1.2%	8.6%

Fuente: Anexos de mercado laboral y mercado laboral de la juventud, de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH julio 2024. DANE.
La prevalencia de la categoría “No sabe, No informa”, es aproximadamente de 0.1%, por lo cual no se agrega en la tabla.

Por otra parte, según la GEIH, los principales canales de búsqueda de empleo reportados varían entre diferentes grupos de edad. Para el grupo de 14 a 28 años, el método más utilizado fue pedir ayuda a conocidos, con una leve disminución en el uso de este canal, pasando del 67.0% en el primer trimestre de 2023 al 66.8% en el segundo trimestre de 2024. También se observó un incremento en el uso del Servicio Público de Empleo y el SENA, alcanzando el 9.7% en el mismo período, que al comparar con el grupo de 29 años y más, que para el mismo periodo observó una participación del 7.1%, esto refleja un mayor aprovechamiento de los servicios formales por parte de la población joven. Este fenómeno está alineado con la tendencia global de los jóvenes a confiar en sus propias redes y programas de apoyo laboral como vías predominantes para ingresar al mercado laboral, como lo señala el análisis de la transición en países de ingresos bajos y medios (O’higgins, 2017).

Es relevante mencionar que, aunque los avisos clasificados y las convocatorias siguen teniendo una baja incidencia en ambos grupos (oscila entre el 1.2% y el 3.0%), la tendencia general apunta hacia una búsqueda más activa y formal en el contex-

to laboral. Esto es coherente con la evidencia presentada en (Ohiggins, 2017), que destaca la necesidad de políticas laborales activas para integrar a los jóvenes en empleos decentes, especialmente en economías que enfrentan dificultades en el mercado laboral juvenil. Estos resultados subrayan la importancia de seguir fortaleciendo tanto las redes personales como los canales formales de búsqueda de empleo para mejorar la empleabilidad en todos los grupos etarios.

En resumen, la población joven enfrenta mayores dificultades en el mercado laboral. Por esta razón, es fundamental profundizar en algunos aspectos de la búsqueda de empleo que realizan a través de la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo (SPE), ya que esto puede proporcionar una mejor comprensión de las dificultades que enfrentan para lograr mejores resultados. Para ello, se utilizará la información de los buscadores de empleo registrados en el Sistema de Información (SISE) del SPE, la cual se publica en el portal web DataEmpleo y constituye un complemento valioso a la información presentada por el DANE. Este documento profundiza en aspectos clave sobre el mercado laboral de los jóvenes. 🧠

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

CAPÍTULO 2

POBLACIÓN JOVEN EN
EL MERCADO LABORAL
SEGÚN

DATAEMPLEO





Este capítulo se centra en el análisis de buscadores y colocaciones, a partir de la información proveniente de los registros administrativos de buscadores de empleo que han registrado sus hojas de vida en el Sistema de Información (SISE), utilizado por diversos prestadores del Servicio Público de Empleo (SPE), y de la información de las ofertas laborales y vacantes registradas por los empleadores, y las colocaciones obtenidas por los buscadores de empleo.

En este contexto, consideramos “buscadores” a las personas que se registran en el SISE durante un período determinado, mientras que las “colocaciones” se refieren a quienes han conseguido empleo a través de este sistema.

El estudio de los buscadores de empleo y las colocaciones en el Servicio Público de Empleo (SPE) es crucial para evaluar

la eficiencia y efectividad de este canal en la intermediación laboral, especialmente entre distintos grupos poblacionales. Analizar el comportamiento de los buscadores de empleo y los porcentajes de colocación permite identificar si, en el caso de los jóvenes, el SPE está conectando eficazmente a los solicitantes con las oportunidades laborales disponibles. Asimismo, este análisis ayuda a comprender las barreras que pueden estar afectando la empleabilidad, utilizando un enfoque interseccional y territorial que permite identificar en qué grupos se requieren mayores esfuerzos para mitigar estos desafíos.

En los apartados siguientes, se analizarán estos registros administrativos con desagregaciones como grupo etario, sexo, zona de residencia, ciudad, nivel educativo, experiencia laboral y colocaciones.

NÚMERO DE BUSCADORES Y COLOCACIONES DE JÓVENES POR ZONA DE RESIDENCIA

El análisis por zona de residencia en este contexto es fundamental para entender las disparidades geográficas en el acceso al empleo y en la efectividad del Servicio Público de Empleo. En particular, la cobertura de empleos formales es significativamente mayor en las zonas urbanas que en las rurales, donde las oportunidades laborales son más limitadas. Las condiciones laborales y los porcentajes de colocación pueden variar drásticamente debido a factores como la concentración de empresas, la infraestructura y las dinámicas económicas locales. Evaluar estas diferencias permite identificar diferencias en la oferta de empleo y en los resultados de las políticas de intermediación laboral, facilitando el diseño de estrategias más focalizadas que respondan a las necesidades específicas de cada zona y promuevan una mayor equidad en la distribución de oportunidades laborales.

La Tabla 2 muestra la cantidad y la distribución de jóvenes buscadores y las colocaciones en los primeros y segundos semestres de 2023 y 2024, por zonas rurales y urbanas. Varios comportamientos a describir se desprenden de estas tablas. Primero, hay muchos más buscadores inscritos cada trimestre que colocaciones logradas². Segundo, al revisar la participación por dominio geográfico, se observa que la mayoría de los buscadores registrados y las colocaciones se concentran en

zonas urbanas, con más del 80% de las colocaciones y aproximadamente el 75% de los buscadores en esta área. Respecto a las variaciones de los registros, se registraron 118.302 en el primer trimestre de 2023, cifra que descendió a 116.461 en el mismo periodo de 2024, lo que representa una variación anual de -1,6%. No obstante, en el segundo semestre se observó un aumento de 7,8%, pasando de 113.115 en 2023-II a 121.933 en 2024-II. La disminución de jóvenes registrados en 2024-I, en comparación con 2023-I, se debió principalmente a una disminución de -5,9% de jóvenes registrados en zonas urbanas. En contraste, el aumento observado entre 2023-II y 2024-II destaca un incremento del 12,8% de jóvenes rurales registrados en SISE. Las variaciones en registros y colocaciones se presentan en la Tabla 3.

En cuanto a las colocaciones se observa un aumento continuo durante el período analizado. El crecimiento de estas, según la tabla 3, fue de 25,7% en el trimestre 2024-I respecto al de 2023-I, y de 12,8% en 2024-II respecto al trimestre 2023-II. Por dominio geográfico, se observa que en las zonas urbanas, un aumento interanual de colocaciones de jóvenes de 29,2% y 11,6% en los trimestres I y II respectivamente, y aumentos interanuales en zonas rurales, donde en el I trimestre fue de 11,7% y para el segundo hubo un aumento de 14,3% (ver Tabla 3).

2. En un mes de referencia, una persona puede colocarse más de una vez.



Tabla 2: Jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según zona de residencia urbano/rural por trimestres, y distribución porcentual.

Jóvenes	Jóvenes registrados en SISE a nivel nacional				Colocaciones de jóvenes en SISE a nivel nacional			
Zona de residencia	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Rural	15.118	13.884	15.219	15.667	8.669	8.949	9.685	10.232
Urbano	92.665	88.251	87.185	89.090	35.063	38.817	45.291	43.317
Sin dato	10.519	10.980	14.057	17.176	13	15	-	335
Total general	118.302	113.115	116.461	121.933	43.745	47.781	54.976	53.884
Distribución porcentual								
Rural	12,8%	12,3%	13,1%	12,8%	19,8%	18,7%	17,6%	19,0%
Urbano	78,3%	78,0%	74,9%	73,1%	80,2%	81,2%	82,4%	80,4%
Sin dato	8,9%	9,7%	12,1%	14,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

*Nota: la diferencia de totales de esta tabla con la Tabla de desagregación por sexo es que en la Tabla de desagregación por sexo no se tiene en cuenta los intersexuales, estos representan cerca del 0,2%

Tabla 3: Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según zona de residencia urbano/rural por trimestres.

Zona de residencia nacional	Jóvenes registrados SISE		Colocaciones de jóvenes SISE	
	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Rural	0,7%	12,8%	11,7%	14,3%
Urbano	-5,9%	1,0%	29,2%	11,6%
Total	-1,6%	7,8%	25,7%	12,8%

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 4: Porcentaje de colocaciones de jóvenes registrados en SISE según zona de residencia urbano/rural, por trimestres y cambio en puntos porcentuales.

