

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	1. Expandir las capacidades de gestión de la red de prestadores para el acceso al empleo y el fomento de trayectorias laborales que permitan más y mejores oportunidades para que la población logre sus proyectos de vida, con un enfoque de inclusión  2. Potencializar el uso de información territorial para la conexión de oportunidades laborales en sectores estratégicos para la transformación productiva y la inclusión laboral.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% de cumplimiento del plan de acción	1/01/2024	Presentar reportes de cumplimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción de la Subdirección de Administración y Seguimiento.	60%	30%	70%
				31/12/2024	Realizar seguimiento a las asesorías previas solicitadas por los prestadores o potenciales prestadores del SPE, previo al trámite de autorizaciones.  Liderar al Grupo de Estudio del Mercado Laboral para la generación de informes, reportes, boletines, comunicaciones, etc con el fin de posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.  Liderar al Grupo de Estudio del Mercado Laboral para fortalecer las capacidades a través de intercambios de conocimiento técnico			
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Proyecto de Innovación Pública	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/01/2024	Liderar e impulsar la actualización del proceso del trámite de Autorizaciones a la Red de Prestadores del SPE.	10%	40%	60%
				31/12/2024	Liderar e impulsar la actualización de la documentación del proceso "Gestión de la Red de Prestadores del SPE"			
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del Código de Integridad	% de cumplimiento del código de Integridad	1/01/2024	Realizar seguimiento para que los funcionarios y contratistas de la Subdirección realicen el curso de integridad, y generar alertas cuando no se estén realizando las acciones tendientes al cumplimiento de esta tarea.	10%	40%	60%
				31/12/2024	Promover y liderar la divulgación de un valor del Código de Integridad a los demás colaboradores de la Unidad del SPE de una forma creativa. (Honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, trabajo en equipo).			
					Apoyar en la realización de la actividad didáctica enfocada en los valores del código de integridad con apoyo del plan de bienestar, que involucre a los funcionarios y contratistas de la Subdirección de Administración y Seguimiento.			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión de la Cultura Organizacional	% de cumplimiento de la cultura organizacional	1/01/2024	Garantizar y apoyar para que al interior de la Subdirección de A&S se establezca una cultura organizacional participativa con el fin de robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	10%	40%	60%
				31/12/2024	Asegurar al interior de la Subdirección que los funcionarios y contratistas participen activamente en las actividades relacionadas con la puesta en marcha e implementación de la cultura organizacional de la Entidad.			
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestión del desarrollo del recurso humano y grupos de trabajo	% de cumplimiento del desarrollo del RR.HH. y grupos de trabajo.	1/01/2024	Promover la participación de todos los funcionarios y contratistas con el fin de lograr el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Unidad del SPE.	10%	50%	50%
				31/12/2024	Liderar el trabajo en equipo, realizando reuniones periódicas con todo el personal para conocer sus expectativas, ideas y observaciones acerca del desempeño institucional de la Unidad del SPE.			
					Promover la participación de los integrantes de la Subdirección mediante cursos y talleres que contribuyan al logro de los objetivos institucionales de la Unidad del SPE.			
<b>Total</b>						<b>100%</b>		
					<p style="text-align: center;"><i>Paula Heron I</i> Firma del Superior Jerárquico</p>			
FECHA _____ 26/03/2024								
VIGENCIA _____ Año 2024					<p style="text-align: center;"><i>Diana</i> Firma del Gerente Público</p>			