



Al día

EDICIÓN
CON EL SPE 008

Mantente informado ¡Novedades y noticias!

PUBLICACIÓN DEL DOCUMENTO:
**PANORAMA GENERAL DEL TRABAJO DE
CUIDADO REMUNERADO
EN COLOMBIA**

▲ 14

03

ENCUENTRO

Mesa de cierre de vacantes en el sector de hidrocarburos

04

PROGRAMA

Programa "Mujeres: equidad y empleo"

07

TECNOLOGÍA

Innovaciones en SISE, mejora de capacidades y avances en digitalización

10

PUBLICACIÓN

Lanzamiento del boletín poblacional: Jóvenes con empleo

12

21

24

ESTRATEGIA

Encuentros de relacionamiento empresarial

Ecosistema laboral SPE

Reunión de articulación, gobernación de Casanare

16

22

PARTICIPACIÓN

Feria deportiva e inclusión laboral 2024

Feria de empleabilidad CUC 2024

18

PROGRAMA

Empleo Sin Barreras: inclusión laboral para poblaciones vulnerables

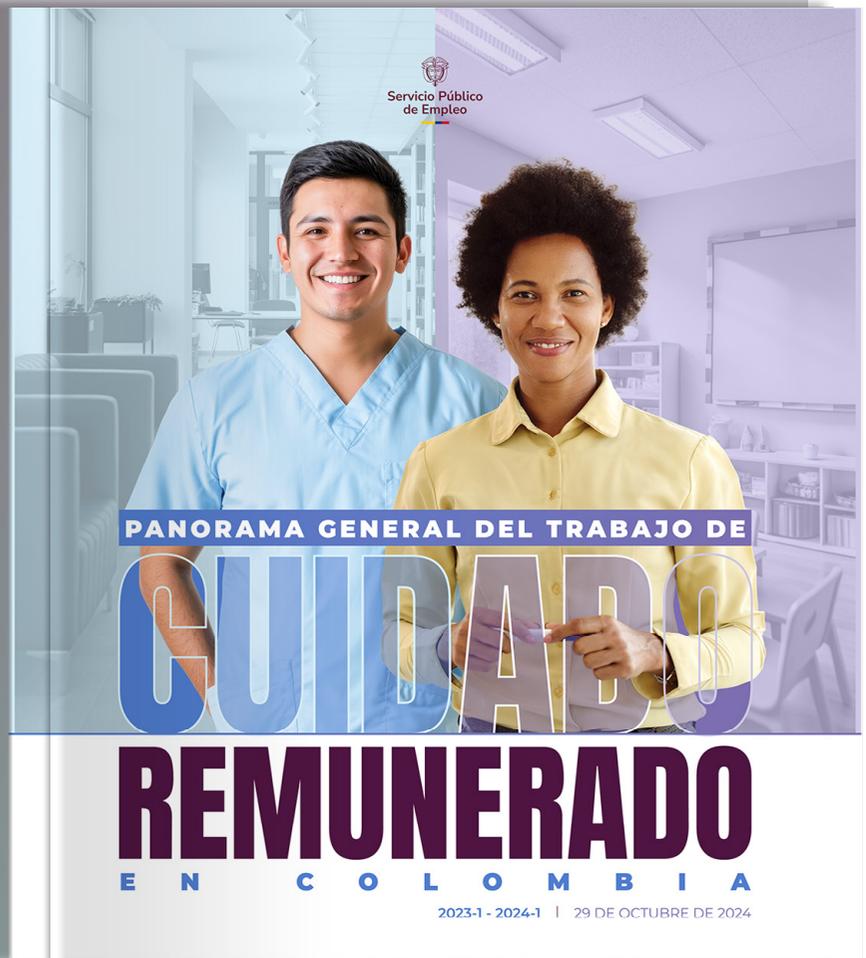
20

26

PROYECTO

Estudio cualitativo Proyecto TEAM

TEAM versión 4.4, dirigida a tecnólogos en electricidad industrial y profesionales en enfermería





EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL
Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Dirección General
- Equipo de Comunicaciones
- Subdirección de Promoción
- Planeación
- Secretaría General
- Subdirección Administración y Seguimiento
- Subdirección de Desarrollo y Tecnología

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS

María Alejandra Torres Romero
Laura Alejandra Serna Galeano

DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

María Alejandra Villafranca Pineda

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- <https://freepik.com>
- <https://www.shutterstock.com/es>
- Áreas de la entidad

PUBLICACIÓN

<https://issuu.com/SPE>



M E S A D E C I E R R E D E

vacantes

EN EL SECTOR DE HIDROCARBUROS

En el marco del compromiso con **el desarrollo laboral de Puerto Gaitán**, el día 22 de octubre se llevó a cabo una mesa de trabajo liderada por empresas del sector hidrocarburos, en conjunto con los prestadores de servicios de empleo del territorio.



Puerto Gaitán, 22 de octubre del 2024. Subdirección de Promoción, Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo.

En conjunto con los prestadores de servicios de empleo del territorio, tales como la Agencia Pública de Empleo del SENA, la Alcaldía de Puerto Gaitán y COFREM, se llevó a cabo una mesa de trabajo donde se abordaron temas clave relacionados con la ocupación de vacantes en la región.

El encuentro permitió generar compromisos sólidos entre 38 empresas y los prestadores para garantizar el cierre efectivo de las vacantes disponibles, asegurando una mayor vinculación de la mano de obra local. Lo anterior, con el propósito de dinamizar el empleo en el municipio y fomentar oportunidades para los habitantes de la región.

Empresas y entidades de Puerto Gaitán se comprometieron a **cerrar vacantes y fomentar el empleo local.** 🇨🇴

PROGRAMA

“Mujeres: EQUIDAD Y EMPLEO”

Por: Fabian Rodríguez • Comunicaciones

El pasado 18 de septiembre, nuestra directora Paula Herrera Idárraga, participó del **lanzamiento del programa Mujeres: Equidad y Empleo** en la ciudad de Cúcuta, departamento de Norte de Santander.



