

Al día

CON EL SPE **EDICIÓN 006**

Mantente informado **¡Novedades y noticias!**

SOCIALIZACIÓN DEL MANUAL BÁSICO DE ECONOMÍA LABORAL

12

03 **PAC
TO**

04 **INI
CIATI
VA**

08 **IM
PAC
TO**

14 **CAPA
CITA
CION**

15 **LAN
ZAMI
ENTO**

20 **PRO
YEC
TO**

• Diálogo para la construcción conjunta del Pacto por el corredor de la Vida.

• Jornada de inclusión laboral en conmemoración al Día Internacional de los Pueblos Indígenas.

• Celebramos el Día Internacional de la Juventud.

• Prueba piloto del índice multidimensional de calidad.

• 2 años avanzando en dignidad: empleo digno para todos y todas.

• Capacitación continua para fortalecer los servicios de gestión y colocación de empleo.

• Lanzamiento de cartilla para fortalecer los derechos laborales de personas refugiadas y migrantes.

• ¡Llega la versión 4,3 de nuestro Proyecto TEAM!: para profesionales en educación infantil.





Servicio Público
de Empleo



EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL
Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Dirección General
- Equipo de Comunicaciones
- Subdirección de Promoción
- Planeación

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS
María Alejandra Torres Romero
Laura Alejandra Serna Galeano

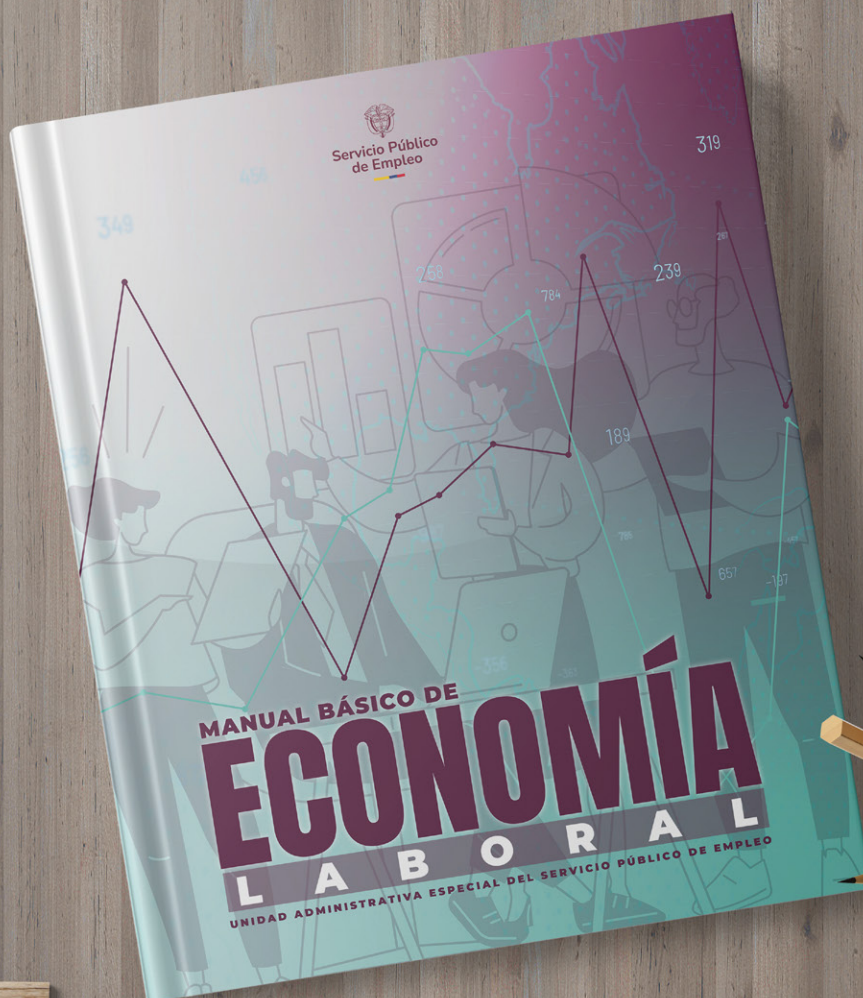
DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
María Alejandra Villafranca Pineda

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- <https://freepik.com>
- <https://www.shutterstock.com/es>
- Áreas de la entidad

PUBLICACIÓN
<https://issuu.com/SPE>



DIÁLOGO PARA LA CONSTRUCCIÓN conjunta del

PACTO POR EL CORREDOR DE LA VIDA

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

El Servicio Público de Empleo participó el pasado 10 y 11 de agosto de 2024, en el espacio social de diálogo para la construcción conjunta del Pacto por el Corredor de la Vida del Cesar **en los municipios de Becerril y El Paso.**

En cabeza de los Ministerios de Trabajo, el Ministerio de Minas y Energía, el Ministerio de Ambiente, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, entidades adscritas y la participación activa de la Agencia de Empleo Comfacedesar donde se avanzó en el propósito

de promover una transición justa hacia una economía diversificada, sostenible y equitativa.

