



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

RESOLUCIÓN NÚMERO 0022 DE 2025

(17 DE ENERO DE 2025)

“Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba”

LA DIRECTORA GENERAL

En ejercicio de sus facultades legales, especialmente las establecidas en el numeral 15 del artículo 11 del Decreto 2521 de 2013, el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.1.1. del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017

CONSIDERANDO

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que *“Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes”*.

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 convocó en las modalidades de Proceso de Selección de Ascenso hasta el 30% de las vacantes a proveer y Proceso de Selección Abierto las restantes, para la provisión definitiva de nueve (9) empleos con nueve (9) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, bajo la denominación de *“Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*.

Que, con fundamento en el Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del *“Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*, convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

**“TABLA No. 1
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)**

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 2 | 2 |
| Total | 2 | 2 |

**TABLA No. 2
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto**

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 6 | 6 |
| <i>Técnico</i> | 1 | 1 |
| Total | 7 | 7 |

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba."

Que, con posterioridad a la expedición del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 de la CNSC, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE, mediante comunicación del 22 de noviembre de 2021, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil sobre la generación de cuatro (4) nuevos empleos con cinco (5) vacantes, registrando en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, la actualización de la Oferta Pública de Empleos – OPEC en un total de trece (13) empleos, con catorce (14) vacantes.

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC modificó los artículos 1 y 8 del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 en el sentido de convocar en las modalidades de Proceso de Selección de Ascenso hasta el 30% de las vacantes a proveer y Proceso de Selección Abierto las restantes, para la provisión definitiva de trece (13) empleos con catorce (14) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, bajo la denominación de "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2".

Que, con fundamento en el Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

"TABLA No. 1
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 4 | 4 |
| Total | 4 | 4 |

TABLA No. 2
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 9 | 9 |
| <i>Técnico</i> | 1 | 1 |
| Total | 10 | 10 |

Nota: Se aclara que hay empleo que pueden contener vacantes en las dos modalidades del Proceso de Selección (Abierto y Ascenso)" (subrayado por fuera de texto)

Que, con posterioridad a la expedición del Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022 de la CNSC, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE, mediante comunicación del 3 de febrero de 2022, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil que "...el empleo identificado con el Código OPEC No. 1704851 [inicialmente reportado con el código OPEC No. 169424] corresponde a un empleo que no requiere experiencia. Que la entidad identificó y registró en SIMO los empleos a ofertar en la modalidad de Ascenso y posterior a esto, los certificó, así como, los servidores públicos que cumplen con los requisitos exigidos para los mismos".

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Acuerdo número 39 del 17 de febrero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC modificó los artículos 7 y 8 del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 en el sentido de especificar los empleos que en el Proceso de Selección no requieren experiencia y la inclusión de particularidades en los requisitos generales de participación y causales de exclusión en el proceso de selección para la modalidad ascenso.

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba."

Que, con fundamento en el Acuerdo número 39 del 17 de febrero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

"TABLA No. 1
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|------------------|-------------------|--------------------|
| Profesional | 4 | 4 |
| Total | 4 | 4 |

TABLA No. 2
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|------------------|-------------------|--------------------|
| Profesional | 9 | 9 |
| Técnico | 1 | 1 |
| Total | 10 | 10 |

Nota: Se aclara que hay empleo que pueden contener vacantes en las dos modalidades del Proceso de Selección (Abierto y Ascenso)

TABLA No. 3
Empleos que no requieren experiencia para la modalidad de Proceso de Selección Abierto o Ascenso

| No. OPEC ABIERTO | NIVEL JERÁRQUICO | CÓDIGO | GRADO | NÚMERO DE VACANTES – MODALIDAD ABIERTO | NÚMERO DE VACANTES – MODALIDAD ASCENSO |
|------------------|------------------|--------|-------|--|--|
| 170485 | Profesional | 2044 | 1 | 1 | 0 |
| TOTAL | | | | 1 | 0 |

Que, finalizada la etapa de inscripciones en la modalidad de ascenso del Proceso de Selección denominado ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, para el empleo ofertado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo - UAESPE a través de la OPEC No. 170489 denominado Profesional Universitario código 2044 grado 11 con una (1) vacante, no se inscribió ningún aspirante.

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Resolución número 3994 del 7 de marzo de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC declaró desierto el concurso de méritos en la modalidad de ascenso el empleo ofertado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo - UAESPE a través de la OPEC No. 170489 denominado **Profesional Universitario código 2044 grado 11 con una (1) vacante**, señalando que, en cumplimiento del artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, este se ofertaría a través "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2" en la **modalidad de abierto**.

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC expidió la Resolución número 7631 del 12 de marzo de 2024, mediante la cual, conformó y adoptó "...la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 8, identificado con el Código OPEC No. 170484..." que fue convocado a través "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", según lo dispuesto en el Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021, modificado, en lo pertinente, por los Acuerdos números 0002 del 11 de enero de 2022 y 39 del 17 de febrero de 2022 y teniendo en cuenta lo dispuesto por la Resolución número 3994 del 7 de marzo de 2022 de la CNSC.

Continuación de la resolución “Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba.”

Que, de acuerdo con lo señalado en el artículo 2.2.6.20. del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 3 del Acuerdo 0165 del 12 de marzo de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la lista de elegibles conformada y adoptada por la Resolución número 7631 del 12 de marzo de 2024, fue divulgada y publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) el día 18 de marzo de 2024, de lo cual fue informada la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE mediante comunicación número 2024RS040343 con la misma calenda.