Paula Herrera Idárraga hizo parte del conversatorio *Construyendo futuro: desafíos y oportunidades para la inclusión laboral de mujeres en Colombia*. Convocado por la Vicepresidencia de Colombia, el Fondo Mujer y USAID Colombia, este espacio buscó fomentar políticas de inclusión laboral para las mujeres, la mitigación de barreras y el acceso efectivo al empleo.

En este mismo escenario nuestra directora firmó el pacto: "Por las Mujeres: empleo y dignidad", donde

afirmó: hoy, nos reunimos como representantes de entidades públicas, sector privado, organizaciones de la sociedad civil, academia y organismos internacionales para unir fuerzas en un propósito común: cerrar las persistentes brechas de género que limitan las oportunidades laborales de las mujeres en Colombia. Estas brechas no solo son un obstáculo para el desarrollo individual de las mujeres, sino también para el crecimiento económico y social de nuestro país. »

Este pacto no es solo una declaración de intenciones; es un compromiso firme y tangible que nos vincula a todos a trabajar de manera colaborativa para construir un mercado laboral más inclusivo y equitativo. Queremos eliminar cualquier forma de discriminación de

género y garantizar que las mujeres puedan participar activamente en todos los niveles de nuestras organizaciones, aportando su talento, liderazgo e innovación.

Los cinco compromisos que hoy asumimos son claros y contundentes:

1 Promover prácticas laborales inclusivas, asegurando que las mujeres no solo sean contratadas, sino que también puedan crecer y avanzar en sus carreras, rompiendo los techos de cristal que históricamente han limitado su desarrollo.	2 Impulsar programas de formación técnica y profesional que abran las puertas a sectores estratégicos, incluyendo la tecnología, la ciencia y los empleos verdes, donde aún hay grandes oportunidades para el talento femenino.	3 Garantizar condiciones laborales justas, que incluyan igualdad salarial, derechos laborales plenos y la erradicación de cualquier forma de acoso o discriminación en el lugar de trabajo. El derecho a un empleo digno es fundamental, y ninguna mujer debería sentir que su seguridad o bienestar están en riesgo en su espacio laboral.	4 Fortalecer las redes de apoyo y mentoría, creando un ecosistema que impulse a las mujeres en cada etapa de su vida profesional, desde su inserción laboral hasta su desarrollo y consolidación como líderes en sus respectivos campos.	5 Fomentar alianzas multisectoriales, reconociendo que la tarea de promover la equidad no puede recaer en un solo sector. Es solo a través de la colaboración entre el gobierno, el sector privado, la academia y las organizaciones sociales que podremos generar un cambio sistémico y duradero.
---	--	--	---	---



El programa "Mujeres: Equidad y Empleo" busca **fortalecer las competencias laborales de mujeres en Colombia,** ofreciendo formación, mentoría y apoyo para facilitar su acceso a empleos formales y oportunidades de desarrollo profesional.

La firma de este pacto es solo el comienzo de un trabajo profundo y comprometido. Sabemos que la transformación no ocurre de la noche a la mañana, pero estamos convencidos de que este es el camino correcto. Cada una de las acciones que derivan de este compro-

miso contribuirá no solo a mejorar las vidas de miles de mujeres, sino también a fortalecer el tejido social y económico de nuestro país. El programa cuenta con los siguientes objetivos específicos. »



OBJETIVOS DEL PROGRAMA



Lograr la inscripción formal de **seis mil (6.000) mujeres**, facilitando su acceso a oportunidades de empleo formal a través de procesos de selección justos y equitativos.



Brindar orientación socio-ocupacional a al menos **cuatro mil (4.000) mujeres inscritas**, con el fin de mejorar sus habilidades para la búsqueda de empleo, preparación para entrevistas y adaptación al entorno laboral.



Lograr que **dos mil ochocientas (2.800) mujeres** con orientación socio-ocupacional culminen exitosamente la fase de formación en competencias, preparándolas para su inserción en el mercado laboral con las habilidades requeridas por los empleadores.



Conseguir la vinculación laboral formal de **dos mil trescientas (2.300) mujeres**, garantizando que estas mujeres accedan a empleos dignos y formales en diversas industrias.



Sensibilizar a **cincuenta (50) empresas** en temas de género e inclusión laboral, promoviendo prácticas inclusivas y equitativas que favorezcan la contratación de mujeres.



Capacitar y certificar a **setenta (70) mujeres líderes** que pertenecen a organizaciones y/o asociaciones de mujeres en diferentes territorios del país como mentoras en empleabilidad, fortaleciendo su rol en la comunidad como agentes de inclusión laboral.



Acompañar a **tres mil ciento cincuenta (3.150) mujeres** en su proceso de inclusión laboral mediante la asistencia y guía de las mentoras capacitadas, asegurando un apoyo constante y enfocado a lo largo del proceso de inserción laboral.



Lograr que al menos el **50% de las mujeres asesoradas** por las mentoras se postulen a ofertas de empleo, promoviendo su participación en el mercado laboral y facilitando su acceso a oportunidades laborales concretas.



El programa "Mujeres: Equidad y Empleo" busca **cerrar las brechas de género en el mercado laboral colombiano** mediante compromisos multisectoriales, políticas inclusivas y prácticas que promuevan la igualdad de oportunidades, la capacitación, y el acceso a empleos dignos para miles de mujeres en el país.

El evento contó con la asistencia de aproximadamente 150 personas, incluyendo un grupo de 100 mujeres potencialmente beneficiarias y alrededor de 50 invitados de diversas entidades, como representantes de entidades públicas nacionales y locales, empresas del sector privado, asociaciones gremiales, ONG y organizaciones de la sociedad civil. 🇨🇴

INNOVACIONES EN SISE, MEJORA DE

capacidades

Y AVANCES EN DIGITALIZACIÓN

Por: Fredys A. Simanca H. • Subdirector de Desarrollo y Tecnología

El Servicio Público de Empleo avanza en la modernización de su plataforma, implementando innovaciones clave para **mejorar la intermediación laboral y facilitar el acceso al empleo formal** en Colombia.