Zona de residencia a nivel nacional	Porcentaje de colocación				Cambio (en puntos porcentuales)	
	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Rural	57,3%	64,5%	63,6%	65,3%	6,30	0,85
Urbano	37,8%	44,0%	51,9%	48,6%	14,11	4,64
Total	37,0%	42,2%	47,2%	44,2%	10,23	1,95

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

En este análisis es importante estudiar la relación entre los flujos de registrados y colocados, donde el número de colocaciones se divide por el total de buscadores inscritos en el mismo periodo y se expresa en términos porcentuales. Se interpreta como la proporción que representan las colocaciones en un período determinado con respecto al número de buscadores inscritos

en el mismo trimestre. Es importante aclarar dos cosas: primero, que un número de colocaciones puede ser de personas que no se registraron en el periodo estudiado, sino en periodos anteriores; y, segundo, que una persona puede colocarse más de una vez en un periodo.

Porcentaje de colocaciones de registrados

=

Buscadores registrados en SISE * 100

Colocaciones de buscadores registrados en SISE

En la Tabla 4, se observa que la relación entre colocaciones y registrados es mayor en las zonas rurales, con un promedio de 60% frente al 45% en las zonas urbanas. Sin embargo, las áreas rurales representan una minoría tanto en cuanto a buscadores (12,6% del total en promedio) como en cuanto a colocaciones (19% en promedio). Esta disparidad puede explicarse porque en muchas zonas rurales el SPE llega a través de unidades y estrategias móviles, y brigadas que acceden a estas áreas solo cuando hay vacantes específicas, lo que eleva los porcentajes de colocación. En cambio, en las zonas urbanas, aunque se registran un mayor número de vacantes, las personas pueden

acceder de forma más autónoma a los puntos de atención, lo que genera una competencia más amplia y, por ende, menores porcentajes de colocación. Entre 2023 y 2024, se observó un aumento en el valor de este indicador, lo que sugiere una mejora en los procesos de consecución de empleo. Dicha mejora fue mayor en el primer trimestre que en el segundo. En el sector urbano el indicador muestra un aumento de 14,11 puntos porcentuales para el primer trimestre y 4,64 en el segundo. Para el total nacional el incremento fue de 10,23 y 1,95 puntos porcentuales respectivamente.



BUSCADORES Y COLOCACIONES POR 23 CIUDADES Y ÁREAS METROPOLITANAS

El análisis del comportamiento de la población entre 14 y 28 años dentro del mercado laboral en las 23 principales ciudades es importante, ya que en estos dominios se concentra la mayor actividad económica y el mayor número de anuncios de vacantes a través de la Red de Prestadores del SPE. En el primer trimestre del 2023, este grupo de ciudades registró 75.688 jóvenes, lo que representó 64,0% del total nacional.

La tabla 5 presenta la distribución de los registros de buscadores y las colocaciones por ciudad, en las primeras cuatro columnas el número de jóvenes registrados en cada trimestre y en las últimas cuatro columnas las colocaciones. Para el primer trimestre de 2023 se observó que el 39,0% se registraron en Bogotá (29.533), seguida por Medellín con 19,6%. En conjunto, Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, en este trimestre, representan más del 70% del total de los buscadores jóvenes.

Una tendencia similar se observa con las colocaciones. Las ciudades con más colocaciones son Bogotá, Medellín, Cali y Bucaramanga (esta última por encima de Barranquilla) y entre ellas representan más del 80% de las colocaciones. También se puede observar cómo algunas ciudades tienen una concentración mayor de colocaciones que de registro de jóvenes, como es el caso de Bogotá, Bucaramanga, Manizales, Medellín y Pereira.

Al revisar la evolución interanual del número de registrados entre 14 y 28 años, en la Tabla 6, se observa una disminución en el primer trimestre y un aumento en el segundo trimestre de 2024. Sin embargo, se destaca el hecho de que varias ciudades mostraron porcentajes de crecimiento del registro de

jóvenes buscadores positivos en los dos períodos analizados (primer y segundo trimestre). Ejemplos de esto son Montería, Neiva, Quibdó y Sincelejo. En cuanto a las colocaciones, Medellín, Pasto Sincelejo y Valledupar mostraron crecimientos altos, especialmente en el primer trimestre. Llama la atención el caso de Cali, porque es la única ciudad en donde las colocaciones disminuyeron en los dos trimestres estudiados. Otros casos interesantes son el Pasto y el de Quibdó, con un alto crecimiento de las colocaciones en el primer trimestre y una caída grande en el segundo.

Con respecto a las colocaciones, se observó un aumento en las 23 ciudades en el segundo semestre 2024 con respecto al 2023, pasado de 29.331 a 35.140, además se observa un aumento en la mayoría de las ciudades durante los dos trimestres analizados, excepto en Cali, donde se registró una caída.

La Tabla 7 presenta la razón entre colocaciones y registrados así como su cambio entre 2023 y 2024. De esta tabla se desprenden varias conclusiones. En primer lugar, los porcentajes aumentaron en las 23 ciudades entre 2023 y 2024, con un incremento más notable en el primer trimestre (15,28 puntos porcentuales) en comparación con el segundo (5,37 puntos porcentuales). En segundo lugar, algunas ciudades, como Bogotá, Bucaramanga, Medellín y Manizales, presentaron porcentajes de colocación sistemáticamente superiores al promedio, mientras que Montería, Pasto, Quibdó y Sincelejo se ubicaron por debajo. Por último, en ciudades como Cúcuta, Neiva, Pasto y Quibdó, los porcentajes de colocación disminuyeron.



Tabla 5: Distribución de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres.

JÓVENES	JÓVENES REGISTRADOS EN SISE				COLOCACIONES DE JÓVENES EN SISE			
23 ciudades y a.m.	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Armenia	0,9%	0,8%	1,1%	0,9%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
Barranquilla a.m.	6,7%	6,5%	5,9%	5,5%	3,5%	2,9%	3,4%	2,3%
Bogotá, D.C.	39,0%	43,1%	41,6%	40,2%	52,8%	50,4%	47,9%	49,9%
Bucaramanga a.m.	4,6%	3,7%	4,3%	4,0%	5,6%	5,6%	5,4%	5,4%
Cali a.m.	6,3%	8,2%	5,7%	6,8%	4,3%	4,9%	3,0%	3,1%
Cartagena de indias	3,3%	2,4%	3,0%	2,8%	1,9%	1,9%	1,9%	2,5%
Cúcuta a.m.	2,2%	2,2%	2,5%	2,7%	1,4%	1,2%	1,0%	0,9%
Florencia	0,6%	0,4%	0,5%	0,4%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%
Ibagué	1,8%	1,6%	2,0%	1,8%	0,9%	0,7%	0,8%	0,7%
Manizales a.m.	1,6%	1,8%	1,8%	1,8%	2,8%	3,1%	1,7%	2,7%
Medellín a.m.	19,6%	17,5%	17,5%	18,9%	18,4%	21,8%	27,9%	24,9%
Montería	0,9%	1,0%	1,4%	1,6%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%
Neiva	1,2%	1,0%	1,7%	1,3%	1,2%	0,8%	0,9%	0,7%
Pasto	1,3%	0,6%	1,2%	0,8%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%
Pereira a.m.	2,9%	2,9%	2,3%	2,5%	4,2%	3,7%	3,1%	3,8%
Popayán	1,2%	0,9%	1,3%	1,0%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%
Quibdó	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Riohacha	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Santa marta	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%
Sincelejo	0,4%	0,7%	0,6%	1,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Tunja	0,9%	0,8%	1,0%	0,9%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%
Valledupar	1,5%	1,1%	1,6%	1,5%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%
Villavicencio	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%
Total 23 ciudades y a.m.	75.688	74.788	74.620	79.788	25.018	29.331	35.016	35.140

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 6: Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres.

23 ciudades y a.m.	Jóvenes registrados		Jóvenes colocados	
	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Armenia	22,2%	32,5%	30,9%	5,3%
Barranquilla a.m.	-13,5%	-10,3%	36,1%	-5,4%
Bogotá, D.C.	5,1%	-0,6%	27,0%	18,6%
Bucaramanga a.m.	-7,2%	15,5%	36,0%	17,0%
Calí a.m.	-10,4%	-11,5%	-2,1%	-25,0%
Cartagena de indias	-9,9%	23,0%	40,0%	61,0%
Cúcuta a.m.	12,6%	28,3%	4,7%	-7,9%
Florencia	-4,2%	12,3%	24,3%	162,5%
Ibagué	9,9%	19,7%	33,9%	22,8%
Manizales a.m.	11,1%	7,2%	-17,3%	4,7%
Medellín a.m.	-11,8%	15,8%	111,7%	37,0%
Montería	45,8%	78,0%	91,3%	32,5%
Neiva	35,9%	32,9%	10,4%	-2,4%
Pasto	-6,2%	46,3%	100,0%	-35,3%
Pereira a.m.	-20,1%	-6,1%	1,6%	23,2%
Popayán	4,3%	21,7%	27,4%	-8,8%
Quibdó	31,3%	146,3%	71,4%	-33,3%
Riohacha	-4,0%	15,1%	57,1%	50,0%
Santa marta	-2,1%	17,9%	27,0%	39,5%
Sincelejo	35,1%	73,8%	250,0%	87,5%
Tunja	8,0%	28,1%	16,3%	15,0%
Valledupar	7,3%	50,7%	154,5%	44,6%
Villavicencio	-17,1%	16,6%	5,0%	13,7%
Total 23 ciudades y a.m.	-1,4%	6,7%	40,0%	19,8%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 7: Porcentajes de colocación de jóvenes registrados en SISE según las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas, por trimestres y cambio en puntos porcentuales.

