

EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO LANZA LA ESTRATEGIA "REVERDECIENDO EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO" PARA IMPULSAR LOS EMPLEOS VERDES EN COLOMBIA

Bogotá, 1 de abril de 2024

El Servicio Público de Empleo (SPE), en el marco de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral liderada por el Ministerio de Trabajo, presentó hoy su innovadora Estrategia de Enverdecimiento. El evento, realizado en el Centro de Convenciones Cafam Floresta, reunió a 60 personas de diversos sectores clave, incluyendo representantes de la academia, el sector empresarial, prestadores del Servicio Público de Empleo y la sociedad civil. Adicionalmente, más de 200 personas se conectaron a la transmisión en vivo del evento a través de la plataforma Meet.

La Estrategia de Enverdecimiento del Servicio Público de Empleo tiene como objetivo principal fomentar la gestión del talento humano necesario para responder a la creciente demanda de empleo en sectores relacionados con la sostenibilidad. Esta iniciativa busca mejorar la articulación entre la oferta y la demanda de talento en sectores emergentes y resilientes al cambio climático, a través de la transversalización de la gestión de empleos verdes, la integración de la sostenibilidad, la formación de competencias específicas y la articulación de actores clave.

Durante el lanzamiento, el director (e) del Servicio Público de Empleo, Fredys Simanca, destacó que “la estrategia que presentamos el día de hoy es un paso clave dentro de la estrategia de transición justa de la fuerza laboral, que es liderada por el Ministerio del Trabajo, cuyo objetivo más amplio es mejorar la calidad de vida, promover la inclusión social y económica y facilitar el acceso a los empleos verdes en nuestro país... en particular el Servicio Público de Empleo tiene el compromiso de impulsar ese último propósito, que es precisamente el eje central de la iniciativa que hoy vamos a abordar, por eso los hemos convocado a ustedes actores claves del ecosistema laboral para compartirles cómo fortaleceremos los servicios de gestión y colocación de empleo, nuestro objetivo es impulsar la conexión entre la oferta y la demanda de talento en sectores estratégicos para enfrentar el cambio climático”.

Enfaticó que esta estrategia representa un paso decisivo en la consolidación de un mercado laboral sostenible, competitivo e inclusivo en Colombia, buscando no solo impulsar la empleabilidad en sectores sostenibles, sino también contribuir al fortalecimiento de capacidades laborales, el bienestar de las comunidades y la resiliencia económica frente a los desafíos del cambio climático.

Por su parte, la subdirectora de Promoción del SPE, Diana Hernández, anunció que la meta de la estrategia para el periodo 2025-2030 es generar 50.000 vacantes de empleos verdes en el país.



@servicio
emp ecol



@SPE
Co ombla



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.
www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo



La Estrategia de Enverdecimiento del SPE se alinea con los esfuerzos del gobierno colombiano para cumplir con los compromisos internacionales en materia de sostenibilidad y cambio climático, y para dinamizar el mercado laboral a través de la generación de empleos verdes.

El SPE, como actor clave en la promoción de oportunidades laborales sostenibles, busca facilitar la reconversión y reubicación laboral de trabajadores en sectores impactados por la descarbonización de la economía.

La estrategia se fundamenta en el marco de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral, promovida por el Ministerio del Trabajo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y respaldada por el Acuerdo de París, asegurando una transición hacia una economía verde que sea inclusiva, participativa y con garantías para los trabajadores.

Componentes estratégicos y acciones clave

La estrategia de Enverdecimiento se articula en torno a cuatro componentes estratégicos principales:

1. Transferencia y Apropiación del Conocimiento:

- Alinear conceptos y desarrollar capacidades a través de la generación de instrumentos técnicos y herramientas complementarias para facilitar la identificación, gestión y promoción de empleos verdes.
- Promover la apropiación del conocimiento mediante la implementación del curso de autoformación "Hacia una estrategia de transición justa con empleos verdes en Colombia" y la realización de jornadas de capacitación.
- Facilitar el acceso a la información a través de la creación de un repositorio bibliográfico en línea de libre acceso, que comparta información conceptual y técnica relacionada con empleos verdes y transición justa.

2. Uso y Gestión de la Información del Mercado Laboral:

- Identificar y medir los empleos verdes mediante el establecimiento de procesos y lineamientos para la identificación y medición de empleos verdes, la publicación de una guía rápida para la socialización de palabras clave y el acompañamiento a la Red de Prestadores y empleadores en la identificación de empleos verdes.
- Monitorear la gestión de empleos verdes a través del diseño de una metodología de monitoreo de los indicadores de cumplimiento de la gestión y promoción de empleos verdes por parte de la Red de Prestadores y la alineación de los indicadores y resultados de gestión y colocación de empleos verdes con DATAEMPLOEO.



@servicio
emp ecol



@SPE
Co ombla



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.
www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo



3. Transversalización de la Gestión de Empleos Verdes:

- Incluir el concepto de empleos verdes en la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo, abarcando el registro, la orientación ocupacional y empresarial, y la preselección, remisión y colocación. Identificar las barreras de acceso a empleos verdes y diseñar estrategias de mitigación.
- Realizar pilotos de empleos verdes, priorizando territorios con potencial verde y diseñando e implementando pilotos en territorio.

4. Difusión y Articulación:

- Fomentar la articulación entre actores a través de la identificación de espacios de coordinación y la realización de acciones de promoción en el territorio.
- Difundir el contenido para la sensibilización y el posicionamiento de los empleos verdes, promoviendo acciones de información y generando contenido relevante.

Se espera un aumento significativo en la capacidad técnica del SPE y su Red de Prestadores para identificar, medir y promover empleos verdes, mediante el uso de datos y análisis del mercado laboral.

El evento concluyó con un panel de expertos moderado por Julián Gómez del Ministerio del Trabajo, e integrado por Diana Puerta de la Universidad de los Andes, Everardo Marín de Comfandi, Oscar Amaris de Renewable_Atlas y Diana Montaña de Movilizadorio. Los panelistas destacaron la importancia de la colaboración entre los diferentes actores del ecosistema laboral para el éxito de la estrategia y resaltaron el papel fundamental de esta iniciativa para Colombia en el contexto de la transición hacia una economía verde.

El Servicio Público de Empleo reafirma su compromiso con la construcción de un futuro sostenible e inclusivo, donde los empleos verdes sean un motor de desarrollo económico y social para el país.

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Contacto prensa: Alejandra Torres Romero

Correo electrónico: comunicacionesspe@serviciodeempleo.gov.co

Teléfono: 3023880838



@servicio
emp ecol



@SPE
Co ombia



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.
www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo

