



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

RESOLUCIÓN NÚMERO 0113 DE 2024

(10 DE ABRIL DE 2024)

“Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad”

LA DIRECTORA GENERAL

En ejercicio de sus facultades legales, especialmente las establecidas en el numeral 15 del artículo 11 del Decreto 2521 de 2013, el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.1.1. del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017

CONSIDERANDO

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que *“Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes”*.

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 convocó en las modalidades de Proceso de Selección de Ascenso hasta el 30% de las vacantes a proveer y Proceso de Selección Abierto las restantes, para la provisión definitiva de nueve (9) empleos con nueve (9) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, bajo la denominación de *“Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*.

Que, con fundamento en el Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del *“Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*, convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

“TABLA No. 1

**OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)**

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 2 | 2 |
| Total | 2 | 2 |

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad."

TABLA No. 2

OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 6 | 6 |
| <i>Técnico</i> | 1 | 1 |
| Total | 7 | 7 |

“

Que, con posterioridad a la expedición del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 de la CNSC, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE, mediante comunicación del 22 de noviembre de 2021, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil sobre la generación de cuatro (4) nuevos empleos con cinco (5) vacantes, registrando en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, la actualización de la Oferta Pública de Empleos – OPEC en un total de trece (13) empleos, con catorce (14) vacantes.

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC modificó los artículos 1 y 8 del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 en el sentido de convocar en las modalidades de Proceso de Selección de Ascenso hasta el 30% de las vacantes a proveer y Proceso de Selección Abierto las restantes, para la provisión definitiva de trece (13) empleos con catorce (14) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, bajo la denominación de "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2".

Que, con fundamento en el Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

"TABLA No. 1

**OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)**

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 4 | 4 |
| Total | 4 | 4 |

TABLA No. 2

OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 9 | 9 |
| <i>Técnico</i> | 1 | 1 |
| Total | 10 | 10 |

Nota: Se aclara que hay empleo que pueden contener vacantes en las dos modalidades del Proceso de Selección (Abierto y Ascenso)" (subrayado por fuera de texto)

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad."

Que, con posterioridad a la expedición del Acuerdo número 0002 del 11 de enero de 2022 de la CNSC, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE, mediante comunicación del 3 de febrero de 2022, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil que "...el empleo identificado con el Código OPEC No. 1704931 [inicialmente reportado con el código OPEC No. 169424] corresponde a un empleo que no requiere experiencia. Que la entidad identificó y registró en SIMO los empleos a ofertar en la modalidad de Ascenso y posterior a esto, los certificó, así como, los servidores públicos que cumplen con los requisitos exigidos para los mismos".

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Acuerdo número 39 del 17 de febrero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC modificó los artículos 7 y 8 del Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021 en el sentido de especificar los empleos que en el Proceso de Selección no requieren experiencia y la inclusión de particularidades en los requisitos generales de participación y causales de exclusión en el proceso de selección para la modalidad ascenso.

Que, con fundamento en el Acuerdo número 39 del 17 de febrero de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, a través del "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", convocó los empleos vacantes definitivamente de la Oferta Pública de Empleos – OPEC, así:

"TABLA No. 1
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Ascenso
(Hasta el 30% del total de vacantes a proveer)

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 4 | 4 |
| Total | 4 | 4 |

TABLA No. 2
OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección de Abierto

| NIVEL JERÁRQUICO | NÚMERO DE EMPLEOS | NÚMERO DE VACANTES |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <i>Profesional</i> | 9 | 9 |
| <i>Técnico</i> | 1 | 1 |
| Total | 10 | 10 |

Nota: Se aclara que hay empleo que pueden contener vacantes en las dos modalidades del Proceso de Selección (Abierto y Ascenso)

TABLA No. 3
Empleos que no requieren experiencia para la modalidad de Proceso de Selección Abierto o Ascenso

| No. OPEC ABIERTO | NIVEL JERÁRQUICO | CÓDIGO | GRADO | NÚMERO DE VACANTES – MODALIDAD ABIERTO | NÚMERO DE VACANTES – MODALIDAD ASCENSO |
|-------------------------|-------------------------|---------------|--------------|---|---|
| 170493 | <i>Profesional</i> | 2044 | 1 | 1 | 0 |
| TOTAL | | | | 1 | 0 |

“

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad."