23 Ciudades y a.m.	Porcentajes de colocación por ciudades				Cambio (puntos porcentuales)	
	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Armenia	8,4%	13,2%	9,0%	10,5%	0,60	-2,69
Barranquilla a.m.	17,2%	17,5%	27,1%	18,4%	9,86	0,95
Bogotá, D.C.	44,8%	45,9%	54,1%	54,7%	9,31	8,85
Bucaramanga a.m.	39,9%	59,0%	58,5%	59,7%	18,58	0,75
Cali a.m.	22,4%	23,7%	24,5%	20,0%	2,08	-3,61
Cartagena de indias	18,6%	30,8%	28,8%	40,4%	10,26	9,52
Cúcuta a.m.	20,9%	20,3%	19,4%	14,6%	-1,47	-5,73
Florencia	8,7%	10,3%	11,2%	24,1%	2,58	13,82
Ibagué	16,2%	17,6%	19,8%	18,0%	3,55	0,45
Manizales a.m.	57,1%	67,8%	42,5%	66,2%	-14,64	-1,58
Medellín a.m.	31,1%	48,9%	74,7%	57,8%	43,58	8,93
Montería	3,3%	5,6%	4,4%	4,2%	1,04	-1,43
Neiva	32,7%	31,5%	26,6%	23,1%	-6,14	-8,36
Pasto	3,8%	11,1%	8,0%	4,9%	4,27	-6,21
Pereira a.m.	48,3%	50,4%	61,5%	66,1%	13,15	15,70
Popayán	10,1%	19,1%	12,3%	14,3%	2,24	-4,78
Quibdó	5,5%	7,3%	7,1%	2,0%	1,67	-5,34
Riohacha	12,4%	13,0%	20,2%	17,0%	7,87	3,95
Santa marta	15,3%	10,8%	19,8%	12,8%	4,55	1,98
Sincelejo	1,9%	1,6%	4,9%	1,7%	3,02	0,12
Tunja	21,9%	32,4%	23,6%	29,1%	1,68	-3,32
Valledupar	4,0%	10,2%	9,5%	9,8%	5,50	-0,42
Villavicencio	13,4%	17,2%	17,0%	16,8%	3,58	-0,42
Total 23 ciudades	33,1%	39,2%	46,9%	44,0%	13,87	4,82

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



BUSCADORES Y COLOCACIONES POR SEXO

El comportamiento de los jóvenes registrados y sus colocaciones, desagregados por sexo, es relevante ya que permite identificar y abordar posibles desigualdades de género en los resultados que obtienen la población objetivo del presente estudio.

En la Tabla 8 se puede observar que la mayoría de las personas registradas como buscadoras de empleo son mujeres, representando entre el 51,5% y el 52% del total. Sin embargo, la mayoría de las colocaciones correspondieron a hombres, con alrededor del 55% de las colocaciones de jóvenes siendo masculinas. Esto indica una diferencia en los procesos de búsqueda de empleo entre jóvenes de distintos sexos.

Las variaciones de crecimiento interanual de buscadores registrados y colocaciones por sexo, que se presentan en la Tabla 9, muestran cómo el registro de mujeres jóvenes buscando empleo disminuyó más que el de hombres jóvenes en el 2024-I,

y también, que aumentó menos que el de los hombres en el 2024-II. Las colocaciones aumentaron en variaciones similares para los dos sexos, aunque en el segundo trimestre de 2024 el crecimiento de colocaciones para mujeres jóvenes fue ligeramente mayor que el de los hombres.

En la Tabla 10 se presentan los porcentajes y diferencias de género de colocaciones por sexo, allí se puede observar que los porcentajes de colocación para el sexo femenino son menores que los masculinos, indicando que en términos relativos, las mujeres tienen menos éxito en sus procesos de búsqueda de empleo. Esto es problemático porque, aunque las mujeres son mayoría entre los buscadores de empleo registrados (como lo vimos en la Tabla 8), son minoría en las colocaciones y presentan una menor porcentaje de colocación, como se observó en las Tablas 8 y 10.

Tabla 8: Jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.

Jóvenes	Jóvenes registrados en SISE				Colocaciones de jóvenes en SISE			
Sexo	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	61.306	58.572	60.140	62.890	19.926	21.140	25.075	23.924
Hombre	56.995	54.542	56.100	59.000	23.819	26.639	29.896	29.951
Total general	118.301	113.114	116.240	121.890	43.745	47.781	54.976	53.875
Distribución porcentual								
Mujer	51,8%	51,8%	51,7%	51,6%	45,6%	44,2%	45,6%	44,4%
Hombre	48,2%	48,2%	48,3%	48,4%	54,4%	55,8%	54,4%	55,6%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

*Nota: La diferencia entre el total general de registrados de la tabla 2 y la de la tabla 8, corresponde a los buscadores registrados con sexo "Intersexual" y "No binario".



Tabla 9: Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes registrados y colocaciones de jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.

Jóvenes por sexo a nivel nacional	Jóvenes registrados		Colocaciones	
	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Mujer	-1,9%	7,4%	25,8%	13,2%
Hombre	-1,6%	8,2%	25,5%	12,4%
Total	-1,7%	7,8%	25,7%	12,8%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Tabla 10: Porcentajes de colocación y diferencias de colocación entre mujeres y hombres jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.

Jóvenes	Porcentajes de colocación de registrados jóvenes por sexo a nivel nacional			
Sexo	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	32,5%	36,1%	41,7%	38,0%
Hombre	41,8%	48,8%	53,3%	50,8%
Total	37,0%	42,2%	47,3%	44,2%
Diferencia*	-9,29	-12,75	-11,60	-12,72

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

***Nota:** La diferencia se estima como la diferencia en porcentajes de colocación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales, a continuación, se especifica su fórmula de cálculo:

Porcentaje de colocación de mujeres = $\frac{\text{Buscadores hombres registrados en SISE}}{\text{Colocaciones de mujeres registradas en SISE} \cdot 100}$

Porcentaje de colocación de hombres = $\frac{\text{Buscadores hombres registrados en SISE}}{\text{Colocaciones de hombres registrados en SISE} \cdot 100}$

Diferencia de colocación entre sexos (en puntos porcentuales) = $(\text{Porcentaje colocación mujeres} - \text{Porcentaje colocación hombres}) \cdot 100$

Las Tablas 11, 11a, 12 y 13 incluye el total de registrados y colocados a nivel nacional (jóvenes + no jóvenes). En ellas se puede observar que las mujeres jóvenes tienen una menor participación en comparación con el total de mujeres en los porcentajes de colocaciones, a pesar que las jóvenes aportan más del 50% de las mujeres registradas en SISE, según la Tabla 11a, además

de un menor porcentaje entre colocaciones y registrados y una mayor diferencia entre sexos. Por su parte, los hombres jóvenes presentan porcentajes de colocación inferiores a las de los hombres de todos los grupos etarios, pese a que los jóvenes hombres aportan también más del 50% de los registrados de su sexo (ver Tabla 11a).



Tabla 11: Todos los registrados y colocaciones de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.

	Todos los registrados SISE (no jóvenes + jóvenes) a nivel nacional				Colocaciones SISE (no jóvenes + jóvenes) 23 ciudades a nivel nacional			
Sexo	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	117.793	108.961	118.856	117.485	53.643	56.445	63.150	61.353
Hombre	107.361	100.685	107.679	109.264	67.565	73.034	76.133	77.712
Total general	225.154	209.646	226.535	226.749	121.208	129.481	139.292	139.083
Distribución porcentual								
Mujer	52,3%	52,0%	52,5%	51,8%	44,3%	43,6%	45,3%	44,1%
Hombre	47,7%	48,0%	47,5%	48,2%	55,7%	56,4%	54,7%	55,9%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de información (SISE) Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Tabla 11a: Porcentaje de registrados y colocaciones de jóvenes, respecto al total de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.

Nivel nacional	Porcentaje de jóvenes/ totales registrados				Porcentaje de colocaciones jóvenes/ colocaciones totales			
Sexo	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	52,0%	53,8%	50,6%	53,5%	37,1%	37,5%	39,7%	39,0%
Hombre	53,1%	54,2%	52,1%	54,0%	35,3%	36,5%	39,3%	38,5%
Total general	52,5%	54,0%	51,3%	53,8%	36,1%	36,9%	39,5%	38,7%

Fuente: Sistema de información (SISE) Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Tabla 12: Variación interanual 2024 vs 2023 de todos los registrados y colocaciones de no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres, y distribución porcentual.