Implementación de la CUOC en SISE:

Considerando los cambios en el mercado laboral y las necesidades de los ciudadanos, el Servicio Público de Empleo ha venido realizando actualizaciones en la plataforma del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), con la implementación de la Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC), buscando estandarizar y homogeneizar la información ocupacional, lo que facilitará la comunicación y comprensión entre empleadores, trabajadores y agencias o bolsas de empleo.

Con estas actualizaciones se busca optimizar la búsqueda de perfiles adecuados para las vacantes registradas, facilitando el proceso de selección de hojas de vida para quienes buscan empleo. Dicha implementación actualizará el módulo "Crear una vacante" para que, al ingresar el cargo requerido, el sistema identifique y complete automáticamente los campos de subgrupo ocupacional, ocupación y denominación del cargo, conforme a la CUOC. El proceso de capacitación con los prestadores se tiene previsto para la primera semana del mes de noviembre. »

Ilustración 1.

Visualización del diligenciamiento automático de los campos subgrupo ocupacional, ocupación y denominación del cargo al diligenciar el campo cargo requerido

Crear Vacante

Nombre de la vacante: Vacante de Pruebas CUOC
Responsable de la vacante: ANDRÉS MENDOZA
Persona que solicita el cargo: ANA GABRIEL

Teléfono de contacto: 1231234123
Correo electrónico de contacto: pruebas@gmail.com
Asesor responsable: KAREN JOHANNA GARZÓN MEDINA

Cargo Requerido:

Subgrupo Ocupacional: OFICIALES DE LAS FUERZAS MILITARES
Ocupación: Oficiales de las Fuerzas Militares
Denominación del cargo: Mayor

Crear Vacante

Nombre de la vacante: Vacante de Pruebas CUOC
Responsable de la vacante: ANDRÉS MENDOZA
Persona que solicita el cargo: ANA GABRIEL

Teléfono de contacto: 1231234123
Correo electrónico de contacto: pruebas@gmail.com
Asesor responsable: KAREN JOHANNA GARZÓN MEDINA

Cargo Requerido:

- Seleccione un Cargo -

- Seleccione un Cargo -
- Auxiliar de apoyo administrativo en salud
- Auxiliar contable y administrativo
- Auxiliar administrativo en salud
- Auxiliar administrativo de reclamos de seguros
- Auxiliar administrativo de ventanilla
- Auxiliar administrativo**

Crear Vacante

Nombre de la vacante: Vacante de Pruebas CUOC
Responsable de la vacante: ANDRÉS MENDOZA
Persona que solicita el cargo: ANA GABRIEL

Teléfono de contacto: 1231234123
Correo electrónico de contacto: pruebas@gmail.com
Asesor responsable: KAREN JOHANNA GARZÓN MEDINA

Cargo Requerido:

Subgrupo Ocupacional: OFICIALES
Ocupación: Oficiales generales
Denominación del cargo: Auxiliar administrativo

Fuente: Subdirección de Desarrollo y Tecnología.



Usuarios concurrentes:

Se incrementó la capacidad de usuarios concurrentes en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, pasando de 4.500 a 6.500, con el objetivo de garantizar que los prestadores de la red, puedan adelantar sus procesos de gestión de una manera más eficaz. Este incremento mejora el funcionamiento eficiente y continuo del sistema, adaptado a las necesidades crecientes del número de usuarios que ha tenido la Entidad en los últimos meses.

El aumento en la capacidad de usuarios concurrentes y las sesiones de capacitación para la Red de Prestadores **fortalecen la eficiencia y el soporte técnico** en la gestión laboral.



Capacitación y asesoría técnica a la Red de Prestadores:

Durante la vigencia 2024, se implementó con éxito el programa de capacitaciones para la Red de Prestadores, estructurado en sesiones mensuales que abordaron temáticas clave como el uso de herramientas del Sistema de Información de Servicio de Empleo (SISE), la Clasificación única de ocupaciones para Colombia (CUOC) y la gestión empresarial en el sector laboral. Estas capacitaciones, combinadas con asesorías técnicas especializadas, han contribuido significativamente a fortalecer las capacidades de los prestadores autorizados, facilitando su adecuación a la normativa vigente, como la Resolución 206 de 2021, y mejorando sus habilidades en la gestión y colocación de empleo. »

Además, se gestionaron 34 asesorías previas distribuidas a lo largo del año, proporcionando un apoyo técnico continuo para garantizar la autorización y correcta implementación de los servicios de empleo.

Estas acciones han contribuido a cerrar la brecha entre la oferta y la demanda laboral, promoviendo un entorno inclusivo y eficiente en la búsqueda de empleo formal.



Desarrollo del nuevo Sistema de Información:

Durante el año 2024, la Entidad ha implementado el nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo con el propósito de modernizar y optimizar los procesos de intermediación laboral en Colombia. Este sistema tiene como objetivo centralizar la información sobre vacantes, perfiles de candidatos y estadísticas del mercado laboral, ofreciendo herramientas más eficientes tanto para empleadores como para quienes buscan empleo.

Entre los avances destacados de la implementación durante 2024 se incluyen la revisión y gestión de 140 historias de usuario, asegurando que las funcionalidades del sistema estén alineadas con las necesidades del sector. Adicionalmente, se han incluido elementos de interoperabilidad, que permitirán a los prestadores que utilizan diversas plataformas continuar reportando los datos sin interrupciones y facilitando el intercambio de información de manera eficiente.

