

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación				Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/m/a	Actividades	Peso ponderado	Avance			Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora		% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre
1	Implementar la estrategia para la gestión, implementación y operación de la prestación del servicio público de empleo por parte de los operadores autorizados.	Promover en la Red de prestadores la importancia de la atención en la gestión empresarial como mecanismo de buenas prácticas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo	Numero de prestadores visitados con énfasis en gestión empresarial	01/02/2020 30/11/2020	<p>construcción visitas a prestadores</p> <p>visitas de seguimiento a prestadores</p> <p>elaboración de actas o informes de visitas de seguimiento</p>	20%	40%	40%	40%	8%	<p>protocolo de visitas virtuales. Herramienta de visita de seguimiento, agenda de visitas y actas de visita realizadas en el primer semestre</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1WvNpUeZ7Z6S</p>
2	Proponer controles preventivos a los operadores de la red de prestadores de servicio público de empleo de manera que sean eficaces y oportunos en los servicios que prestan.	Posicionar al Servicio Público de Empleo como el principal aliado para atender necesidades de gestión y colocación de mano de obra local, en las diferentes regiones hidrocarburíferas y contribuir en la mitigación de conflictividad.	Numero de asistencias brindadas	01/03/2020 15/12/2020	<p>Fortalecer los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de acompañamientos y capacitaciones.</p> <p>Relacionamiento con los diferentes actores</p>	20%	50%	50%	50%	10%	<p>Actas de actividades adelantadas con prestadores y otros actores del sector hidrocarburos</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1WvNpUeZ7Z6S</p>
3	Efectuar el monitoreo de la prestación del servicio público de empleo a las agencias de colocación y bolsas de empleo autorizadas, con base en los indicadores de calidad y de resultado que se aprobaron para su autorización, mediante visitas o requerimientos que se hagan a los operadores.	Diseñar indicadores de seguimiento que permitan conocer la prestación de servicios en términos de eficiencia, oportunidad y calidad.	Documento con metodología de indicadores	01/03/2020 30/12/2020	<p>Análisis de información de los indicadores actuales.</p> <p>construcción de indicadores</p> <p>diseño de metodología</p>	20%	50%	50%	50%	10%	<p>Documento metodología de indicadores al 60%</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1WvNpUeZ7Z6S</p>
4	Proponer controles preventivos a los operadores de la red de prestadores de servicio público de empleo de manera que sean eficaces y oportunos en los servicios que prestan.	Desarrollar espacios de intervenciones en territorio que permitan socializar la NTC 6175 buscando la estandarización de los procesos con calidad y la igualdad en la atención de los usuarios.	numero de intervenciones realizadas en la norma técnica de calidad	01/03/2020 15/12/2020	<p>Diseño de intervención 2020</p> <p>Identificación de prestadores a visitar</p> <p>Intervención en territorio de la norma técnica</p>	10%	50%	50%	50%	5%	<p>Actas de intervenciones con los prestadores identificados para la implementación de la Norma Técnica.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1WvNpUeZ7Z6S</p>


N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre		% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción
5	Adelantar las acciones institucionales necesarias para la articulación y coordinación de los prestadores del servicio público de empleo en concordancia con las directrices establecidas por el Ministerio de Trabajo	Revisión del Marco Normativo que reglamenta el SPE	Recomendaciones	01/04/2020 31/12/2020	Mesas de trabajo para generar recomendaciones Recomendaciones	10%	50%	50%		50%	5%	actas de reuniones de revisión normativa y propuesta de modificación de la Resolución 1481 de 2014 del Ministerio de Trabajo https://drive.google.com/drive/folders/1BwGNp1eZ7B5S	
6	Consolidar la UAESPE como productor y referente de información sobre empleabilidad en Colombia	Generación de ejercicios insumo para prospectiva laboral Propender por el mejoramiento en la calidad de la información de demanda laboral Análisis de información (buscadores, demanda y fuentes externas)	Numero de estudios e investigaciones realizados	01/02/2020 31/12/2020	Realizar y socializar diferentes ejercicios mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas.	20%	50%	50%	Durante el primer semestre de 2020, con el fin de consolidar a la UAESPE como productor y referente de información sobre empleabilidad se han producido y difundido los siguientes documentos y reportes: 6 anexo demanda laboral (ofertas de empleo) correspondientes a diciembre 2019, y enero a mayo de 2020. Estos anexos, contienen las	50%	10%	Carteira territorial: Contiene los boletines de vacantes vigentes producidos y boletines de territoriales de mercado laboral elaborados durante la vigencia. Carteira Poblacionales: Contiene los boletines poblacionales elaborados Carteira Sectoriales: Contiene los boletines sectoriales y de carácter especial elaborados durante la vigencia. https://drive.google.com/drive/folders/1BwGNp1eZ7B5S	
Total						100%					48% 0% 48%		

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
15/07/2020

VIGENCIA
2020


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público