Nivel nacional	No jóvenes + jóvenes registrados en SISE		Colocaciones no jóvenes + jóvenes SISE	
Sexo	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Mujer	0,9%	7,8%	17,7%	8,7%
Hombre	0,3%	8,5%	12,7%	6,4%
Total general	0,6%	8,2%	14,9%	7,4%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 13: Porcentajes de colocación y diferencias de colocación entre mujeres y hombres no jóvenes + jóvenes en SISE según sexo, por trimestres.

Nivel nacional	Porcentajes de colocación de registrados (no jóvenes + jóvenes) por sexo			
Sexo	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	45,5%	51,8%	53,1%	52,2%
Hombre	62,9%	72,5%	70,7%	71,1%
Total general	53,8%	61,8%	61,5%	61,3%
Diferencia	-17,39	-20,73	-17,57	-18,90

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

***Nota:** La diferencia se estima como la resta entre los porcentajes de colocación de mujeres y de hombres. Se mide en puntos porcentuales.

En la Tabla 11, se puede observar que las mujeres representan una proporción mayor que los hombres en cuanto a los registros totales (no jóvenes y jóvenes), pero son minoría en cuanto a las colocaciones, a lo largo de los cuatro trimestres analizados. Pero esta situación entre sexos, fue peor entre los hombres y las mujeres jóvenes, donde estas últimas presentaron menores porcentajes de colocación a lo largo de los cuatro trimestres, como se observó en la Tabla 10.

En la Tabla 12 se observa un leve aumento del total de registrados (jóvenes y no jóvenes) de 0,6% en el primer trimestre de 2024 en comparación con el mismo trimestre de 2023. Sin embargo, para el segundo trimestre, hubo un aumento interanual de 8,2%. Las colocaciones registraron incrementos del 14,9% en 2024-I y del 7,4% en 2024-II.

En los porcentajes de colocación presentados en la Tabla 13, se observa que los hombres (tanto jóvenes como adultos) tienen porcentajes de colocación superiores a los de las mujeres en los cuatro trimestres analizados. Además, los porcentajes de colocación de los jóvenes, mostradas en la Tabla 10, son considerablemente menores que los de los adultos, y estas diferencias varían según el sexo. En particular, las diferencias de género entre la población adulta fluctúan entre 17 y 21 puntos porcentuales, siendo significativamente menores que las diferencias observadas entre los jóvenes, que van de 9 a 13 puntos porcentuales (ver Tabla 10). En resumen, los jóvenes que buscan empleo en SISE tienen porcentajes de colocación inferiores a los de los adultos.

BUSCADORES Y COLOCACIONES POR NIVELES EDUCATIVOS ALCANZADOS Y SEXO

La educación es uno de los principales intereses de los jóvenes, al momento de transitar por esta etapa de su ciclo de vida, así como saber si esta les facilitará o no su inserción laboral y la

continuidad en su trayectoria ocupacional. A continuación veremos cómo se comporta la participación de los jóvenes en el SISE, por niveles educativos y sexos.



Tabla 14: Jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE 2023-I			Jóvenes registrados en SISE 2023-II			Jóvenes registrados en SISE 2024-I			Jóvenes registrados en SISE 2024-II		
Nivel educativo	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Ninguno	8.493	8.012	16.505	9.058	8.527	17.585	12.487	11.835	24.322	14.837	13.013	27.850
Preescolar	11	6	17	2	4	6	7	1	8	6	2	8
Básica Primaria(1-5)	972	1.715	2.687	927	1.575	2.502	832	1.558	2.390	640	1.191	1.831
Básica Secundaria(6-9)	2.924	3.862	6.786	2.937	3.702	6.639	2.820	3.664	6.484	2.661	3.645	6.306
Media(10-13)	24.877	28.496	53.373	24.488	26.796	51.284	22.053	25.523	47.576	23.344	26.475	49.819
Técnica Laboral	8.454	4.533	12.987	7.564	4.398	11.962	7.882	4.119	12.001	7.940	4.643	12.583
Técnica Profesional	1.912	1.357	3.269	1.821	1.327	3.148	1.735	1.253	2.988	1.772	1.369	3.141
Tecnológica	4.055	2.938	6.993	3.589	2.571	6.160	3.681	2.586	6.267	3.513	2.748	6.261
Universitaria	9.110	5.786	14.896	7.835	5.453	13.288	8.185	5.283	13.468	7.810	5.705	13.515
Especialización	425	243	668	307	153	460	392	229	621	317	174	491
Maestría	73	47	120	43	34	77	66	49	115	50	35	85
Doctorado	-	-	-	1	2	3	0	0	0	0	0	-
Total general	61.306	56.995	118.301	58.572	54.542	113.114	60.140	56.100	116.240	62.890	59.000	121.890

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 15: Colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.

A nivel nacional	Colocaciones de jóvenes 2023-I			Colocaciones de jóvenes 2023-II			Colocaciones de jóvenes 2024-I			Colocaciones de jóvenes 2024-II		
Nivel educativo	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Ninguno	848	1.337	2.185	1.144	1.926	3.070	2.210	3.197	5.407	2.168	3.073	5.241
Preescolar	0	2	2	2	2	4	0	0	0	2	0	2
Básica primaria (1-5)	528	1.097	1.625	653	1.213	1.866	630	1.231	1.861	510	1.063	1.573
Básica secundaria (6-9)	1.055	1.786	2.841	1.027	1.840	2.867	1.251	1.913	3.165	1.185	2.030	3.215
Media (10-13)	10.924	14.412	25.336	11.351	15.874	27.225	13.341	17.554	30.899	12.620	17.629	30.249
Técnica Laboral	2.894	2.243	5.137	3.107	2.639	5.746	3.553	2.638	6.191	3.455	2.779	6.234
Técnica profesional	616	616	1.232	697	695	1.392	646	720	1.366	731	694	1.425
Tecnológica	1.288	1.167	2.455	1.384	1.276	2.660	1.497	1.345	2.842	1.468	1.390	2.858
Universitaria	1.669	1.088	2.757	1.684	1.112	2.796	1.844	1.232	3.076	1.679	1.226	2.905
Especialización	96	62	158	84	58	142	90	56	146	90	56	146
Maestría	8	9	17	7	4	11	13	10	23	16	11	27
Doctorado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total general	19.926	23.819	43.745	21.140	26.639	47.779	25.075	29.896	54.976	23.924	29.951	53.875

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 16: Distribución porcentual de jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE 2023-I			Jóvenes registrados en SISE 2023-II			Jóvenes registrados en SISE 2024-I			Jóvenes registrados en SISE 2024-II		
Nivel educativo	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Ninguno	13,9%	14,1%	14,0%	15,5%	15,6%	15,5%	20,8%	21,1%	20,9%	23,6%	22,1%	22,8%
Preescolar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Básica Primaria (1-5)	1,6%	3,0%	2,3%	1,6%	2,9%	2,2%	1,4%	2,8%	2,1%	1,0%	2,0%	1,5%
Básica Secundaria (6-9)	4,8%	6,8%	5,7%	5,0%	6,8%	5,9%	4,7%	6,5%	5,6%	4,2%	6,2%	5,2%
Media (10-13)	40,6%	50,0%	45,1%	41,8%	49,1%	45,3%	36,7%	45,5%	40,9%	37,1%	44,9%	40,9%
Técnica Laboral	13,8%	8,0%	11,0%	12,9%	8,1%	10,6%	13,1%	7,3%	10,3%	12,6%	7,9%	10,3%
Técnica Profesional	3,1%	2,4%	2,8%	3,1%	2,4%	2,8%	2,9%	2,2%	2,6%	2,8%	2,3%	2,6%
Tecnológica	6,6%	5,2%	5,9%	6,1%	4,7%	5,4%	6,1%	4,6%	5,4%	5,6%	4,7%	5,1%
Universitaria	14,9%	10,2%	12,6%	13,4%	10,0%	11,7%	13,6%	9,4%	11,6%	12,4%	9,7%	11,1%
Especialización	0,7%	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,4%	0,7%	0,4%	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%
Maestría	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 17: Distribución porcentual de las colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.