Este nuevo sistema ofrece servicios completamente gratuitos y cuenta con una infraestructura robusta para almacenamiento de datos, suprimiendo la necesidad de presentar los reportes requeridos por las Resoluciones 138 de 2017, 129 de 2015 y 293 de 2017. Además, presenta una interfaz amigable, accesible y usable, que opera bajo los más altos estándares de seguridad, protegiendo la información sensible de los usuarios.

El SISE también incorpora inteligencia artificial en su proceso de emparejamiento, junto con filtros avanzados que permiten a los usuarios refinar su búsqueda de acuerdo con su perfil (edad, experiencia y ubicación). Además, utiliza algoritmos para ofrecer recomendaciones personalizadas basadas en el comportamiento y las búsquedas anteriores de cada usuario, mejorando significativamente la experiencia en la plataforma.



Además de modernizar la plataforma, el Servicio Público de Empleo ha **incrementado la capacidad de usuarios concurrentes y reforzado la capacitación técnica** para la Red de Prestadores, permitiendo una gestión laboral más ágil y eficiente. Estas mejoras no solo optimizan el uso del sistema sino que también facilitan la implementación de normativas vigentes, promoviendo una intermediación laboral que conecta eficazmente la oferta y la demanda de empleo en el país. 🌍



[Puedes conocer el documento en nuestra página web, haciendo clic aquí](#)

LANZAMIENTO DEL BOLETÍN:



El Servicio Público de Empleo presenta el boletín **"Jóvenes con empleo"**, un documento clave que ofrece **una radiografía detallada de la situación laboral de la población joven en Colombia**. Este boletín se referencia en los datos registrados en el Sistema de Información de Empleo (SISE), destacando los resultados de los dos primeros trimestres de los años 2023 y 2024.

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado • Comunicaciones

De acuerdo con los datos del SISE, el 75% de los jóvenes que se registraron como buscadores de empleo y más del 80% de los jóvenes colocados residen en zonas urbanas. Esto refleja que las áreas metropolitanas siguen siendo las principales generadoras de oportunidades laborales para la juventud del país.

Las ciudades que lideran en términos de colocaciones juveniles son Bogotá, Medellín, Cali y Bucaramanga. Estas cuatro ciudades representan más del 80% de las colocaciones juveniles en el SISE, con Bucaramanga destacándose al superar a Barranquilla en el número de jóvenes empleados. Este dato revela la »

importancia de estas urbes como polos de empleo para la juventud.

A pesar de que las zonas rurales cuentan con una menor proporción de jóvenes registrados en el SISE, su tasa de colocación es significativamente mayor en comparación con las áreas urbanas. En las zonas rurales, el 60% de los jóvenes registrados logran colocarse, mientras que, en las áreas urbanas, esta tasa es del 45%.

Este dato muestra que, aunque la oferta de empleo en áreas rurales es más limitada, la efectividad en la colocación de jóvenes mayor, lo que subraya el papel crucial que estas regiones juegan en el empleo juvenil.

El informe destaca una considerable brecha de género en el empleo juvenil. Aunque entre el aproximadamente el 52% de los jóvenes registrados como buscadores de empleo son mujeres, solo el 45% de las colocaciones corresponden a ellas, mientras que el 55% corresponde a los hombres.

Además, esta brecha es más pronunciada en los niveles de menor instrucción educativa, donde los hombres jóvenes logran mayores porcentajes de colocación. En cambio, las mujeres jóvenes tienden a tener mejores tasas de colocación en los niveles educativos más altos, como los técnicos y tecnológicos, lo que

El boletín 'Jóvenes con empleo' del Servicio Público de Empleo ofrece un análisis detallado sobre el empleo juvenil en Colombia, **destacando las dinámicas laborales en zonas urbanas y rurales, así como la influencia de factores como el género, el nivel educativo y la experiencia en las oportunidades de colocación para la población joven.**

sugiere que, aunque las mujeres jóvenes cuentan con mayor calificación, su acceso al empleo es más restringido en comparación con sus pares masculinos.

El nivel educativo es un factor crucial en las colocaciones juveniles. La mayoría de las colocaciones (más del 50%) corresponden a jóvenes con educación media, siendo más hombres que mujeres quienes logran ser empleados en este nivel de instrucción. En el caso de las mujeres jóvenes, aunque representan el 37.5% de los registrados con educación media, los hombres ocupan el 45%, mostrando una mayor representación masculina en las colocaciones.

En cuanto a la experiencia laboral, el 60% de los jóvenes registrados en el SISE tienen 12 meses o menos de experiencia laboral, y un alto porcentaje, entre el 37% y el 67%, no cuenta con experiencia laboral previa. A pesar de esta limitación, los jóvenes sin experiencia lograron colocarse en los trimestres analizados, lo que demuestra la importancia de programas que apoyen la empleabilidad de quienes se encuentran en etapas tempranas de su vida profesional.

Este informe resalta la importancia de seguir promoviendo políticas que fomenten la equidad de género y mejoren las oportunidades laborales para los jóvenes, en especial para aquellos con menor experiencia y las mujeres jóvenes. Para obtener más detalles y consultar el informe completo, los interesados pueden descargarlo directamente desde la página web del Servicio Público de Empleo. 🇨🇴



ENCUENTROS DE relacionamiento EMPRESARIAL

Con el fin de mejorar la gestión y asignación de empleo con un enfoque orientado a resultados, el Servicio Público de Empleo (SPE), a través del **Grupo de Gestión Técnica de la Subdirección de Promoción**, ha intensificado sus actividades de relacionamiento con el sector empresarial.



Durante el mes de septiembre, se llevaron a cabo encuentros en los departamentos de Guaviare y Tolima, los cuales se realizaron en colaboración con cámaras de comercio y gremios, para promover los servicios del SPE y los beneficios de la inclusión laboral.

