

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

CONCERTACIÓN														EVALUACIÓN		
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance						% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			Descripción	Ubicación
1	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Promover en la Red de prestadores la importancia de la atención en la gestión empresarial como mecanismo de buenas prácticas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo	Numero de prestadores visitados con énfasis en gestión empresarial	01/02/2021 31/12/2021	Planear y Programar las visitas a los prestadores del SPE Elaborar actas de seguimiento de las visitas.	30%	50%	50%	En el 1er Semestre 2021 se efectuaron 63 visitas de seguimiento, así: Cajas de Compensación Familiar: 22 Agencia Privada Lucrativa: 7 Agencia Privada No Lucrativa: 3 Ente Territorial: 13 Ape Sina: 1 Bolsas de IES: 17	50%	50%	En el 2do semestre 2021 se efectuaron 76 visitas de seguimiento, así: Cajas de Compensación Familiar: 20 Agencia Privada Lucrativa: 13 Agencia Privada No Lucrativa: 5 Ente Territorial: 9 Bolsas de IES: 27 Otras Bolsas: 2	30%	30%	1ER SEMESTRE: Se anexa formato excel con la relación de las visitas de seguimiento 1er Semestre y 63 actas de cierre en pdf. 2DO SEMESTRE: Se anexa formato excel con la relación de las visitas de seguimiento 2do semestre y 76 actas de cierre en pdf.	1ER SEMESTRE Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1Z7-g0SR2WVhVhE8MusuKuNa_R5J7m7u5p-us-sharing 2DO SEMESTRE: https://drive.google.com/drive/folders/1H-N48TgUx-123Mk5BwGjG7200vUsp-sharing
2	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Posicionar al Servicio Público de Empleo como el principal aliado para atender necesidades de gestión y colocación de mano de obra local; en las diferentes regiones hidrocaribúferas y contribuir en la mitigación de conflictividad.	Numero de actas o registro fotográficas de las asistencias brindadas	01/02/2021 15/12/2021	Fortalecer los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de acompañamientos y capacitaciones. Relacionamiento con los diferentes actores	20%	50%	50%	Durante el 1er Semestre se desarrollaron 469 actividades (69 enero, 97 febrero, 68 marzo, 69 abril, 91 Mayo y 75 Junio), así: - Articulación y Reuniones Institucionales: 248 - Capacitación Empresas: 38 - Fortalecimiento a prestadores: 14 - Convenios laborales y participación ciudadana: 46 - Eventos relacionados con la empleabilidad: 16 - Instancias de diálogo y participación ciudadana: 59 - Jornadas IVC a empleadores: 9 - Capacitación a entes territoriales: 9 - Ejercicios de prospectiva laboral: 4 - Mesas de trabajo reforma normativa: 6 - Acompañamiento a Direcciones Territoriales: 6 - Acompañamiento a seguimiento prestadores: 12 Se adjunta soporte de actividades por mes.	50%	50%	Durante el 2do Semestre se desarrollaron 509 actividades (Julio 68, Agosto 63, Septiembre 68, Octubre 63, Noviembre 123 y Diciembre 44), así: - Articulación y Reuniones Institucionales: 245 - Capacitación Empresas: 37 - Fortalecimiento a prestadores: 25 - Conversatorios laborales con participación ciudadana: 111 - Eventos relacionados con la empleabilidad: 11 - Instancias de diálogo con participación ciudadana: 35 - Ejercicios de prospectiva laboral: 5 - Capacitación a Entes Territoriales: 2 - Acompañamiento a seguimiento prestadores: 16 - Acompañamiento jornada de IVC a empresas: 1 - Mesas de trabajo reforma normativa: 1 - Acciones Plan de Trabajo Pacto por el trabajo decente: 15 - Ruta de empleabilidad con enfoque étnico: 2	20%	20%	1ER SEMESTRE Se adjunta soporte de actividades por mes (archivos de pdf) 2DO SEMESTRE: Se adjunta soporte de actividades por mes (archivos de pdf)	1ER SEMESTRE Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1NCF-W6FqGzEwYy5V7T81LH73XFW9t9u5p-sharing 2DO SEMESTRE: https://drive.google.com/drive/folders/1E5-4Fmav1K6l891OAOvdgGhw5BEVz_u5p-sharing