	Colocaciones de jóvenes en SISE 2023-I			Colocaciones de jóvenes en SISE 2023-II			Colocaciones de jóvenes en SISE 2024-I			Colocaciones registrados en SISE 2024-II		
Nivel educativo	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Ninguno	4,3%	5,6%	5,0%	5,4%	7,2%	6,4%	8,8%	10,7%	9,8%	9,1%	10,3%	9,7%
Preescolar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Básica primaria (1-5)	2,6%	4,6%	3,7%	3,1%	4,6%	3,9%	2,5%	4,1%	3,4%	2,1%	3,5%	2,9%
Básica secundaria (6-9)	5,3%	7,5%	6,5%	4,9%	6,9%	6,0%	5,0%	6,4%	5,8%	5,0%	6,8%	6,0%
Media (10-13)	54,8%	60,5%	57,9%	53,7%	59,6%	57,0%	53,2%	58,7%	56,2%	52,8%	58,9%	56,1%
Técnica laboral	14,5%	9,4%	11,7%	14,7%	9,9%	12,0%	14,2%	8,8%	11,3%	14,4%	9,3%	11,6%
Técnica Profesional	3,1%	2,6%	2,8%	3,3%	2,6%	2,9%	2,6%	2,4%	2,5%	3,1%	2,3%	2,6%
Tecnológica	6,5%	4,9%	5,6%	6,5%	4,8%	5,6%	6,0%	4,5%	5,2%	6,1%	4,6%	5,3%
Universitaria	8,4%	4,6%	6,3%	8,0%	4,2%	5,9%	7,4%	4,1%	5,6%	7,0%	4,1%	5,4%
Especialización	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0,3%
Maestría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
Doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 18: Variación interanual de jóvenes registrados y de sus colocaciones en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según nivel educativo y por sexos.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE		Colocaciones	
Nivel educativo	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Ninguno	47,4%	58,4%	147,5%	70,7%
Preescolar	-52,9%	33,3%	-100,0%	-50,0%
Básica Primaria (1-5)	-11,1%	-26,8%	14,5%	-15,7%
Básica Secundaria (6-9)	-4,5%	-5,0%	11,4%	12,1%
Media (10-13)	-10,9%	-2,9%	22,0%	11,1%
Técnica Laboral	-7,6%	5,2%	20,5%	8,5%
Técnica Profesional	-8,6%	-0,2%	10,9%	2,4%
Tecnológica	-10,4%	1,6%	15,8%	7,4%
Universitaria	-9,6%	1,7%	11,6%	3,9%
Especialización	-7,0%	6,7%	-7,6%	2,8%
Maestría	-4,2%	10,4%	35,3%	145,5%
Doctorado	0,0%	-100,0%	0,0%	0,0%
Total general	-1,7%	7,8%	25,7%	12,8%

Fuente: Sistema de información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 19: Porcentajes y diferencias de colocaciones entre sexos de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2023, según Nivel educativo.

Nivel educativo	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2023-I			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2023-I	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2023-II			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2023-II
	Mujer	Hombre	Total general	p.p.	Mujer	Hombre	Total general	p.p.
Ninguno	10%	17%	13%	-6,70	13%	23%	17%	-9,96
Preescolar	0%	33%	12%	-33,33	100%	50%	67%	50,00
Básica Primaria (1-5)	54%	64%	60%	-9,64	70%	77%	75%	-6,57
Básica Secundaria (6-9)	36%	46%	42%	-10,16	35%	50%	43%	-14,74
Media (10-13)	44%	51%	47%	-6,66	46%	59%	53%	-12,89
Técnica Laboral	34%	49%	40%	-15,25	41%	60%	48%	-18,93
Técnica Profesional	32%	45%	38%	-13,18	38%	52%	44%	-14,10
Tecnológica	32%	40%	35%	-7,96	39%	50%	43%	-11,07
Universitaria	18%	19%	19%	-0,48	21%	20%	21%	1,10
Especialización	23%	26%	24%	-2,93	27%	38%	31%	-10,55
Maestría	11%	19%	14%	-8,19	16%	12%	14%	4,51
Doctorado	0%	0%	0%	0,00	0%	0%	0%	0,00
Total general	33%	42%	37%	-9,29	36%	49%	42%	-12,75

Fuente: Sistema de información SISE, Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

*Nota: La diferencia se estima como la resta entre los porcentajes de colocación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales.



Tabla 20: Porcentajes y diferencias de colocaciones entre sexos de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2024, según nivel educativo.

Nivel educativo	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2024-I			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes Por nivel educativo 2024-I	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2024-II			Diferencia de género en colocación de registrados Jóvenes por nivel educativo 2024-II
	Mujer	Hombre	Total general	p.p.	Mujer	Hombre	Total general	p.p.
Ninguno	17,7%	27,0%	22,2%	-9,31	14,6%	23,6%	18,8%	-9,00
Preescolar	0,0%	0,0%	0,0%	0,00	33,3%	0,0%	25,0%	33,33
Básica primaria (1-5)	75,7%	79,0%	77,9%	-3,29	79,7%	89,3%	85,9%	-9,57
Básica secundaria (6-9)	44,4%	52,2%	48,8%	-7,85	44,5%	55,7%	51,0%	-11,16
Media (10-13)	60,5%	68,8%	64,9%	-8,28	54,1%	66,6%	60,7%	-12,53
Técnica laboral	45,1%	64,0%	51,6%	-18,97	43,5%	59,9%	49,5%	-16,34
Técnica profesional	37,2%	57,5%	45,7%	-20,23	41,3%	50,7%	45,4%	-9,44
Tecnológica	40,7%	52,0%	45,3%	-11,34	41,8%	50,6%	45,6%	-8,79
Universitaria	22,5%	23,3%	22,8%	-0,79	21,5%	21,5%	21,5%	0,01
Especialización	23,0%	24,5%	23,5%	-1,49	28,4%	32,2%	29,7%	-3,79
Maestría	19,7%	20,4%	20,0%	-0,71	32,0%	31,4%	31,8%	0,57
Doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,00
Total general	41,7%	53,3%	47,3%	-11,60	38,0%	50,8%	44,2%	-12,72

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

*Nota: La diferencia se estima como la resta entre los porcentajes de colocación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales.

De las Tablas 14 y 16, se puede afirmar que, los tres niveles educativos con mayor porcentaje de jóvenes registrados en SISE, a lo largo de los primeros trimestres de 2023 y 2024 son, en su orden: educación media (que en mujeres ha oscilado alrededor de 37,5% y en hombres alrededor del 45%). Segundo, el pregrado universitario (que tuvo una importante disminución interanual para 2024-I, en ambos sexos, de aprox. 9,6 % por ciento). Tercero, la formación técnica laboral presenta valores alrededor del 12,0% para hombres y del 7,5% para mujeres. Por ejemplo, para el segundo trimestre de 2024, estos tres grupos representaban más del 62% de las personas registradas.

De las Tablas 15 y 17, observamos los porcentajes que tuvieron cada uno de los niveles educativos dentro de las colocaciones por SISE, donde la educación media representó más del

50% de colocaciones durante los cuatro trimestres analizados, pero mostrando siempre un mayor porcentaje de hombres jóvenes colocados, que de mujeres. En segundo lugar, el nivel técnico laboral, representó alrededor del 11,5% en promedio de las colocaciones, pero con fluctuaciones a lo largo de los trimestres, y con las mujeres jóvenes técnicas laborales rondando el 14% de colocaciones, mientras que los hombres jóvenes alrededor del 9%. En tercer lugar, el nivel educativo universitario, representó en promedio el 6% de las colocaciones a lo largo de los cuatro trimestres, pero mostrando un mayor porcentaje de las mujeres jóvenes en las colocaciones de jóvenes de este nivel educativo (alrededor de 8%), respecto a sus pares hombres. En este sentido, se observa una tendencia de las mujeres jóvenes a tener mayores porcentajes de colocaciones



en los niveles educativos más calificados, mientras que en los niveles educativos de menos instrucción, prevalece la contribución porcentual de los hombres jóvenes en las colocaciones.

Al revisar las variaciones interanuales por trimestres según niveles educativos (ver Tabla 18), observamos que los únicos dos niveles educativos con crecimientos positivos en los registros, fueron la educación media (10mo - 13ro) y ninguno. En las colocaciones, solo el nivel educativo “ninguno” tuvo crecimiento positivo interanual, todos los demás niveles educativos se mantuvieron iguales o disminuyeron su nivel en el comparativo interanual, como se verá en la Tabla 18.

En las Tablas 19 y 20, observamos los porcentajes y diferencias de género de colocaciones de jóvenes registrados en los trimestres I y II de los años 2023 y 2024, según nivel educativo. Se resalta en primer lugar, que durante los cuatro trimestres analizados, los porcentajes de colocación de hombres jóvenes fueron mayores que las de mujeres jóvenes, para todos los ni-

veles educativos excepto “preescolar” y “doctorado”, este último es el que menos proporción colocaciones representa a lo largo de los trimestres 2024-I (0% aproximadamente). También se observa que los niveles educativos con los mayores porcentajes de colocación para las dos poblaciones fueron los niveles educativos más bajos (primaria, secundaria y media).