El primer evento se realizó en Guaviare durante el aniversario de la Agencia de Empleo de la Caja de Compensación Familiar Campesina, mientras que el segundo tuvo estuvo organizado por la Cámara de Comercio de Ibagué y la red de prestadores de la »

región. En ambas jornadas se resaltó el papel de la Red de Prestadores en la gestión del talento humano, así como la importancia de la retroalimentación de los empleadores en los procesos de selección y contratación. Asimismo, se abordaron los incentivos y alivios tributarios disponibles para las empresas que contraten a jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores y otros grupos vulnerables, en línea con las políticas de inclusión laboral.



San José del Guaviare e Ibagué. 12 y 17 de septiembre del 2024. Líder Territorial del Tolima. Subdirección de Promoción, Servicio Público de Empleo.



Adicionalmente, el 25 de septiembre se llevó a cabo un evento virtual en colaboración con la Asociación Nacional de Industriales (ANDI), donde se destacó la relevancia de los servicios del SPE y los beneficios tributarios para las empresas que contraten personas que enfrentan barreras de acceso al empleo. Con estas iniciativas, el Servicio Público de Empleo reafirma su compromiso de promover la inclusión laboral y facilitar a las empresas el acceso a talento humano diverso, contribuyendo al crecimiento económico del país y al bienestar de las comunidades más vulnerables. 🇨🇴

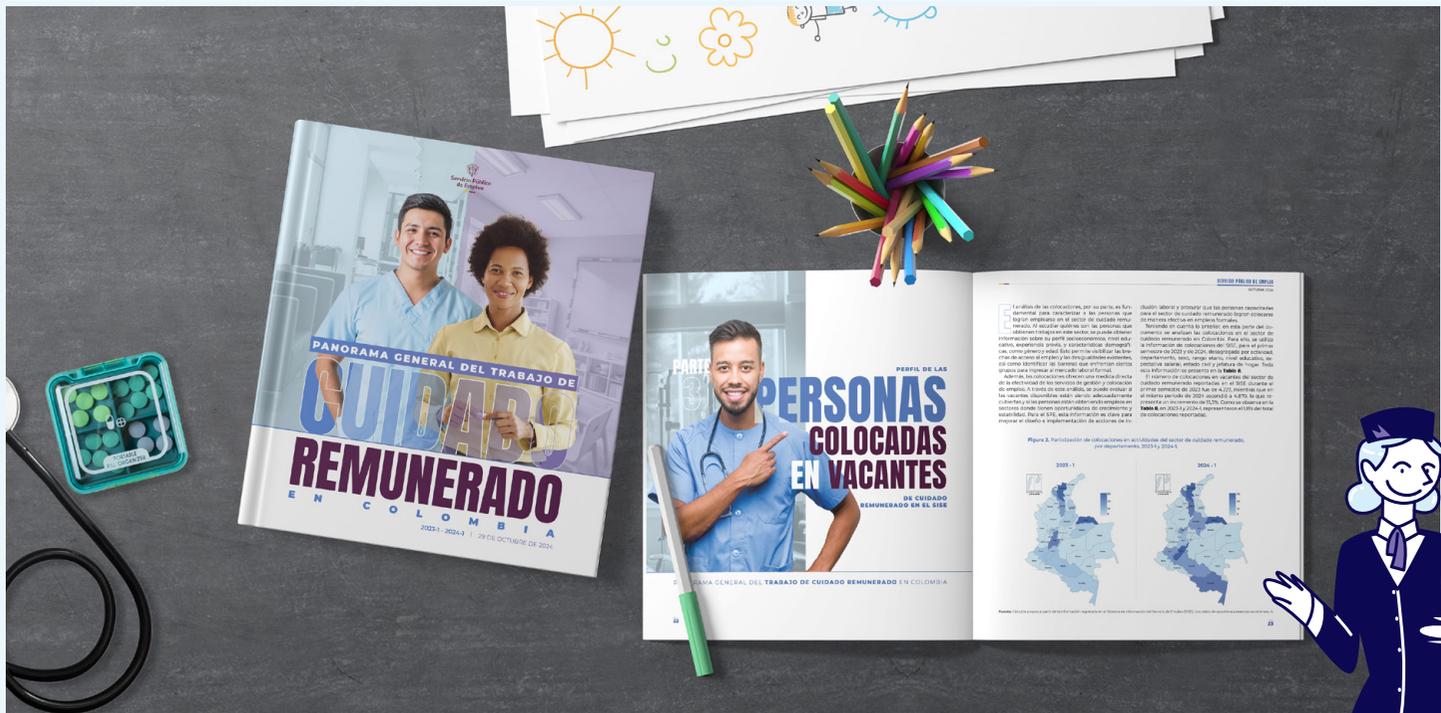
El Servicio Público de Empleo fortalece su relación con el sector empresarial para **promover la inclusión laboral y facilitar el acceso a talento humano diverso**, impulsando el crecimiento económico y el bienestar social.





Puedes conocer el documento en nuestra página web, haciendo clic aquí

PUBLICACIÓN DEL DOCUMENTO:



El Servicio Público de Empleo publica el documento 'Panorama General del Trabajo de Cuidado Remunerado en Colombia' con el objetivo de **ofrecer un análisis detallado sobre la situación del empleo en el sector de cuidado remunerado en el país**, destacando su evolución, vacantes y perfiles laborales, en el contexto del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo.

Por: Angie Romero Chacón • Dirección

En el marco del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, se resalta la crucial importancia del cuidado en el desarrollo y mantenimiento de la vida, así como su papel fundamental en el sostenimiento del aparato productivo y el funcionamiento de la sociedad en su conjunto. »



El Servicio Público de Empleo (SPE) publica el presente documento con el fin de contribuir a la medición de trabajo de cuidado remunerado en Colombia y aportar información que permita mejorar la gestión de vacantes asociadas a actividades de cuidado registradas en el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE). El documento se estructura principalmente en tres partes:



Contexto general:

Presenta la evolución del número de personas ocupadas en el sector de cuidado remunerado, analizando datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) de los primeros semestres de 2023 y 2024, diferenciando por sexo y tipo de empleo (formal e informal).