3	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Definir el proyecto de actualización NTC 6175	Documento propuesta para llevar a las mesas técnicas del CONTEC de la actualización de la norma versión 2.0	01/04/2021 31/12/2021	Realizar las mesas técnicas de trabajo para la actualización de la norma Consolidar el documento ejercicio de la revisión.	20%	0%	50%	Durante el 1er Semestre 2021 se llevaron a cabo 3 mesas técnicas internas y se cuenta con la propuesta borrador trabajado.	50%	50%	Durante el 2do Semestre 2021 se llevaron a cabo 8 mesas técnicas, así: Julio: 2 Agosto: 3 Septiembre: 2 Octubre: 1 Se trabajó la versión final del documento modificatorio de la Norma Técnica Colombiana NTC 6175.	20%	20%	1ER SEMESTRE Se adjunta 3 actas de reunión y propuesta borrador trabajado sp-sharing 2DO SEMESTRE: Se adjunta 5 actas en pdf y versión final de la norma	1ER SEMESTRE Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1E5-4Fmav1K6l891OAOvdgGhw5BEVz_u5p-sharing 2DO SEMESTRE: https://drive.google.com/drive/folders/1Ym2vR8Y9KRA0GcNS5a3ngPczthnyf_u5p-sharing
4	Posicionar a la Unidad del SPE como fuente, productor y referente de información relacionada con el mercado laboral	Realizar y socializar diferentes ejercicios relacionados con el mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas.	Numero de documentos desarrollados	01/02/2021 31/12/2021	Propiciar por el mejoramiento en la calidad de la información de la Unidad del SPE a través de la articulación con actores y/o referentes del mercado laboral. Realizar el análisis de información (buscadores, demanda y fuentes externas)	30%	40%	40%	Los siguientes productos son los que durante el primer Semestre se han desarrollado: 6 anexas demanda (ofertas de empleo) correspondientes al diciembre 2020, enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2021. Estos anexos, contienen las principales variables y la información histórica al corte de cada mes. De igual manera, como producto agregado se aportan los boletines estadísticos de demanda laboral de los mismos meses. Se han elaborado seis boletines de ofertas de empleo vigentes con información de Quindío, Caldas, Risaralda, Meta, Tolima y Santander. 6 Documentos con análisis de información relacionadas con el mercado laboral 7 Boletines de oferta de empleo: Atlántico, Córdoba, Bolívar, La Guajira, Valle del Cauca, Boyacá y Huila 6 boletines de oportunidades laborales de los departamentos de Boyacá, Huila, Quindío, Caldas, Risaralda y Meta. 3 Perfil territorial del departamento de La Guajira, Atlántico y Valle del Cauca 3 boletín poblacional relacionados con la Misiónalidad de la Unidad: Mujeres feb 2021, Víctimas abr 2021 y Caracterización mujeres registradas 2021. 1 Informe Convenio 06 2020 DANE -SPE a junio 2021 1 Competencias más Demandadas 2020_Abr2021	60%	60%	Los siguientes productos son los que se han desarrollado durante el segundo Semestre: 6 anexas demanda (ofertas de empleo) correspondientes a junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2021. Estos anexos, contienen las principales variables y la información histórica al corte de cada mes. De igual manera, como producto agregado se aportan los boletines estadísticos de demanda laboral de los mismos meses. Se han elaborado seis boletines de ofertas de empleo vigentes con información de Tolima, Santander, Norte de Santander, Cauca, Nariño, Arauca y Casanare. Se aportan tres Perfiles Territoriales correspondientes a los departamentos de Cundinamarca y Bogotá, Antioquia y antiguos departamentos. Se aporta diez documentos Poblacionales relacionados con la misiónalidad de la Unidad: Jóvenes Jul_2021 y Personas con discapacidad 2021. Se elaboraron la presentación ppt, y el Documento final para publicación del Estudio de suficiencia y cobertura 2020. Se elaboró 1 documento de Competencias digitales más demandadas 2020 a jul 2021 Se elaboraron 14 Documentos con análisis de información relacionados con el mercado laboral: Mercado laboral de Colombia (Mayo, junio, julio, agosto, septiembre y octubre), Capsulas No. 12, 13, 14 y 15, Reporte de vacantes 2021, Boletín colocaciones migrantes 2020, Boletín caracterización migrantes 2020 y Boletín migraciones venezolanas 2021	30%	30%	1ER SEMESTRE Se aporta cartera con los diferentes productos que se han desarrollado por parte del GEML. 2DO SEMESTRE:	1ER SEMESTRE Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1Ym2vR8Y9KRA0GcNS5a3ngPczthnyf_u5p-sharing
Total						100%							100%	100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Como gerente del proyecto, adelantar las gestiones necesarias para dejar en firme la realización del Convenio de Cooperación y Colocación de

FECHA	Febrero 28 de 2022		
VIGENCIA	2021	Firma del Superior Jerárquico - Angi Viviana Velásquez Velásquez	Firma del Gerente Público / Fredy Arturo Ramos Rincon