

Avanzamos en la negociación colectiva del pliego de solicitudes para el mejoramiento de las condiciones laborales en la Unidad del SPE

- Por parte de la asociación sindical se eligieron 2 negociadores principales y 2 suplentes que representan los intereses de los funcionarios en este proceso.
- Los puntos contenidos en el pliego presentado este 2025 aportarán a fortalecer los beneficios de todos los empleados de la entidad.

El Sindicato de Empleados del Servicio Público de Empleo, en cabeza de su presidenta y secretaria, radicó en febrero ante la Dirección General de la Unidad del Servicio Público de Empleo el pliego de solicitudes para la negociación que se lleva a cabo entre la organización sindical y la UAESPE, con el fin de aportar significativamente a las mejoras en las condiciones y regulaciones sobre el trabajo, la seguridad social y la calidad de vida en el empleo de los servidores públicos de la Unidad.

El documento fue elaborado por la comisión de relaciones laborales y asuntos jurídicos que se conformó para este fin y se aprobó por unanimidad en la asamblea general de la asociación sindical realizada el 24 de febrero de 2025, en la cual mediante votación fueron elegidos como negociadores principales Víctor Rolando Jaime Velandia y Gustavo Adolfo Camelo Hurtado, y como negociadores suplentes Evelin Peña Álvarez y Lorena Paola Cerón Vallejo. Por parte de la UAESPE las negociadoras principales delegadas son Ana María Armario y Alejandra Torres, y como negociadoras suplentes Diana Hernández y Mayra Arias.

El reto de esta negociación es la disposición a concertar los más de 100 puntos que contiene el pliego de solicitudes presentado, para posteriormente suscribir un acuerdo con la Unidad del Servicio Público de Empleo que logre, entre otros, mejorar el bienestar de los empleados en cuanto a condiciones de trabajo, calidad de vida en el empleo, clima laboral, cargas laborales y evitar posibles situaciones que vayan en detrimento de la entidad en la cual laboramos.

En una de las sesiones la administración felicitó al Sindicato por su consolidación con propuestas para discutir y por la gestión y buena disposición en la negociación llevada a cabo en 2023, lo cual ayudó a clarificar y reajustar puntos para llegar a un acuerdo. La Secretaria General, Ana María Armario, reiteró que desde la administración se tiene

toda la buena disposición para avanzar de la mejor manera con toda la buena voluntad para lograr un buen acuerdo para la entidad y que sea un espacio para que el Sindicato pueda proponer en favor de todos los funcionarios. A su vez agradeció el esfuerzo de los miembros del Sindicato porque se sabe que es un trabajo adicional que hacen para liderar las propuestas y procesos que redundan en beneficio de todas y todos.

“Desde el SESPE se agradece la co-creación, seguramente con diferencias que es lo natural. Sin embargo, la posición es generar beneficios para los trabajadores que no se salen de la capacidad administrativa pero sí aportan en el salario emocional y atención oportuna a la salud mental que es clave para que los trabajadores se sientan satisfechos en todos los momentos y un buen ambiente laboral con los compañeros de trabajo en todos los niveles”, expresó Gustavo Camelo uno de los negociadores principales.

Las sesiones de negociación están programadas hasta el próximo 22 de mayo, esto depende de los acuerdos a los que se vaya llegando en cada uno de los puntos presentados en el pliego de solicitudes. Una vez se llegue al acuerdo final lo daremos a conocer a toda la entidad.

¿Quieres afiliarte a nuestra asociación?

Para que entre todos y todas sigamos trabajando por las mejoras de nuestras condiciones laborales, invitamos a los funcionarios de la Unidad del Servicio Público de Empleo a formar parte de nuestra asociación sindical, diligenciando el formato que encuentra en el siguiente link: <https://forms.gle/8VVF5SqwD4SaWV3n7>

**Comité de Comunicaciones
Sindicato SESPE
25 de abril de 2025**