Análisis de vacantes:

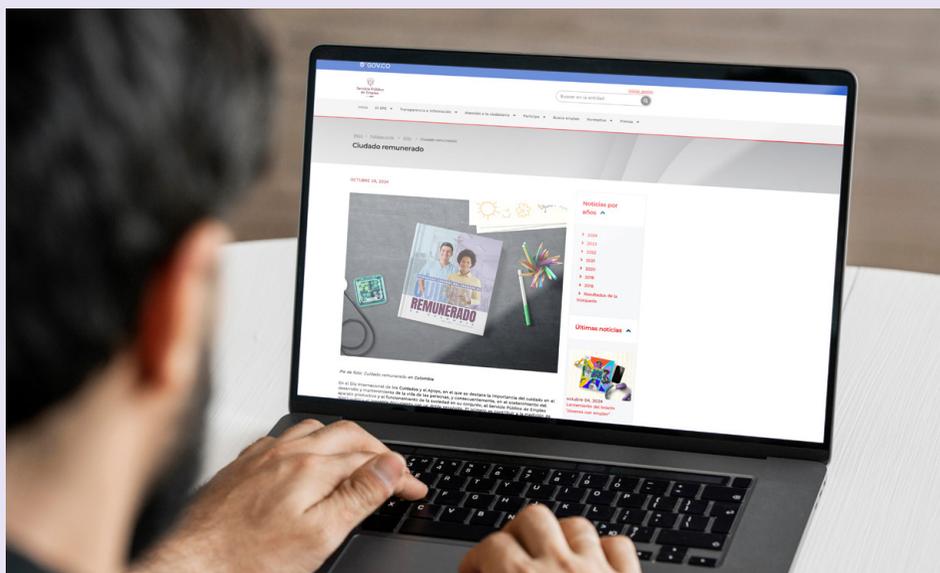
Examina las vacantes registradas en el SISE, clasificadas por actividad de cuidado remunerado, departamento, nivel educativo requerido y rango salarial, durante el mismo periodo.



Perfil de colocados:

Estudia el perfil de las personas colocadas en empresas que operan dentro del sector de cuidado remunerado, conforme a la Clasificación.

El documento busca mejorar la gestión de vacantes en el sector de cuidado remunerado, proporcionando **datos específicos sobre el perfil de las personas empleadas, los tipos de empleo, y los requisitos educativos y salariales**, según la información del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE).



El documento destaca la importancia del cuidado remunerado en Colombia como una actividad esencial tanto para el bienestar social como para el sostenimiento del sistema productivo del país.

El sector del cuidado remunerado desempeña un rol crucial en la economía y el bienestar social, pero enfrenta importantes desafíos en términos de formalización, equidad de género y distribución regional. La integración del sector en las estadísticas oficiales y la implementación de políticas públicas específicas son pasos fundamentales para su desarrollo. La formalización del trabajo de cuidado remunerado y el uso del SPE para su gestión contribuirían a reconocer, reducir y redistribuir el trabajo de cuidados no remunerado, recompensar adecuadamente el trabajo remunerado y garantizar representación y negociación colectiva. 🇨🇴



FERIA DEPORTIVA E INCLUSIÓN

laboral 2024

Por: Laura Serna • Comunicaciones

El Servicio Público de Empleo participó el 30 de agosto, en colaboración con el prestador **Comfacauca en la ciudad de Popayán**, en un evento inclusivo dirigido a personas con discapacidad, sus familias y cuidadores.



La feria tuvo como objetivo promover la inclusión social y deportiva de las personas con discapacidad, mejorando su calidad de vida a través de diversas actividades y espacios.



La feria contó con la participación y apoyo de varias entidades, incluyendo las oficinas de las gestoras sociales de la Gobernación del Cauca y la Alcaldía de »

La feria deportiva e inclusiva organizada en Popayán **promovió la inclusión social y laboral de personas con discapacidad**, brindándoles oportunidades para mejorar su calidad de vida y autonomía económica.



Popayán, Indeportes Cauca, Talentos Unidos Popayán, el Ejército Nacional, HUB Diversidad Digital, la Universidad Autónoma del Cauca, Bios, E-motiva, la Institución Educativa Las Huacas, entre otras.

Durante la jornada, los asistentes participaron en actividades como el registro de hoja de vida y orientación laboral; disfrutaron de presentaciones artísticas y culturales. Además, tuvieron la oportunidad de adquirir productos elaborados por emprendimientos liderados por personas con discapacidad. Esta oportunidad no solo promovió la economía de estos emprendedores, sino que también les permitió visibilizar sus habilidades y talentos, fortalecer su autonomía económica y reducir las barreras que enfrentan en la búsqueda de empleo formal.



A través de actividades deportivas, culturales y de orientación laboral, el evento visibilizó el talento y habilidades de personas con discapacidad, **fortaleciendo su inclusión en la economía y el mercado laboral formal.**

Este evento representó un paso significativo hacia la inclusión y visibilización de las personas con discapacidad en el Cauca, reafirmando el compromiso del Servicio Público de Empleo, Comfacauc y las entidades colaboradoras con la creación de espacios que promuevan la igualdad y la accesibilidad en todas sus formas. 🇨🇴



EMPLEO
Sin Barreras

INCLUSIÓN LABORAL PARA

poblaciones

VULNERABLES

Con el objetivo de promover la inclusión laboral de poblaciones históricamente excluidas, el Servicio Público de Empleo ha implementado nuevas estrategias bajo el modelo de inclusión laboral, orientadas a **cerrar brechas y mejorar el acceso a oportunidades laborales.**



Como parte de este esfuerzo, se ha lanzado el programa Empleo Sin Barreras, diseñado para beneficiar a **5.767 personas** de poblaciones vulnerables, entre ellas 3.807 desplazados por el conflicto armado, 923 víctimas de violencia y 1.037 personas pertenecientes a las poblaciones de: mujeres, jóvenes hasta los 28 años, migrantes provenientes de Venezuela, adultos »

mayores que no cumplen requisito de pensión, grupos étnicos, población LGTBIQ+, personas con discapacidad, personas con afectación en la salud mental, personas en proceso de reincorporación y veteranos de la fuerza pública.