Las mayores diferencias de género se presentaron en los niveles técnico laboral, profesional y tecnológico en todos los trimestres, llegando a niveles de 20 p.p. en 2024-I, que fue el trimestre con los porcentajes de colocación más altos para la mayoría de niveles educativos (ver tablas 19 y 20). Finalmente, las mujeres lograron mejores porcentajes de colocación en el pregrado universitario y la maestría en el trimestre 2023-II solamente, pero esta tendencia no se mantuvo en el resto de trimestres, lo que muestra unas persistentes diferencias de género en las colocaciones de mujeres en el SISE.

BUSCADORES Y COLOCACIONES POR TIEMPOS DE EXPERIENCIA LABORAL ALCANZADOS Y SEXOS

La supuesta falta de experiencia laboral de los jóvenes, ha sido señalado como un obstáculo para la inserción laboral de esta población en Colombia, a continuación, observaremos cómo se comporta esta variable de análisis, en los jóvenes registrados y colocados a través del SISE. En las Tablas 21 y 23, podemos observar que los jóvenes registrados se concentran en los menores niveles de tiempo de experiencia laboral (al rededor del 60% o más de los jóvenes tienen 12 meses o menos de experiencia), sin que el trimestre o el sexo cambie esta tendencia. El nivel de experiencia que concentra el mayor porcentaje, son los jóvenes sin experiencia laboral entre 37% y 67% en los trimestres analizados.

En las Tablas 22 y 24, podemos visualizar las cifras y porcentajes de colocaciones de jóvenes según su tiempo de experiencia laboral. Se observa en primer lugar, que las colocaciones de jóvenes sin experiencia laboral previa, predominaron en 2023-II y en los dos trimestres de 2024, con porcentajes entre 37% y 67% (entre 4 mil y 19 mil colocaciones jóvenes aproximadamente) teniendo los jóvenes hombres 2 mil colocaciones más que las mujeres en cada uno de estos trimestres.

Caso distinto, que amerita análisis, es el del trimestre 2023-I, donde las colocaciones de jóvenes con más de 60 meses de experiencia, representaron el mayor porcentaje (24,8%; 10 mil colocaciones), mientras que en los siguientes trimestres, este nivel de experiencia (que fue minoritario en los jóvenes registrados), se reduce a un promedio de 7,5% (3 mil 8 cientos colocaciones trimestrales aproximadamente).

En la Tabla 25, el número de personas registradas mostraron disminución en todos los trimestres, excepto para quienes no tenían experiencia. Las colocaciones tuvieron aumentos interanuales en ambos trimestres, y solo para el nivel “sin experiencia”, creció 241,9% entre 2023-I y 2024-I y 48,0% entre 2023-II y 2024-II. En contraste, las colocaciones de jóvenes de más de 60 meses de experiencia, tuvieron variaciones interanuales decrecientes en ambos trimestres, con -63,9% y -3,2% (ver tabla 25). Es interesante ver que las colocaciones tuvieron su mayor crecimiento en los niveles más bajos de experiencia, lo cual muestra que, posiblemente, en el mercado han mejorado las oportunidades para los jóvenes sin experiencia (ver Tabla 25).



Tabla 21: Jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE 2023-I			Jóvenes registrados en SISE 2023-II			Jóvenes registrados en SISE 2024-I			Jóvenes registrados en SISE 2024-II		
Tiempo de experiencia	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Sin experiencia	22.547	21.190	43.737	23.517	21.578	45.095	27.363	25.807	53.170	42.309	38.958	81.267
de 1 a 6 meses	8.379	6.662	15.041	8.072	6.584	14.656	8.079	7.399	15.478	5.795	5.352	11.147
de 7 a 12 meses	7.979	7.208	15.187	7.527	7.131	14.658	7.106	6.443	13.549	4.330	4.101	8.431
de 13 a 24 meses	9.654	9.116	18.770	9.019	8.505	17.524	7.981	7.223	15.204	4.848	4.768	9.616
de 25 a 36 meses	4.952	4.841	9.793	4.230	4.146	8.376	4.123	3.766	7.889	2.491	2.404	4.895
de 37 a 60 meses	4.802	4.678	9.480	3.870	3.970	7.840	3.461	3.348	6.809	2.030	2.117	4.147
más de 60 meses de experiencia	2.993	3.300	6.293	2.337	2.628	4.965	2.027	2.114	4.141	1.087	1.300	2.387
Total general	61.306	56.995	118.301	58.572	54.542	113.114	60.140	56.100	116.240	62.890	59.000	121.890

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 22: Colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.

	Colocaciones de jóvenes 2023-I			Colocaciones de jóvenes 2023-II			Colocaciones de jóvenes 2024-I			Colocaciones de jóvenes 2024-II		
Tiempo de experiencia	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Sin experiencia	2.512	2.387	4.899	5.702	7.170	12.872	7.708	9.038	16.748	8.483	10.562	19.045
de 1 a 6 meses	3.777	4.503	8.280	2.484	2.573	5.057	3.499	3.785	7.285	3.118	3.515	6.633
de 7 a 12 meses	2.292	2.854	5.146	2.791	3.602	6.393	3.308	3.805	7.114	2.856	3.200	6.056
de 13 a 24 meses	2.383	2.960	5.343	3.905	4.769	8.674	4.071	4.840	8.912	3.585	4.481	8.066
de 25 a 36 meses	2.480	2.903	5.383	2.282	3.047	5.329	2.398	3.076	5.474	2.108	2.842	4.950
de 37 a 60 meses	1.613	2.254	3.867	2.410	3.163	5.573	2.455	3.075	5.530	2.266	3.104	5.370
más de 60 meses de experiencia	4.869	5.958	10.827	1.566	2.315	3.881	1.636	2.277	3.913	1.508	2.247	3.755
Total general	19.926	23.819	43.745	21.140	26.639	47.779	25.075	29.896	54.976	23.924	29.951	53.875

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 23: Distribución porcentual de jóvenes registrados en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE 2023-I			Jóvenes registrados en SISE 2023-II			Jóvenes registrados en SISE 2024-I			Jóvenes registrados en SISE 2024-II		
Tiempo de experiencia	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Sin experiencia	36,8%	37,2%	37,0%	40,2%	39,6%	39,9%	45,5%	46,0%	45,7%	67,3%	66,0%	66,7%
de 1 a 6 meses	13,7%	11,7%	12,7%	13,8%	12,1%	13,0%	13,4%	13,2%	13,3%	9,2%	9,1%	9,1%
de 7 a 12 meses	13,0%	12,6%	12,8%	12,9%	13,1%	13,0%	11,8%	11,5%	11,7%	6,9%	7,0%	6,9%
de 13 a 24 meses	15,7%	16,0%	15,9%	15,4%	15,6%	15,5%	13,3%	12,9%	13,1%	7,7%	8,1%	7,9%
de 25 a 36 meses	8,1%	8,5%	8,3%	7,2%	7,6%	7,4%	6,9%	6,7%	6,8%	4,0%	4,1%	4,0%
de 37 a 60 meses	7,8%	8,2%	8,0%	6,6%	7,3%	6,9%	5,8%	6,0%	5,9%	3,2%	3,6%	3,4%
más de 60 meses de experiencia	4,9%	5,8%	5,3%	4,0%	4,8%	4,4%	3,4%	3,8%	3,6%	1,7%	2,2%	2,0%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 24: Distribución porcentual de colocaciones de jóvenes en SISE en los trimestres 2023-I y II & 2024-I y II, según tiempo de experiencia laboral y por sexos.

	Jóvenes colocados en SISE 2023-I			Jóvenes colocados en SISE 2023-II			Jóvenes colocados en SISE 2024-I			Jóvenes colocados en SISE 2024-II		
Tiempo de experiencia	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general	Mujer	Hombre	Total general
Sin experiencia	12,6%	10,0%	11,2%	27,0%	26,9%	26,9%	30,7%	30,2%	30,5%	35,5%	35,3%	35,4%
de 1 a 6 meses	19,0%	18,9%	18,9%	11,8%	9,7%	10,6%	14,0%	12,7%	13,3%	13,0%	11,7%	12,3%
de 7 a 12 meses	11,5%	12,0%	11,8%	13,2%	13,5%	13,4%	13,2%	12,7%	12,9%	11,9%	10,7%	11,2%
de 13 a 24 meses	12,0%	12,4%	12,2%	18,5%	17,9%	18,2%	16,2%	16,2%	16,2%	15,0%	15,0%	15,0%
de 25 a 36 meses	12,4%	12,2%	12,3%	10,8%	11,4%	11,2%	9,6%	10,3%	10,0%	8,8%	9,5%	9,2%
de 37 a 60 meses	8,1%	9,5%	8,8%	11,4%	11,9%	11,7%	9,8%	10,3%	10,1%	9,5%	10,4%	10,0%
más de 60 meses de experiencia	24,4%	25,0%	24,8%	7,4%	8,7%	8,1%	6,5%	7,6%	7,1%	6,3%	7,5%	7,0%
Total general	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



Tabla 25: Variaciones interanuales de buscadores de empleo jóvenes registrados en SISE por trimestres I y II de los años 2023 y 2024, según tiempo de experiencia laboral.