El trabajo conjunto fomentará y fortalecerá el empleo en este importante corredor del país. 🇨🇴



JORNADA DE INCLUSIÓN LABORAL EN CONMEMORACIÓN AL DÍA

internacional

DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Por: Neyla Constanza Duarte Lozada - Subdirección de Promoción



En el marco de la estrategia de **gestión técnica e innovación promovida por la Subdirección de Promoción**, acompañada por la presencia de la directora Paula Herrera Idárraga, los días 8 y 9 de agosto de 2024 se llevó a cabo en la Guajira una Jornada de inclusión laboral en conmemoración al Día Internacional de los Pueblos Indígenas.

Esta iniciativa tuvo como objetivo principal promover la inclusión laboral de las comunidades indígenas de la región, fortaleciendo a su vez los servicios de gestión y colocación de empleo brindados por los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo en el territorio.

Los prestadores encargados de la operación de esta jornada fueron Comfaguajira, la Agencia Pública de Empleo del SENA en la Guajira, y la Bolsa de Empleo de la Universidad de la Guajira. Estos actores contaron con el acompañamiento del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, liderado por la Dirección »

Territorial del Ministerio del Trabajo. A través de este esfuerzo conjunto, se logró no solo facilitar el acceso a vacantes laborales, sino también fortalecer las capacidades institucionales en la región, articulando esfuerzos para mejorar la empleabilidad en una de las zonas más diversas culturalmente del país.

Durante el evento, más de 300 buscadores de empleo pudieron registrar y actualizar sus hojas de vida, recibir orientación ocupacional, y postularse a diversas ofertas de empleo. Además, se llevó a cabo una jornada de gestión empresarial en la que se dieron a

conocer incentivos económicos diseñados para fomentar la creación y sostenibilidad de empleos en el marco del programa “Empleos para la Vida” del Ministerio de Trabajo. Esta iniciativa busca no solo reducir el desempleo, sino también apoyar la estabilidad laboral y el crecimiento económico en la región.

Como parte de la conmemoración, se llevó a cabo un conversatorio titulado "Experiencias y proyectos de nuestras raíces", donde se presentaron proyectos como el primer hospital con enfoque étnico de Colombia y el programa Juntanza Étnica de ACIDI VOCA,



La jornada de inclusión laboral celebrada en La Guajira, en conmemoración del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, buscó promover la empleabilidad de las comunidades indígenas a través de servicios de colocación laboral, formación empresarial y proyectos interculturales, fortaleciendo así las oportunidades de empleo y preservando las tradiciones culturales de la región.

que promueve la formación y empleabilidad de las comunidades indígenas. Asimismo, se resaltó la experiencia exitosa de la convocatoria del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE con enfoque étnico y otras entidades que trabajan por la inclusión desde el empresarismo. El Putchipu Rafael González Epieyu, líder indígena Wayuu, compartió su experiencia de vida, destacando cómo ha logrado

superar barreras culturales y contribuir al desarrollo de su comunidad desde una perspectiva intercultural.

El evento terminó con una muestra cultural donde las y los asistentes pudieron conocer y disfrutar diferentes expresiones artísticas y emprendimientos locales. Esta actividad destacó lo importante que es mantener vivas las tradiciones indígenas en Colombia. 🇨🇴



[Consulta en nuestra página web](#)

CONECTANDO CON LA CUOC:

Potenciando

EL TALENTO HUMANO

Por: Laura Alejandra Serna - Comunicaciones

El 27 de junio, en Bogotá, se llevó a cabo el evento "Conectando con la CUOC: potenciando el talento humano", donde se destacaron elementos clave para **promover el uso de la Clasificación Única de Ocupaciones (CUOC)** a través de la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo.