Que, frente a la lista de elegibles conformada y adoptada por la Resolución número 7631 del 12 de marzo de 2024, la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE no solicitó exclusión, razón por la cual la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante oficio 2024RS044762 del 27 de marzo de 2024 comunica su firmeza a partir del 27 de marzo de 2024, por lo que la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE debe efectuar los nombramientos en periodo de prueba en los empleos convocados a concurso, en estricto orden de mérito y de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar de elegibilidad.

Que el grupo de Gestión y Desarrollo del Talento Humano el día 18 de noviembre de 2024, registró en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, la vacante definitiva correspondiente al empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 08 ubicado en la SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO.

Que mediante comunicado SPE-GTH-2024-EE-0006459 del 21 de noviembre de 2024, con fundamento en lo señalado en el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado parcialmente por el numeral 4 del artículo 6 de la Ley 1960 de 2019 y los lineamientos del Criterio Unificado del 22 de septiembre de 2022 de la Comisión Nacional del Servicio Civil denominado “USO DE LISTAS DE ELEGIBLES PARA EMPLEOS EQUIVALENTE”, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – Unidad del SPE realizó consulta ante la CNSC con el propósito de proveer las vacancias definitivas existentes en los empleos Profesional Universitario, Código 2044, Grado 8 con identificador de empleo número 228509 y Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1 con identificador de empleo número 228510 de la Planta Global.

Que al respecto mediante comunicación con radicado 2024RS202550 del 26 de diciembre de 2024, la CNSC informa que “(...) Efectuado el respectivo análisis de viabilidad, previo agotamiento de los tres (3) primeros órdenes de provisión de que trata el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, se autoriza el uso de listas de elegibles con fines de provisión, en los siguientes términos:

| EMPLEO VACANTE | | DENOMINACION DEL EMPLEO | AUTORIZACIÓN | | | | |
|----------------|------------|------------------------------------|--------------------|--------|----------|------------|-------------------------------|
| Id empleo | ID vacante | | Concepto | OPEC | Posición | Cédula | Elegible |
| 228510 | 455194 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 1 | Mismo Empleo | 170493 | 2 | 1057588996 | KAROL STEFANY VELANDIA CUEVAS |
| 228509 | 455174 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8 | Empleo Equivalente | 170484 | 2 | 1047489492 | LADYS MELISSA MONSALVE LUNA |

Que **LADYS MELISSA MONSALVE LUNA** quien se identifica con cédula de ciudadanía número **1.047.489.492** ocupó la posición número DOS (2) en la lista de elegibles en firme, conformada y adoptada por la Resolución número 7631 del 12 de marzo de 2024, para proveer el empleo **Profesional Universitario código 2044 grado 08**, ubicado en la Subdirección de Administración y Seguimiento de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE identificado con el ID 228509.

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba."

Que en la actualidad, el citado empleo **Profesional Universitario código 2044 grado 08**, se encuentra en vacancia definitiva.

Que, en consecuencia, es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba de **LADYS MELISSA MONSALVE LUNA**.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en periodo de prueba en el cargo de carrera administrativa de la Planta Global de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE a la siguiente persona:

| ID EMPLEO | Cédula | Nombre y Apellidos | Denominación de Empleo | Código | Grado | Dependencia | Asignación Básica Mensual 2024 |
|-----------|---------------|-----------------------------|---------------------------|--------|-------|--|--------------------------------|
| 228509 | 1.047.489.492 | LADYS MELISSA MONSALVE LUNA | Profesional Universitario | 2044 | 08 | Subdirección de Administración y Seguimiento | \$3.996.570 |

Parágrafo: En los términos de lo establecido en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado parcialmente por el numeral 4 del artículo 6 de la Ley 1960 de 2019 y en el artículo 2.2.6.25. del Decreto 1083 de 2015, el periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales, será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos de lo dispuesto en el Acuerdo número 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y demás normas que lo complementen, modifiquen o sustituyan.

ARTÍCULO SEGUNDO. Comunicación y término para aceptar el nombramiento. Comuníquese a **LADYS MELISSA MONSALVE LUNA** quien se identifica con cédula de ciudadanía número **1.047.489.492**, el nombramiento efectuado en el artículo primero del presente acto administrativo, indicándole que contra el mismo no procede recurso alguno y además que deberá manifestar por escrito, dentro de los diez (10) días siguientes, contados a partir de la fecha de comunicación de la presente resolución, si acepta el nombramiento en periodo de prueba.

Parágrafo: El nombramiento y posesión a que se refieren los artículos precedentes, se sujetarán a lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6., 2.2.5.1.7. y 2.2.5.1.8. del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017.

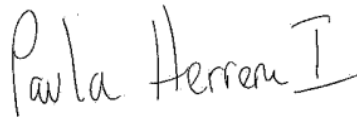
ARTÍCULO TERCERO. Evaluación del periodo de prueba. Finalizado el periodo de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera administrativa y debe tramitarse ante la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si el resultado de la evaluación de desempeño no es satisfactorio, su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba."

ARTÍCULO CUARTO. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los diecisiete (17) días del mes de enero de 2025.



PAULA HERRERA IDÁRRAGA
Directora General

Aprobó: Ana María Almario Dreszer – Secretaria General *Amad.*

Revisó: Nathalia Barrios Barrera – Asesor DG *NB*

Paula Ballesteros- S.G. *PB*

Luz Karime Falla – Contratista S.G. *Karf*

Juan Machuca Sanabria – Coordinador GGDTH *JMS*

Proyectó: Angélica Hernández Bautista – Profesional especializado GGDTH *Angelica Hernandez*