A nivel nacional	Jóvenes registrados en SISE		Colocaciones	
Tiempo de experiencia	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Sin experiencia	21,6%	80,2%	241,9%	48,0%
de 1 a 6 meses	2,9%	-23,9%	-12,0%	31,2%
de 7 a 12 meses	-10,8%	-42,5%	38,2%	-5,3%
de 13 a 24 meses	-19,0%	-45,1%	66,8%	-7,0%
de 25 a 36 meses	-19,4%	-41,6%	1,7%	-7,1%
de 37 a 60 meses	-28,2%	-47,1%	43,0%	-3,6%
más de 60 meses de experiencia	-34,2%	-51,9%	-63,9%	-3,2%
Total general	-1,7%	7,8%	25,7%	12,8%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo.

En las Tablas 26 y 27 se pueden visualizar los porcentajes de colocación y diferencias en los mismos entre hombres y mujeres jóvenes según su experiencia laboral. Estas confirman la existencia de diferencias de género en todos los niveles de experiencia, mostrando un menor éxito en las mujeres jóvenes en comparación con sus pares masculinos. En las Tablas 26 y 27 (porcentajes de colocaciones por experiencia), se visualiza que los niveles de menor experiencia, son los de menor porcentaje de porcentajes de colocaciones; lo que se da en paralelo a que tienen menores diferencias de género en p.p., pese

a que tienen el mayor porcentaje de buscadores registrados y de crecimientos interanuales, como se observó en las tablas anteriores. En contraste, los niveles de experiencia laboral más altos, de 13 meses en adelante, muestran mayores porcentajes de colocación y diferencias de género, de alrededor de 35 p.p. aprox.; lo que sucede pese a que ambos sexos poseen similares volúmenes de registrados como se ve en las Tablas 21 y 23. También se observa, que en los segundos trimestres de cada año, hubo mayor diferencia de género en p.p., que en los primeros (Tablas 26 y 27).



Tabla 26: Porcentajes y diferencias de género de colocaciones de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2023, según tiempo de experiencia laboral.

A nivel nacional	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2023-I			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2023-I	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2023-II			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2023-II
	Mujer	Hombre	Total general	p.p.	Mujer	Hombre	Total general	p.p.
Tiempo de experiencia								
Sin experiencia	11%	11%	11%	-0,12	24%	33%	29%	-8,98
de 1 a 6 meses	45%	68%	55%	-22,52	31%	39%	35%	-8,31
de 7 a 12 meses	29%	40%	34%	-10,87	37%	51%	44%	-13,43
de 13 a 24 meses	25%	32%	28%	-7,79	43%	56%	49%	-12,78
de 25 a 36 meses	50%	60%	55%	-9,89	54%	73%	64%	-19,54
de 37 a 60 meses	34%	48%	41%	-14,59	62%	80%	71%	-17,40
más de 60 meses de experiencia	163%	181%	172%	-17,87	67%	88%	78%	-21,08
Total general	33%	42%	37%	-9,29	36%	49%	42%	-12,75

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo.

Nota: Algunos porcentajes de colocación superan el 100%, debido a buscadores que se colocan varias veces en el mismo trimestre de análisis, por rotación laboral, empleos de medio tiempo o, porque se registraron en períodos anteriores al de su colocación.

***Nota:** La diferencia se estima como la diferencia entre los porcentajes de colocación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales. Fórmula de cálculo:

Diferencia de colocación = entre sexos (en puntos porcentuales)
(Porcentaje colocación mujeres – Porcentaje colocación hombres) * 100



Tabla 27: Porcentajes y diferencias de género de colocaciones de jóvenes registrados por trimestres I y II del año 2024, según tiempo de experiencia laboral.

A nivel nacional	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2024-I			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2024-I	Porcentaje de colocación de registrados jóvenes 2024-II			Diferencia de género en colocación de registrados jóvenes por nivel educativo 2024-II
	Mujer	Hombre	Total general	p.p.	Mujer	Hombre	Total general	p.p.
Tiempo de experiencia								
Sin experiencia	28%	35%	31%	-6,85	20,1%	27,1%	23,4%	-7,06
de 1 a 6 meses	43%	51%	47%	-7,85	53,8%	65,7%	59,5%	-11,87
de 7 a 12 meses	47%	59%	53%	-12,50	66,0%	78,0%	71,8%	-12,07
de 13 a 24 meses	51%	67%	59%	-16,00	73,9%	94,0%	83,9%	-20,03
de 25 a 36 meses	58%	82%	69%	-23,52	84,6%	118,2%	101,1%	-33,59
de 37 a 60 meses	71%	92%	81%	-20,91	111,6%	146,6%	129,5%	-35,00
más de 60 meses de experiencia	81%	108%	94%	-27,00	138,7%	172,8%	157,3%	-34,12
Total general	42%	53%	47%	-11,60	38,0%	50,8%	44,2%	-12,72

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo.

Nota: Algunos porcentajes de colocación superan el 100%, debido a buscadores que se colocan varias veces en el mismo trimestre de análisis, por rotación laboral, empleos de medio tiempo o, porque se registraron en periodos anteriores al de su colocación.

***Nota:** La diferencia se estima como la resta entre los porcentajes de colocación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales. Fórmula de cálculo:

Diferencia de colocación = entre sexos (en puntos porcentuales)
(Porcentaje colocación mujeres – Porcentaje colocación hombres) * 100

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

CAPÍTULO 3

**PORCENTAJES
DE ORIENTACIÓN
DE LOS JÓVENES
REGISTRADOS EN**

SISE





Con el fin de contextualizar cómo ha sido el paso de los jóvenes por la ruta de empleabilidad, se mostrará a continuación las orientaciones recibidas por estos, las cuales son brindadas por las agencias (de cajas de compensación y entes territoriales principalmente) y bolsas de empleo que utilizan el Sistema de Información (SISE), para prestar sus servicios de gestión y colocación de empleo.

En la Tabla 28 observamos las cifras de orientaciones de los jóvenes, las de todos los grupos etarios y el porcentaje que presentaron las de los jóvenes dentro de estas, mencionando, que un mismo buscador de empleo puede recibir múltiples orientaciones en un mismo periodo (individuales y grupales), a fin de mitigar sus barreras para la empleabilidad y cerrar sus diferencias para su colocación.

Tabla 28: Orientaciones de jóvenes, totales y en porcentaje en SISE por trimestres según sexos.

Grupo etareo	Orientaciones de jóvenes en SISE				Total orientaciones en SISE			
Sexo al nacer	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	39.822	48.577	51.239	67.016	129.687	141.790	205.941	255.229
Hombre	30.646	36.549	36.520	47.547	97.665	106.942	143.498	178.556
Total general	70.468	85.126	87.764	114.590	227.352	248.732	349.461	433.839

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Grupo etareo	Porcentaje de orientaciones totales que corresponden a jóvenes por sexo			
Sexo al nacer	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	30,7%	34,3%	24,9%	26,3%
Hombre	31,4%	34,2%	25,4%	26,6%
Total general	31,0%	34,2%	25,1%	26,4%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Tabla 29: Porcentajes y diferencias por género de orientaciones de jóvenes en SISE por trimestres, según sexos

	Porcentajes de orientación de jóvenes por sexo			
Sexo al nacer	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
Mujer	66,4%	83,3%	87,1%	107,2%
Hombre	55,2%	67,7%	66,6%	81,1%
Total general	61,0%	75,8%	77,1%	94,6%
Diferencia en p.p.	11,13	15,61	20,51	26,09

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

*Nota: La diferencia aquí se estima como la resta entre los porcentajes de orientación de mujeres y hombres. Se mide en puntos porcentuales.



De la Tabla 28 se puede mencionar que, aproximadamente, el 30% de las orientaciones realizadas por SISE durante los cuatro trimestres analizados fueron dirigidas a jóvenes, lo que representa 20 puntos porcentuales menos que la proporción de jóvenes entre los buscadores de empleo registrados, quienes trimestralmente rondan el 50%, como se observa en las secciones 3.1 y 3.2 de este documento. Además, se puede observar que la proporción de jóvenes en las orientaciones totales de SISE aumentó de 25,1% a 26,4% entre los trimestres 2024-I y 2024-II, incrementando en 1,3 puntos porcentuales.