Uno de los objetivos fue evidenciar al SPE como un recurso fundamental para fortalecer la conexión entre el talento humano y los empleadores, optimizando la gestión de recursos humanos y trayectorias laborales, y proporcionando una comprensión más profunda del mercado laboral.

El evento comenzó con una destacada charla magistral dirigida por Ingrid Carolina León, analista especializada del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA a nivel nacional, quien subrayó la importancia de implementar la CUOC y compartió su experiencia, uso y beneficios como prestador del Servicio Público de Empleo. »





En Bogotá, el evento "Conectando con la CUOC" subrayó cómo la Clasificación Única de Ocupaciones puede **optimizar la gestión del talento humano y el mercado laboral**, a través de charlas, paneles de expertos y talleres prácticos.

Además, se realizó un panel de discusión "Experiencias de aplicación de la CUOC - oportunidades de implementación y perspectivas", moderado por Laura Alejandra Lozano Frías, subdirectora de la Subdirección de Promoción del Servicio Público de Empleo. Participaron Ángela Consuelo Montes de CONFA, Óscar Fabián Bohórquez de la Secretaría de Educación del Distrito de Bogotá, y Jorge Enrique Uribe Beltrán del Observatorio de Productividad de Colsubsidio. Este panel reunió a expertos y profesionales involucrados en la implementación de la CUOC, quienes compartieron historias de éxito, desafíos enfrentados y lecciones aprendidas. Asimismo, se enfatizó en las oportunidades futuras para la implementación de la CUOC en diversos contextos y se discutió las perspectivas a largo plazo para su evolución y mejora.

Finalmente, en la jornada de la tarde del evento, se llevaron a cabo dos talleres prácticos: "Explorando la clasificación única de ocupaciones: taller práctico para agencias y bolsas de empleo del SPE" y "Navegabilidad en el Nuevo Sistema de Información". Estos talleres tuvieron como objetivo proporcionar herramientas y compartir información valiosa con nuestra Red de Prestadores para facilitar su rol en los territorios. En esta agenda, se destaca la participación de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología, el Grupo de Estudios de Mercado Laboral de la Subdirección de Administración y Seguimiento del Servicio Público de Empleo, y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). La organización y logística estuvo a cargo de Comunicaciones y Mayra Alejandra Arias, asesora de la Dirección General.

Agradecemos a todos nuestros prestadores del Servicio Público de Empleo por su valiosa asistencia. Este evento marca un avance significativo en el ámbito del empleo en Colombia. Por ello, te invitamos a consultar las memorias de este evento en nuestra página web. 🇨🇴





2 AÑOS AVANZANDO EN DIGNIDAD:

empleo digno

PARA TODOS Y TODAS

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

Presentamos **nuestros logros y avance de gestión** para la búsqueda de empleo digno para todas las personas en el país en estos dos primeros años del Gobierno del Cambio:



El Servicio Público de Empleo se ha fortalecido en su misión de conectar a las personas con oportunidades laborales dignas y decentes en todo el país.

Desde **agosto de 2022** hasta **mayo de 2024**, gracias a

NUESTRA RED DE PRESTADORES

en todo el territorio nacional, hemos logrado

2.066.786
COLOCACIONES
de personas en **empleos formales**.



Nos articulamos con **más de**

20 ENTES TERRITORIALES

para fortalecer los servicios de **gestión y colocación**, creando compromisos con las autoridades locales para fomentar

EL EMPLEO EN LOS TERRITORIOS.



Presentamos el **VISOR DE ECOSISTEMA LABORAL EN COLABORACIÓN CON LA OIT**,

esta herramienta que brinda información sobre

71
PROGRAMAS Y
59
ACTORES EN
8

DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA.

Su objetivo es fortalecer la gestión de nuestra Red de Prestadores y fomentar la inclusión laboral de quienes **enfrentan mayores barreras** para acceder a empleos dignos y decentes.



Conseguimos

112,612
COLOCACIONES
DE EMPLEO
en

161
MUNICIPIOS PDET,

llevando oportunidades laborales a los territorios que **más lo necesitan**.



El Servicio Público de Empleo ha ampliado su presencia, incrementando de

175 A 207
PRESTADORES
DE EMPLEO

y de

688 A 740
PUNTOS DE ATENCIÓN,

desde agosto de **2022** hasta julio de **2024**.

Seguimos **#AvanzandoEnDignidad** para construir un país con más empleo y desarrollo para todos y todas.