Que, finalizada la etapa de inscripciones en la modalidad de ascenso del Proceso de Selección denominado ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, para el empleo ofertado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo - UAESPE a través de la OPEC No. 170489 denominado Profesional Universitario código 2044 grado 11 con una (1) vacante, no se inscribió ningún aspirante.

Que, como consecuencia directa de lo anterior, mediante Resolución número 3994 del 7 de marzo de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC declaró desierto el concurso de méritos en la modalidad de ascenso el empleo ofertado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo - UAESPE a través de la OPEC No. 170489 denominado **Profesional Universitario código 2044 grado 11 con una (1) vacante**, señalando que, en cumplimiento del artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, este se ofertaría a través "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2" en la **modalidad de abierto**.

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC expidió la Resolución número 7759 del 13 de marzo de 2024, mediante la cual, conformó y adoptó "...la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 11, identificado con el Código OPEC No. 170481..." que fue convocado a través del "Proceso de Selección No. 1530 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2", según lo dispuesto en el Acuerdo número 2085 del 28 de septiembre de 2021, modificado, en lo pertinente, por los Acuerdos números 0002 del 11 de enero de 2022 y 39 del 17 de febrero de 2022 y teniendo en cuenta lo dispuesto por la Resolución número 3994 del 7 de marzo de 2022 de la CNSC.

Que, de acuerdo con lo señalado en el artículo 2.2.6.20. del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 3 del Acuerdo 0165 del 12 de marzo de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la lista de elegibles conformada y adoptada por la Resolución número 7759 del 13 de marzo de 2024, fue divulgada y publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) el día 18 de marzo de 2024, de lo cual fue informada la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE mediante comunicación número 2024RS040343 con la misma calenda.

Que publicadas las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE, dentro del término de cinco (5) días hábiles, tenía la facultad de presentar solicitud de exclusión de uno o algunos elegibles, desde las 00:00 horas del día 19 de marzo de 2024 hasta las 23:59 del día 22 de marzo de 2024, y desde las 00:00 horas del día 26 de marzo de 2024 hasta las 23:59 horas del mismo día, lo anterior, cuando haya comprobado la ocurrencia de cualquiera de las causales señaladas en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005.

Que, frente a la lista de elegibles conformada y adoptada por la Resolución número 7759 del 13 de marzo de 2024, la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE no solicitó exclusión, razón por la cual quedó en firme el 27 de marzo de 2024, por lo que la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE debe efectuar los nombramientos en periodo de prueba en los empleos convocados a concurso, en estricto orden de mérito y de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar de elegibilidad.

Continuación de la resolución “Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad.”

Que según lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, una vez en firme la lista de elegibles publicada por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el jefe de la entidad, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes, deberá efectuar los nombramientos en período de prueba en el empleo objeto de concurso y en estricto orden de mérito.

Que **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO** quien se identifica con cédula de ciudadanía número **52.493.284** ocupó la posición número uno (1) en la lista de elegibles en firme, conformada y adoptada por la Resolución número 7759 del 13 de marzo de 2024, para proveer el empleo **Profesional Universitario código 2044 grado 11**, ubicado en la Subdirección de Administración y Seguimiento de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE identificado con la OPEC 170481.

Que en la actualidad, la funcionaria **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO**, identificada con cédula de ciudadanía número **52.493.284** quien es titular, con derechos de carrera administrativa, en el cargo **Profesional Universitario código 2044 grado 08**, desempeña en encargo el empleo de **Profesional Universitario código 2044 grado 11** ubicado en la Subdirección de Promoción.

Que, así mismo, la vacante definitiva **Profesional Universitario código 2044 grado 11, identificada con la OPEC 170481** se encuentra provista de manera temporal mediante nombramiento en provisionalidad con la señora **YANETH FERNANDA LOSADA HERNANDEZ**, quien se identifica con cédula de ciudadanía número 52.813.324.

Que el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015 señala: (...) “Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados”.

