

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


| Concertación | | | | | | | | | | | | | | Evaluación | | | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-----------|-------------|-----------|--|--|
| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio- fin de/mm/a | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias | | | |
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de indicador 2° Semestre | | | Descripción | Ubicación | | |
| 1 | Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE | Promover en la Red de prestadores la importancia de fortalecer sus condiciones técnicas y operativas de la prestación de sus servicios, como mecanismo de buenas prácticas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo. | Numero de visitas de seguimiento realizadas durante la vigencia, de acuerdo con los criterios de priorización establecidos | 01/01/2022 31/12/2022 | Planear y Programar las visitas de seguimiento a los prestadores del SPE Realizar visitas de seguimiento a prestadores del SPE Elaborar actas y/o informes de las visitas de seguimiento | 30% | 40% | | 60% | | | 0% | | | | | |
| 2 | Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE | Fortalecer la implementación de medidas especiales de priorización de mano de obra local en proyectos de exploración y producción de hidrocarburos, a través de acciones de diálogo informado con los actores estratégicos de los territorios: comunidad, empresas, prestadores y entes territoriales | Índice de cumplimiento actividades- (# de actividades cumplidas / # de actividades programadas) x 100 | 01/01/2022 31/12/2022 | Fortalecer a los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de Reuniones, o talleres, o conversatorios laborales, o articulaciones, o encuentros, o capacitaciones con actores estratégicos: comunidad, empleadores o entes territoriales. | 20% | 50% | | 50% | | | 0% | | | | | |
| 3 | Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE | Acompañar a los Prestadores del SPE en la implementación de la Norma Técnica de Calidad - NTC 6175 | Número de acompañamientos (capacitaciones o talleres) realizados para la implementación de la NTC 6175. | 01/01/2022 31/12/2022 | Realizar las capacitaciones o talleres para la implementación de la NTC 6175. Consolidar listas de asistencia, o grabaciones, o fotografías, o evidencias de las capacitaciones o talleres realizados. | 20% | 40% | | 60% | | | 0% | | | | | |
| 4 | Posicionar a la Unidad del SPE como fuente, productor y referente de información relacionada con el mercado laboral | Realizar y socializar diferentes ejercicios relacionados con el mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas. | Numero de documentos desarrollados | 01/01/2022 30/12/2022 | Propender por el mejoramiento en la calidad de la información de la Unidad del SPE a través de la articulación con actores y/o referentes del mercado laboral. Analizar la información de buscadores, demanda laboral y fuentes externas | 30% | 50% | | 50% | | | | | | | | |
| Total | | | | | | 100% | | | | | | 0% | | | | | |

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Como gerente del proyecto, adelantar las gestiones necesarias para dejar en firme la

0%
0%
0%

FECHA 28/02/2022
VIGENCIA 2022


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público