¡ E L C A M B I O A V A N Z A , C O N

#EMPLEYOOPORTUNIDADES!

En este 2024 el Servicio Público de Empleo (SPE) avanza con firmeza en su misión de generar oportunidades laborales y promover la inclusión en Colombia, **destacando los logros del primer semestre del año** bajo la campaña "El Cambio Avanza con #EmpleoOportunidades". Esta iniciativa, que ha estado al aire en los meses de junio y agosto, se enfoca en la rendición de cuentas y en compartir los avances más significativos de la entidad.

Inclusión Laboral para Mujeres víctimas de violencia de Género

En colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y ONU Mujeres, el SPE ha lanzado un proyecto piloto en Medellín y Barranquilla, dirigido a la inclusión laboral de mujeres víctimas de violencia de género. A través de este programa, se busca reconocer a estas mujeres, proporcionándoles las herramientas necesarias para alcanzar la independencia económica y romper el ciclo de violencia. Este esfuerzo se realiza bajo el amparo de la ley 2215, que respalda la protección y los derechos de las mujeres en situación de vulnerabilidad.

Innovación en Servicios: nuevo Buscador de Empleo y DataEmpleo

Entre las novedades, se destaca el lanzamiento del nuevo Buscador de Empleo del SPE, diseñado para ofrecer una experiencia de usuario más intuitiva y eficiente. Este buscador permite a los ciudadanos realizar búsquedas por departamento, municipio, condiciones de las vacantes, agencias o bolsas de empleo, mejorando así la accesibilidad a las ofertas laborales registradas en la Red de Prestadores.

Adicionalmente, el SPE ha introducido DataEmpleo, una herramienta que proporciona información estadística detallada sobre el mercado laboral en Colombia. Con visualizaciones interactivas y datos actualizados, DataEmpleo facilitará el análisis de la oferta, la demanda y las colocaciones de empleo, apoyando la toma de decisiones informadas en el ámbito laboral. »



DATAEMPLEO
INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

En DataEmpleo, encontrarás información sobre **los buscadores de empleo, la demanda de vacantes y las colocaciones en el mercado laboral formal** en Colombia. Consulta estos datos el último día hábil de cada mes.



Fortalecimiento de la Red de Prestadores

En su compromiso por fortalecer la Red de Prestadores, el SPE ha desarrollado 111 planes de gestión técnica en colaboración con 25 agencias públicas locales, 53 bolsas de empleo de instituciones de educación superior y 33 cajas de compensación familiar. Estas acciones buscan optimizar los servicios y la gestión territorial, asegurando una mayor eficacia en la colocación de empleo en todo el país.

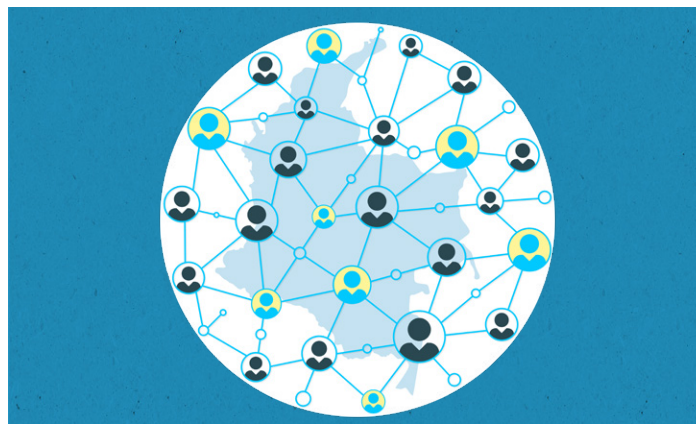
Proyectos de inclusión laboral, articulación territorial e internacionalización

El SPE continúa su apuesta por el trabajo en red con la estrategia #RedColaborandoEnRed, la cual ha logrado vincular a 98 personas pospenadas o a sus familiares en empleos formales. Asimismo, el proyecto TEAM (Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania) avanza en la consolidación de una migración laboral segura hacia Alemania. En 2024, 166 personas han sido seleccionadas y se encuentran actualmente aprendiendo el idioma como parte de su preparación.

Además, el SPE ha lanzado a licitación el programa Empleo Sin Barreras, destinado a brindar servicios de gestión y colocación de empleo, junto con servicios de mitigación de barreras en el marco del Modelo de Inclusión Laboral con enfoque en el cierre de brechas.