Que en la sentencia T-096 de 2018 la Corte Constitucional señaló: “*Los servidores nombrados en provisionalidad en cargos de carrera, tal y como lo ha reconocido esta corporación en reiterados pronunciamientos, gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, que se traduce en que su retiro del servicio público solo tendrá lugar por causales objetivas previstas en la Constitución y en la ley, o para proveer el cargo que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente el respectivo concurso de méritos, razones todas estas que deberán ser claramente expuestas en el acto de desvinculación, como garantía efectiva de su derecho al debido proceso y al acceso en condiciones de igualdad a la función pública*”.

Que, en consecuencia, es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba de **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO**, y a su vez dar por terminado su encargo, como también dar por terminado el nombramiento en provisionalidad de **YANETH FERNANDA LOSADA HERNANDEZ**.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en periodo de prueba en el(los) cargo(s) de carrera administrativa de la Planta Global

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad."

de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE a la(s) siguiente(s) persona:

| OPE C | Cédula | Nombre y Apellidos | Denominación de Empleo | Código | Grado | Dependencia | Asignación Básica Mensual |
|------------|----------------|---|---------------------------|--------|-------|--|---------------------------|
| 1704 81 | 52.493. 284 | ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO | Profesional Universitario | 2044 | 11 | Subdirección de Administración y Seguimiento | \$4.492.340 |

Parágrafo: El periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales, será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos de lo dispuesto en el Acuerdo número 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y demás normas que lo complementen, modifiquen o sustituyan.

ARTÍCULO SEGUNDO. Terminación de un encargo. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba efectuado en el artículo primero de la presente resolución, se da por terminado el encargo otorgado a **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO** en el empleo Profesional Universitario código 2044 grado 11 ubicado en la Subdirección de Promoción.

ARTÍCULO TERCERO. Terminación de un nombramiento en provisionalidad. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba efectuado en el artículo primero de la presente resolución, se da por terminado el nombramiento en provisionalidad de **YANETH FERNANDA LOSADA HERNANDEZ**, quien se identifica con cédula de ciudadanía número 52.813.324, quien desempeña el empleo **Profesional Universitario código 2044 grado 11** ubicado en la **Subdirección de Administración y Seguimiento**, una vez **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO** tome posesión del empleo para el cual fue nombrado(a) en periodo de prueba.

ARTÍCULO CUARTO. Comunicaciones y término para aceptar el nombramiento. Comuníquese a **ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO** quien se identifica con cédula de ciudadanía número **52.493.284**, el nombramiento efectuado en el artículo primero del presente acto administrativo, indicándole que contra el mismo no procede recurso alguno y además que deberá manifestar por escrito, dentro de los diez (10) días siguientes, contados a partir de la fecha de comunicación de la presente resolución, si acepta el nombramiento en periodo de prueba.

Comunicar a **YANETH FERNANDA LOSADA HERNANDEZ** quien se identifica con cédula de ciudadanía número 52.813.324, el contenido del presente acto administrativo, indicándole que contra la misma no procede recurso alguno.

Continuación de la resolución "Por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba, se da por terminado un encargo y un nombramiento en provisionalidad."

Parágrafo: El nombramiento y posesión a que se refieren los artículos precedentes, se sujetarán a lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6., 2.2.5.1.7. y 2.2.5.1.8. del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO QUINTO. Evaluación del periodo de prueba. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera administrativa y debe tramitarse ante la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si el resultado de la evaluación de desempeño no es satisfactorio, su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO QUINTO. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.



COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Bogotá D.C., a los diez (10) días del mes de abril de 2024.




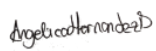
PAULA HERRERA IDÁRRAGA
Directora General

Aprobó: Ana María Almario Dreszer – Secretaria General 

Revisó: Nathalia Barrios Barrera – Asesor DG 
Paula Ballesteros – Contratista DG 

Carolina Pérez – Contratista S.G. 

Juan Machuca Sanabria – Coordinador GGDTH 

Angélica Hernández Bautista – Profesional especializado GGDTH 

Proyectó: Juan Camilo Reinoso Riveros – Contratista GGDTH 