

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	100%	1/01/2024 31/12/2024	Una (1) reunión trimestral de seguimiento con los coordinadores de los grupos de la secretaría general	60%	50%	50%
					Recopilación de las evidencias de avance y cumplimiento del plan de acción institucional de la secretaría general			
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Rediseño Institucional	100%	1/01/2024 31/12/2024	Reuniones con los equipos de la Entidad, para la realización del documento de Diagnóstico sobre el estado actual de la Entidad	10%	30%	70%
					Borrador de propuesta de estudio técnico			
					Presentación del estudio técnico a la entidad competente			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Implementar el Plan de Integridad de la Entidad vigencia 2024	100%	1/01/2024 31/12/2024	Promover la participación de funcionarios y contratistas en las actividades del código de integridad	10%	50%	50%
					Promover la realización del curso de integridad dispuesto por el DAFP			
					Realizar las actividades de divulgación relacionadas con el valor de "Diligencia" del código de integridad			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Promover la cultura de servicio al interior de la Entidad	100%	1/01/2024 31/12/2024	Ejecutar el 100% del Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos de la Entidad	10%	50%	50%
					Aplicar el instrumento de Medición de Factores de Riesgo de Clima Laboral y Riesgo Psicosocial en la Entidad			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Promover el crecimiento personal y de equipos mediante talleres de habilidades blandas	100%	1/01/2024 31/12/2024	Validar metodologías y contenido de los talleres que se van a realizar	10%	50%	50%
					Promover la participación de funcionarios y contratistas en los talleres de habilidades blandas			
Total						100%		
					<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Firma del Superior Jerárquico </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Firma del Gerente Público </div>			
FECHA		Marzo 14 de 2024						
VIGENCIA		2024						