El lanzamiento oficial del programa tuvo lugar el 24 de septiembre, con eventos simultáneos de manera presencial en Barranquilla, Ibagué y Rionegro, territorios con alta concentración de víctimas y elevados índices de desempleo, además, contó con transmisión virtual en el canal de YouTube. Durante estos encuentros, se presentaron los servicios y beneficios del programa, destacando la inclusión laboral como un derecho fundamental y un paso clave para reducir las brechas de acceso al empleo formal.



Rionegro. 24 de septiembre del 2024. Subdirección de Promoción, Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo.



A través de eventos de lanzamiento y socialización, el SPE destaca la importancia de la **inclusión laboral como un derecho fundamental** y fomenta la participación de empresas y prestadores en esta iniciativa para apoyar a quienes han enfrentado barreras de acceso al empleo.



El 31 de octubre, se realizó una socialización del programa, el cual contó con la participación de los prestadores autorizados del SPE. El evento fue híbrido, es decir, se realizó de manera presencial en Medellín, donde asistieron prestadores de Rionegro, Itagüí, Sabaneta, Envigado y La Ceja, y una transmisión en vivo a través del canal de YouTube del SPE, para que prestadores de otros territorios también pudieran participar. El objetivo de este espacio fue presentar los servicios, metas, poblaciones y beneficios del programa para quienes decidan vincularse a esta importante iniciativa. El programa Empleo Sin Barreras se implementará en 29 municipios del país, facilitando el acceso al empleo formal y eliminando las barreras laborales para las poblaciones más vulnerables. Con esta iniciativa, el SPE refuerza su compromiso con la equidad y el acceso a oportunidades laborales para todos los colombianos. 🇨🇴



ESTUDIO CUALITATIVO

proyecto TEAM

Por: Fabián Alberto Rodríguez Hurtado • Comunicaciones

El 30 de septiembre de 2024, nuestra directora Paula Herrera Idárraga, se reunió con **representantes del Banco Mundial y la Agencia Federal de Empleo Alemana** para presentar los resultados del estudio cualitativo sobre el proyecto Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania, TEAM.



En este importante espacio se socializó el estudio: "De Colombia a Alemania. Documentando el viaje y las experiencias de los trabajadores migrantes colombianos y sus empleadores alemanes"

En su presentación habló de las recomendaciones del estudio cualitativo del proyecto, destacando la importancia del acompañamiento en la etapa de post-colocación en los procesos de migración, resaltando el monitoreo de estas personas.



“Desde el Servicio Público de Empleo hemos identificado un cambio hacia los tipos de profesiones que nos están demandando, muchas de ellas asociadas a cuidados, lo que va a requerir un esfuerzo global para hacer frente a estas demandas” firmó nuestra directora en su intervención.

Finalizó su intervención destacando el trabajo en conjunto del Servicio Público de Empleo con la Agencia Federal de Empleo Alemana que permite establecer los puentes para una migración segura e informada. 🇨🇴

Ecosistema

LABORAL SPE

El 28 de octubre se presentó el **Visor de Ecosistema Laboral** del Servicio Público de Empleo durante un evento híbrido en la ciudad de Bogotá, que fue transmitido en vivo mediante el canal de YouTube del SPE.



Esta nueva herramienta busca optimizar la coordinación entre los actores que conforman el ecosistema laboral. Esta herramienta permitirá a los usuarios identificar servicios, proyectos y programas de entidades públicas y privadas que fortalezcan la empleabilidad, mejorando la gestión de los prestadores del SPE. Además, ayudará a reconocer actores externos a la Red de Prestadores, promoviendo futuras alianzas y proyectos. La herramienta también proporcionará una visión general de los servicios de gestión y colocación de empleo en los departamentos priorizados, identificando los grupos poblacionales clave y los programas asociados.

En definitiva, esta herramienta está diseñada para optimizar la comunicación y la colaboración entre las entidades del ecosistema laboral, maximizando el impacto de los programas de empleabilidad en el país y contribuyendo a su desarrollo económico. 🇨🇴



El Visor de Ecosistema Laboral del Servicio Público de Empleo es una herramienta diseñada para optimizar la coordinación entre actores laborales, **mejorando la empleabilidad y promoviendo alianzas estratégicas en el país.**

FERIA DE

Empleabilidad

CUC 2024



La Corporación Universidad de la Costa llevó a cabo la Feria de Empleabilidad CUC 2024 del **19 al 21 de septiembre de 2024**, en la ciudad de Barranquilla.

Este evento tuvo como objetivo principal conectar a empleadores con estudiantes y graduados de la universidad, facilitando así la identificación de perfiles laborales adecuados y ofreciendo oportunidades para ingresar al mercado laboral.

Durante la feria, se llevaron a cabo paneles, talleres y conferencias, diseñados como espacios de diálogo y vinculación entre los asistentes y diferentes empleadores. »

La Feria de Empleabilidad CUC 2024 conectó **a estudiantes y graduados de la Universidad de la Costa con empleadores**, facilitando su ingreso al mercado laboral y promoviendo el desarrollo profesional.

El conversatorio "Empleabilidad y sus Barreras", realizado en la Universidad de la Costa, abordó los desafíos que enfrentan los jóvenes de Barranquilla para acceder al mercado laboral y la importancia de desarrollar competencias relevantes.