Impacto en la economía popular y desarrollo territorial

En Santa Marta, el SPE organizó la primera Feria de Oportunidades para el Empleo y el Fortalecimiento de la Economía Popular, que contó con 143 participantes. Durante el evento, se firmó el Pacto por la Inclusión Laboral y Productiva de la Economía Popular, en el cual participaron diversas entidades, incluyendo la Unidad Solidaria, la Alcaldía de Santa Marta, el Ministerio de Trabajo, Cajamag, Sena, Cámara de Comercio, Fenalco Magdalena y Colpensiones.



Finalmente, el SPE ha trabajado en conjunto con más de **20 entes territoriales para fortalecer los servicios de gestión y colocación de empleo**, promoviendo el interés de las autoridades locales en proyectos de inversión y programas de empleo inclusivo. 🇨🇴

EMPRESAS DELAGENTE, UNIDOS POR UN Valle del Cauca EMPLEABLE

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

El pasado **24 de julio de 2024**, nuestra directora Paula Herrera Idárraga participó en la entrega de reconocimientos “Empresas Delagente, Unidos por un Valle del Cauca Empleable” en la ciudad de Cali, capital del departamento del occidente del país.



Este importante evento reconoció el compromiso de las empresas y entes gubernamentales con el empleo en la región. “Desde el Servicio Público de Empleo, celebramos iniciativas como Empresas Delagente, Unidos por un Valle del Cauca Empleable, las cuales promueven la generación de empleo inclusivo, digno y decente en esta región”, afirmó la directora en su intervención.

El evento contó con la participación especial de Samir Stefan, consultor en temas de transformación digital, la nueva economía y tendencias tecnológicas, y participaron al menos 76 empresas VIP de todas las regionales y funcionarios de secretarías de desarrollo de diferentes alcaldías.

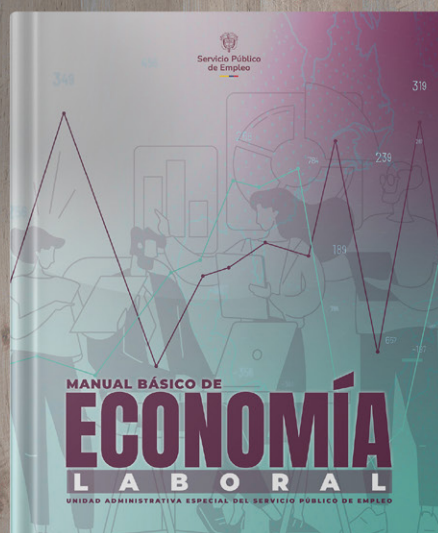
Se resaltó la presencia de Clara Orozco, Gerente de Empleabilidad y Emprendimiento de Comfenalco Valle, Juan Carlos Londoño Medellín, Director de Servicios Sociales y Relaciones Corporativas de Comfenalco Valle, la Secretaría de Desarrollo Económico y de Competitividad del Departamento del Valle, delegados de las Fuerzas Militares y de Policía, y las alcaldías participantes del evento. 🇨🇴





[Puedes conocer el documento en nuestra página web, haciendo clic aquí](#)

S O C I A L I Z A C I Ó N D E L



El lunes 26 de agosto de 2024, el Servicio Público de Empleo presentó en la Universidad Javeriana **el Manual Básico de Economía Laboral**, escrito por el especialista en la materia **Jaime Tenjo Galarza**.

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

Este documento está dirigido tanto a las personas que trabajan en las agencias y bolsas de empleo que integran la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo, como a todas aquellas personas interesadas en conocer los elementos básicos del funcionamiento de los mercados laborales.

“Comprender cómo funciona este mercado laboral es vital para mejorar la calidad de vida de muchas personas. Este manual introductorio a la economía laboral busca explicar de forma accesible las teorías (no todas ellas simples ni exentas de críticas) que los economistas utilizan para entender por qué las personas deciden trabajar, por qué las empresas deciden contratar, cómo se determina el equilibrio entre la »

oferta y la demanda en el mercado laboral, qué explica la informalidad, las estructuras no competitivas del mercado laboral y la discriminación”, afirmó la directora Paula Herrera Idárraga.

De forma sencilla, el manual presenta los conceptos y teorías que utilizan los especialistas en temas de empleo, como: el mercado laboral, la oferta de trabajo, la demanda de trabajo, las interacciones entre la oferta y la demanda laboral; qué es el desempleo y la informalidad y cómo se mide cada uno, los mercados laborales no competitivos y los conceptos básicos sobre discriminación laboral.

