

ANEXO 1- CONCENTRACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin d/m/a	Actividades	Peso ponderado	Avance		% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento Indicador 2° Semestre	% cumplimiento programado a 1° semestre	% cumplimiento Indicador 1° Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre										Descripción	Ubicación	
1	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los prestadores del Servicio Público de Empleo	Apoyo técnico a la contratación de la evolución tecnológica de la nueva versión del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	Acta de inicio del proyecto	01/01/2020- 31/12/2020	Evaluación y aprobación del alcance detallado. Ejecución de las propuestas. Apoyo al desarrollo del proyecto	50%	33%		67%											
2	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Organizar el uso de la base de datos implementada en el 2019	# de reportes generados desde la base de datos	01/03/2020- 31/12/2020	Incrementar la frecuencia de actualización de la base de datos Generación de informes enfocados en atender las necesidades de información de los actores del proceso de intermediación laboral	30%	35%		65%											
3	Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por los prestadores del Servicio Público de Empleo	Implementar la versión Latinoamericana de la Bolsa Única de Empleo	Documento con la definición de la estructura de datos que serán intercambiados	01/06/2020- 31/12/2020	Especificación de estructura de intercambio de información Aline de la Bolsa Única de Empleo Colombia Piloto de integración con un país	5%	0%		100%											
4	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Definición del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI de la UNESPE	Documento PETI	01/01/2020- 31/12/2020	Fase estrategia del PETI Fase de elaboración del PETI	15%	50%		50%											
<b>Total</b>						<b>100%</b>												<b>0%</b>		

**Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)**

Implementación de mecanismos de control y acceso a la información del Servicio Público de Empleo a través de dispositivos móviles

FECHA: 15/01/2020  
VIGENCIA: 2020

*[Firma]*  
Firma del Supervisor Técnico

*[Firma]*  
Firma del Gerente Público