Uno de los momentos más destacados de la feria fue el Conversatorio, denominado: Empleabilidad y sus Barreras, donde se contó con la participación de: la Directora del Servicio Público de Empleo, Paula Herrera Idárraga; la Directora de Talento Humano de la Universidad de la Costa, Adriana Vera Barbosa y el Director Ejecutivo de la Corporación CienTech y exministro de Ciencia, Tecnología e Innovación, Tito José Cris sien, quienes compartieron su experiencia respecto a los desafíos que enfrentan tanto empleadores como buscadores de empleo.



Durante el conversatorio se resaltó el rol del Servicio Público de Empleo en la **mitigación de las barreras laborales a través de su Red de Prestadores**, conectando a los jóvenes con ofertas que se ajusten a sus habilidades.



El evento representó una oportunidad para que los asistentes adquirieran conocimientos prácticos y desarrollaran habilidades clave, preparándolos para enfrentar con éxito los retos del mercado laboral. La Feria de Empleabilidad CUC 2024 reafirmó el compromiso de la Universidad con el desarrollo profesional de sus estudiantes y graduados, promoviendo la interacción entre los perfiles de los buscadores de empleo y las necesidades del sector productivo. 🇨🇴

En este encuentro se enfatizó la necesidad de adaptar las habilidades de los jóvenes a las demandas cambiantes del mercado laboral para mejorar su competitividad.



REUNIÓN DE ARTICULACIÓN

gobernación

DE CASANARE

La visita de la directora del Servicio Público de Empleo a Casanare se centró en **promover la inclusión laboral y la empleabilidad en la región**, abordando problemáticas como las brechas de género y la situación del sector de hidrocarburos.



El pasado 16 de septiembre la directora del Servicio Público de Empleo, Paula Herrera Idárraga estuvo en el departamento del Casanare, en tres escenarios de especial importancia para la empleabilidad en esta región del oriente del país. »



Su primera reunión fue con el gobernador del departamento del Casanare, Cesar Ortiz Zorro, un espacio donde se promocionaron los servicios del Servicio Público de Empleo y su red de prestadores, adicionalmente se abordaron las problemáticas de brechas de género en el departamento y cómo enfrentarlas para lograr una inclusión laboral justa e igualitaria.

También fue una oportunidad para establecer la definición de un piloto para los proyectos que se impulsarán desde la gobernación del Casanare con el fin de dinamizar la oferta de empleo en el territorio de la mano con las agencias de empleo de nuestra red de prestadores.

En segunda reunión de la jornada nuestra directora habló con la directora territorial del Ministerio del Trabajo en Casanare, Diana Perilla, con el fin de abordar las problemáticas de empleabilidad relacionadas con el sector de Hidrocarburos.

Cerró su jornada en las instalaciones de la Agencia de Empleo de Comfacasanare con la Coordinadora de la agencia de empleo, el subdirector de Educación y Sulma Beatriz Rivera - jefa del Mecanismo de Protección al Cesante, con el fin de escuchar las apuestas de la agencia en materia de inclusión laboral y promover acciones que dinamicen la empleabilidad en el territorio.

En Casanare se avanzó en **la promoción de la oferta del Servicio Público de Empleo** y en la creación de estrategias para reducir brechas de género y diversificar la empleabilidad más allá del sector hidrocarburos. 🇨🇴



¡TEAM VERSIÓN 4.4, DIRIGIDA A TECNÓLOGOS EN

electricidad

INDUSTRIAL Y PROFESIONALES EN ENFERMERÍA!

Por: Laura Serna • Comunicaciones

Desde el Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo, nos complació anunciar el lanzamiento de **la cuarta y última convocatoria del 2024** de nuestro Proyecto TEAM.



TEAM, que significaba "**Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania**", tenía como objetivo facilitar que colombianos y colombianas pudieran trabajar formalmente en Alemania como profesionales cualificados en las áreas definidas. Para esta convocatoria, se buscaron tecnólogos en electricidad industrial y



profesionales en enfermería. A este proyecto del Servicio Público de Empleo se suman actores tales como, la Agencia Federal de Empleo de Alemania, el Instituto de Idiomas y nuestros prestadores APE SENA, Compensar, Comfandi, Cafam, Confa Caldas, Comfama y Comfenalco Valle.

La ZAV es la Oficina Central de Intermediación Internacional de la Bundesagentur Für Arbeit de la BA (Agencia Federal de Empleo Alemana) que será la encargada del proyecto de selección y migración de trabajadores y trabajadoras en Alemania.

Este proyecto de selección y colocación prometió transparencia en la escogencia del personal calificado, así como una gestión realista de lo que era vivir y trabajar en Alemania. Quienes participaron aprenderán el idioma alemán desde 0 hasta el nivel B2, recibirán asesoría en homologación, visado, integración, reunificación familiar, entre otros, y adicionalmente recibirán una beca durante el curso de alemán en

Colombia, un contrato a término indefinido en empresas y clínicas alemanas, y jornadas semanales de entre 38 y 40 horas.

Este proceso fue financiado por dos empresas alemanas (Hospital Universitario de Frankfurt y Vonovia) que solicitaron el personal e incluyeron el curso virtual para aprender el idioma, la beca durante el curso, la traducción de documentos, las tasas de homologación, la compra de los tiquetes de avión, apoyo en la consecución de una primera vivienda, así como excursiones y eventos de integración. El destino de los participantes del proyecto fueron diversas ciudades de Alemania, como Frankfurt y Berlín.

La convocatoria estuvo abierta desde el 4 de octubre de 2024 y se mantuvo hasta el 27 de octubre de 2024. Las y los interesados pudieron inscribirse a través de nuestros prestadores: APE SENA, Compensar, Comfandi, Cafam, Confa Caldas, Comfama y Comfenalco Valle.



El Proyecto TEAM cuenta con el apoyo de la Agencia Federal de Empleo de Alemania y varias cajas de compensación colombianas, ofreciendo beneficios como **becas de idioma, asesoría para la homologación de títulos y apoyo en la integración para los seleccionados.** 🇨🇴





Servicio Público de Empleo



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