Frente a una amplia comunidad académica y de expertos en la materia, se socializaron los detalles del *Manual Básico de Economía Laboral* y se abrió un espacio de diálogo en un 'Panel de Economía Laboral', que contó con la participación de su autor, Jaime Tenjo; la directora del Servicio Público de Empleo, Paula Herrera Idárraga; Alejandra Páez, Coordinadora Nacional de Migración y Movilidad - Colombia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); Andrés García Suaza, decano (e) de la Facultad de Economía de la Universidad del Rosario y Ana María Díaz Escobar, profesora asociada del Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Javeriana.

La presentación del Manual tiene como objetivo ofrecer **una introducción accesible a los conceptos y teorías del mercado laboral**, dirigida a quienes trabajan en el ámbito del empleo y a todas las personas interesadas en entender el funcionamiento del mercado de trabajo y sus dinámicas.



De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un mercado laboral más justo y eficiente, donde cada persona pueda encontrar oportunidades que se alineen con sus capacidades y aspiraciones, y donde las empresas cuenten con el talento necesario para impulsar su crecimiento y el desarrollo del país.

¡Este lanzamiento marcó un hito en la comprensión y el manejo del mercado laboral en Colombia! 🇨🇴

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA FORTALECER

los servicios

DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

Por: Neyla Constanza Duarte Lozada - Subdirección de Promoción

Las temáticas de las capacitaciones están diseñadas para **fortalecer al personal de las agencias y bolsas de empleo**, permitiéndoles enfrentar los desafíos actuales y futuros con mayor eficacia, y garantizando así una atención más eficaz a los buscadores de empleo de los diferentes grupos poblacionales.



Durante este bimestre, se abordaron temas clave como las generalidades del direccionamiento SISE, el nuevo DataEmpleo, las oportunidades en la gestión empresarial y los servicios públicos de empleo en el mundo. Cada capacitación reunió aproximadamente 400 asistentes, quienes adquirieron conocimientos valiosos para mejorar la prestación de servicios y adaptarse a los cambios en el entorno laboral.

Como parte de la estrategia de asistencia técnica institucional de la Subdirección de Promoción, las jornadas de cualificación dirigidas al personal de las agencias y bolsas de empleo continuaron en julio y agosto. Esta transferencia de información busca fortalecer los servicios de gestión y colocación de empleo, respondiendo a las necesidades de capacitación detectadas en los territorios en áreas normativas, técnicas y tecnológicas. 🇨🇴



[Puedes conocer
el documento
haciendo clic aquí](#)

LAN ZAMI ENTO

SUBDIRECCIÓN
DE PROMOCIÓN

LANZAMIENTO DE CARTILLA PARA FORTALECER los derechos LABORALES DE PERSONAS REFUGIADAS Y MIGRANTES

Por: Neyla Duarte Lozada - Subdirección de Promoción

El pasado 2 de julio, en las instalaciones de la Universidad Javeriana, se llevó a cabo el lanzamiento de la cartilla **“Las personas refugiadas y migrantes trabajadoras tienen derechos en Colombia”**, un esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR) y la Pontificia Universidad Javeriana.



Este recurso ofrece una guía completa sobre el marco normativo que regula las relaciones laborales en Colombia, destacando las diferentes formas de contratación y los derechos asociados. Además, detalla los documentos necesarios para trabajar legalmente en el país, así como las modalidades de trabajo a distancia. También incluye información clave sobre los servicios

disponibles para mejorar la empleabilidad de las personas refugiadas y migrantes.

Esperamos que esta cartilla se convierta en una herramienta esencial para orientar a las personas trabajadoras refugiadas y migrantes en sus derechos laborales y facilitar su integración en el mercado laboral colombiano. 🇨🇴



CELEBRAMOS EL DÍA INTERNACIONAL

de la Juventud

Por: Fabián Alberto Rodríguez
Hurtado - Comunicaciones

Este es
“el momento de la juventud”, esa fue nuestra premisa el pasado 12 de agosto, por eso, desde el Servicio Público de Empleo, trabajamos en proyectos que ayuden a fortalecer el empleo de los jóvenes en Colombia.

Seguimos apoyándolos y apoyándolas en su camino hacia el empleo digno y decente.



