

ANEXO I: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación				Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha de inicio y fin (dd/mm/aa)	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento o programado	% cumplimiento o de indicador 2*	% Resu mient eado o año	Descripción	Evidencias	Ubicación
1	Actualizar e implementar el Modelo de Inclusión Laboral en términos de su alcance, componentes, indicadores e implementación en la red de prestadores, de acuerdo con el apoyo de la Entidad.	Rediseñar el Modelo de Inclusión Laboral con enfoque de cierre de brechas, entregando a los prestadores del Servicio Público de Empleo.	100% Medición: % de avance de las actividades programadas / % de ejecución de las actividades programadas	01/01/2020 al 31/12/2020	<p>Diseñar el documento de ajustes del Modelo de Inclusión Laboral, con base en los resultados de la evaluación a la atención a víctimas de 2019, y otros insumos.</p> <p>Definir una metodología y realizar la transferencia del Modelo de Inclusión Laboral al personal del Servicio Público de Empleo.</p>	20%	50%	40%	8%	<p>Segundo trimestre:</p> <p>1. Se realizó revisión de los documentos de implementación del Modelo de Inclusión Laboral, entregados por el convenio celebrado con OMI y el trabajo por el equipo de la Subdirección de promoción para la vigencia 2019.</p> <p>2. Fue construido un documento unificado con las observaciones y sugerencias, frente a la revisión del Modelo de Inclusión Laboral con enfoque de cierre de brechas, con recomendaciones de ajustes, para revisión del equipo técnico de la Subdirección de Promoción y el equipo directivo de la entidad.</p> <p>3. Fueron realizadas reuniones de trabajo en el trimestre, donde se realizaron las discusiones que orientaron la elaboración del documento.</p>	<p>Google Drive:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing</a></p>	
2	Estructurar e implementar una estrategia de inclusión laboral con sectores económicos para su posicionamiento, a partir de un nuevo enfoque de atención a las vacantes.	Elaborar y pilotear el documento de la estrategia del SPE con sectores económicos, a través de una intervención con la Red de Prestadores en un sector económico de Pymes.	100% Medición: % de avance de las actividades programadas / % de ejecución de las actividades programadas	01/01/2020 al 31/12/2020	<p>Elaborar un diagnóstico de identificación de sectores económicos de pymes para el acompañamiento en la identificación y el perfilamiento de vacantes.</p> <p>Ejecutar en territorios seleccionados, un piloto del documento de la estrategia de relacionamiento, con la Red de Prestadores del SPE, en alianza con un gremio de pymes representativo.</p>	20%	40%	40%	8%	<p>Primer trimestre:</p> <p>* Se llevó a cabo el estudio del arte (documentos e instrumentos) que han sido construidos desde la Unidad del SPE y con el apoyo de otros actores para la Gestión Empresarial, dentro de la ruta de empleabilidad que realiza la red de prestadores.</p> <p>* Se realizó reunión con la Oficina de Comunicaciones de la entidad respecto a la estrategia que tienen definida por la Dirección denominada de Relacionamiento Estratégico, que busca lograr el posicionamiento de la Unidad del SPE ante la opinión pública. Además, se facilitó información respecto a los gremios con los cuales han logrado un acercamiento para analizar la posibilidad de concentrar nuestra estrategia en uno de estos gremios y/o asociaciones.</p> <p>* Se viene adelantando con Eurosocial un programa de Gestión, formulación y establecimiento de acuerdos para desarrollar el proyecto con cooperación "Plan de Relacionamiento y Atracción de empresarios". Esta propuesta de acción fue enviada a la dirección para aprobación, con el fin de remitirla a Eurosocial y firmar la Carta de Acuerdo entre las dos entidades para su ejecución.</p>	<p>Google Drive:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing</a></p>	
3	Realizar documento con el diagnóstico y los resultados de las actividades realizadas para promover la creación de servicios públicos de empleo orientado al intercambio de información de vacantes y la creación de movilidad laboral común en países interesados del Acuerdo de Quito	Realizar un documento diagnóstico sobre las potencialidades del Servicio Público de Empleo de Colombia, para la promoción de una ruta de movilidad laboral en países interesados del Acuerdo de Quito.	100% Medición: % de avance de las actividades programadas / % de ejecución de las actividades programadas	01/01/2020 al 31/12/2020	<p>Prestar asesoría técnica a los Prestadores de la Red del SPE, en la implementación de los ajustes a la ruta de empleabilidad para la población migrante proveniente de Venezuela.</p> <p>Elaborar un documento de buenas prácticas aplicables a la integración de los SPE pertenecientes a los países interesados del Acuerdo de Quito, con apoyo de OIT.</p>	20%	40%	30%	6%	<p>Primer trimestre:</p> <p>* La Guía de acciones de inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela, ya fue construida y se encuentra en proceso de implementación en la población migrante proveniente de Venezuela socializadas a la Red de Prestadores del SPE el 10 de marzo de 2020 durante la "Jornada de Inclusión Laboral para población migrante proveniente de Venezuela".</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>* Se elaboró la propuesta de estrategia para la atención a la población migrante proveniente de Venezuela y se presentó a Henrique Sosa, oficina de Consejería Presidencial para la Gestión y el Cumplimiento, el 22 de abril de 2020.</p> <p>Primer trimestre:</p> <p>* Gestión y ejecución de primera reunión del equipo impulsor (Perú, Ecuador, Bolivia y Colombia) con directivos de sus SPE para la integración regional de estos (4 de febrero de 2020) para presentar la iniciativa y establecer compromisos conjuntos. Consolidación y registro de información en Nota Conceptual y Mapa de Riesgos del capítulo Colombia, finalizados y cargados en el Sistema de Información de Gestión.</p> <p>* Tradición en Nota Conceptual de entidades y representantes de los Gobiernos nacionales de Ecuador, Bolivia, Perú y Colombia pertenecientes al equipo impulsor.*</p> <p>* Revisión documental, consolidación y registro de información en matriz comparativa de temas funcional, organizacional y de movilidad transnacional de los SPE de Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia.</p> <p>* Asistencia directa al equipo técnico de Ecuador para registrar la información en la matriz comparativa de temas funcional, organizacional y de movilidad transnacional de los SPE de Ecuador, Perú y Bolivia.</p> <p>* Nota Conceptual y matriz de información de los países interesados del Acuerdo de Quito, con el fin de establecer las estrategias que conduzcan a lograr la integración regional de los servicios públicos de empleo de los países del Pacto de Quito, orientado a crear una ruta para facilitar la movilidad laboral internacional.</p>	<p>Google Drive:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1eDskkxCK4jENn9zjWpWLOWOHz7p7usp-sharing</a></p>	