También, se resalta de las Tablas 28 y 29, que las mujeres y las mujeres jóvenes son las que reciben mayor cantidad y porcentaje de orientaciones por el SISE, respecto a sus pares

hombres. Si se analizan los porcentajes de orientaciones y diferencias de género en los porcentajes de orientaciones en la Tabla 29, se concluye que las mujeres jóvenes reciben los mayores porcentajes de orientaciones, que rondan en promedio el 85%, y superan las de los hombres. Por lo tanto, sería relevante investigar con mayor profundidad cómo están funcionando en la práctica los procesos de orientación y postulación de mujeres a vacantes por parte de los prestadores del Servicio Público de Empleo que utilizan SISE, con el fin de identificar las problemáticas que están afectando la empleabilidad de las mujeres, especialmente las mujeres jóvenes registradas en el sistema. 🍇

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

CAPÍTULO 4

PORCENTAJES DE
**JÓVENES POSTULADOS
A VACANTES**
EN SISE POR SEXO





La postulación de buscadores de empleo, a vacantes activas a través del SISE, es un proceso dentro de la ruta de empleabilidad del Servicio Público de Empleo, que realizan aquellos buscadores registrados en el Sistema de Información (SISE), cuya información de hoja de vida se encuentra diligenciada en el sistema al 100%. Estos buscadores realizan esta postulación en el sistema, mediante dos modalidades, la primera de ellas, es mediante la “autopostulación” directa en el sistema, sin la mediación de ningún prestador, lo que implica, que quien busca empleo no ha sido orientado ni perfilado previamente por ningún buscador, para postularse a la vacante y por ende, puede o no, tener todas las competencias requere-

ridas. En contraste, la postulación asistida por el prestador del SPE, o también llamada “remisión”, sí suele tener como paso previo, la orientación y el perfilamiento ocupacional del buscador por parte de profesionales de las agencias y bolsas de empleo, para fortalecer el perfil y competencias del buscador y así aumentar la probabilidad de que cumpla con los requisitos de la vacante e incrementar la probabilidad de colocación.

Como se muestra en la Tabla 30 a continuación, existen diferencias en los porcentajes de los jóvenes postulados por SISE, que están mostrando una menor postulación de las mujeres jóvenes a vacantes, respecto a sus pares hombres, a lo largo de todos los trimestres analizados.

Tabla 30: Porcentajes de jóvenes postulados a vacantes en SISE por trimestres según sexos.

Jóvenes	2023-I		2023-II		2024-I		2024-II	
Sexo al nacer	Postulados	Porcentaje	Postulados	Porcentaje	Postulados	Porcentaje	Postulados	Porcentaje
Mujer	56.541	46,0%	49.491	43,5%	58.325	45,0%	52.275	43,6%
Hombre	66.470	54,0%	64.250	56,5%	71.233	55,0%	67.562	56,4%
Total general	123.011	100,0%	113.741	100,0%	129.558	100,0%	119.837	100,0%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.

Tabla 31: Variación interanual 2024 vs 2023 de jóvenes postulados a vacantes en SISE por trimestres según sexos.

Sexo	Jóvenes postulados en SISE	
	2023-I vs 2024-I	2023-II vs 2024-II
Mujer	3,2%	5,6%
Hombre	7,2%	5,2%
Total general	5,3%	5,4%

Fuente: Sistema de Información (SISE), Servicio Público de Empleo. Cálculos propios.



En la Tabla 30, observamos que para el primer trimestre de 2023 y 2024, las mujeres aportaron en promedio aproximadamente el 45,5% de los jóvenes postulados en dichos trimestres, mientras que los hombres el 54,5% en promedio, siendo estos los trimestres de mayor porcentaje de postulaciones para mujeres. En cambio, en los segundos trimestres, los porcentajes de mujeres jóvenes postuladas disminuyen a 43,5% en promedio aproximadamente. En este sentido, lo más importante a mencionar, es que el menor porcentaje de mujeres jóvenes dentro del total de jóvenes postulados, es persistente a lo largo de los trimestres analizados (ver Tabla 30), y puede ser una de las principales causas de las diferencias de género en las colocaciones ya expuestas.

En la Tabla 31, se observará esta misma tendencia, con un mayor aumento porcentual de los jóvenes hombres postulados en 2024-I vs 2023-I (de 7,2%), respecto al de sus pares mujeres (de 3,2%). Para el 2024-I, la variación se asemejará en ambos sexos, teniendo las mujeres jóvenes un aumento de 5,6% y los hombres jóvenes, de 5,2%. Las variaciones porcentuales interanuales de todos los jóvenes, en ambos trimestres, superarán el 5%.

Como conclusión de este análisis se puede decir que, aunque las mujeres jóvenes son mayoría en cuanto al registro de personas buscadoras y también son mayoría en cuanto a actividades de orientación (en relación con los hombres jóvenes), son minoría en cuanto a las postulaciones para empleos. 🍇

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

CONCLUSIONES



A lo largo de este documento, elaborado con fuente GEIH y sobretodo, con fuente SISE del Servicio Público de Empleo, se pudo observar que los jóvenes representan una proporción alta de los desempleados y de los buscadores en SISE, pero, una menor participación en las colocaciones de empleo, respecto al total de la población.

Las diferencias observadas en la población joven también se reproducen en diversas desagregaciones de análisis poblacional. En cuanto al sexo, las mujeres jóvenes presentan aún mayores disparidades que los hombres. Respecto a la zona de residencia, los jóvenes rurales tienen menor participación en los registros del SISE en comparación con los jóvenes urbanos. En términos de nivel educativo, los técnicos y tecnológicos muestran mayores diferencias de género en la colocación de mujeres jóvenes. Además, en los niveles de experiencia laboral, los jóvenes tienden a concentrarse en los niveles de menor experiencia al momento de registrarse, pero las colocaciones se realizan en mayor proporción en los niveles de mayor experiencia, donde se encuentra una minoría de los jóvenes.

También se observó que más del 80% de los jóvenes registrados en SISE están desempleados. Muchos de ellos enfrentan barreras para la empleabilidad, como la falta de certificaciones, condiciones de pobreza, responsabilidades domésticas (en especial en las mujeres jóvenes), ausencia de licencia de conducción, falta de experiencia laboral y nivel

educativo insuficiente, entre otras (Servicio Público de Empleo & Universidad del Rosario, 2023)³. Esto sugiere que una parte significativa de los jóvenes registrados en SISE enfrenta una combinación de obstáculos que dificulta su colocación en comparación con el total nacional de la población registrada en SISE. Esta diferencia en empleabilidad es aún más pronunciada entre las mujeres jóvenes.

Aunque las mujeres jóvenes se registran en SISE en mayor proporción que sus pares masculinos y reciben una mayor orientación a través de la ruta de empleabilidad, se postulan en menor porcentaje que los hombres. Este comportamiento crea una diferencia de género en las colocaciones de jóvenes a través de SISE, confirmando una tendencia observada en todos los grupos etarios, como se detalla en el informe “Mujeres en el empleo” de marzo de 2024, publicado por el Servicio Público de Empleo.

Finalmente, sería pertinente investigar si uno de los factores detrás de estos menores porcentajes de postulaciones de mujeres jóvenes en SISE son los sesgos implícitos y explícitos en el lenguaje de género masculinizado en las descripciones de los perfiles de las vacantes requeridas por los potenciales empleadores en SISE. Para ello, se podría replicar la metodología de Díaz, Salas, Piras & Suaya (2023), pero adaptada a los jóvenes. 🧠

3. Servicio Público de Empleo & Universidad del Rosario. (2023). Identificación y medición de barreras para la empleabilidad de grupos vulnerables. En: Estudio de identificación y medición de brechas y barreras para la empleabilidad de buscadores de empleo de grupos étnicos, jóvenes, mujeres y personas con discapacidad en Colombia. [Documento de trabajo]. Convenio 098 de 2023. 61 págs.

BOLETÍN POBLACIONAL: JÓVENES CON EMPLEO

BIBLIOGRAFÍA





- **DANE.** (2024). Anexo técnico, mercado laboral junio 2024, Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH.
- **DANE.** (2024). Anexo técnico, mercado laboral de la juventud junio 2024, Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH.
- **Diaz, A., Salas, L., Piras, C. & Suaya, A. (2023).** What job would you apply to?: findings on the impact of language on job searches. IDB Working Paper Series ; 1417. 48 págs. Disponible en: <https://blogs.iadb.org/igualdad/es/lenguaje-busquedas-laborales/>
- **Elder, S. & Kring, S.** (2016). Young and Female – A Double Strike? Gender Analysis of School-to-Work Transition Surveys in 32 Developing Economies, Work4Youth Publication Series No. 32 (ILO 2016).
- **O’Higgins, N.** (2017). Rising to the youth employment challenge: New evidence on key policy issues / International Labour Office – Geneva: ILO, 2017.
- **Servicio Público de Empleo. (2024).** Informe mujeres en el empleo. Marzo 2024. Disponible en: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/publicaciones/2024/mujeres-en-el-empleo>



SEPTIEMBRE 2024



Servicio Público de Empleo



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