DATOS CLAVES:



A través de nuestra red de prestadores, entre **2023 y lo corrido de 2024**, hemos conseguido colocar a **789,629 JÓVENES** en empleos dignos y decentes.



En el marco del programa **Renta Joven**, articulado con el Departamento de Prosperidad Social, **790 JÓVENES** participaron en la búsqueda de plazas para prácticas laborales.



Durante el programa **Jóvenes en Paz**, logramos junto con Comfachocó Comfacundi y Comfenalco Valle, socializar la ruta de empleo a **340 JÓVENES** en **Buenaventura** y a otros **240** en **Quibdó**, brindando herramientas para fortalecer la cultura de trabajo digno y decente.



220 JÓVENES fueron impactados con la jornada **"Futuro al Empleo Joven 4.0"**, donde se brindaron herramientas sobre las tendencias emergentes en el mercado laboral, preparándolos para los desafíos del futuro.

Por esto celebramos el Día Internacional de la Juventud reconociendo **el poder transformador de nuestros jóvenes**: con su energía y creatividad, construyen el futuro que soñamos. 🇨🇴

¡EL FUTURO ES BRILLANTE PARA NUESTROS JÓVENES!

Durante el programa Jóvenes en Paz, logramos la articulación de la red de prestadores para socializar la ruta de empleo a **340 jóvenes en Buenaventura** y **240 jóvenes en Quibdó**. Este esfuerzo es parte de nuestro compromiso para empoderar a la juventud con las herramientas necesarias para acceder a un empleo digno y decente.

¡CRECIENDO JUNTOS EN #EMPLEOYOPORTUNIDADES!

En el periodo de 2023 a 2024, hemos logrado **748,629 colocaciones** de jóvenes en empleos dignos a nivel nacional. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso continuo con la juventud colombiana, destacando **491,715 colocaciones** en 2023 y **256,914** en 2024. Seguimos trabajando para superar barreras y brindar más oportunidades laborales a nuestros jóvenes.

¡PREPARANDO A LA PRÓXIMA GENERACIÓN CON #FUTUROALEMPLEOJOVEN4.0!

Movilizamos la jornada del **"Futuro al Empleo Joven 4.0"** que impactó a **220 jóvenes** en 2024, brindándoles conocimientos sobre las tendencias emergentes en el mercado laboral y preparándolos para enfrentar los desafíos del futuro con habilidades tecnológicas y blandas.

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES:



PRUEBA PILOTO DEL ÍNDICE

multidimensional DE CALIDAD

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

El pasado 2 de agosto de 2024, en el marco del Convenio 109 de 2023, el Servicio Público de Empleo y la OIT se unieron para **impulsar la calidad en la gestión y colocación de empleo**.

Estuvimos en la OIT participando en la prueba piloto del índice multidimensional de calidad, diseñado para evaluar y mejorar los servicios que ofrecemos. Esta iniciativa cuenta con la participación de importantes aliados como la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo del SENA, las agencias públicas de empleo de Bogotá D.C y Tocancipá, Compensar,

Comfacundi, la Fundación Acción Interna y muchas otras instituciones comprometidas con el desarrollo laboral en Colombia.

Durante esta jornada, recopilamos valiosos aportes de nuestros prestadores con el objetivo de consolidar este índice que nos permitirá seguir mejorando la calidad de nuestros servicios.



Juntos y juntas seguimos trabajando por un **empleo de calidad** para todos y todas. 🇨🇴

PARTICIPAMOS EN LA EDICIÓN 2024 DE WETRADE: LA FERIA

de oportunidades
Y NEGOCIOS DIVERSOS

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado - Comunicaciones

El pasado 12 de julio, el Servicio Público de Empleo participó en el WETRADE 2024, la feria de oportunidades y negocios diversos **más grande del país.**



Nuestra directora Paula Herrera Idárraga participó en el Panel de Empleabilidad Inclusiva, donde resaltó los avances en la marcación LGBTIQ+ de nuestro sistema de información.

Así mismo nuestra directora también presentó los avances del Servicio Público de Empleo en materia de colocación y generación de oportunidades laborales, resaltó la importancia de trabajar en red para lograr los objetivos de empleabilidad en el país, que permita llegar más personas con inclusión y oportunidades.

La inclusión laboral está enfocada a diversas poblaciones, muchas de ellas priorizadas por el Plan Nacional de Desarrollo “Colombia potencia mundial de

la vida” entre ellas están las personas LGBTIQ+, las mujeres, las personas con discapacidad, las personas con distintos orígenes étnicos, y este nuevo modelo de inclusión laboral que estamos desarrollando en esta nueva administración, tiene un enfoque interseccional, esto es muy importante: porque a veces generamos acciones por ejemplo para mujeres, pero se nos olvida que las mujeres, hay algunas de ellas que son personas con discapacidad, hay algunas de ellas que son víctimas del conflicto armado y eso lo hemos observado en algunos de nuestros indicadores, afirmó la directora en su intervención. 🇨🇴

¡LLEGA LA VERSIÓN 4.3 DE NUESTRO proyecto TEAM!

PARA PROFESIONALES EN EDUCACIÓN INFANTIL

Por: Laura Alejandra Serna Galeano - Comunicaciones

Desde el Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo, nos complace anunciar **el lanzamiento de la versión 4.3** de nuestro Proyecto TEAM.



TEAM, que significa "**Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania**", tiene como objetivo facilitar que colombianos y colombianas puedan trabajar formalmente en Alemania como profesionales cualificados en las áreas definidas. Para esta convocatoria buscamos profesionales en educación infantil. »



A este proyecto del Servicio Público de Empleo se suman actores tales como, la Agencia Federal de Empleo de Alemania, el Instituto de Idiomas Goethe y nuestros prestadores APE SENA y la Agencia de Empleo de Compensar.

La ZAV es la Oficina Central de Intermediación Internacional de la Bundesagentur Für Arbeit de la BA (Agencia Federal de Empleo Alemana) que será la encargada del proyecto de selección y migración de trabajadores y trabajadoras en Alemania.

Este proyecto de selección y colocación promete transparencia en la escogencia del personal calificado, así como una gestión realista de lo que es vivir y trabajar en Alemania. Quienes participen aprenderán el idioma alemán desde o hasta el nivel B2, recibirán asesoría en homologación, visado, integración, reunificación familiar, etc. y adicionalmente recibirán una beca durante el curso de alemán en Colombia, un contrato a término indefinido en empresas mayoritariamente públicas alemanas y jornadas semanales entre 38 a 40 horas.

Este proceso será financiado por los 7 centros infantiles alemanes que solicitan el personal e incluyen; el curso virtual para aprender el idioma, la beca durante el curso, traducción de documentos, tasas de homologación, la compra de los tiquetes de avión, ayudarán a conseguir la primera vivienda, así como excursiones y eventos de integración.

El destino será la ciudad de Heidelberg, ubicada al sureste, conocida como la ciudad universitaria más antigua de Alemania que cuenta con al menos unos 38.000 estudiantes y una arquitectura encantadora.

La convocatoria está abierta desde el **15 de agosto de 2024 y se mantendrá hasta el 8 de septiembre de 2024**. Las y los interesados pueden inscribirse a través de nuestros prestadores: la Agencia Pública de Empleo del SENA, utilizando el siguiente enlace: <https://acortar.link/92XTSL>, y la Agencia de Empleo de Compensar, a través de <https://acortar.link/hI2KjF>.

Escriba la palabra a buscar dentro de la sección de Noticias

15 AGOSTO 2024

¡Llega la versión 4.3 de nuestro Proyecto TEAM!

Versión 4,3 del Proyecto TEAM: para profesionales en educación infantil.

12 AGOSTO 2024

Celebramos el Día Internacional de la Juventud

Este es "el momento de la juventud", esa fue nuestra premisa el pasado 12 de agosto, por eso, desde el Servicio Públic...

11 AGOSTO 2024

Conmemoramos el Día Internacional de los Pueblos Indígenas en La...

El Servicio Público de Empleo se desplazó el pasado 11 y 12 de agosto a la Guajira.



Esta iniciativa busca reclutar profesionales colombianos en educación infantil **para trabajar en Alemania**, proporcionando formación en alemán, asesoría en visado y homologación, así como contratos indefinidos y apoyo integral para la integración en ese país.

Consulta en nuestra sección de noticias de nuestra página web la información de este proyecto.

También pueden enviar un correo electrónico a hojasdevidaagencia@compensar.com o dbeltrano@compensar.com, o llamar al número de teléfono 314244 7562. No pierdas esta oportunidad si eres educador y deseas formar parte de este proyecto en Alemania. 🇩🇪





Servicio Público de Empleo



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**

Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

